



# INFORME DE VALORACIÓN TÉCNICA

**OBJETO DEL CONTRATO: FORMACION SVB Y  
DESFIBRILADORES**

**NÚMERO DE LICITACIÓN: 6012400091**

**NÚMERO DE LA S.C: 6000011041**

**Elaboradores:**

*Carlos Méndez*

*Guadalupe Sánchez*

Fecha: 22de Abril de 2024

## 1 OBJETO DEL INFORME DE VALORACIÓN TÉCNICA:

El presente documento tiene por objeto realizar la valoración técnica de los pliegos de la licitación nº 6012400091 para la contratación de “FORMACIÓN DE SOPORTE VITAL BÁSICO (SVB) Y DESFIBRILADOR”.

## 2 INFORMACIÓN PREVIA A LA VALORACIÓN TÉCNICA:

*Se han recibido tres ofertas:*

- Anek-S3
- Technology 2050
- ISSEFE

## 3 CONTENIDO MÍNIMO DE LA OFERTA:

*No procede*

## 4 REQUERIMIENTOS DE LOS PLIEGOS:

*No existe ningún incumplimiento de los requerimientos de los pliegos que puedan implicar la exclusión de alguna oferta.*

## 5 DESARROLLO DE LA VALORACIÓN TÉCNICA CORRESPONDIENTE A LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN TÉCNICA EVALUABLES MEDIANTE JUICIOS DE VALOR.

A continuación se recoge la valoración de los criterios cualitativos mediante juicios de valor reflejados en el apartado 27 del Pliego de Condiciones Particulares

Criterios cualitativos evaluables mediante juicios de valor: 33 puntos	
Memoria de los trabajos	Máximo: 33 puntos
• La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas.	12 puntos
• La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento	7 puntos
• La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o de coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid.	6 puntos

<ul style="list-style-type: none"> <li>• La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc.</li> </ul>	3 puntos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel.</li> </ul>	5 puntos

La valoración de cada uno de los apartados de la oferta técnica se realizará teniendo en cuenta la calidad de lo ofertado. Los puntos se asignarán conforme a la tabla indicada a continuación:

**La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas. (12 puntos)**

Valoración de cada criterio	Puntuación
Se realiza una descripción detallada, correcta y coherente del planteamiento metodológico y el desarrollo de cada una de las sesiones formativas incluyendo para ello un desglose pormenorizado de las tareas que se van a realizar, así como la relación y dependencia que hay entre cada una de las tareas. También se indicarán los hitos parciales o puntos de revisión que se van a establecer para poder realizar un seguimiento adecuado de la evolución del proyecto. Por último, se indicarán los riesgos que el licitador estime que pueden influir en el desarrollo del plan de trabajo.	100%
Se realiza una descripción correcta y coherente del planteamiento metodológico y el desarrollo de cada una de las sesiones formativas incluyendo para ello un desglose básico de las tareas que se van a realizar.	50%
El Licitador no aporta información sobre el planteamiento metodológico y el desarrollo de cada una de las sesiones formativas	0%

**La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento (7 puntos)**

Valoración de cada criterio	Puntuación
Se realiza una descripción detallada, correcta y coherente del flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento incluyendo para ello	100%

un desglose pormenorizado de las tareas que se van a realizar, así como la relación y dependencia que hay entre cada una de las tareas.	
Se realiza una descripción correcta y coherente del flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento incluyendo para ello un desglose básico de las tareas que se van a realizar, así como la relación y dependencia que hay entre cada una de las tareas	50%
El Licitador no aporta información sobre el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento.	0%

**La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o de coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid (6 puntos)**

Valoración de cada criterio	Puntuación
El Licitador suministra con detalle información referente a la estructura del equipo gestor y/o de coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid, aportando propuesta y medios de comunicación.	100%
El Licitador suministra con información básica, sin entrar en detalle, referente a la estructura del equipo gestor y/o de coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid,	50%
El Licitador no aporta información	0%

**La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc. (3 puntos)**

Valoración de cada criterio	Puntuación
El Licitador suministra detalladamente los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías. Aportando nuevas soluciones y propuestas	100%
El Licitador indica con información básica, sin entrar en detalle, los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías.	50%
El Licitador no aporta información	0%

**La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel. (5 puntos)**

Valoración de cada criterio	Puntuación
El Licitador describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel. Especificando el documento concreto a entregar.	100%
El Licitador indica con información básica, sin entrar en detalle, la documentación a entregar.	50%
El Licitador no aporta documentación	0%

Nota: Esta documentación se presentará conforme a lo indicado en el apartado 42 del cuadro resumen de este PCP.

### **LOTE 1**

El análisis de ofertas técnicas presentadas, permite resumir en la siguiente tabla la valoración de los criterios mediante juicio de valor establecidos en el apartado 27 del cuadro resumen del Pliego de Condiciones Particulares.

<b>Criterios cualitativos evaluables mediante juicios de valor</b>	<b>Máximo: 33 puntos</b>	<b>ANEK-S3</b>	<b>TECHNOLOGY2050</b>	<b>ISSEFE</b>
• La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas.	12 puntos	12	12	12
• La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento	7 puntos	7	3,5	3,5
• La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o de coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo	6 puntos	6	6	6

de formación de Metro de Madrid.				
• La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc.	3 puntos	3	1,5	1,5
• La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel.	5 puntos	2,5	2,5	2,5
TOTAL PUNTOS		30,5	25,5	25,5

#### 5.1. Análisis de la oferta de ANEK-S3

##### 1.- La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas: 12 puntos

*Se da una puntuación del 100% (12 puntos) porque realiza una descripción detallada del planteamiento metodológico (hace una descripción de los puntos a tener en cuenta), desarrolla las sesiones con detalle pormenorizado de los contenidos teóricos y prácticas. También hace mención a los puntos de revisión del proyecto a través de Encuestas de Satisfacción con la Calidad de la Formación y de reuniones periódicas.*

*Además, enumera una serie de riesgos y de medidas a implementar para que el proyecto se lleve a cabo de la mejor manera posible.*

*Es decir, realiza una descripción del planteamiento metodológico, indica los hitos parciales y por último, indica los riesgos a tener en cuenta, que corresponde al 100% del criterio valorado.*

##### 2.- La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento (7 puntos)

*Se da una puntuación del 100% (7 puntos) porque enumera detalladamente cada una de las fases del proyecto (Diseño, ejecución, cierre y seguimiento) proponiendo ejemplos concretos de tareas concretas en cada una de las fases.*

*Es decir, realiza una descripción detallada, correcta y coherente de las gestiones a realizar desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento desglosando las tareas que se vayan a realizar, que corresponde al 100% del criterio evaluado.*

##### 3.- La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid (6 puntos).

*Se da una puntuación del 100% (6 puntos) porque su oferta contempla detalladamente las dos condiciones que se solicitan en este apartado:*

- Información detallada del equipo gestor
- Canales de comunicación

*Detalla la estructura o el equipo profesional de la empresa así de las personas involucradas en la gestión del proyecto y enumera los canales de comunicación tanto de los gestores como de los formadores.*

**4.- La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc.(3 puntos)**

*Se da una puntuación del 100% (3 puntos) porque su oferta contempla las dos condiciones del apartado.*

*Para cada uno de los apartados, se realiza una descripción:*

- Actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías
- Aporta nuevas soluciones y propuestas.

*Enumera y detalla hasta 5 procesos para la innovación y mejora en todos los aspectos.*

**5.- La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel (2,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (2,5 puntos) porque en su oferta sí menciona que se entrega a los alumnos un manual con el contenido del curso sin embargo no proporciona ninguna especificación o detalle acerca del manual (contenido específico, índice, si es de elaboración propia o comercial, etc).*

**5.2. Análisis de la oferta de TECHNOLOGY 2050**

**1.- La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas: 12 puntos**

*Se da una puntuación del 100% (12 puntos) porque realiza una descripción detallada del planteamiento metodológico (hace una descripción de los puntos a tener en cuenta), desarrolla las sesiones con detalle pormenorizado de los contenidos teóricos y prácticas. También hace mención a los puntos de revisión del proyecto.*

*Además, enumera una serie de riesgos y de medidas a implementar para que el proyecto se lleve a cabo de la mejor manera posible.*

*Es decir, realiza una descripción del planteamiento metodológico, indica los hitos parciales y por último, indica los riesgos a tener en cuenta, que corresponde al 100% del criterio valorado.*

**2.- La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento (3,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (3,5 puntos) porque su explicación acerca del "Flujo de Gestiones . . ." es muy general, si es lógica, sin embargo, no aporta ni entra en detalles de ejemplos o especificaciones concretas de los todos los procesos a realizar en las diferentes fases de ejecución del proyecto.*

**3.- La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid (6 puntos).**

*Se da una puntuación del 100% (6 puntos) porque su oferta contempla detalladamente las dos condiciones que se solicitan en este apartado:*

- Información detallada del equipo gestor
- Canales de comunicación

*Detalla la estructura o el equipo profesional de la empresa así de las personas involucradas en la gestión del proyecto y enumera los canales de comunicación genéricos y específicos.*

**4.- La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc (1,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (1,5 puntos) porque en su oferta menciona de forma general que existe un proceso de actualización a la normativa vigente, sin embargo, no lo desarrolla, ni explica otros procesos de actualización para los formadores ni innovación tecnológica (nuevos equipamientos).*

**5.- La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel (2,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (2,5 puntos) porque en su oferta sí menciona que se entrega a los alumnos un manual con el contenido del curso sin embargo no proporciona ninguna especificación o detalle acerca del manual (contenido específico, índice, si es de elaboración propia o comercial, etc).*

### 5.3. Análisis de la oferta de ISSEFE

**1.- La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas: 12 puntos**

*Se da una puntuación del 100% (12 puntos) porque realiza una descripción detallada del planteamiento metodológico (hace una descripción de los puntos a tener en cuenta), desarrolla las sesiones con detalle pormenorizado de los contenidos teóricos y prácticas. También hace mención a los puntos de revisión del proyecto.*

*Además, enumera una serie de riesgos y de medidas a implementar para que el proyecto se lleve a cabo de la mejor manera posible.*

*Es decir, realiza una descripción del planteamiento metodológico, indica los hitos parciales y por último, indica los riesgos a tener en cuenta, que corresponde al 100% del criterio valorado.*

**2.- La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento (3,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (3,5 puntos) porque su explicación acerca del “Flujo de Gestiones . . .” se centra en los procesos de ejecución y cierre sin embargo no están desarrolladas las fases de diseño y seguimiento del proyecto.*

**3.- La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid (6 puntos).**

*Se da una puntuación del 100% (6 puntos) porque su oferta contempla detalladamente las dos condiciones que se solicitan en este apartado:*

- Información detallada del equipo gestor
- Canales de comunicación



*Detalla la estructura o el equipo profesional de la empresa así de las personas involucradas en la gestión del proyecto y enumera los canales de comunicación genéricos y específicos.*

**4.- La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc (1,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (1,5 puntos) porque en su oferta menciona de forma general la incorporación de actualizaciones académicas y la incorporación de dispositivos y ayuda, sin embargo, no menciona ningún ejemplo o caso concreto ni tampoco especifica la actualización de los formadores.*

**5.- La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel (2,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (2,5 puntos) porque en su oferta sí menciona que se entrega a los alumnos un manual con el contenido del curso sin embargo no proporciona ninguna especificación o detalle acerca del manual (contenido específico, índice, si es de elaboración propia o comercial, etc).*

## 6 CONCLUSIONES:

Tras el análisis de todas las ofertas presentadas, se puede concluir lo siguiente:

Se consideran APTAS o TÉCNICAMENTE ACEPTABLES, de acuerdo a los requerimientos del PPT, pero no respecto al límite de suficiencia, cuyo cumplimiento no podrá comprobarse hasta analizar con posterioridad a la emisión del informe, las puntuaciones correspondientes a los criterios cualitativos de adjudicación del contrato mediante la aplicación de fórmulas, las ofertas presentadas por las empresas:

- ANEK-S3
- TECHNOLOGY 2050
- ISSEFE

Cuadro resumen sobre:

	EMPRESA		
	ANEK-S3	TECHNOLOGY2050	ISSEFE
Criterios cualitativos evaluables mediante juicios de valor	APTA	APTA	APTA

## **LOTE 2**

El análisis de ofertas técnicas presentadas, permite resumir en la siguiente tabla la valoración de los criterios mediante juicio de valor establecidos en el apartado 27 del cuadro resumen del Pliego de Condiciones Particulares.

<b>Criterios cualitativos evaluables mediante juicios de valor</b>	<b>Máximo: 33 puntos</b>	<b>ANEK-S3</b>	<b>TECHNOLOGY2050</b>	<b>ISSEFE</b>
• La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas.	12 puntos	12	12	12
• La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento	7 puntos	7	3,5	3,5
• La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o de coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid.	6 puntos	6	6	6
• La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc.	3 puntos	3	1,5	1,5
• La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel.	5 puntos	2,5	2,5	2,5
<b>TOTAL PUNTOS</b>		<b>30,5</b>	<b>25,5</b>	<b>25,5</b>

## 5.1. Análisis de la oferta de ANEK-S3

### **1.- La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas: 12 puntos**

*Se da una puntuación del 100% (12 puntos) porque realiza una descripción detallada del planteamiento metodológico (hace una descripción de los puntos a tener en cuenta), desarrolla las sesiones con detalle pormenorizado de los contenidos teóricos y prácticas. También hace mención a los puntos de revisión del proyecto a través de Encuestas de Satisfacción con la Calidad de la Formación y de reuniones periódicas.*

*Además, enumera una serie de riesgos y de medidas a implementar para que el proyecto se lleve a cabo de la mejor manera posible.*

*Es decir, realiza una descripción del planteamiento metodológico, indica los hitos parciales y por último, indica los riesgos a tener en cuenta, que corresponde al 100% del criterio valorado.*

### **2.- La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento (7 puntos)**

*Se da una puntuación del 100% (7 puntos) porque enumera detalladamente cada una de las fases del proyecto (Diseño, ejecución, cierre y seguimiento) proponiendo ejemplos concretos de tareas concretas en cada una de las fases.*

*Es decir, realiza una descripción detallada, correcta y coherente de las gestiones a realizar desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento desglosando las tareas que se vayan a realizar, que corresponde al 100% del criterio evaluado.*

### **3.- La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid (6 puntos).**

*Se da una puntuación del 100% (6 puntos) porque su oferta contempla detalladamente las dos condiciones que se solicitan en este apartado:*

- Información detallada del equipo gestor
- Canales de comunicación

*Detalla la estructura o el equipo profesional de la empresa así de las personas involucradas en la gestión del proyecto y enumera los canales de comunicación tanto de los gestores como de los formadores.*

### **4.- La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc.(3 puntos)**

*Se da una puntuación del 100% (3 puntos) porque su oferta contempla las dos condiciones del apartado.*

*Para cada uno de los apartados, se realiza una descripción:*

- Actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías
- Aporta nuevas soluciones y propuestas.

*Enumera y detalla hasta 5 procesos para la innovación y mejora en todos los aspectos.*

### **5.- La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel (2,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (2,5 puntos) porque en su oferta sí menciona que se entrega a los alumnos un manual con el contenido del curso sin embargo no proporciona ninguna especificación o detalle acerca del manual (contenido específico, índice, si es de elaboración propia o comercial, etc).*

## 5.2. Análisis de la oferta de TECHNOLOGY 2050

### **1.- La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas: 12 puntos**

*Se da una puntuación del 100% (12 puntos) porque realiza una descripción detallada del planteamiento metodológico (hace una descripción de los puntos a tener en cuenta), desarrolla las sesiones con detalle pormenorizado de los contenidos teóricos y prácticas. También hace mención a los puntos de revisión del proyecto.*

*Además, enumera una serie de riesgos y de medidas a implementar para que el proyecto se lleve a cabo de la mejor manera posible.*

*Es decir, realiza una descripción del planteamiento metodológico, indica los hitos parciales y por último, indica los riesgos a tener en cuenta, que corresponde al 100% del criterio valorado.*

### **2.- La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento (3,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (3,5 puntos) porque su explicación acerca del "Flujo de Gestiones . . ." es muy general, sí es lógica, sin embargo, no aporta ni entra en detalles de ejemplos o especificaciones concretas de los todos los procesos a realizar en las diferentes fases de ejecución del proyecto.*

### **3.- La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid (6 puntos).**

*Se da una puntuación del 100% (6 puntos) porque su oferta contempla detalladamente las dos condiciones que se solicitan en este apartado:*

- Información detallada del equipo gestor
- Canales de comunicación

*Detalla la estructura o el equipo profesional de la empresa así de las personas involucradas en la gestión del proyecto y enumera los canales de comunicación genéricos y específicos.*

### **4.- La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc (1,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (1,5 puntos) porque en su oferta menciona de forma general que existe un proceso de actualización a la normativa vigente, sin embargo, no lo desarrolla, ni explica otros procesos de actualización para los formadores ni innovación tecnológica (nuevos equipamientos).*

### **5.- La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel (2,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (2,5 puntos) porque en su oferta sí menciona que se entrega a los alumnos un manual con el contenido del curso sin embargo no proporciona ninguna especificación o detalle acerca del manual (contenido específico, índice, si es de elaboración propia o comercial, etc).*

## 5.3. Análisis de la oferta de ISSEFE

**1.- La solución técnica recoge el planteamiento metodológico y el desarrollo para cada una de las diferentes sesiones formativas: 12 puntos**

*Se da una puntuación del 100% (12 puntos) porque realiza una descripción detallada del planteamiento metodológico (hace una descripción de los puntos a tener en cuenta), desarrolla las sesiones con detalle pormenorizado de los contenidos teóricos y prácticas. También hace mención a los puntos de revisión del proyecto.*

*Además, enumera una serie de riesgos y de medidas a implementar para que el proyecto se lleve a cabo de la mejor manera posible.*

*Es decir, realiza una descripción del planteamiento metodológico, indica los hitos parciales y por último, indica los riesgos a tener en cuenta, que corresponde al 100% del criterio valorado.*

**2.- La oferta recoge y detalla el flujo de gestiones a realizar en los procesos de desarrollo y/o formativos desde el diseño, la ejecución, el cierre y el seguimiento (3,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (3,5 puntos) porque su explicación acerca del “Flujo de Gestiones . . .” se centra en los procesos de ejecución y cierre sin embargo no están desarrolladas las fases de diseño y seguimiento del proyecto.*

**3.- La oferta recoge y detalla la estructura del equipo gestor y/o coordinación, así como los canales de comunicación con el equipo de formación de Metro de Madrid (6 puntos).**

*Se da una puntuación del 100% (6 puntos) porque su oferta contempla detalladamente las dos condiciones que se solicitan en este apartado:*

- Información detallada del equipo gestor
- Canales de comunicación

*Detalla la estructura o el equipo profesional de la empresa así de las personas involucradas en la gestión del proyecto y enumera los canales de comunicación genéricos y específicos.*

**4.- La oferta describe y detalla los procesos o actividades de actualización o innovación en contenidos, equipos, tecnologías, etc (1,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (1,5 puntos) porque en su oferta menciona de forma general la incorporación de actualizaciones académicas y la incorporación de dispositivos y ayuda, sin embargo, no menciona ningún ejemplo o caso concreto ni tampoco especifica la actualización de los formadores.*

**5.- La oferta describe y detalla la documentación a entregar en el curso para el alumno sobre la materia impartida en formato digital o papel (2,5 puntos)**

*Se da una puntuación del 50% (2,5 puntos) porque en su oferta sí menciona que se entrega a los alumnos un manual con el contenido del curso sin embargo no proporciona ninguna especificación o detalle acerca del manual (contenido específico, índice, si es de elaboración propia o comercial, etc).*

## 7 CONCLUSIONES:

Tras el análisis de todas las ofertas presentadas, se puede concluir lo siguiente:

Se consideran APTAS o TÉCNICAMENTE ACEPTABLES, de acuerdo con los requerimientos del PPT, pero no respecto al límite de suficiencia, cuyo cumplimiento no podrá comprobarse hasta analizar con posterioridad a la emisión del informe, las puntuaciones correspondientes a los criterios cualitativos de adjudicación del contrato mediante la aplicación de fórmulas, las ofertas presentadas por las empresas:

- ANEK-S3
- TECHNOLOGY 2050
- ISSEFE

Cuadro resumen sobre:

	EMPRESA		
	ANEK-S3	TECHNOLOGY2050	ISSEFE
Criterios cualitativos evaluables mediante juicios de valor	APTA	APTA	APTA

*El presente documento, emitido a efectos de cumplimiento de obligaciones en materia de transparencia, es copia fiel del original, en el que constan las firmas auténticas y completas de las personas firmantes.*

*En cumplimiento de las obligaciones de protección de datos personales, no constan en esta copia datos identificativos adicionales a nombre y apellidos.*