

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

Ref.: C-494M/006-24

Exp.: A/SER-021362/2024

RESOLUCIÓN

Resolución del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, por la que se dispone el inicio del expediente de contratación titulado **I ENCUESTA DE LA GESTIÓN PREVENTIVA. AÑO 2024**

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, de acuerdo con la propuesta de contratación del **INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes,

RESUELVO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación titulado **I ENCUESTA DE LA GESTIÓN PREVENTIVA. AÑO 2024**, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 83.056,71 euros.

Motivación de la necesidad del contrato:

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en el artículo 2 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de Creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, se define como el organismo autónomo con personalidad jurídica propia, gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, teniendo como fin primordial la promoción de las mejoras de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.

La articulación de la política de prevención de riesgos laborales, al igual que su implantación y desarrollo, requiere la obtención y, en su caso, la generación, de una información suficiente que permita tener un conocimiento real del estado preventivo que presenta nuestro tejido productivo, a través de los diferentes elementos que comportan el sistema de información en materia de prevención de riesgos laborales.

El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante IRSST) tiene atribuidas entre sus funciones la elaboración de estudios estadísticos dirigidos especialmente al análisis e investigación de la siniestralidad laboral en el ámbito de su territorio. Además de este tipo de estudios, el VI Plan Director de Prevención de Riesgos laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024, incluye un eje instrumental específico centrado en la obtención de información fiable de las condiciones de trabajo para mejorar la eficacia de las actuaciones del Plan Director que se propongan. Así mismo, el citado Plan Director incluye una línea de actuación para potenciar el I+D+i en materia de prevención de riesgos laborales.

La necesidad de incorporar estas actuaciones para generar conocimiento preventivo ha conllevado que se realice un replanteamiento de la estrategia de investigación del IRSST con el objeto de incluir nuevas herramientas de estudio que complementen las que hasta este momento se han venido utilizando, orientadas casi exclusivamente a la explotación de unos datos estadísticos relacionados con la siniestralidad laboral. Entre estas herramientas de trabajo se encontrarían la Encuesta de Condiciones de Trabajo (realizada durante los años 2022 y 2023) y la Encuesta de la Gestión Preventiva, circunscritas al territorio de la Comunidad de Madrid.

Por otra parte, la elaboración de una encuesta de este tipo conlleva que se establezcan la bases científicas sobre las que se puedan diseñar y establecer las características de sus tres componentes básicos: el cuestionario, el procedimiento para diseñar la muestra y la técnica para la recogida de información, de tal manera que no solo sea válida para los intereses de la Comunidad de Madrid, sino que también sirva para ofrecer datos comparables con el resto de las encuestas de condiciones de trabajo realizadas a nivel nacional y europeo; nutriendo de datos de calidad al sistema de información en seguridad y salud en el trabajo, previsto en la estrategia.

Al tratarse de un contrato oneroso el instrumento legal más adecuado para su tramitación es considerarlo como contrato del Sector Público y, puesto que su objeto son prestaciones de hacer consistentes en la obtención de un resultado distinto al de una obra o un suministro, el contrato idóneo es el de servicios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de la Ley de Contratos del Sector Público.

LA GERENTE DEL INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO

Firmado digitalmente por: SILVIA MARINA PARRA RUDILLA - ***3381**
Fecha: 2024.07.05 17:05