

PROPUESTA DE INICIO DE CONTRATACIÓN

EXPEDIENTE Nº PA S 24-007

TÍTULO: SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL ACCESO A LA CONDICION DE PERSONAL LABORAL FIJO EN LA SELECCIÓN DE CANDIDATOS PARA HOSPITAL UNIVERSITARIO DE FUENLABRADA

Informe de acuerdo con lo dispuesto en los art. 28 y 116, Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (BOE núm. 272 de 09 de noviembre de 2017), en adelante LCSP 9/2017.

Visto el informe de necesidad urgente de tramitación emitido por el Director de RRHH del HUF con fecha 1 de febrero de 2024, donde se constata la necesidad e idoneidad a cubrir, queda justificado en atención al objeto que se pretende contratar, así como en relación a las funciones que este Hospital tiene encomendadas, la tramitación de un expediente de estas características:

1. OBJETO DEL CONTRATO (Art. 99 LCSP 9/2017):

El objeto del presente contrato es la prestación de servicios de apoyo a la gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo en la selección de candidatos para el Hospital Universitario de Fuenlabrada (Resolución de 22 de diciembre de 2022, Resolución de 14 de diciembre de 2023 y Resolución de 27 de diciembre de 2023, de la Empresa Pública Hospital Universitario de Fuenlabrada, por la que se hace pública la información de las plazas y de los procesos selectivos a convocar en los periodos 2023 a 2025 (BOCM 302 de 20 de diciembre de 2023). **Las plazas totales a convocar por el Hospital Universitario de Fuenlabrada son 445**

La prestación del servicio se ejecutará con arreglo a los requerimientos y condiciones que se estipulen en este Pliego de Prescripciones Técnicas, de las que se derivan los derechos y obligaciones de las partes contratantes.

2. INSUFICIENCIA DE MEDIOS:

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 116.4, letra f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP), se emite el siguiente informe justificativo de la insuficiencia de medios, tratándose de un contrato de servicios el que se pretende licitar. Las prestaciones propias de este contrato se consideran competencia de la Dirección de RRHH del Hospital Universitario de Fuenlabrada, sin embargo, desde esta Dirección no es posible asumir estas prestaciones por las siguientes razones fundamentales:

1.- Toda la parte de la plataforma JOB POOL debe ser prestada por personal especializado porque requiere una metodología consolidada y una experiencia contrastada en la realización de estas tareas con el fin de que se pueda dar soporte adecuado a todo el proceso.

La Dirección de RRHH, solo cuenta con personal técnico y administrativo, sin conocimientos tecnológicos y experiencia suficientes, por lo que no dispone de personal con conocimiento que le permita gestionar, mantener y evolucionar en esta plataforma. Todo esto lleva a la gestión de esta necesidad a través de la contratación de la mencionada empresa.

El Hospital Universitario de Fuenlabrada no dispone de medios materiales y personales para la prestación del servicio requerido.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/es/ mediante el siguiente código seguro de verificación.

2.- Por otra parte, esta Dirección de RRHH, además de la falta de especialización de los recursos para la realización de estas tareas del contrato, no cuenta con personal suficiente, para la realización del mismo en relación a las tareas de baremación de méritos profesionales y la realización de pruebas psicotécnicas.

3.- Al tratarse de un proceso de selección, la información a reportar derivada de la ejecución del mismo, debe ser muy detallada debiendo hacer un seguimiento cuantitativo y cualitativo de los resultados, para lo que es indispensable el diseño y configuración previo de un sistema de registro de datos tanto a nivel individual como global, que deberá ser cumplimentado durante todo el proceso de selección, lo que supone una elevadísima carga de trabajo añadida, en la que la Dirección de RRHH, necesita apoyo especializado.

3. DIVISIÓN EN LOTES: (art. 99 LCSP 9/2017): NO

Dada la naturaleza del objeto del contrato y por motivos técnicos y organizativos, no es posible la división en lotes ya que podría suponer un riesgo para la correcta ejecución del contrato, al implicar la necesidad de coordinar la ejecución de las diferentes prestaciones, cuestión que podría verse imposibilitada por su división en lotes y ejecución por una pluralidad de contratistas.

Se trata de un servicio único, no fraccionable, siendo conveniente la adjudicación integral a un único licitador, en consonancia con lo establecido en el art. 99.3.b de la LCSP.

4. VALOR MÁXIMO ESTIMADO: (Art. 101 LCSP 9/2017):

| | |
|---------------------|------------------|
| Base imponible: | 485.000,00 euros |
| Importe del I.V.A.: | 101.850,00 euros |
| Importe total: | 586.850,00 euros |

Valor estimado del contrato (art. 101 LCSP) IVA EXCLUIDO: 582.000 euros

| ANUALIDAD | BASE IMPONIBLE | IVA | IMPORTE TOTAL |
|--------------|----------------|--------------|---------------|
| 2024 | 485.000 € | 101.850,00 € | 586.850,00 € |
| TOTAL | 485.000 € | 101.850,00 € | 586.850,00 € |

Para la determinación del precio, Se ha determinado en función de los contratos similares adjudicados, precios de mercado y la estimación respecto a los valores históricos de los precios en el Hospital. El presupuesto base de licitación se ha calculado con la presentación de 30.000 solicitudes. Si el número de solicitudes presentadas supera las 30.000, el precio ofertado se modificará al alza en un 20%

El método de cálculo aplicado para calcular el valor estimado: conforme a lo previsto en el artículo 101 de la LCSP el cálculo del valor estimado del contrato lo constituye el importe total pagadero según las estimaciones del órgano de contratación, sin incluir el IVA. Se ha determinado en función de los contratos similares, contratos anteriores del Hospital, el precio de mercado por plaza convocada, los gastos de consumos estimados y los costes laborales derivados de los convenios colectivos sectoriales de aplicación. En el cálculo del valor estimado se ha tenido en cuenta una posible modificación contractual de hasta el 20% del precio del contrato en el caso de que el número de solicitudes fuese superior a 30.000 solicitudes.

5. PROCEDIMIENTO, TRAMITACIÓN Y CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN:

Procedimiento:

Basándonos en el valor estimado para esta contratación, y siguiendo en todo caso, para su cálculo, lo estipulado en el art. 101 de la LCSP 9/2017, se considera más adecuado elegir el **Procedimiento abierto** conforme al supuesto establecido en el art. 131 de la LCSP 9/2017, utilizando una pluralidad de criterios de adjudicación basados en el principio de mejor relación calidad-precio. Al objeto de promover la libre concurrencia y publicidad en el ámbito de la contratación pública, pudiendo por lo tanto cualquier interesado presentar una proposición y quedando excluida toda la negociación con los licitadores de los términos del contrato, art. 156 de la LCSP 9/2017.

La contratación que se propone, en razón de su objeto y valor estimado, queda sujeta a todos sus efectos a las normas de regulación armonizada comunitaria, art. 22 de la LCSP 9/2017.

La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante, LCSP) regula la tramitación urgente del expediente de contratación en el artículo 119, cuyo apartado primero, indica lo siguiente: “1. Podrán ser objeto de tramitación urgente los expedientes correspondientes a los contratos cuya celebración responda a una necesidad inaplazable o cuya adjudicación sea preciso acelerar por razones de interés público.

A tales efectos el expediente deberá contener la declaración de urgencia hecha por el órgano de contratación, debidamente motivada.” El artículo 156.3, letra b, de la LCSP, que regula los plazos para la presentación de proposiciones en el procedimiento abierto, prevé que en los contratos sujetos a regulación armonizada el “plazo general” mínimo de 30 días se puede reducir cuando “sea ‘impracticable’ porque se trata de una situación de urgencia, en los términos que describe el artículo 119”, de manera que “el órgano de contratación puede fijar otro plazo que no sea inferior a quince días contados desde la fecha del envío del anuncio de licitación”

Estos preceptos de la LCSP incorporan al derecho interno la posibilidad que se prevé en la Directiva 2014/24/UE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, sobre contratación pública, de que los poderes adjudicadores, a causa de una “situación de urgencia debidamente justificada”, reduzcan los plazos previstos en esta Directiva para la recepción de las solicitudes de participación y de ofertas aplicables a los procedimientos de licitación abierto, restringido y con negociación (artículos 27.3, 28.6 y 29.1, respectivamente).

Respecto de esta posibilidad, el considerando 46 de la Directiva 2014/24/UE establece que “los poderes adjudicadores deben poder reducir determinados plazos aplicables a los procedimientos abiertos y restringidos y a los procedimientos de licitación con negociación cuando los plazos en cuestión sean impracticables a causa de una situación de urgencia debidamente justificada por los poderes adjudicadores”, y precisa que “no es necesario que se trate de una extrema urgencia provocada por sucesos imprevisibles para el poder adjudicador y no imputables al mismo”.

De acuerdo con esta Directiva, la “situación de urgencia” que habilita a los poderes adjudicadores a reducir los plazos mencionados es diferente a la razón “de extrema urgencia” que habilita el uso del procedimiento negociado sin publicación previa, la cual, “por sus efectos perjudiciales sobre la competencia”, tiene que ser “imperiosa”, resultando de “hechos que el poder adjudicador no haya podido prever”, y “las circunstancias alegadas para justificar la urgencia imperiosa no habrán en ningún caso ser imputables a los poderes adjudicadores” (considerando 50 y artículo 32.2, letra c, de la Directiva 2014/24/UE).

De esta manera, la posibilidad de tramitación urgente del expediente de contratación se condiciona, a la existencia de una urgencia, debidamente motivada, bien de celebrar el contrato por la existencia de una necesidad inaplazable, o bien de acelerar la adjudicación a causa de una razón de interés público, sin que la posibilidad de recurrir a esta modalidad de tramitación se limite al supuesto en que la urgencia sea extrema y no imputable al órgano de contratación

Así, el Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales (en adelante, TACRC) en varias resoluciones, sirva por todas la Resolución núm. 938/2017, de 19 de octubre de 2017, que ha considerado la tramitación urgente justificada por la existencia, o de una necesidad inaplazable, o de un interés público en no demorar la adjudicación del contrato, dada la necesidad de evitar la falta de cobertura contractual de la prestación correspondiente, sin entrar a valorar si esta falta de cobertura contractual era atribuible al mismo órgano de contratación.

En particular, el presupuesto habilitante relativo a la existencia de una necesidad inaplazable comporta que “se debe atender un asunto de forma inmediata e ineludible”. Por su parte, el Tribunal Supremo señaló, en la Sentencia núm. 1229/2002, de 27 de febrero de 2008, que la necesidad inaplazable “comporta que no se pueda esperar para la celebración del contrato porque existe un límite temporal impuesto por las circunstancias del caso, hecho que debe acreditarse en el expediente;” y que, “lo

mismo sucede con el segundo supuesto, deben concurrir las razones de interés público que hagan preciso, que exijan acelerar la adjudicación, que no la ejecución del contenido del contrato”.

Con la tramitación de urgencia de los expedientes de contratación quedan salvaguardadas las garantías esenciales de los procedimientos de contratación pública ya que dicha tramitación afecta mayoritariamente a sus trámites internos y más allá de la necesaria concurrencia de los presupuestos que habilitan la tramitación de urgencia de los expedientes de contratación, la decisión última de recurrir a esta tramitación tiene que ir precedida, necesariamente, de la ponderación, en cada caso concreto y atendiendo a las circunstancias concurrentes, de la relevancia del interés público implicado y la eventual afectación de los principios que rigen la contratación pública en cada expediente concreto. Sin embargo, esta ponderación puede ser que no proceda en caso de que la tramitación urgente derive de la concurrencia de una necesidad inaplazable, en la medida en que el cubrimiento de dicha necesidad no deje margen para llevar a cabo esta ponderación.

En el supuesto que nos ocupa, el objeto del contrato de servicios apoyo a la Gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo en la selección de candidatos para el HUF, es necesaria la TRAMITACIÓN URGENTE por las razones expuestas en el informe del Director de RRHH.

Que con la elección de este tipo de tramitación se respetan las exigencias de los principios de no discriminación, igualdad de trato y proporcionalidad que consagra el Derecho Comunitario, alcanzando el mayor grado de transparencia, tal y como se indica en la LCSP

6. CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN Y JUSTIFICACION. Art. 145 LCSP 9/2017:

El modelo propuesto permite adecuarse eficazmente al cumplimiento de los principios de transparencia, no discriminación e igualdad de trato y, a su vez, contribuir al de control de gasto y de eficiencia de los fondos públicos.

En el presente expediente, siguiendo el contenido del artículo 145, apartado 3 letra g), de la LCSP, procede la aplicación de más de un criterio de adjudicación, ya que las prestaciones pueden cumplirse utilizando metodologías y modelos de organización y ejecución diferentes, al no estar definida de forma cerrada y exhaustiva, circunstancia que podría limitar la competencia.

Entre los criterios de adjudicación, el peso del criterio relacionado con los costes (Oferta Económica), es del 50%. Este peso, que se encuentra dentro de lo exigido en la LCSP para los contratos de servicios, responde a la importancia del coste en el ciclo de vida del contrato, tiene como fin el objetivo de estabilidad presupuestaria y el control del gasto, así como garantizar una eficiente utilización de los fondos destinados al servicio, objeto de la presente contratación, mediante la exigencia de la definición previa de las necesidades a satisfacer y la salvaguardia de la relación calidad-precio más ventajosa.

Se establece una prevención frente a ofertas anormales o temerariamente bajas.

El resto del peso de los criterios de adjudicación (criterios cualitativos), es de 50%.

Por tanto el modelo propuesto permite adecuarse eficazmente al cumplimiento de los principios de transparencia, no discriminación e igualdad de trato y, a su vez, contribuir al del control de gasto y de eficiencia de los fondos publicos.

Criterios relacionados con los costes:

1. Criterios relacionados con los costes: HASTA 50 PUNTOS.

$$P = 50 \times ((A-B) / (A-C)) ^ (1/6)$$

Siendo:

P = puntuación otorgada al licitador

A = precio de licitación

B = Oferta a valorar

C = Oferta más baja

Las ofertas económicas de los licitadores deberán ser presentadas según modelo ANEXO I.1. En la misma se desglosará el precio. Los precios incluirán todos los gastos que la empresa deba realizar para el cumplimiento del servicio licitado, como son los gastos generales, financieros, seguros, embalajes, transportes, dietas y desplazamientos, de comprobación y, tasas y toda clase de tributos en vigor, y cualesquiera otros que pudieran establecerse o modificarse durante la vigencia del contrato. Incluirán descuentos, bonificaciones y cualquier otra reducción de precios.

La oferta económica consistirá en una cantidad a tanto alzado fija. El importe anual fijo incluirá todos los conceptos detallados descritos anteriormente y deberán ser especificados en la oferta presentada por los licitadores

2. Criterio/s cualitativos: 50 puntos

2.1. Evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas: 26 puntos

| <u>Númer</u> | <u>Descripción del criterio</u> | <u>Ponderación</u> |
|--------------|--|--------------------|
| 2.1.1 | VALORACION DE RECURSOS HUMANOS ADSCRITOS AL CONTRATO: HASTA 26 PUNTOS: Desglosado en los siguientes subcriterios: | |

- **SUBCRITERIO 1: Experiencia profesional del Director del proyecto en el Sector Público y Sector Sanitario: Hasta 12 puntos repartidos en función de los siguientes parámetros:**
 - Por haber dirigido equipos en trabajos relativos a la materia del presente expediente (pruebas selectivas de gran volumen de participación) en el **sector público en los últimos 5 años: en hasta 2 proyectos 2 puntos**
En hasta 4 proyectos..... 4 puntos
En hasta 5 proyectos o mas..... 8 puntos
 - Por haber dirigido al menos cuatro equipos en trabajos relativos a la materia del presente expediente (pruebas selectivas de gran volumen de participación) en el **sector SANITARIO.....4 puntos**
- **SUBCRITERIO 2: Experiencia total acumulada de todos los miembros a adscribir al servicio como integrantes de proyectos semejantes al objeto del contrato (pruebas selectivas de gran volumen de participación en el sector público y/o sector sanitario) en los últimos 5 años:**
Hasta 14 puntos repartidos en función de los siguientes parámetros:
 - Experiencia acumulada de los miembros del equipo propuesto en **hasta en 10 proyectos** semejantes.....3 puntos
 - Experiencia acumulada de los miembros del equipo propuesto **en desde 11 y hasta 20 proyectos** semejantes.....8 puntos
 - Experiencia acumulada de los miembros del equipo propuesto **en más de 20 proyectos** semejantes.....14 puntos

2.2. Criterios cuya cuantificación dependa de un juicio de valor: Hasta 24 PUNTOS: Desglosado en los siguientes subcriterios:

| | |
|---|------------------------------|
| Contenido, funcionamiento y prestaciones del portal de empleo, de conformidad con los requisitos fijados en el PPT. Se detallarán en este apartado los medios materiales y tecnología a utilizar en la gestión integral del proceso | Hasta un máximo de 12 puntos |
| Proceso de control de la cadena de confidencialidad de las pruebas, transparencia del proceso y de la corrección anónima de las pruebas | Hasta un máximo de 4 puntos |
| Tipología y calidad de las pruebas psicotécnicas | Hasta un máximo de 4 puntos |
| Proceso de valoración de méritos-revisión de autobaremo | Hasta un máximo de 2 puntos |
| Planificación y gestión integral del proceso. Cronograma e hitos propuestos | Hasta un máximo de 2 puntos |

Estos criterios se evaluarán atendiendo a niveles escalonados de valoración comparativos entre todas las ofertas, **otorgando el 100% del valor del criterio a la mejor oferta y valorando el resto de las mismas**, de acuerdo con los **siguientes umbrales**:

- **Excelente:** 100 % puntuación criterio (La oferta cumple las características técnicas de prestación del servicio y sobresale del resto de las ofertas).
- **Notable:** 75 % puntuación criterio (La oferta cumple las características técnicas de prestación del servicio y supera la calidad media del resto de las ofertas).
- **Bueno:** 50 % puntuación criterio (La oferta cumple las características técnicas de prestación del servicio y se encuentra en la media de las ofertas presentadas).
- **Insuficiente:** 25% puntuación criterio (La oferta cumple las características técnicas de prestación del servicio, pero presenta deficiencias en aspectos objeto de valoración).
- **No presenta:** 0% puntuación criterio (La oferta presenta carencias de las características técnicas de prestación del servicio que aun habiendo cumplido los criterios exigibles del PPT no presentan información suficiente para su valoración).

De los criterios objetivos establecidos anteriormente, se valorarán en una primera fase, los señalados con el/los número/s **Criterios CUALITATIVOS**, tanto los susceptibles de cuantificación mediante juicio de valor como los que no lo son, siendo necesario para que la proposición pueda ser valorada económicamente, una puntuación mínima de 25 **puntos (Según lo establecido en el art 146 de la LCSP)**, en relación con los criterios que vayan a operar en la fase de valoración.

De los criterios objetivos establecidos anteriormente, se tomarán en consideración a efectos de apreciar, en su caso, que la proposición no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales, los señalados con los números 1, Criterio precio. Se toma en consideración solo el criterio precio, a efectos de apreciar, en su caso, que la proposición incorpora valores anormales o desproporcionados, con la finalidad de fijar mediante un criterio perfectamente objetivo y esencial, como es el precio, la toma en consideración de apreciar o no la oferta desproporcionada o con valores anormales, ya que esta puede producir la exclusión del proceso de licitación. Al valorar solo este criterio se robustece la decisión de apreciar en su caso la oferta desproporcionada. Por otra parte, los criterios cualitativos vienen parametrizados por sus valores máximos y mínimos, por lo que estando en estos parámetros se protege la integridad esencial de la oferta, y respecto a los dependientes de un juicio de valor, por el peso que tienen en el total de la oferta, y su propia regulación, se concluye que no queda tampoco afectada la citada integridad de la oferta, siendo los límites para apreciar que se dan en aquella dicha circunstancia, los siguientes:

- Si se presentara un único licitador se considerará presuntamente desproporcionada o anormal si su oferta es inferior al presupuesto base de licitación en más de 10 unidades porcentuales.

- Si fueran varias las ofertas presentadas, se considerarán presuntamente desproporcionadas o anormales aquellas ofertas cuyo porcentaje de baja sea superior al menos en 5 unidades porcentuales a la media aritmética de las proposiciones presentadas.

En estos supuestos se requerirá al licitador que obtenga la mejor puntuación y que la hubiere presentado dándole el plazo de 3 días hábiles desde la notificación para que justifiquen y desglosen razonada y detalladamente el bajo nivel de los precios, o de costes, o cualquier otro parámetro en base al cual se haya definido la anomalía de la oferta, mediante la presentación de aquella información y documentos que resulten pertinentes a estos efectos.

De acuerdo con lo previsto en el art. 149.2 de la LCSP:

En todo caso, los órganos de contratación rechazarán las ofertas si comprueban que son anormalmente bajas porque vulneran la normativa sobre subcontratación o no cumplen las obligaciones aplicables en materia medioambiental, social o laboral, nacional o internacional, incluyendo el incumplimiento de los convenios colectivos sectoriales vigentes en aplicación de lo establecido en el artículo 201, acordándose la adjudicación a favor de la proposición que tenga la mejor relación calidad-precio.

7. CRITERIOS DE SOLVENCIA:

Atendiendo al objeto del contrato que se licita y a las prestaciones en las que el mismo consiste se constata la necesidad de establecer criterios de solvencia que permitan la libre concurrencia en el procedimiento y fomenten la participación en el mismo de las pequeñas y medianas empresas:

-Art. 87.1.a) de la LCSP:

Criterio de selección: El licitador, tanto español como no español de Estados miembros de la Unión Europea, podrá acreditar su solvencia económica y financiera mediante declaración de un volumen anual de negocios en el ámbito de este contrato, del licitador o candidato, que referido al año de mayor volumen de negocio de los tres últimos concluidos deberá ser al menos una vez y media del valor anual medio del contrato. Este valor mínimo queda fijado en 727.500 euros sin IVA.

Medio de acreditación: El volumen anual de negocios del licitador o candidato se acreditará por medio de sus cuentas anuales aprobadas y depositadas en el Registro Mercantil, si el empresario estuviera inscrito en dicho registro, y en caso contrario por las depositadas en el registro oficial en que deba estar inscrito. Los empresarios individuales no inscritos en el Registro Mercantil acreditarán su volumen anual de negocios mediante sus libros de inventarios y cuentas anuales debidamente legalizadas por el Registro Mercantil

Acreditación de la solvencia técnica o profesional:

-Art. 90.1.de la LCSP, apartado a):

Criterio de selección: El licitador, tanto español como no español de Estados miembros de la Unión Europea, deben acreditar la solvencia técnica y profesional mediante una relación de los principales servicios o trabajos realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de, como máximo los tres últimos años, cuyo importe anual acumulado en el año de mayor ejecución sea igual o superior al 70% del valor anual medio del contrato para el lote/s a que concurren, en la que se indiquen 339.500 euros sin IVA.

Medio de acreditación: Los servicios o trabajos efectuados se acreditarán mediante certificados expedidos o visados por el órgano competente, cuando el destinatario sea una entidad del sector público; cuando el destinatario sea un sujeto privado, mediante un certificado expedido por este o, a falta de este certificado, mediante una declaración del empresario acompañado de los documentos obrantes en poder del mismo que acrediten la realización de la prestación.

-Art. 90.1.c) de la LCSP:

Criterio de selección: Descripción de las instalaciones técnicas, de las medidas empleadas por el empresario para garantizar la calidad y de los medios de estudio e investigación de la empresa.

Medio de Acreditación: Los licitadores deberán disponer de certificación vigente en la Norma UNE-ISO 10667: Prestación de servicios de evaluación. Procedimientos y métodos para la evaluación de personas en entornos laborales y organizacionales, o equivalente.

Concreción de las condiciones de solvencia

1. Especificación en la oferta de los nombres y cualificación profesional del personal responsable de ejecutar la prestación objeto del contrato: Sí
2. Compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios [personales] y/o [materiales]: Sí

Deberá presentar compromiso de dedicar o adscribir a la ejecución del contrato los medios personales o materiales suficientes para la prestación del servicio de conformidad con lo establecido en el Pliego de Prescripciones Técnicas. El adjudicatario deberá detallar en su oferta técnica los medios ofertados.

De conformidad con lo establecido en el artículo 76.2 de la LCSP, los licitadores, deberán aportar declaración de compromiso de dedicar o adscribir a la ejecución del contrato los medios personales y materiales necesarios para la ejecución del contrato, de conformidad con la Declaración responsable suscrita según el modelo establecido en el Anexo IX del presente Pliego que deberá ser aportada junto con la Documentación Administrativa en el Sobre nº 1.

Este compromiso será parte integrante del contrato, con carácter de obligación esencial conforme a los efectos previstos en el artículo 211.f de la LCSP.

8. CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN:

El licitador deberá cumplimentar una declaración responsable en donde el apoderado se comprometa, de forma previa a la formalización del contrato y durante la ejecución del mismo, que la empresa tiene adoptadas medidas para el cumplimiento de las condiciones especiales de ejecución señaladas con "X" a continuación:

Carácter social: (Señalar al menos una de carácter social)

- 1.1 Acreditar mediante declaración responsable que la empresa cuenta con una plantilla con un porcentaje superior al 3% de trabajadores fijos con discapacidad.
- 1.2 Acreditar mediante declaración responsable medidas concretas que favorezcan la conciliación de la vida personal y laboral de las personas trabajadoras adscritas a la ejecución del contrato, tales como flexibilidad de horarios laborales de entrada y salida en el trabajo, etc.
- 1.3 Realización de formación interna de la organización en horario laboral, o bien, en parte de éste.
- 1.4 Implantación de medidas con objeto de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado laboral.
- 1.5 Igualdad salarial entre géneros, de trabajadores que realizan la misma función.
- 1.6 Debera respetar como mínimo las condiciones laborales establecidas en los convenios colectivos en vigor de los trabajadores adscritos a la ejecución de los trabajos, así como el compromiso de realizar puntualmente el pago de los salarios debidos a todos los trabajadores que participen en dicha ejecución durante toda la vigencia del contrato
- 1.7 Deberá respetar la permanencia de al menos el 50% del equipo de trabajo adscrito a la

ejecución del servicio

Tal y como se regula en el apartado séptimo 3. a) del Acuerdo de 3 de mayo de 2018, del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, por el que se establece la reserva de contratos públicos a favor de ciertas entidades de la economía social y se impulsa la utilización de cláusulas sociales y medioambientales en la contratación pública de la Comunidad de Madrid, las condiciones especiales de ejecución carácter medioambiental, social y de innovación, se consideran condiciones esenciales de ejecución y su incumplimiento constituirá causa de resolución del contrato.

El Hospital se reserva el derecho de solicitar documentación acreditativa (certificado) del cumplimiento de las condiciones especiales elegidas, cualquier momento durante la vigencia del contrato. En caso de no presentarla, se resolverá el contrato por tener estas la consideración esencial del contrato.

9. PLAZO DE EJECUCIÓN:

Total: 9 meses. Sin prórroga

10. JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE DESEMPATE:

Atendiendo a los criterios establecidos en el art 147 LCSP, la selección de los criterios de desempate obedece al establecimiento de una prelación que, vinculada al objeto del contrato y resultando proporcional al mismo, solventa los empates entre dos o más ofertas.

Firmado digitalmente por: ALVAREZ PASTOR JAVIER
Fecha: 2024.02.05 14:18

JAVIER ÁLVAREZ PASTOR
DIRECTOR ECONÓMICO FINANCIERO
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE FUENLABRADA