



## CONTESTACIÓN A CONSULTAS DE LA LICITACIÓN 6012400251 – SERVICIO DE SOPORTE ESPECIALIZADO DE APOYO A LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA PLATAFORMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD DE DISPOSITIVOS MÓVILES DE METRO DE MADRID

---

### Consulta 1:

Si la empresa a la que vamos a subcontratar sí tiene dicho Plan de Igualdad, ¿sería suficiente para presentarnos de esta forma?

Si no fuera suficiente y acudiéramos en UTE ambas empresas del grupo, ¿tendríamos que cumplir con el plan de igualdad ambas o bastaría con que lo cumpla una de ellas?

### Respuesta 1:

En relación con su consulta, les informamos de que tal y como se indica en el Anexo IV “DECLARACIÓN RESPONSABLE (DOCUMENTO DE CONTRATACIÓN)” del Pliego de Condiciones Particulares en el bloque 9 “IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES”:

“En el caso de haber marcado la opción “sí”, el licitador asume la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cuyo caso aportará el certificado de inscripción en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad o, en su defecto, la documentación acreditativa del transcurso del plazo del silencio administrativo positivo.”

La documentación será estudiada en las fases correspondientes una vez recibida.

En Madrid, a 10 de julio de 2024.