

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

Ref.: C-241M/003-24

Exp.: A/SER-011506/2024

ORDEN

Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se dispone el inicio del expediente de contratación titulado **APOYO TÉCNICO CUALIFICADO PARA TAREAS REFERIDAS A LA GESTIÓN TÉCNICA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LOS SUBPROYECTOS RELATIVOS AL COMPONENTE 23, FINANCIADOS CON LOS FONDOS DEL MECANISMO EUROPEO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA ASIGNADOS A LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.**

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, de acuerdo con la propuesta de contratación de la Dirección General del Servicio Público de Empleo y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes,

DISPONGO

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación titulado **APOYO TÉCNICO CUALIFICADO PARA TAREAS REFERIDAS A LA GESTIÓN TÉCNICA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LOS SUBPROYECTOS RELATIVOS AL COMPONENTE 23, FINANCIADOS CON LOS FONDOS DEL MECANISMO EUROPEO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA ASIGNADOS A LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO**, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 258.940,00 euros.

Motivación de la necesidad del contrato:

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo tiene encomendadas, entre otras, las funciones relativas a la orientación e intermediación laboral, la promoción del empleo y la evaluación, seguimiento y verificación de las políticas y los programas de empleo e integración laboral. Por otro lado, le corresponden con carácter general las competencias previstas en el artículo 47 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, y demás normativa aplicable. Por ello, ha considerado de gran interés general económico y social la tramitación del presente expediente cuyo objeto es la prestación de los servicios profesionales en el apoyo a la gestión de los subproyectos de la Dirección General del Servicio Público de Empleo financiados con cargo a los fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

La crisis provocada por la COVID-19 ha planteado un desafío que ha obligado a la Unión Europea y a sus Estados miembros a adoptar medidas de emergencia para proteger la salud de la ciudadanía y para evitar el colapso de la economía. En este contexto el 21 de julio de 2020, el Consejo Europeo acordó un instrumento excepcional de recuperación temporal, el Fondo de Recuperación Next Generation EU dirigido a garantizar una respuesta europea coordinada con los Estados miembros para hacer frente a las consecuencias económicas y sociales de la pandemia. Estos fondos prevén dos tipos de instrumentos:

- El MECANISMO PARA LA RECUPERACIÓN Y LA RESILIENCIA (MRR) que constituye el núcleo del Fondo de Recuperación y su finalidad es apoyar la inversión y las reformas en los Estados Miembros para lograr una recuperación sostenible y resiliente, al tiempo que se promueven las prioridades ecológicas y digitales de la Unión.
- El REACT EU que promoverá la recuperación ecológica, digital y resiliente de la economía.

Para recibir apoyo financiero en el marco del MRR, los Estados miembros de la Unión Europea prepararon los Planes Nacionales de Recuperación y Resiliencia en los que se estableció el programa de inversiones y reformas para los años 2021-23. Estos planes incluyen paquetes coherentes de reformas y proyectos de inversión pública que, además de abordar las consecuencias económicas y sociales de la pandemia, contribuyan a las transiciones verde y digital y potencia la creación de empleo.

El 27 de abril de 2021 el Gobierno de España aprobó el PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA (PRTR) con cuatro ejes que orientan las diez políticas palanca que determinarán la evolución futura del país y entre las que se encuentran: la VII. "Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades" y la VIII "Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo". Estas políticas palanca, se articulan, en varios componentes que dan forma a una serie de reformas e inversiones de cara a materializar esa recuperación, transformación y mejora de la resiliencia de la economía del país.

El 2 de octubre de 2023 La Comisión Europea aprobó la adenda española al PRTR que permite el despliegue de la segunda fase del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y que permitirá movilizar la totalidad de recursos asignados a España de los fondos Next Generation EU. El 17 de octubre de 2023 la decisión fue ratificada por el ECOFIN (Consejo de Ministros de Finanzas de la UE). Esta segunda fase es una continuación del PRTR inicial que posibilita la actualización y continuidad de los hitos y objetivos asociados a las políticas palanca, y a sus componentes. El Mecanismo apoya las reformas e inversiones a largo plazo de estas palancas y componentes, especialmente en tecnologías ecológicas y digitales, con un impacto duradero en la productividad y la resiliencia de la economía de la Unión.

Por su parte, la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, en el ámbito de las políticas activas y la modernización del empleo y la digitalización, tiene asignados 8 subproyectos dentro del componente 23, "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo":

- Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones Públicas.
- Programa Investigo.
- Programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano.
- Acciones para favorecer transversalidad de igualdad de género en las políticas activas de empleo.
- Detección de las necesidades formativas.
- Nuevos Proyectos Territoriales para colectivos vulnerables.
- Constitución del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el empleo y Plan de trabajo y actividades del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el empleo.
- Formación permanente del Sistema Nacional de Empleo.

El PRTR y su Adenda, junto con el Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, recoge indicaciones sobre los mecanismos financieros, legales y operativos para la implementación de los fondos. En concreto incorporará un sistema integral de gestión y control de las acciones financiadas que se implementará por fases, en el que participarán todos los agentes que participen en la ejecución de los fondos.

Este sistema de seguimiento es interoperable con los sistemas de información necesarios para el seguimiento del PRTR, que incluyen los sistemas contables, la plataforma de contratación, la base nacional de subvenciones y el sistema de la Comisión para el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, y prestará especial atención a:

- Que las reformas e inversiones respondan a los condicionamientos temáticos
- establecidos en el reglamento europeo.
- El Etiquetado verde y digital.
- Los Impactos medioambientales no deseados (Do no significant harm, DNSH).
- El cumplimiento de hitos y objetivos (HyO) de las reformas e inversiones.
- El seguimiento de la doble financiación.
- El análisis de posibles conflictos de intereses.
- La investigación de la corrupción.
- El control del fraude.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo (DGSPE) de esta Consejería afectada por el componente mencionado, en la consecución de los hitos y objetivos definidos en los subproyectos, precisa contar con un apoyo a la gestión que garantice:

- Agilidad suficiente en la gestión del ciclo de proyecto de los fondos.
- Homogeneidad mediante sistemas estándar homogéneos para las distintas subdirecciones, que respondan a los requerimientos del sistema integral de gestión.
- Seguridad y garantías de que los gastos que se efectúan son elegibles y que hay una trazabilidad de los gastos.
- Control de la inversión de los fondos en coherencia con las disposiciones del sistema de gestión integrado.

Por razones de interés público, se hace preciso contar con medios adicionales para realizar adecuadamente las tareas enumeradas mediante la contratación, bajo los principios de transparencia y concurrencia, de un apoyo técnico que apoye a la Consejería en el ejercicio de las funciones que asume en aplicación del Instrumento NGEU.

LA CONSEJERA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO
P.D. Orden de 3 de diciembre de 2021 (BOCM 21/12/2021)
EL VICECONSEJERO DE ECONOMÍA Y EMPLEO

Firmado digitalmente por: RODRÍGUEZ ASENSIO DANIEL
Fecha: 2024 04 30 10:23