



INFORME DE VALORACIÓN TÉCNICA

OBJETO DEL CONTRATO: MANTENIMIENTO INTEGRAL WIPE

NÚMERO DE LICITACIÓN: 6012400151

NÚMERO DE LA S.C: 6000010972

Elaboradores:

Javier Barriobero

Antonio Cortes

Fecha: 27 de mayo de 2024

1 OBJETO DEL INFORME DE VALORACIÓN TÉCNICA:

El objeto del presente documento es recoger el resultado de los análisis efectuados sobre las ofertas técnicas presentadas a la licitación número 6012400151 para el MANTENIMIENTO INTEGRAL DEL SISTEMA WIPE

2 INFORMACIÓN PREVIA A LA VALORACIÓN TÉCNICA:

Las empresas que han manifestado interés en la licitación han sido:

- OPTOMATION SYSTEMS, S.L.

De ellas, las que finalmente han presentado oferta han sido:

- OPTOMATION SYSTEMS, S.L.

3 CONTENIDO MÍNIMO DE LA OFERTA:

En esta licitación no se requiere contenido mínimo, según se refleja en el apartado 25 del cuadro resumen del Pliego de Condiciones Particulares.

4 REQUERIMIENTOS DE LOS PLIEGOS:

Una vez verificado el contenido Se procede a la valoración de los requerimientos técnicos exigibles en las ofertas que se han presentado.

Se revisan todas las ofertas de los licitadores y no se detectan incumplimientos con respecto a los requerimientos de los pliegos, tanto de Prescripciones Técnicas como de Condiciones Particulares.

5 DESARROLLO DE LA VALORACIÓN TÉCNICA CORRESPONDIENTE A LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN TÉCNICA EVALUABLES MEDIANTE JUICIOS DE VALOR.

Se ha procedido a valorar las ofertas atendiendo a los criterios cualitativos siguientes evaluables mediante juicios de valor, tal y como se indica en el PCP (apartado 27 del cuadro resumen):

1. Organización del servicio: 11 puntos

1.1 Descripción de la organización del equipo de trabajo asignado al servicio. 6 puntos.

La puntuación se asignará de acuerdo con el siguiente cuadro.

Valoración de cada criterio	Puntuación
Descripción de la organización del equipo de trabajo, u organigrama que la resuma, que cubra todas las áreas de actividad consideradas en el alcance del servicio, los distintos puestos que la integran, los niveles jerárquicos y las relaciones de mando	100%

Descripción de la organización del equipo de trabajo, u organigrama que la resume, que cubra todas las áreas de actividad consideradas en el alcance del servicio, pero no identifica los distintos puestos que la integran, los niveles jerárquicos ni las relaciones de mando	50 %
Descripción de la organización del equipo de trabajo, u organigrama que NO cubra todas las áreas de actividad consideradas en el alcance del servicio, ni los distintos puestos que la integran, los niveles jerárquicos y las relaciones de mando	0 %

OPTOMATION SYSTEMS, S.L. Identifica las funciones de los puestos del equipo de trabajo indicando la jerarquía entre ellos. Por lo tanto, se considera que se trata de una Descripción de la organización del equipo de trabajo, u organigrama que la resume, que cubre todas las áreas de actividad consideradas en el alcance del servicio, los distintos puestos que la integran, los niveles jerárquicos y las relaciones de mando

Por estos motivos se le adjudica una puntuación de 6 puntos (100% de 6 puntos)

- 1.2 Descripción de las funciones de cada uno de los puestos incluidos en la organización del equipo de trabajo.**
5 puntos.

La puntuación se asignará de acuerdo con el siguiente cuadro.

Valoración de cada criterio	Puntuación
Descripción completa, específica y congruente de las funciones de cada uno de los puestos incluidos en la organización del equipo de trabajo	100%
Descripción genérica de las funciones de los puestos, sin concretar su función para este servicio.	50 %
Descripción sin indicar las funciones de los puestos	0 %

OPTOMATION SYSTEMS, S.L. Describe las funciones de los puestos para cada tipo de mantenimiento de este servicio, con asignación de sus cometidos a los distintos perfiles de los puestos. Por lo que consideramos la descripción es completa, específica y congruente de las funciones de cada uno de los puestos incluidos en la organización del equipo de trabajo

Por estos motivos se le adjudica una puntuación de 5 puntos (100% de 5 puntos).

- 2. Metodología de trabajo: 10 puntos**

Se valorará la metodología de trabajo y la madurez, consistencia y coherencia de los procesos y procedimientos de trabajo.

2.1 Descripción del proceso de comunicación de incidencias, gestión, seguimiento y control de incidencias.
7 puntos.

La puntuación se asignará de acuerdo con el siguiente cuadro.

Valoración de cada criterio	Puntuación
Descripción del proceso de comunicación de incidencias, gestión, seguimiento y control de incidencias es completa y con un nivel de detalle en el que se indique todas las partes del proceso.	100%
La información todos los procesos, pero con un nivel de detalle genérico.	50 %
No describe los procesos o la información es incoherente y/o inexistente	0 %

OPTOMATION SYSTEMS, S.L. Describen el proceso de toda la cadena de comunicación hasta la resolución de la incidencia y su asignación. Identifica el proceso dependiendo del tipo de incidencia. Por tanto, se considera que la descripción del proceso de comunicación de incidencias, gestión, seguimiento y control de incidencias es completa y con un nivel de detalle en el que se indica todas las partes del proceso.

Por estos motivos se le adjudica una puntuación de 7 puntos (100% de 7 puntos).

2.2 Propuesta de procedimiento de gestión, planificación, seguimiento y control de trabajos de mantenimiento preventivo y evolutivo.
3 puntos.

La puntuación se asignará de acuerdo con el siguiente cuadro.

Valoración de cada criterio	Puntuación
Presenta una planificación, procedimientos y seguimiento completa, justifica el alcance de los recursos humanos a dedicar a estas tareas incluyendo operaciones y periodicidad de las tareas de mantenimiento preventivo sin que se vea mermado el mantenimiento correctivo	100%
Presenta una documentación vaga, sin describir operaciones, periodicidad de las tareas a realizar o sin justificar los recursos a dedicar.	50 %
No presentan una planificación o la información es incoherente.	0 %

OPTOMATION SYSTEMS, S.L. Incluye la planificación anual de los trabajos de mantenimiento preventivo, incluyendo la asignación de recursos a cada tarea. Por tanto, se considera que presenta una planificación, procedimientos y seguimiento completa, justificando el alcance de los recursos humanos a dedicar a estas tareas incluyendo operaciones y periodicidad de las tareas de mantenimiento preventivo sin que se vea mermado el mantenimiento correctivo.

Por estos motivos se le adjudica una puntuación de 3 puntos (100% de 3 puntos).

5.1 Resumen

Una vez analizadas las ofertas técnicas válidas, se resumen todas las puntuaciones en la siguiente tabla:

Empresa	Criterio 1.1	Criterio 1.2	Criterio 2.1	Criterio 2.2
OPTOMATION SYSTEMS, S.L.	6	5	7	3

6 CONCLUSIONES:

Una vez analizadas todas las ofertas válidas presentadas en el ámbito de esta licitación, se aporta el siguiente cuadro resumen:

Empresa	Puntos	Cumplimiento de los requerimientos de los pliegos
OPTOMATION SYSTEMS, S.L.	21	SI

La oferta presentada cumple con los requisitos de los Pliegos de Prescripciones Técnicas y con los Pliegos de Condiciones Particulares exigidos, calificándose, por tanto, APTA exclusivamente a tales efectos.

Esta licitación incluye también criterios cualitativos de adjudicación del contrato mediante la aplicación de fórmulas. Por tanto, no hay aún valoración respecto al límite de suficiencia técnica, cuyo cumplimiento no podrá comprobarse hasta analizar, con posterioridad a la emisión de este informe, las puntuaciones correspondientes a los criterios cualitativos de adjudicación del contrato mediante la aplicación de fórmulas.

El presente documento, emitido a efectos de cumplimiento de obligaciones en materia de transparencia, es copia fiel del original, en el que constan las firmas auténticas y completas de las personas firmantes. ¶
¶
En cumplimiento de las obligaciones de protección de datos personales, no constan en esta copia datos identificativos adicionales a nombre y apellidos. ¶