



Metro de Madrid, S.A.

Madrid, 02 de julio de 2024.

Subsanaciones de la documentación acreditativa de los requisitos de tenencia del Plan de Igualdad, correspondientes a la licitación, por procedimiento abierto, de un **SERVICIO DE AUDITORIAS INTEGRADAS EXTERNAS DE MANTENIMIENTO DE CERTIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN EN METRO DE MADRID (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, UNE-EN 13816, ISO 22320, ISO 50001, ISO 14064-1, UNE 170001-2, UNE-ISO TS 22163 (IRIS), REGLAMENTARIA PRL y ESQUEMA NACIONAL DE SEGURIDAD (RD 311/2022) (Licitación 6012400186).**

Metro de Madrid, S.A., una vez examinada la documentación acreditativa presentada por el licitador **AENOR CONFIA, S.A.U.**, ha acordado solicitar las siguientes subsanaciones:

En la condición 9.4. “Acreditación del cumplimiento de los requisitos previos a la adjudicación del Contrato” del PCP, se indica lo siguiente:

“Una vez identificada la mejor oferta conforme a lo previsto en las condiciones anteriores, Metro de Madrid lo notificará al licitador que la haya presentado con objeto de que en el plazo máximo de siete días hábiles remita la documentación acreditativa del cumplimiento de los siguientes requisitos y condiciones.

En caso de que cumplido el plazo el licitador no hubiera aportado ninguna documentación, su oferta quedará excluida.

En caso de que la documentación se presente incompleta, Metro de Madrid lo notificará al licitador concediéndole un plazo de subsanación de tres días hábiles. En caso de que la subsanación no se practique, la oferta será excluida.

Cuando la oferta identificada como la mejor sea excluida, se solicitará la acreditación del cumplimiento de los requisitos y condiciones a que se refiere este apartado a la siguiente oferta mejor valorada, y así sucesivamente”.

En la condición 9.4.6. “Igualdad de mujeres y hombres” del PCP, se indica lo siguiente:

“Si el licitador que ha resultado ser la mejor oferta es una empresa de 50 o más trabajadores, deberá presentar el certificado de inscripción en el Registro de Convenios y acuerdos colectivos de ámbito estatal y supraautonómico (REGCON) como medio de acreditación de la tenencia del Plan de Igualdad a los efectos del artículo 71.d) de la LCSP.

Si el licitador que ha resultado ser la mejor oferta es una empresa que tiene menos de 50 trabajadores, no se aportará ningún documento al no tener la obligatoriedad de elaborar un Plan de Igualdad”.



Metro de Madrid, S.A.

REQUISITO	SUBSANACIÓN REQUERIDA
CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE CONVENIOS Y ACUERDOS COLECTIVOS DE ÁMBITO ESTATAL Y SUPRAAUTONÓMICO (REGCON) COMO MEDIO DE ACREDITACIÓN DE LA TENENCIA DEL PLAN DE IGUALDAD	<p>Habiendo indicado, la empresa AENOR CONFIA, S.A.U., en el Anexo IV “DECLARACIÓN RESPONSABLE (DOCUMENTO DE CONTRATACIÓN)”, ser una empresa con 50 o más trabajadores, la documentación que presentó no cumple los requisitos de tenencia del Plan de Igualdad, por los siguientes motivos:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ No presenta el Certificado de inscripción en el Registro de Convenios y acuerdos colectivos de ámbito estatal y supraautonómico (REGCON).▪ En la WEB del REGCON no aparece inscrito el Plan de Igualdad. <p>En aplicación de la doctrina del Tribunal de Contratación Pública de la CAM que indica:</p> <p>“Este Tribunal exigirá como medio de acreditación de la tenencia del Plan de Igualdad, a los efectos de la adjudicación de contratos del Sector Público, la aportación del Certificado de inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad o la documentación acreditativa del transcurso del plazo del silencio administrativo positivo”.</p> <p>A efectos de dar cumplimiento al presente requerimiento de subsanaciones, la empresa AENOR CONFIA, S.A.U. deberá presentar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Toda la documentación que permita acreditar el silencio positivo, y en especial una “Declaración Responsable”, que señale la fecha en la que han aportado la documentación requerida, en su caso por el REGCON para completar la inscripción, así como las circunstancias que permitan establecer, en su caso, el silencio positivo.