



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

Dirección General de Educación
Infantil, Primaria y Especial

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

Núm. Exp. **A/SER-029599/2023**

MEMORIA ECONÓMICA JUSTIFICATIVA DEL IMPORTE DE LICITACIÓN DEL CONTRATO

TÍTULO: *SERVICIO ASISTENCIAL EN EL COLEGIO PÚBLICO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “SOR JUANA INÉS DE LA CRUZ”, ADSCRITO A LA DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL, UBICADO EN LA CALLE DE REINOSA, 26 DE FUENLABRADA (MADRID)*

La Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado, en su expediente 42/18 Materia: Interpretación del artículo 100 de la LCSP, señala en sus conclusiones que: *“En los contratos de suministros y servicios el desglose del presupuesto base de licitación exigido por el artículo 100.2 de la LCSP debe recoger todos los costes y gastos que influyan en la realización de la prestación o prestaciones que constituyen el objeto del contrato, a fin de que se llegue a una estimación correcta del precio de mercado y se asegure el efectivo cumplimiento del mismo una vez celebrado.”*

Y continúa: *“La exigencia de indicación en el presupuesto del contrato, de forma desglosada y con desagregación por género y categoría, de los costes salariales estimados a partir del convenio laboral de referencia solo es exigible en los contratos de servicios y suministros en los que el coste de los salarios de las personas empleadas para su ejecución, constituya el coste principal del precio total del contrato.”*

En este sentido, antes de proceder al desglose de los costes salariales, y en cuanto a la desagregación por género, conviene hacer mención al artículo 30.2 del **XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (BOE de 4 de julio de 2019)** –en adelante Convenio- que señala que: *“cada trabajador o trabajadora de centro de atención especializada... percibirá, como mínimo, el salario base, incluidas las dos pagas extraordinarias, el nuevo complemento de desarrollo y capacitación profesional que le corresponda y, en su caso, otros complementos...”*. Por ello, aunque en la plantilla del personal a subrogar que ha proporcionado la empresa no se desglosa por género, según el Convenio mencionado, se respeta el mismo salario para trabajadores y trabajadoras del mismo grupo profesional.

Asimismo, el artículo 29.4 del Convenio señala que: *“A los solos efectos de cálculo de los costes salariales para la suscripción de cualquier relación jurídica con terceros, se establece un salario de referencia del sector para cada grupo profesional. Este salario de referencia será la suma del salario base más los complementos de desarrollo y capacitación profesional regulado en el artículo 34, en sus dos niveles.”*

Por último, el artículo 35 del XIV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (2012-2016), suprimió los complementos salariales de antigüedad y de mejora de la calidad. Por tanto, no se cobra salario alguno por el concepto de antigüedad.

COSTES LABORALES DEL PERSONAL

1. Plantilla.-

En el contrato actual la plantilla de trabajadores del servicio asistencial en el Colegio Público de Educación Especial “Sor Juana Inés de la Cruz” de Fuenlabrada, es de **32 trabajadores**.

Según el Anexo II del Convenio, estos 32 trabajadores se dividen en dos grupos profesionales:

- Grupo II. Personal titulado. Titulado nivel 2.- Graduado en Terapia ocupacional (un trabajador), Graduado en enfermería (dos trabajadores) y Graduado en Fisioterapia (cinco trabajadores).
- Grupo III. Personal técnico. Técnico.- Auxiliar de enfermería (24 trabajadores).

Para el nuevo contrato se mantiene el número de **32 trabajadores** para la prestación del servicio asistencial. Con este número se han realizado los cálculos salariales.

Se han llevado a cabo varios ajustes salariales: la no asignación del CD N2 a determinados trabajadores por no tener derecho a ellos en la duración del contrato; y el ajuste del salario bruto al porcentaje de jornada real que realizan los trabajadores, según el personal a subrogar de la empresa.

2. Bruto año.-

La empresa adjudicataria actual del servicio, CLECE, S.A., ha indicado en su listado de personal a subrogar el “Total bruto año” de cada trabajador, y sólo especifica un plus de coordinación al terapeuta ocupacional.

Asimismo, la empresa señala al final del listado de personal a subrogar que se aplica el XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad; y un absentismo del 12,60%.

3. Salario de entrada (Salario base).-

Según el Anexo I del Acuerdo parcial al XV Convenio (que se adjunta al expediente), el salario de entrada (Salario base) para cada grupo profesional es el siguiente:

- Grupo II. Personal titulado. Titulado nivel 2.- De 1.379,88 euros.
- Grupo III. Personal técnico. Técnico.- De 1.027,13 euros.

4. CD N1.-

El artículo 34.2 del Convenio establece que: “El complemento de desarrollo y capacitación profesional estará compuesto por dos niveles (N1 y N2) que se devengaran una sola vez cada uno de ellos y su puesta en marcha comenzará a partir del 1 de enero de 2019.”

Según el Anexo I del Acuerdo parcial al XV Convenio (que se adjunta al expediente), el CD N1 es el 9,2% del salario base, es decir:

- Grupo II. Personal titulado. Titulado nivel 2.- De 126,95 euros.
- Grupo III. Personal técnico. Técnico.- De 94,50 euros.

5. CD N2.-

El artículo 34.2 del Convenio establece que: “El complemento de desarrollo y capacitación profesional estará compuesto por dos niveles (N1 y N2) que se devengaran una sola vez cada uno de ellos y su puesta en marcha comenzará a partir del 1 de enero de 2019.”

Según el Anexo III del Acuerdo parcial al XV Convenio (que se adjunta al expediente), el CD N2 es el 7,2% del salario base, es decir:

- Grupo II. Personal titulado. Titulado nivel 2.- De 99,35 euros.
- Grupo III. Personal técnico. Técnico.- De 73,95 euros.

6. Salario de referencia de grupo.-

Según el Anexo III del Convenio, el salario de referencia de grupo es la suma del salario base y los complementos de desarrollo y capacitación profesional en sus dos niveles (SB+N1+N2). Así:

- Grupo II. Personal titulado. Titulado nivel 2.- De 1.606,18 euros.
- Grupo III. Personal técnico. Técnico.- De 1.195,58 euros.

No todos los trabajadores cobran el salario de referencia, por lo indicado en los apartados CD N1 y CD N2 anteriores.

7. Salario anual más prorrateo de pagas extras.-

Equivale al salario base de referencia que tenga cada trabajador, multiplicado por 10 meses de trabajo efectivo al año, más una paga extra completa, más 4/6 de la otra paga extra, de acuerdo con el tiempo anual trabajado.

8. Prorrateo de vacaciones retribuidas.-

Se calcula a 30 días naturales al año, del siguiente modo:

- El salario mensual se multiplica por 14 para hallar el salario anual con sus pagas extras completas.
- El resultado se divide entre 12 para hallar el salario mensual con pagas prorrateadas.
- El resultado se multiplica por los 10 meses de trabajo y se divide entre los 12 meses del año.

9. Absentismo y formación.-

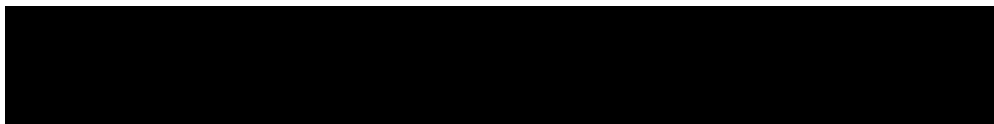
En este tipo de contratos es necesario contemplar el absentismo laboral de los trabajadores y su formación. Por ello, se añade un 5% más como compensación a:

- Absentismo.- Según el listado de plantilla proporcionado por la empresa, el absentismo es de un 12,60%.
- Formación a trabajadores y al personal del CPEE “Sor Juana Inés de la Cruz”.- Según los criterios cualitativos de adjudicación del contrato.

10. Salario bruto anual.-

Equivale a la suma de:

- Salario anual y parte proporcional de pagas extras,
- Parte proporcional de vacaciones retribuidas, y



– Absentismo y formación.

11. Ajuste del salario bruto anual al porcentaje de jornada realizado.-

Según el listado de personal a subrogar proporcionado por la empresa, el porcentaje de jornada de todos los trabajadores es del 97,14 por ciento, salvo el de un fisioterapeuta con un contrato indefinido a tiempo parcial, que tiene un porcentaje de jornada del 82 por ciento.

12. Costes sociales.-

En su conjunto (cotizaciones a la S. Social, desempleo...) equivale a los siguientes porcentajes, según la anualidad del contrato:

Para 2024: un porcentaje del 34,08 por ciento.

Para 2025: un porcentaje del 34,17 por ciento.

Para 2026: un porcentaje del 34,25 por ciento.

Para 2027: un porcentaje del 34,33 por ciento.

13. Total anual.-

Suma del salario bruto anual y los costes sociales.

14. Año 2024 (4 mensualidades).-

El total anual, a 10 meses de trabajo, se divide entre 10 para hallar el importe de una mensualidad y el resultado se multiplica por cuatro, que es el número de meses efectivos de trabajo en el año 2024 (de septiembre a diciembre, ambos inclusive).

15. Año 2025 (10 mensualidades).-

Es el total anual repartido en 10 meses de trabajo.

16. Año 2026 (10 mensualidades).-

Es el total anual repartido en 10 meses de trabajo.

17. Año 2027 (6 mensualidades).-

El total anual, a 10 meses de trabajo, se divide entre 10 para hallar el importe de una mensualidad y el resultado se multiplica por seis, que es el número de meses efectivos de trabajo en el año 2027 (de enero a junio, ambos inclusive).

18. Total contrato.-

Equivale a la suma de las anualidades 2024 (cuatro meses), 2025 (diez meses), 2026 (diez meses) y 2027 (6 meses). En total las 30 mensualidades que abarcan el contrato: del 1 de septiembre de 2024 al 30 de junio de 2027.

VESTUARIO Y EQUIPAMIENTO SANITARIO Y DE FISIOTERAPIA

Se ha aplicado la misma proporción respecto al coste laboral de personal que en el contrato anterior. Así, para vestuario un 0,1144 por ciento; para material sanitario un 0,1250 por ciento; y para material de fisioterapia un 0,7499 por ciento.

MATERIAL FUNGIBLE

No se contemplaba en el contrato anterior.

Se ha estimado en un 0,50 por ciento, en relación al coste laboral de personal.

GASTOS GENERALES Y BENEFICIO INDUSTRIAL

Se ha estimado un total del 8% del coste del contrato para cubrir a partes iguales los gastos generales (4%) y el beneficio industrial (4%) de la empresa adjudicataria.

EXENCIÓN DE IVA

Este contrato está exento de IVA al tratarse de una prestación de servicios sanitarios, según el artículo 20 de la Ley 37/1992, del Impuesto sobre el Valor Añadido.

TOTAL ANUALIDADES Y PRECIO DE LICITACIÓN

La mensualidad del mes de diciembre de cada año, dado que el calendario escolar lo permite por las vacaciones de Navidad, se pagará en el mismo ejercicio presupuestario. De esa forma se han realizado los cálculos de las anualidades 2024, 2025 y 2026.

El total de cada anualidad del contrato que se pretende formalizar es el siguiente:

- En el año **2024**.- De 303.194,99 euros.
- En el año **2025**.- De 758.496,28 euros.
- En el año **2026**.- De 758.948,38 euros.
- En el año **2027**.- De 455.640,50 euros.

Por tanto, el precio de licitación de este contrato de servicio asistencial asciende a 2.276.280,15 euros.

LA DIRECTORA GENERAL DE EDUCACIÓN
INFANTIL, PRIMARIA Y ESPECIAL

Firmado digitalmente por BORREGO HOLGADO EVA MARÍA
Fecha 2024.03.08 14:27