



RTVM

Análisis de las alegaciones
presentadas por la UTE
LIMPIEZA RTVM en relación
con la prestación del servicio de
limpieza en RADIO
TELEVISIÓN MADRID, SAU

Dirección Económico-Financiera
Abril 2024

1. ANTECEDENTES

El pasado 21 de febrero se publicó el expediente de licitación, por procedimiento abierto con pluralidad de criterios, para la prestación del servicio de limpieza de RADIO TELEVISIÓN MADRID, S.A. (RTVM), con número de referencia 2023-0574-SGG. De acuerdo con lo anterior, previamente se redactaron los oportunos pliegos técnico, (PPT) y jurídico, (PPJ), que fueron publicados en la Plataforma de Contratación, de conformidad con lo previsto en la vigente LCSP.

La vigencia del contrato será por un periodo de cuatro años, con posibilidad de una prórroga por una quinta anualidad con las condiciones que se recogen en los pliegos.

El presupuesto base de licitación es de 2.717.422,14 € + IVA, (2.690.484.17 € de servicios fijos y 26.937,97 € de servicios variables).

El plazo para presentación de ofertas venció el pasado 20 de marzo y se presentaron dos ofertas:

- UTE LIMPIEZA RTVM, (TEAM SERVICE Y DIVERINTEGRA)
- UTE TECNOVE-PARTNERWORK RADIO TELEVISION MADRID

Tras análisis por la Mesa de Contratación de la validez de la documentación presentada en el sobre A, se solicitaron aclaraciones y documentación complementaria a los ofertantes. Subsanadas las incidencias, el procedimiento sigue su curso para análisis de las dos ofertas presentadas.

Adicionalmente, tras el oportuno Análisis de la propuesta técnica presentada en el Sobre B, la mesa de contratación puntuó las ofertas siendo la más favorable la presentada por UTE LIMPIEZA RTVM, (en adelante TEAM SERVICE DIVERINTEGRA).

Por último, con fecha 5 de abril, la mesa de contratación procedió a la apertura del sobre C, que contiene los criterios automáticos con aplicación de fórmulas, así como la proposición económica presentada por los licitadores, con el siguiente resumen de puntuaciones:

Criterio adjudicación	PUNTUACIÓN MÁXIMA	TECNOVE-PARTNERWORK	TEAM SERVICE-DIVERINTEGRA
<u>Propuesta técnica</u>	<u>40,00 puntos</u>	<u>36,25 puntos</u>	<u>38,75 puntos</u>
<u>Criterios automáticos</u>	<u>15,00 puntos</u>	<u>15,00 puntos</u>	<u>15,00 puntos</u>
Bolsa de horas de libre disposición	10,00 puntos	10,00 puntos	10,00 puntos
Flexibilización	5,00 puntos	5,00 puntos	5,00 puntos
<u>Proposición económica</u>	<u>45,00 puntos</u>	<u>41,73 puntos</u>	<u>44,69 puntos</u>
Servicios fijos	40,00 puntos	40,00 puntos	39,69 puntos
Servicios variables	5,00 puntos	1,73 puntos	5,00 puntos
Suma puntuaciones	100,00 puntos	92,98 puntos	98,44 puntos

2. OBJETO ANALISIS Y CONSULTA A TEAM SERVICE-DIVERINTEGRA

El objeto de este informe es analizar las aclaraciones solicitadas a TEAM SERVICE-DIVERINTEGRA en relación con la proposición ofertada de precios por servicios variables.

Las dos empresas licitantes mostraron las siguientes propuestas para la contratación de los servicios variables:

PRECIO MÁXIMO LICITACION			PRECIO OFERTADO			
DENOMINACIÓN/OBJETO		PUNTUACIÓN MÁXIMA	TECNOVE-PARTNERWORK	PUNTUACIÓN TECNOVE-PARTNERWORK	TEAM SERVICE-DIVERINTEGRA	PUNTUACIÓN TEAM SERVICE-DIVERINTEGRA
AÑO 1 LIMPIADOR/A 4 HORAS	97,56 €		93,66 €		32,40 €	
AÑO 2 LIMPIADOR/A 4 HORAS	100,49 €		96,47 €		33,37 €	
AÑO 3 LIMPIADOR/A 4 HORAS	103,50 €		99,36 €		34,37 €	
AÑO 4 LIMPIADOR/A 4 HORAS	106,61 €		102,35 €		35,40 €	
AÑO 1 LIMPIADOR/A 8 HORAS	195,12 €		187,32 €		64,80 €	
AÑO 2 LIMPIADOR/A 8 HORAS	200,98 €		192,94 €		66,74 €	
AÑO 3 LIMPIADOR/A 8 HORAS	207,01 €		198,73 €		68,75 €	
AÑO 4 LIMPIADOR/A 8 HORAS	213,22 €		204,69 €		70,81 €	
servicios variables	1.224,49 €	5 puntos	1.175,52 €	1,73 puntos	406,64 €	5,00 puntos

En principio, TEAM SERVICE obtiene la máxima puntuación en este aspecto. No obstante, y debido a la considerable diferencia respecto a la otra oferta, con fecha 8 de abril se le requiere que aporte la siguiente información adicional:

“Habida cuenta la diferencia tan notable de los importes de los servicios variables ofertados, que puede comprometer la viabilidad del contrato y el cumplimiento de las normas y condiciones fijadas en el Convenio Colectivo que le resulta de aplicación, la Mesa de Contratación acuerda conceder a la citada mercantil trámite de audiencia, a fin de que justifique la oferta y precise las condiciones de la misma, de manera que desglose razonada y detalladamente el importe ofertado para la prestación de dichos servicios con descripción del cumplimiento de las normas y condiciones fijadas en el Convenio Colectivo, todo ello mediante la presentación de aquella información y documentos que resulten pertinentes.”

Atendiendo a lo indicado, con fecha 15 de abril, TEAM SERVICE-DIVERINTEGRA ha contestado a nuestro requerimiento, (Anexo I), fundamentando su propuesta en varios aspectos:

“Ahora bien, en el presente caso, nos encontramos -como su propio nombre indica- con servicios de contratación variable esto es que pueden darse o no o, en otras palabras, cuya ejecución no es segura. Por lo tanto, aunque no se dé en el presente contrato tal circunstancia, bien pudiera haber ocurrido que dada la posibilidad que ofrecen los pliegos, teniendo en cuenta que estos servicios de contratación variable pueden finalmente requerirse o no, se asuma el riesgo de señalar un precio inferior a costes -pero cubiertos por el resto de la oferta económica

presentada- en base a una pura estrategia comercial, en la confianza de que tales servicios finalmente no sean ejecutados”.

Adicionalmente, indica que han partido de un precio hora de 8,10€ en la primera anualidad de contrato, que luego se irá incrementando con un 3% en las sucesivas.

El precio/hora inicial indicado, 8,10€, se ha calculado, como indican en su respuesta, con el salario de Convenio pero, respecto a la estimación de valor estimado de contrato, en caso de requerirse estos servicios, se prestarán con personal de DIVERINTEGRA, que es personal con discapacidad, con el que la UTE consigue las siguientes bonificaciones no contempladas en el presupuesto base de licitación:

- Exención del coste empresarial del 34,08%
- Bonificación de la seguridad Social de 4.500€/año
- Subvención de la Comunidad estimada en 7.938€/año.
- Debido a que, en caso de necesidad, emplearán personal con jornada parcial y en este caso, se consideran horas complementarias, no recogen el porcentaje de aplicación en las horas extraordinarias, 75%.

3. RESOLUCIÓN.

La explicación del proveedor es suficiente para mantener las condiciones de la adjudicación y, por tanto, se propone aceptar su alegación y continuar con el proceso de firma del contrato de servicios de vigilancia en las instalaciones de RADIO TELEVISION MADRID a favor de UTE LIMPIEZA RTVM, compuesta por las Empresas TEAM SERVICE y DIVERINTEGRA.

Pozuelo de Alarcón, 16 de abril de 2024

Presidente:




Firma



Vocal Técnico:



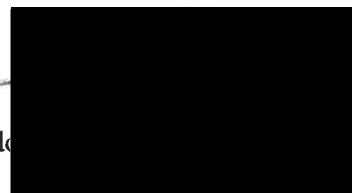
Firmado:



Vocal Técnico: I



Firmado



RADIO TELEVISIÓN MADRID

**Ref.- Respuesta a requerimiento de justificación de la oferta relativa al
CONTRATO DE SERVICIO DE LIMPIEZA DE LAS INSTALACIONES DE RADIO
TELEVISIÓN MADRID, S.A.U. (Expdte: 2023-0574-SGG)**

[REDACTED] con DNI nº [REDACTED] en su condición de representante de UTE LIMPIEZA RTVM y con dirección de correo electrónico a efecto de notificaciones [REDACTED]

EXPONE

Que ha sido requerido el pasado 8 de abril, para que, en el plazo de 5 días hábiles, presente JUSTIFICACIÓN DE SU OFERTA.

Que adjunto al presente, acompaña Anexo en el que se acredita que el precio ofertado cubre los costes laborales.

En todo caso, a través del presente escrito se quiere igualmente dejar constancia del desacuerdo de la UTE que representa en que la misma sea requerida para que justifique su oferta cuando dicha oferta no se encuentra en presunción de anormalidad. Además, y este es un factor fundamental para el apartado de servicios extraordinarios, debemos reseñar que el pliego especifica que el importe es meramente estimativo, por lo tanto, se trata de trabajos que pueden finalmente realizarse o no.

En efecto, en el apartado 9 (Criterios de adjudicación del contrato), del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP) se establecen (subapartado 3 – páginas 15 y 16), los dos criterios económicos en los siguientes términos:

3.- Criterios económicos:

-Criterios evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas (SOBRE C): hasta 45 puntos.

Nº	Descripción del criterio	Ponderación
3.1.	<p>Servicios de contratación fija. Sobre el importe ofertado para los servicios fijos se aplicará la siguiente fórmula: $Puntuación = P \times (Ofi / Of(n))$ puntos Donde- P: Puntuación máxima. - Ofi: Oferta de referencia, la más económica. - Of(n): Oferta a comparar con la de referencia en el precio/hora ofertado.</p>	Hasta 40 puntos
3.2.	<p>Servicios de contratación variable. Sobre la suma del importe ofertado para los servicios variables se aplicará la siguiente fórmula: Se valorará con la máxima puntuación la oferta que presente el mejor precio en la suma de los conceptos detallados y al resto aplicando la siguiente fórmula: $Puntuación = P \times (Ofi / Of(n))$ puntos Donde - P: Puntuación máxima. - Ofi: Oferta de referencia, la más económica en la suma del precio/hora ofertado. - Of(n): Oferta a comparar con la de referencia en el precio/hora ofertado.</p>	Hasta 5 puntos
SUBTOTAL		45 puntos

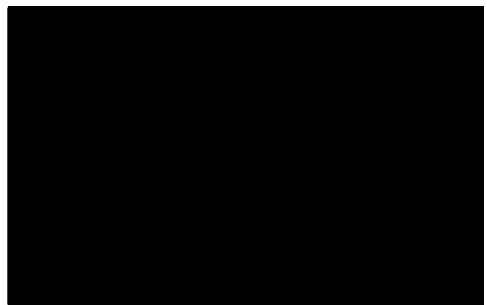
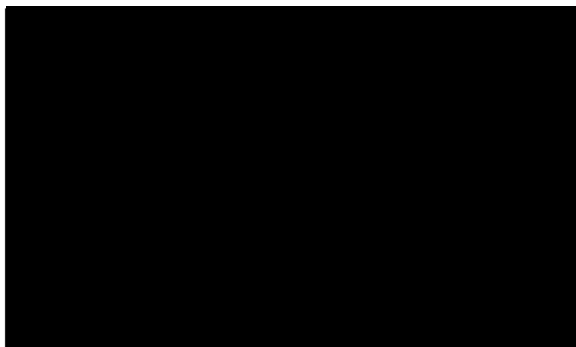
De los criterios objetivos establecidos anteriormente, se tomarán en consideración a efectos de apreciar, en su caso, que la proposición no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales, los señalados con el número 3.1., siendo los límites para apreciar dicha circunstancia los siguientes: aquellas que impliquen una rebaja superior al 10% respecto del precio medio de las ofertas de aquellos licitadores que no hubieran sido excluidos.

Como cabe apreciar-texto resaltado sobre fondo amarillo- de los dos criterios económicos, el pliego -Ley del contrato- considera que solo el primero de los criterios, eso es, los servicios de contratación fija (3.1), se tomara en consideración a efectos de apreciar, en su caso que la proposición no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales.

No somos desconocedores de la doctrina de algunos tribunales de recursos contractuales (por ejemplo, el Tribunal Administrativo de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid) que señalan que el órgano de contratación, además de en los casos de baja desproporcionada según las previsiones del Pliego, puede solicitar las aclaraciones o justificaciones que considere oportunas sobre el cumplimiento de las obligaciones laborales a la vista de las ofertas presentadas.

Ahora bien, en el presente caso, nos encontramos -como su propio nombre indica- con servicios de contratación variable esto es que pueden darse o no o, en otras palabras, cuya ejecución no es segura. Por lo tanto, aunque no se dé en el presente contrato tal circunstancia, bien pudiera haber ocurrido que dada la posibilidad que ofrecen los pliegos, teniendo en cuenta que estos servicios de contratación variable pueden finalmente requerirse o no, se asuma el riesgo de señalar un precio inferior a costes -pero cubiertos por el resto de la oferta económica presentada- en base a una pura estrategia comercial, en la confianza de que tales servicios finalmente no sean ejecutados.

Y para que conste a los efectos oportunos, se firma el presente en Madrid a 15 de abril de 2024



ANEXO

JUSTIFICACIÓN OFERTA SERVICIOS VARIABLES

El pliego establece:

Los servicios variables de limpieza serán en primer lugar a cargo de la "Bolsa de horas" de libre disposición y sin coste para RTVM ofertadas, en su caso, por el licitador y, de consumirse aquellas, estos servicios se facturarán de acuerdo con los precios ofertados en la proposición económica del adjudicatario.

El importe de los servicios variables es meramente estimativo y RTVM podrá agotar o no en su totalidad el importe previsto.

Para la determinación de estos servicios extraordinarios se han analizado los servicios prestados por limpiadores con el contrato actual. No habiendo requerido sus servicios desde mayo pasado, es de esperar que a la finalización del contrato las horas totales sean las que se indican a continuación:

Ej.	Periodo	Horas empleadas unidades
2021	9	57
2021	10	160
2021	11	160
2021	12	168
2022	1	160
2022	2	160
2022	3	184
2022	4	8
Total		1.057
Anual		264

Para determinar el precio base de licitación aplicable se ha tomado en consideración:

- Salario Bruto anual limpiador en jornada diurna, (sin pluses): 17.297,15 €
- Coste empresa, (34,08%): 5.894,87 €
 - Coste total Anual: 23.192,02 €
 - Horas anuales según convenio 1.739 hs
- Coste hora, (coste total anual / horas anuales) 13,34 €
 - Incremento precio hora extraordinaria según Convenio: 75%
- **Precio total hora licitación servicios extraordinarios año 2024: 23,34 €**

Para determinar los servicios a prestar se han planteado servicios extraordinarios en tramos de 4 y 8 hs, que será como se soliciten en caso de necesidad, con unas previsiones anuales de 32 servicios de 24 hs y 17 servicios de 8 hs

Para el apartado de servicios extraordinarios, debemos reseñar que el pliego especifica que el importe es meramente estimativo y RTVM podrá o no agotar en su totalidad el importe previsto siempre además que se haya agotado la bolsa de horas ofertada sin coste para RTVM.

Para nuestro calculo económico hemos partido de un precio hora de 8,10 € la hora (8,10 € / hora por 4 horas de servicio = 32,40 € y por 8 horas de servicio= 64,80 € para el 2024, aumentado para el 2025 en un 3% dando un precio de 8,34 € / hora, otro 3% de

aumento para el 2026 dando un precio de 8,59 €/ hora y otro 3% de aumento para el 2027 € dando como resultado 8,85 €/hora.

Para obtener el precio hora de 8,10 €, hemos partido de la tabla salarial para el 2024 del Convenio Colectivo de limpieza de edificios y locales de la Comunidad de Madrid para la categoría Limpiador/a:

+ Salario Bruto Anual 17.297,15 €

+ Como el personal que realizará en caso de que se soliciten estos servicios extraordinarios será personal de Diverintegra que es un CEE, es decir personal con discapacidad, tiene una bonificación a la Seguridad Social, en el peor de los casos para contratos indefinidos de 4.500 €, del personal como viene en la tabla adjunta.



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

SEPE

EMPLEO - CONTRATOS DE TRABAJO

Bonificaciones/reducciones a la Seguridad Social a trabajadores con discapacidad

ABRIL 2020

Contrato indefinido

Duración de las bonificaciones / reducciones durante toda la vigencia del contrato.

En el caso de discapacidad no severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	4.500 €	5.700 €
Mujeres	5.350 €	

En el caso de discapacidad severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	5.100 €	6.300 €
Mujeres	5.950 €	

Se entiende por discapacidad severa la parálisis cerebral, la enfermedad mental o discapacidad intelectual igual o superior al 33% o discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%.

Contratación temporal

Duración de las bonificaciones / reducciones durante toda la vigencia del contrato

En el caso de discapacidad no severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	3.500 €	4.100 €
Mujeres	4.100 €	4.700 €

En el caso de discapacidad severa

Bonificación general	Menores de 45 años	Con 45 años o más
Hombres	4.100 €	4.700 €
Mujeres	4.700 €	5.300 €

Se entiende por discapacidad severa la parálisis cerebral, la enfermedad mental o discapacidad intelectual igual o superior al 33% o discapacidad física o sensorial igual o superior al 65%.

Contrato temporal de fomento del empleo

Reducción de las cuotas empresariales por todos los conceptos y cuotas de recaudación conjunta (Ley 3/2012)

- Empresas con menos de 250 trabajadores: 100 %
- Empresas con 250 trabajadores o más: 75 %

Contratos de interinidad con desempleados con discapacidad para sustituir a trabajadores con discapacidad en situación de incapacidad temporal

Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

Contrato para la Formación y el Aprendizaje

Sin límite de edad

Contrato para la Formación y el Aprendizaje (sin límite de edad, si no se ha optado por la reducción de la ley 3/2012) y Contrato en Prácticas

Bonificación del 50% de la cuota empresarial por contingencias comunes.

Conversión en contrato indefinido**Conversión de contratos temporales de fomento del empleo, así como de contratos formativos en las empresas ordinarias**

Mismo régimen que las contrataciones indefinidas iniciales.

Contratación de un trabajador discapacitado por un Centro Especial de Empleo

En cualquier modalidad de contrato indefinido, contrato temporal o conversión en contrato indefinido, bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por todos los conceptos y cuotas de recaudación en conjunto.

Autónomos**Trabajadores con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, que causen alta inicial o que no hubieran estado de alta en los 2 años inmediatamente anteriores en el RETA**

También será de aplicación a los socios trabajadores de Cooperativas de Trabajo Asociado que estén encuadradas en el RETA.

Que opten por la base mínima de cotización

Reducción a 62,70 euros mensuales por la cuota por contingencias comunes, incluida la incapacidad temporal, durante los 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta.

Si la actividad se desarrolla en municipios de menos de 5.000 habitantes la reducción de 62,70 euros se aplicará durante 24 meses.

www.sepe.es

Trabajamos para ti

NIPPO PDF: 120-20-036-0
Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://publicacionesoficiales.boe.es>

+ Como el coste empresa es 34,08 % es decir: 5.894,87 €.

+ Menos la bonificación mínima para contratos indefinidos que es de 4.500 €

La cuantía resultante es de: 1.394,87 €.

Además, este personal tiene una subvención por parte de la Comunidad como mínimo del 50% del importe de Salario Mínimo Interprofesional que para el año 2024 es de: 15.876,00 € siendo el 50 % 7.938,00 €. Según tabla adjunta

Acceso a consulta convocatoria anteriores

Contenido relacionado

Empresas de inserción

Empresa, discapacidad e inserción

Ayudas e incentivos para el empleo

Oficina de atención al empleador

Programas específicos de apoyo a emprendedores

Cuánta:

Se subvencionan en parte los costes salariales de los trabajadores con discapacidad que se graduarán teniendo en cuenta el tipo y grado de discapacidad de las personas destinatarias últimas de este programa, así como la estabilidad de los puestos de trabajo que ocupan, en los siguientes porcentajes del Salario Mínimo interprofesional o la parte proporcional según la jornada trabajada, tal y como indica la siguiente tabla:

Discapacidad con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo	Contrato indefinido				Contrato temporal
	Mayor de 45 años		Menor de 45 años		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
	60%	60%	55%	60%	50%
Discapacidad física o sensorial >65%	50%				40%

Resulta así el siguiente resumen calculo económico de la UTE :

SALARIO CONVENIO	17.297,15 €		
50 % SUBVENCIÓN COMUNIDAD DE MADRID	7.938,00 €		
TOTAL COSTE SALARIO	9.359,15 €		
COSTE DE EMPRESA 34,08 %	5.894,87 €		
BONIFICACION MINIMA SS	4.500,00 €		
TOTAL COSTE SEGURIDAD SOCIAL	1.394,87 €		
TOTAL COSTE SALARIO + SEGURIDAD SOCIAL	10.754,02 €		
HORAS CONVENIO	1739		
PRECIO HORA COMPLEMENTARIA	6,18 €		
MATERIALES 5 %	0,31 €		
MAQUINARIA 4 %	0,26 €		
UNIFORMIDAD	0,15 €		
EPIS / RECONOCIMIENTO	0,11 €		
	7,01 €		
GASTOS GENERALES 8%	0,56 €		
BENEFICIO INDUSTRIAL 7,5%	0,53 €		
TOTAL 2024	8,10 €	SERVICIO 4 HORAS 32,40 €	SERVICIO 8 HORAS 64,80 €
TOTAL 2025 + 3% AUMENTO	8,34 €	33,37 €	66,74 €
TOTAL 2026 + 3% AUMENTO	8,59 €	34,37 €	68,75 €
TOTAL 2027 + 3% AUMENTO	8,85 €	35,40 €	70,81 €

Por último, señalar que en el pliego administrativo el precio hora de los servicios extraordinarios los considera horas extras aplicando un recargo del 75 % que marca el convenio, desde la UTE recordamos que tendrán solo consideración de hora extras las horas que realicen trabajadores que tengan jornada completa, pero las horas que realicen trabajadores que no tengan jornada completa tiene consideración de horas complementarias y no llevan el recargo del 75%.

Madrid, a 15 de abril de 2024.