



MEMORIA DE LA UTILIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO ABIERTO SIMPLIFICADO ABREVIADO EN EL CONTRATO DEL CONTRATO DE SERVICIOS DE AGENCIA DE VIAJES PARA EL ALOJAMIENTO DE LOS INTEGRANTES DE DIVERSAS COMPAÑÍAS.

Entre las entidades adscritas a la Consejería de Cultura Turismo y Deporte se encuentra la empresa pública con forma de sociedad mercantil Madrid, Cultura y Turismo, S.A.U. de acuerdo con el Decreto 264/2023, de 5 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica la estructura orgánica básica de dicha Consejería de la Comunidad de Madrid. Dicha sociedad tiene por objeto, entre otros, la gestión de festivales y actividades culturales programados por la Comunidad de Madrid, según consta en el art. 2º de sus estatutos.

Partiendo de la consideración de Madrid Cultura y Turismo, S.A.U. como poder adjudicador que no goza de la condición de Administración Pública, en aplicación del artículo 26 de la LCSP tienen la consideración de contrato privado los celebrados por la misma; atendiendo al valor estimado del contrato de prestación de servicios (59.500,00 €) no está sujeto a regulación armonizada, y el procedimiento de adjudicación adecuado es el procedimiento abierto simplificado abreviado.

Los Servicios de agencias de viajes están integrados en el código CPV 63510000-7, utilizando para la adjudicación un criterio económico, basado en ofertar el precio/noche en distintas categorías de habitación y períodos de tiempo. Las prestaciones están perfectamente definidas técnicamente y no es posible introducir modificaciones de ninguna clase, siendo por tanto el precio el único factor determinante de la adjudicación.

En caso de igualdad entre dos o más licitadores será preferida la proposición presentada por aquella empresa que, en el momento de presentar su oferta, tenga en su plantilla un mayor porcentaje de trabajadores con contrato indefinido.

Caso de persistir el empate será preferida la proposición presentada por aquellas empresas que, al vencimiento del plazo de presentación de ofertas, cuenten con un mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad o en situación de exclusión social en la plantilla de cada una de las empresas, primando en caso de igualdad, el mayor número de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla, o el mayor número de personas trabajadoras en inclusión en la plantilla.

Madrid, 9 de abril de 2024

EL CONSEJERO DELEGADO DE MADRID

CULTURA Y TURISMO, S.A.U

Firmado digitalmente por: LUIS FERNANDO MARTÍN IZQUIERDO - ***1808**

Fdo.: Luis Fernando Marín Izquierdo