

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original.

Nº EXPEDIENTE: 2024-0-24

OBRAS DE REMODELACIÓN DE ESPACIOS PARA ÁREA DE INVESTIGACIÓN EN ESTUDIOS CLÍNICOS EN LA PLANTA SÓTANO -2 DEL EDIFICIO MATERNO-INFANTIL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE DE MADRID

VALORACIÓN CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS.

Empresas a valorar.

- ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A.
- FULTON
- CIECA
- BANASA
- PROFORMA.

10.2 Criterios Cualitativos.

10.2.2.- Evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas: (máximo 15 puntos).

10.2.2.1- Jefe y Encargado de Obra (10 puntos).

En este apartado se valorará tanto para el Jefe como para el Encargado de obra:

Presentación:

- **Experiencia acreditada en su cargo**, en obras de reforma en edificios de pública concurrencia con actividad residencial y pernocta superior a 24 horas. *Sólo se tendrán en cuenta los certificados emitidos por las Administraciones Públicas o por los Promotores Privados.*
- **Experiencia acreditada en su cargo**, en obras de reforma en edificios hospitalarios o de atención sanitaria especializada. *Sólo se tendrán en cuenta los certificados emitidos por las Administraciones Públicas o por los Promotores Privados.*

Para la valoración de este criterio es obligatoria la presentación de la documentación que se relaciona:

- **Datos personales y teléfono de contacto** permanente durante la ejecución de la obra. *Los datos personales se acreditarán mediante fotocopia DNI/NIE y certificado de vida laboral.*
- **Documentación acreditativa de su formación académica.** *Sólo se valorarán las acreditaciones aportadas mediante certificados o titulaciones oficiales.*

Valoración:

APARTADO	PUNTUACIÓN
1.- Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencial y pernocta superior a 24 h. (Valoración máxima). Por cada uno de ellos.	4,00
Por cada obra de menos de 1 año.	0,25
Por cada obra de más de 1 año.	0,50
2.- Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de atención sanitaria especializada. (Valoración máxima). Por cada uno de ellos.	6,00
Por cada obra de menos de 1 año.	0,50
Por cada obra de más de 1 año.	0,75

En cada apartado se establece una valoración máxima. Apartado 1: 4,00 puntos; Apartado 2: 6,00 puntos. Esta valoración máxima por apartado, será la suma de la obtenida por el jefe de obra y la del encargado de obra.

Para la valoración de la experiencia en este apartado se presentará para el jefe de Obra y el Encargado de Obra, de forma independiente, una tabla con los siguientes campos y en formato pdf firmado y electrónico Excel® con las siguientes columnas:

- Descripción completa de la obra en la que ha participado
- Tipo de edificio (Hospital, Centro de Especialidades Periféricas, Otra edificación)
- Carácter (nueva planta/reforma y/o ampliación)
- Área de la actuación
- Importe de la obra
- Empresa
- Fecha inicio de la participación del profesional en la obra
- Duración de la participación del profesional en la obra.

Las columnas deberán colocarse en orden temporal de la más moderna a la más antigua.

ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A.

Presenta la documentación de datos personales y formación técnica correcta.

La empresa ofertante, no es el GRUPO EMPRESARIAL ORTIZ. La empresa ofertante es "CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS S.A."

Los certificados de experiencia profesional del Jefe de Obra y del Encargado de Obra, **no son válidos** están expedidos por la propia empresa o por empresas del Grupo Empresarial Ortiz. En todo momento en el PCAP se recalca, que **"Sólo se tendrán en cuenta los certificados emitidos por las Administraciones Públicas o por promotores privados"**.

Sólo se ha valorado la experiencia del personal técnico.

PUNTOS ASIGNADOS 0,00 PUNTOS.

FULTON.

Presenta la documentación de datos personales y formación técnica correcta.

La documentación presentada del Jefe de Obra, no se ajusta al PPTP, **"El equipo de obra estará compuesto por: un Jefe de Obra con titulación de arquitecto técnico o de grado superior y un Encargado de Obra"**.

FULTON aporta un Jefe de Obra Ingeniero Industrial. Sólo se valora al Encargado de Obra.

FULTON

JEFE DE OBRA

FMC

Ingeniero Industrial

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION JEFE DE OBRA
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	0,00	0,00
> 1 años	0,75	0,00	0,00
TOTAL			0,00

ENCARGADO DE OBRA

IJE

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION ENCARGADO
------------	----------------------	--------	----------------------

EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	4,00	2,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	0,00	0,00
> 1 años	0,75	4,00	3,00
TOTAL			5,00

Puntuación en apartado 2 "Publica concurrencia"			2,00
Puntuación en apartado 3 "Hospitales y Especialidades"			3,00

TOTAL JEFE Y ENCARGADO DE OBRA			5,00
---------------------------------------	--	--	-------------

En este apartado FULTON obtiene la puntuación de 5,00 puntos.

CIECA, S.A.

Presenta la documentación de datos personales y formación técnica correcta.

Como deja claro el PCAP, para la valoración de la experiencia en este apartado se presentará para el Jefe de Obra y el Encargado de Obra, de forma independiente, una tabla con los siguientes campos (se detalla a continuación en el PCAP) y en formato "pdf firmado" y "electrónico en Excell®" con las siguientes columnas:

La empresa CIECA, S.L. no aporta el formato en Excell®, por lo cual, no se procede a valorar.

PUNTOS ASIGNADOS 0,00 PUNTOS.

BANASA

Presenta la documentación de datos personales y formación técnica correcta.

BANASA

JEFE DE OBRA

SPG

Arquitecto Técnico / Ingeniero Edificación

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION JEFE DE OBRA
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	4,00	2,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	4,00	2,00
> 1 años	0,75	3,00	2,25
TOTAL			6,25

ENCARGADO DE OBRA

SCD

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION ENCARGADO
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	1,00	0,25
> 1 años	0,50	3,00	1,50
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	3,00	1,50
> 1 años	0,75	3,00	2,25
TOTAL			5,50

Puntuación en apartado 2 "Publica concurrencia"			3,75
Puntuación en apartado 3 "Hospitales y Especialidades"			8,00

TOTAL JEFE Y ENCARGADO DE OBRA			11,75
---------------------------------------	--	--	--------------

En este apartado BANASA obtiene la MÁXIMA puntuación de 10,00 puntos.

PROFORMA

Presenta la documentación de datos personales y formación técnica correcta.

PROFORMA

JEFE DE OBRA

ARB

Arquitecto Técnico / Ingeniero Edificación

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION JEFE DE OBRA
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	1,00	0,25
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	3,00	1,50
> 1 años	0,75	0,00	0,00
TOTAL			1,75

ENCARGADO DE OBRA

DJS

BAREMACIÓN	PUNTUACIONES MÁXIMAS	NUMERO	PUNTUACION ENCARGADO
EXPERIENCIA EDIFICIOS PUBLICA CONCURRENCIA, pernocta superior 24H			
< 1 años	0,25	0,00	0,00
> 1 años	0,50	0,00	0,00
EXPERIENCIA EN HOSPITALES O ATENCIÓN ESPECIALIZADA			
< 1 años	0,50	3,00	1,50
> 1 años	0,75	0,00	0,00
TOTAL			1,50

Puntuación en apartado 2 "Publica concurrencia"			0,25
Puntuación en apartado 3 "Hospitales y Especialidades"			3,00

TOTAL JEFE Y ENCARGADO DE OBRA			3,25
---------------------------------------	--	--	-------------

En este apartado PROFORMA obtiene la puntuación de 3,50 PUNTOS.

10.2.2.2- Humanización. Medidas para mejorar el entorno hospitalario. (5 puntos)

Además de las obras a realizar en la zona de actuación objeto del contrato, también es importante que el equipamiento y habilitación de espacios incidan positivamente tanto en los pacientes y familiares como en los profesionales.

Presentación:

- Se presentará una declaración responsable firmada por quien o quienes ostenten el apoderamiento de las empresas licitadoras, donde se reservará una cantidad económica para una propuesta de humanización que definirá la dirección hospital y en ningún caso podrá sobrepasar el 1,25 % del presupuesto de ejecución material.

Esta cantidad económica estará incluida en el importe de licitación y en la de adjudicación del contrato.

El proyecto de humanización será definido por el hospital y se aplicará tanto en zonas interiores como exteriores de los diferentes edificios adscritos al Hospital Universitario 12 de Octubre (esculturas, cuadros, paneles, murales, juegos infantiles, jardines, jardines terapéuticos, etc.), de modo que se mejore la calidad del entorno físico y con ello el paso de pacientes, familiares y profesionales.

ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A.

La empresa ORTIZ reserva para humanización la cantidad de 19.905,00€ siendo el valor máximo de 19.983,04€. Se hace una distribución lineal.

19.983,04€ serían 5 puntos y para el importe de ORTIZ sería de 4,98 PUNTOS.

En este apartado ORTIZ obtiene la puntuación de 4,98 puntos.

FULTON.

La empresa FULTON reserva para humanización la cantidad de 19.983,04€ siendo el valor máximo de 19.983,04€. Se hace una distribución lineal.

En este apartado FULTON obtiene la puntuación de 5,00 puntos.

CIECA.

La empresa CIECA reserva para humanización el porcentaje del 1,25% del PEM siendo el porcentaje máximo el 1,25% del PEM que supone una reserva de 19.983,04€. Se hace una distribución lineal.

En este apartado CIECA obtiene la puntuación de 5,00 puntos.

BANASA.

La empresa BANASA reserva para humanización el porcentaje del 1,25% del PEM siendo el porcentaje máximo el 1,25% del PEM que supone una reserva de 19.983,04€. Se hace una distribución lineal.

En este apartado BANASA obtiene la puntuación de 5,00 puntos.

PROFORMA.

La empresa PROFORMA reserva para humanización el porcentaje del 1,25% del PEM siendo el porcentaje máximo el 1,25% del PEM que supone una reserva de 19.983,04€. Se hace una distribución lineal.

En este apartado PROFORMA obtiene la puntuación de 5,00 puntos.

RESUMEN PUNTUACIÓN CRITERIOS EVALUABLES DE FORMA AUTOMÁTICA.

CONCEPTO	ORTIZ	FULTON	CIECA	BANASA	PROFORMA
Jefe de Obra y Encargado de Obra (10,00 puntos).	0,00	5,00	0,00	10,00	3,25
1.- Experiencia en obras en edificios de pública concurrencia con actividad residencial y pernocta superior a 24 horas. MÁXIMO 4,00 PUNTOS	0,00	2,00	0,00	4,00	0,25
2.- Experiencia en obras en edificios hospitalarios o de atención sanitaria especializada. MÁXIMO 6,00 PUNTOS.	0,00	3,00	0,00	6,00	3,00
Humanización. (5 puntos)	4,98	5,00	5,00	5,00	5,00
No puede superar el 1,25% del PEM	4,98	5,00	5,00	5,00	5,00
TOTAL PUNTUACIÓN CRITERIOS CUALITATIVOS JUICIOS DE VALOR	4,98	10,00	5,00	15,00	8,25

En Madrid, a la fecha de la firma

Documento firmado digitalmente por: GIL RODRIGUEZ PABLO
 Fecha: 2024.07.08 12:58
 Verificación y validez por 870957
 La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv

Fdo.: Pablo Gil Rodríguez
 Jefe Sección Obras
 Servicio de Ingeniería y Mantenimiento