

ANEXO II AL INFORME DE NECESIDAD E IDONEIDAD

JUSTIFICACIÓN DE SOLVENCIA Y COMPARATIVA CON EL PROCEDIMIENTO ANTERIOR

SELECCIÓN Y DETECCIÓN DEL TALENTO

EXPEDIENTE N.º: 195/2023

Subdirección de Desarrollo de Personas

Área Desempeño y Talento y Área Organización y Selección

1. OBJETO DEL CONTRATO

El objeto del Contrato es la prestación de los servicios para disponer de las herramientas y los recursos necesarios para la selección y detección del talento de los profesionales de Canal de Isabel II S.A; M.P.

Por un lado, es necesaria la contratación de pruebas psicométricas de evaluación para el desarrollo de procesos selectivos y detección del talento. Por otro lado, se requiere la contratación de soporte para la realización de entrevistas por competencias.

El detalle y las características de los servicios a prestar por el adjudicatario se recogen en el pliego de Prescripciones Técnicas. En el mismo, además, se describen las consideraciones de tipo social, ambiental y de innovación que se han tenido en cuenta para configurar las prestaciones objeto del contrato.

2. ANTECEDENTES: PROCEDIMIENTO ANTERIOR

Los procedimientos anteriores por los que se ha llevado a cabo la contratación de los servicios objeto de este contrato se han realizado por contratación menor.

Por el Área de Organización y Selección se han realizado dos contratos menores:

- N.º 2022_EXP_000012639 “Contratación de pruebas psicotécnicas de evaluación de potencial y competencias”.
- N.º 2019_EXP_000008920 “Contratación de un soporte de servicios de evaluación mediante entrevistas personales de evaluación por competencias e informe para los procesos selectivos de titulados”.

Por el Área de Desempeño y Talento, se ha llevado a cabo un contrato menor:

- N.º 2021_EXP_000009422 “Contratación soporte de evaluación gamificada online para los procesos selectivos de libres designaciones”.

2.1 Licitadores presentados al procedimiento anterior

Para el contrato N.º 2021_EXP_000009422 “Contratación soporte de evaluación gamificada online para los procesos selectivos de libres designaciones”, el número de licitadores presentados fue uno.

Para el contrato menor N.º 2022_EXP_000012639 “Contratación de pruebas psicotécnicas de evaluación de potencial y competencias”, el número de licitadores presentados fue siete.

Para el contrato menor N.º 2019_EXP_000008920 “Contratación de un soporte de servicios de evaluación mediante entrevistas personales de evaluación por competencias e informe para los procesos selectivos de titulados”, el número de licitadores presentados fue cinco.

2.2 Cambios en los requisitos de solvencia

Dado que los procedimientos anteriores eran contratos menores no se solicitaron requisitos de solvencia. En el presente procedimiento se solicitan los requisitos de solvencia indicados en el apartado 3.

2.3 Cambios en los criterios de valoración

Los anteriores procedimientos fueron contratos menores y, por tanto, se adjudicaron al precio más bajo. En el presente procedimiento se han establecido criterios de valoración de conformidad con el artículo 145 de la Ley de Contratos del Sector Público (LCSP). En este sentido, como el objeto del contrato consiste en prestaciones de carácter intelectual el peso de la oferta económica es de 49 puntos, y el de los criterios de valoración referidos a la calidad es de 51 puntos.

Los criterios de valoración referidos a la calidad son los siguientes:

- A) 2.1 Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios que exceda la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I **10 puntos.**
- A) 2.2 Experiencia del Experto en pruebas psicométricas con dedicación a los servicios que exceda la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I **10 puntos.**
- A) 2.3 Experiencia de los Especialistas en Evaluación por Competencias con dedicación a los servicios propuestos por el licitador que exceda la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I **10 puntos.**
- A) 2.4 Reducción del tiempo máximo de entrega de informes establecido en el apartado 3.2.2. del Pliego de Prescripciones Técnicas..... **10 puntos.**
- A) 2.5 Reducción del tiempo máximo de la fase ejecución de los servicios-Pruebas Piloto establecido en el apartado 4.2. del Pliego de Prescripciones Técnicas. **6 puntos.**
- A) 2.6 Disposición de diferentes pruebas psicométricas..... **5 puntos**

Los criterios referidos a la experiencia del personal se establecen debido a que la experiencia del personal adscrito al contrato redonda significativamente en la calidad del servicio. En cuanto a los criterios de valoración referidos a la reducción del tiempo máximo de entrega de informes y de la fase ejecución de los servicios-Pruebas Piloto, éstos buscan agilizar los procesos de selección y detección de talento objeto del contrato. Por último, la disposición de diferentes pruebas psicométricas tiene como finalidad disponer de un abanico más amplio de dichas pruebas que permita emplear la prueba más adecuada a cada uno de los procesos de selección y detección de talento.

3. JUSTIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DE SOLVENCIA ESTABLECIDOS EN EL PLIEGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES

En relación con la **solvencia económica y financiera**, los licitadores deberán acreditar en el mejor ejercicio dentro de los tres (3) últimos disponibles en función de las fechas de constitución o de inicio de actividades del empresario y de presentación de las ofertas un volumen anual de negocios en el ámbito objeto del contrato ("**Servicios de selección y detección del talento**") por importe igual o superior a **100.000 €**. Dicho importe se considera adecuado para garantizar que los licitadores cuenten con la suficiente solvencia económica y financiera para la realización de los trabajos objeto del contrato. En este sentido, la Ley de Contratos del Sector Público (LCSP) permite solicitar hasta 1,5 veces el valor estimado del contrato, y en este caso el importe requerido supone **aproximadamente el 25% del valor estimado**. Adicionalmente, para facilitar la concurrencia, **este requisito de solvencia puede ser integrado con terceros**.

En relación con la **solvencia técnica y profesional**, los licitadores deberán acreditar haber realizado servicios análogos a los del presente Contrato en los cinco (5) últimos años anteriores a la fecha de publicación del PCAP en el perfil de contratante de Canal de Isabel II, S.A., M.P., (<https://contratos-publicos.comunidad.madrid/>), con las siguientes unidades mínimas:

- **Dos contratos de servicios de pruebas psicométricas en empresas con más de 2.000 personas trabajadoras por un importe mínimo de 7.500 euros de facturación media anual por cada contrato.**
- **Dos contratos de servicios de entrevistas para empresas con más de 2.000 personas trabajadoras por un importe mínimo de 7.500 euros de facturación media anual por cada contrato.**

Dichas unidades mínimas se consideran adecuadas para garantizar que los licitadores cuenten con la suficiente solvencia técnica y profesional para la realización de los trabajos objeto del contrato y facilitar la concurrencia. En este sentido, se solicitan como mínimo dos contratos de cada uno de los servicios (pruebas psicométricas y entrevistas) para **garantizar que la actividad de la empresa está relacionada con la evaluación de personas y sus metodologías están actualizadas**. Además, estos servicios deben haber sido ejecutados en empresas de más de 2.000 personas trabajadoras para **avaluar que los perfiles a evaluar en dichos servicios han sido diversos y que estas empresas tienen unas características similares a Canal de Isabel II, S.A., M.P.** Se establece un mínimo de facturación media anual de 7.500 euros de cada uno de los contratos para asegurar que se ha realizado un número de pruebas y/o entrevistas mínimo proporcional a los estimados en el PPT.

Finalmente, también para facilitar la concurrencia, **se permite acreditar la solvencia técnica y profesional mediante los servicios realizados en los últimos cinco (5) años en vez de en los últimos tres (3) años que establece la LCSP como regla general para los servicios**. Finalmente, para facilitar la concurrencia, **este requisito de solvencia puede ser integrado con terceros**.

Firmado electronicamente por: Eratsi Rangel Gutiérrez
En la fecha y hora 05.04.2024 09:46:01 CEST

Firmado electronicamente por: Roberto Sarasola Madariaga
En la fecha y hora 06.04.2024 12:15:02 CEST

Eratsi Rangel Gutiérrez
Jefe de Área de Organización y Selección

Roberto Sarasola Madariaga
Jefe de Área de Desempeño y Talento