

## CONTRATO DE SERVICIO DE APOYO A LA GESTIÓN DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL ACCESO A LA CONDICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE FUENLABRADA

### - INFORME DE NECESIDAD DE TRAMITACIÓN URGENTE -

La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid ha autorizado al Hospital Universitario de Fuenlabrada la cobertura como persona laboral fijo por acceso libre y acceso restringido por promoción interna de 445 plazas, correspondientes a las tasas de reposición y a la tasa específica de los ejercicios 2022 y 2023, al amparo de lo establecido en la ley 4/2021, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2022, la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 y la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

La Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, tiene por objeto situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del ocho por ciento en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas.

La disposición adicional cuarta de la norma anteriormente citada, establece medidas de agilización de los procesos selectivos afirmando que las Administraciones Públicas deberán asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos selectivos mediante la adopción de las medidas apropiadas para el desarrollo ágil de los procesos selectivos tales como la reducción de plazos, la digitalización de los procesos o la acumulación de pruebas en un mismo ejercicio.

El Hospital Universitario de Fuenlabrada, en consonancia con lo estipulado en la Ley 20/2021 y en la línea del conjunto de las administraciones públicas, tiene como objetivo situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del ocho por ciento el 31 de diciembre de 2024.

Para la ejecución del proceso de selección para personal laboral fijo, de acuerdo con los objetivos descritos, se necesita la asistencia de una empresa especializada que permita el desarrollo del proceso de selección con las debidas garantías de transparencia e igualdad de oportunidades.

Entre su plantilla no cuenta con personal suficiente y especializado para el aseguramiento de la realización efectiva de la planificación, control, dirección técnica y ejecución de los trabajos derivados del objeto de este expediente, por lo que es preciso proceder al inicio de un expediente de contratación para la provisión del servicio de apoyo a la gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo del Hospital Universitario de Fuenlabrada.

Los Estatutos del Hospital Universitario de Fuenlabrada establecen en su artículo 5 que el Ente Público tiene el objetivo de atender con suficiencia científico-técnica la demanda de atención especializada de los ciudadanos que le asigne la Consejería de Sanidad, promocionar la salud y prevenir la enfermedad dentro de su ámbito de actuación, desarrollar los programas de formación, docencia e investigación que resulten acordes con las líneas generales que establezca la Consejería de Sanidad.

La contratación del servicio objeto del expediente sirve para hacer efectivo el cumplimiento de los objetivos y de los fines establecidos en los Estatutos del Hospital,



haciendo posible la selección de los profesionales necesarios, que permitan realizar la actividad asistencial y la prestación del servicio sanitario.

En definitiva, el Hospital Universitario de Fuenlabrada necesita contratar el servicio de apoyo a la gestión de pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal laboral fijo, ya que al carecer de medios, materiales, tecnológicos y humanos suficientes para realizar este trabajo, debe contar con el apoyo externo para la gestión de las pruebas selectivas. La complejidad del proceso selectivo y el número de solicitudes previstas no hacen posible abordarlo exclusivamente con los medios con los que cuenta el Hospital.

Por todo lo anterior, se solicita la tramitación urgente de este expediente en base al artículo 119 de la Ley de Contratos del Sector Público.

Fuenlabrada, 1 de febrero de 2024

Firmado digitalmente por: RODRIGUES SANTOS ROBERTO  
Fecha: 2024.02.01 09:10

Fdo.: Roberto Rodrigues Santos  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

