

DIVISIÓN CONTRATACIÓN

Exp.: A/SUM-012907/2024

COMUNICADO PARA SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

La Mesa de Contratación de la Agencia Madrileña de Atención Social, de conformidad con lo previsto en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ha acordado en la sesión del día 17 de junio de 2024, solicitar a los licitadores que a continuación se relacionan que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento abierto convocado para la adjudicación del contrato titulado:

“Suministro e instalación de estores y cortinas para varios centros de la Agencia Madrileña de Atención Social (4 lotes)”

LICITADOR	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
SETAPIZA GROUP S.L.	<ul style="list-style-type: none">- En la declaración responsable múltiple, anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP):<ul style="list-style-type: none">o No ha marcado ninguno de los cuadros del apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres”, relativo a la obligación de tener trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores (aunque no sea su situación actual). Este extremo es obligatorio, por lo que <u>al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo.</u>o En caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores deberá asumir, asimismo, la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo. Deberá presentar una nueva declaración, cumplimentando el apartado citado y firmada electrónicamente.
ARKA PROYECTOS, S.L.:	<ul style="list-style-type: none">- En la declaración responsable múltiple, anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP):<ul style="list-style-type: none">o No ha marcado el primer cuadro del apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres”, relativo a la obligación de tener trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores (aunque no sea su situación actual). Este extremo es obligatorio, por lo que <u>al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo.</u>



	<ul style="list-style-type: none"> ○ En caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores deberá asumir, tal y como ha expresado en la declaración presentada, la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo. <p>Deberá presentar una nueva declaración, cumplimentando el apartado citado y firmada electrónicamente.</p>
BARCOTEX SERVICIOS INTEGRALES, S.L	<ul style="list-style-type: none"> - En la declaración responsable múltiple, anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP): ○ En el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres”, relativo a la obligación de tener trabajadores con discapacidad en un 2%, al menos, de la plantilla de la empresa si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores (aunque no sea su situación actual), señala que cumplirá con esta obligación. Posteriormente repite el párrafo haciendo referencia a la mencionada obligación, pero no señala que cumplirá con la misma. <u>Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo.</u> ○ En caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores deberá asumir, asimismo, la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo. <p>Deberá presentar una nueva declaración, cumplimentando el apartado citado y firmada electrónicamente.</p>
DECORACION ES VIBOR S.L.:	<ul style="list-style-type: none"> - En el Documento Europeo único de Contratación (DEUC) presentado se indica que recurre a la capacidad de otras entidades. En el Documento Europeo único de Contratación (DEUC) presentado por la entidad a la que se recurre se indica que presenta oferta para los lotes 3 y 4. En la declaración responsable de integración de solvencia con medios externos se declara que participa para la licitación en la contratación del lote 2 del expediente A/SUM-024722/2023, lo que no coincide con lo indicado en el Documento Europeo único de Contratación (DEUC) presentado por la entidad a la que se recurre ni con la referencia del expediente de contratación en licitación. <p>Deberá presentar en relación a la capacidad de la entidad a la que se recurre Documento Europeo único de Contratación (DEUC) y declaración responsable de integración de solvencia coincidentes.</p>
AR-ON DESIGN & CARE, S.L.:	<ul style="list-style-type: none"> - En la declaración responsable múltiple, anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP): ○ No ha marcado ninguno de los cuadros del apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres”, relativo a la obligación de tener trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores (aunque no sea su situación actual). <u>Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo.</u>

	<ul style="list-style-type: none"> ○ En caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores deberá asumir, asimismo, la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo. <p>Deberá presentar una nueva declaración, cumplimentando el apartado citado y firmada electrónicamente.</p>
RAFITEXTIL DTT 3.8, S.L.:	<ul style="list-style-type: none"> - En la declaración responsable múltiple, anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP): ○ No ha marcado ninguno de los cuadros del apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres”, relativo a la obligación de tener trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores (aunque no sea su situación actual). <u>Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo.</u> ○ En caso de tratarse de una empresa de 50 o más trabajadores deberá asumir, asimismo, la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo. <p>Deberá presentar una nueva declaración, cumplimentando el apartado citado y firmada electrónicamente.</p>

En consecuencia, se concede de plazo a dichas empresas hasta las **23:59:59 del día 21 de junio de 2024** para que puedan subsanar ante la mesa de contratación los defectos u omisiones reseñados, advirtiéndose que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

La documentación se presentará a través de la dirección:

<https://gestiona7.madrid.org/carpetaciudadana/#!/main>

Madrid, a la fecha de la firma
LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Eva González Ballesteros