

## MEMORIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE AGENTES DE CAPTACIÓN DE INVERSIÓN EXTRANJERA

**Expediente:** 22-2024

**Procedimiento:** Abierto

**Órgano de contratación:** Fundación “Madrid por la Competitividad”

**Presupuesto base de licitación:** 381.150,00 euros (IVA incluido):

- Lote 1: 127.050,00 €
- Lote 2: 96.800,00 €
- Lote 3: 96.800,00 €
- Lote 4: 60.500,00 €

**Duración:** Doce (12) meses con posibilidad de prórroga por otros doce (12) meses, pudiendo llegar a tener una duración máxima total de veinticuatro (24) meses.

**Código CPV:**

- **66120000-7** “Servicios bancarios de inversiones y servicios relacionados”
- **72224000-1** “Servicios de consultoría en gestión de proyectos”
- **73000000-2** “Servicios de investigación y desarrollo y servicios de consultoría conexos”

## **INDICE**

1.	OBJETO.....	3
2.	CALIFICACIÓN DEL CONTRATO.....	3
3.	JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER .....	3
4.	JUSTIFICACIÓN DE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS.....	4
5.	DURACIÓN DEL CONTRATO .....	5
6.	PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN .....	5
7.	PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN .....	6
8.	JUSTIFICACIÓN DE LA SOLVENCIA.....	16
9.	JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN SELECCIONADOS .....	16
10.	JUSTIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN DE CARÁCTER SOCIAL, MEDIOAMBIENTAL, ÉTICO, LABORAL O DE OTRO ORDEN .....	17

## 1. OBJETO

El objeto del contrato se concreta en la contratación de los servicios necesarios para la identificación y captación de inversión extranjera directa para la Comunidad de Madrid, para la Fundación Madrid por la Competitividad (en adelante, la Fundación). El objeto del contrato se encuentra dividido en los siguientes lotes:

- Lote 1: Servicios de agentes de captación de inversión extranjera en Estados Unidos y Canadá.
- Lote 2: Servicios de agentes de captación de inversión extranjera en Reino Unido.
- Lote 3: Servicios de agentes de captación de inversión extranjera en Alemania.
- Lote 4: Servicios de agentes de captación de inversión extranjera en México.

Más concretamente, el objeto de cada uno de los lotes se compone de las siguientes prestaciones, únicamente diferenciándose en el ámbito territorial en el que se desempeñan dichos:

- Servicios necesarios para la identificación y captación de inversión extranjera directa para la Comunidad de Madrid, elaboración de informes económicos y empresariales, así como para el apoyo a la Comunidad de Madrid en cualesquiera actividades que la propia Comunidad de Madrid estime oportuno.
- Servicios necesarios de búsqueda, identificación y captación de empresas extranjeras ubicadas en mercados estratégicos, pertenecientes a sectores de actividad preferentes y con planes de expansión internacional, con el ánimo de atraer sus proyectos de inversión a la Comunidad Madrid y, de forma simultánea, atraer startups/scaleups extranjeras que busquen espacios económicos prósperos y propicios para iniciar o escalar sus proyectos empresariales.

## 2. CALIFICACIÓN DEL CONTRATO

La prestación objeto de la presente licitación se califica de servicios, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante LCSP).

## 3. JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER

La Fundación Madrid por la Competitividad, tiene la consideración de Poder Adjudicador por disposición del art. 3.3.b) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP).

La Fundación Madrid por la Competitividad tiene por finalidad principal la promoción de la competitividad y de la inversión en la Comunidad de Madrid, de la calidad y la excelencia en sus empresas.

A tal objeto, la Fundación contribuye, a través de la colaboración público-privada, al desarrollo económico de la Región, favoreciendo la mejora de la competitividad y la atracción y la realización de inversiones que contribuyan a la prosperidad, el progreso y el bienestar social, impulsando la creación de valor, por y para el conjunto de la sociedad de la Comunidad de Madrid, su proyección global, y el compromiso de las empresas locales, nacionales y extranjeras con la calidad y el desarrollo sostenible de la Región.

La Fundación Madrid por la Competitividad (en adelante, la Fundación), como fundación del sector público adscrita a la Consejería competente en materia de Economía de la Comunidad de Madrid, tiene entre sus competencias, tal y como establece el artículo 7.3.b de sus Estatutos:

*“... facilitar la atracción y la realización de inversiones útiles para el desarrollo, el progreso y la sostenibilidad de la Región, que potencien su patrimonio y su competitividad, contribuyan al progreso común de las personas y las instituciones, desarrollando talento, empleo de calidad y sostenible y oportunidades de crecimiento por toda la geografía de la Comunidad de Madrid; a través de la gestión del proyecto Invest in Madrid, cuya finalidad última es la de impulsar la economía madrileña promoviendo la internacionalización de las empresas y la inversión extranjera en la región.”*

El presente proyecto se enmarca en el proyecto Invest in Madrid, el cual se configura como una oficina para la promoción y atracción de la inversión extranjera en la Comunidad de Madrid. Su misión principal consiste en impulsar la inversión extranjera en la Comunidad, impulsando la economía madrileña, difundiendo internacionalmente la mejor imagen de la región y generando nuevas oportunidades de empleo y riqueza para los madrileños.

Para ello, se atiende a las delegaciones extranjeras e inversores individuales que se plantean iniciar o ampliar una actividad económica en la región y canalizamos sus peticiones para incrementar las posibilidades de éxito de los proyectos. También se encarga de recopilar y difundir toda la información disponible sobre las ventajas de la Comunidad de Madrid como destino de inversión frente a otras regiones competidoras. Somos una ventana abierta al mundo para mejorar la imagen de nuestra Comunidad y reforzar la comunicación de las numerosas oportunidades que ofrecen los 179 municipios de la región.

Es por ello que, se hace necesario contar con los servicios de agentes externos que se encarguen de realizar aquellas labores de identificación y captación de inversión extranjera, a fin de poder prestar un servicio más especializado a las empresas españolas en su expansión en el plano internacional, al mismo tiempo que se realizan labores de captación de inversión extranjera para las empresas y demás entidades de la Comunidad de Madrid, convirtiendo dicho territorio en un foco de inversión dentro del plano internacional.

#### **4. JUSTIFICACIÓN DE LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS**

Por lo expuesto, la especialidad técnica que requiere el desempeño de las labores objeto del contrato hacen necesario externalizar el servicio, al no tener la Fundación Madrid por la

Competitividad los medios personales y materiales necesarios para la ejecución y buen fin de la necesidad a satisfacer.

Siendo ello así, la prestación del servicio requiere de un equipo que deberá reunir la experiencia y conocimientos suficientes para prestar el servicio objeto de contratación bajo condiciones óptimas, debiendo el adjudicatario disponer de personal experto para la ejecución de las diversas tareas a desempeñar.

En atención a la especialidad técnica de la contratación propuesta, la Fundación Madrid por la Competitividad no dispone del personal suficiente ni del equipo y medios adecuados para la ejecución del contrato descrito en este documento, por lo que deberá de contratarse los servicios externamente.

## **5. DURACIÓN DEL CONTRATO**

La duración inicial del contrato será de doce (12) meses con posibilidad de prorrogar el contrato por otros doce (12) meses. Pudiendo tener el presente contrato una duración máxima total de veinticuatro (24) meses.

Se considera adecuada la fijación de la duración de este plazo para la consecución de los objetivos marcados, analizando la naturaleza de las prestaciones del contrato y por ende de las ofertas a realizar por los licitadores que presente n su propuesta para esta licitación.

## **6. PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN**

El procedimiento de adjudicación que regirá la licitación del presente contrato será el abierto, siendo este el procedimiento que garantiza la mayor transparencia y concurrencia en el procedimiento, todo ello de conformidad con lo establecido en el artículo 131 LCSP que establece que la adjudicación de los contratos se realizará, ordinariamente, utilizando el procedimiento abierto o el procedimiento restringido, siendo en este caso el procedimiento abierto el que garantiza una mayor concurrencia y transparencia del procedimiento.

El procedimiento empleado es, junto con el restringido, el procedimiento que garantiza en mayor medida la aplicación de los principios rectores de la contratación pública, de conformidad con el artículo 131.2 de la LCSP, el cual establece:

*“2. La adjudicación se realizará, ordinariamente utilizando una pluralidad de criterios de adjudicación basados en el principio de mejor relación calidad-precio, y utilizando el procedimiento abierto o el procedimiento restringido (...)”.*

Asimismo, se realizará mediante tramitación ordinaria, en el que todo empresario interesado podrá presentar una proposición, quedando excluida toda negociación de los términos del contrato con los licitadores.

Por otro lado, se trata de un contrato de servicios, cuyo valor estimado es superior a 221.000,00 euros (Orden HFP/1352/2023, de 15 de diciembre, por la que se publican los límites de los distintos tipos de contratos a efectos de la contratación del sector público a partir del 1 de enero de 2024). En consecuencia, esta licitación está sujeta a regulación armonizada.

Siendo así, no se requiere mayor justificación respecto al procedimiento empleado para adjudicar el presente contrato.

## 7. PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN

El Presupuesto Base de Licitación, calculado de conformidad con lo establecido en el artículo 100 de la LCSP, asciende a la cantidad de **381.150,00 euros** (IVA incluido).

Lotes	Importe de licitación (sin IVA)	Tipo de IVA	Importe de IVA	Presupuesto base de licitación (Con IVA)
Lote 1	105.000,00 €	21%	22.050,00 €	127.050,00 €
Lote 2	80.000,00 €	21%	16.800,00 €	96.800,00 €
Lote 3	80.000,00 €	21%	16.800,00 €	96.800,00 €
Lote 4	50.000,00 €	21%	10.500,00 €	60.500,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>315.000,00 €</b>	21%	<b>66.150,00 €</b>	<b>381.150,00 €</b>

El presupuesto base de licitación de cada lote se encuentra subdivido en conceptos de retribución variable y en conceptos de retribución fija:

Lote	Partida	Importe de licitación (sin IVA)
Lote 1	Retribución fija	97.000,00 €
	Retribución variable	8.000,00 €
	<b>TOTAL</b>	<b>105.000,00 €</b>
Lote 2	Retribución fija	72.000,00 €
	Retribución variable	8.000,00 €
	<b>TOTAL</b>	<b>80.000,00 €</b>
Lote 3	Retribución fija	72.000,00 €
	Retribución variable	8.000,00 €
	<b>TOTAL</b>	<b>80.000,00 €</b>
Lote 4	Retribución fija	42.000,00 €
	Retribución variable	8.000,00 €
	<b>TOTAL</b>	<b>50.000,00 €</b>

A continuación, se procede a realizar un desglose del presupuesto base de licitación por partidas

**Partida presupuestaria correspondiente a la retribución fija para el Lote 1:**

ID	%	CONCEPTO	IMPORTE
		<b>COSTES DIRECTOS (CD)</b>	
1		<b>Mano de obra</b>	
		Director de inversiones	23.760,00 €
		Analista de inversiones senior	56.598,75 €
2		<b>Otros costes directos</b>	
		Otros	623,05 €
3		<b>TOTAL COSTES DIRECTOS</b>	<b>80.981,80 €</b>
		<b>COSTES INDIRECTOS (CI)</b>	
4	13%	<b>Gastos generales</b>	10.527,63 €
5		<b>TOTAL COSTES INDIRECTOS</b>	<b>10.527,63 €</b>
6		<b>SUBTOTAL COSTES DIR + INDIR</b>	<b>91.509,43 €</b>
7	6%	<b>BENEFICIO INDUSTRIAL</b>	5.490,57 €
8		<b>TOTAL PBL sin IVA</b>	<b>97.000,00 €</b>
9	21%	IVA	20.370,00 €
10		<b>TOTAL PBL con IVA</b>	<b>117.370,00 €</b>

Conforme a lo previsto en el artículo 100 de la LCSP, los efectos de desglosar el presupuesto base de licitación en costes directos e indirectos, el cálculo del presupuesto base de licitación se ha establecido en base a la estimación de los recursos necesario para la ejecución del contrato y aplicando precios de mercado.

Teniendo en cuenta la duración del contrato, el número de perfiles solicitados, la dedicación estimada en porcentaje para la ejecución de la prestación objeto de contratación para cada una de las tareas es la siguiente:

Perfil profesional	N.º personas	Dedicación/persona (%)
Director de inversiones	1	22 %
Analista de inversiones senior	1	65 %

Para estimar el coste de mercado de los diferentes perfiles, se ha tomado como referencia el informe de la consultora Hays 2024, sobre costes laborales. Este informe refleja los precios de mercado de diferentes perfiles laborales dentro de varios sectores de actividad industrial. Para este contrato se ha seleccionado el sector de “Banca” dentro de éste, por asimilación a cada uno de los anteriores, los siguientes perfiles, cuyos costes son los siguientes:

Perfil pliegos	Sector Perfil Experiencia Otros	Salario Bruto/año	SS empresa/año	CE/año	CE/h
Director de inversiones	Banca; Banca de Inversiones y Corporativa; > 10 años	80.000,00 €	28.000,00 €	108.000,00 €	60,00 €
Analista de inversiones senior	Banca; Banca de Inversiones y Corporativa; 2 - 5 años	64.500,00 €	22.575,00 €	87.075,00 €	48,38 €

Teniendo como base coste/hora ordinaria y con la dedicación estimada anterior para la provisión del servicio, estimamos los costes directos de los licitadores para este concepto:

Perfil pliegos	CE/h	Nº Personas	Dedicación/persona (%)	CE perfil TOT CONTRATO sin CI y BI ni IVA
Director de inversiones	60,00 €	1	22 %	23.760,00 €
Analista de inversiones junior	48,38 €	1	65 %	56.598,75 €

En cualquier caso, el equipo de trabajo concreto lo propondrá cada licitador en su oferta.

El coste de la Seguridad Social de la empresa se ha calculado como un 35% del salario bruto. Estos costes/h no incluyen ni Costes indirectos ni Beneficio industrial ni Impuesto sobre el valor añadido (IVA).

Para el cálculo del coste empresa/hora, de los perfiles:

- Director de inversiones
- Analista de inversiones senior

Se han utilizado 1.800,00 horas/año tomadas del XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública

#### Convenio colectivo

Para verificar que el salario utilizado para la licitación (salario de mercado) respeta los convenios colectivos, se han tomado como referencia:

- XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública



En dicho convenio, de entre todos los reflejados en el mismo, el salario se correspondiente a lo siguiente:

Perfil	Categoría según convenio	Salario bruto
Director de inversiones	Área 4, Grupo A	28.959,34 €
Analista de inversiones senior	Área 4, Grupo B, Nivel 1	28.802,30 €

Tomando como base este salario bruto y aplicándole, como se hizo anteriormente, un 35% como coste de la Seguridad Social de la empresa, se obtiene el siguiente dato:

Perfil	Bruto/Año	SS empresa/año	CE/año	CE/h
Director de inversiones	28.959,34 €	10.135,77 €	39.095,11 €	21,72 €
Analista de inversiones senior	28.802,30 €	10.080,81 €	38.883,11 €	21,60 €

### Gastos Generales y Beneficio Industrial

Sobre el cálculo del porcentaje en concepto de gastos generales, no existen directrices concretas a aplicar en un contrato de servicios.

El artículo 131 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas establece para los contratos de obra una horquilla del 13 al 17 por ciento en concepto de gastos generales y un 6 por ciento en concepto de beneficio industrial.

En base a lo anterior, aunque no sería de aplicación directa a este contrato por ser éste un contrato de servicios, se han fijado los siguientes porcentajes:

- Costes indirectos (gastos generales): 13%
- Beneficio industrial: 6%

### Otros costes directos

Se ha estimado que para la ejecución del presente servicio se requiere de una serie de elementos materiales específicos, así como los desplazamientos, dietas, etc., que ascienden a la cantidad de 623,05 €.

### Partida presupuestaria correspondiente a la retribución fija para el Lote 2 y Lote 3:

ID	%	CONCEPTO	IMPORTE
		<b>COSTES DIRECTOS (CD)</b>	
1		<b>Mano de obra</b>	

			Director de inversiones	11.880,00 €
			Analista de inversiones senior	47.891,25 €
2			<b>Otros costes directos</b>	
			Otros	338,95 €
3			<b>TOTAL COSTES DIRECTOS</b>	<b>60.110,20 €</b>
			<b>COSTES INDIRECTOS (CI)</b>	
4	13%		<b>Gastos generales</b>	7.814,33 €
5			<b>TOTAL COSTES INDIRECTOS</b>	<b>7.814,33 €</b>
6			<b>SUBTOTAL COSTES DIR + INDIR</b>	<b>67.924,53 €</b>
7	6%		<b>BENEFICIO INDUSTRIAL</b>	4.075,47 €
8			<b>TOTAL PBL sin IVA</b>	<b>72.000,00 €</b>
9	21%		<b>IVA</b>	15.120,00 €
10			<b>TOTAL PBL con IVA</b>	<b>87.120,00 €</b>

Conforme a lo previsto en el artículo 100 de la LCSP, los efectos de desglosar el presupuesto base de licitación en costes directos e indirectos, el cálculo del presupuesto base de licitación se ha establecido en base a la estimación de los recursos necesario para la ejecución del contrato y aplicando precios de mercado.

Teniendo en cuenta la duración del contrato, el número de perfiles solicitados, la dedicación estimada en porcentaje para la ejecución de la prestación objeto de contratación para cada una de las tareas es la siguiente:

Perfil profesional	N.º personas	Dedicación/persona (%)
Director de inversiones	1	11 %
Analista de inversiones senior	1	55 %

Para estimar el coste de mercado de los diferentes perfiles, se ha tomado como referencia el informe de la consultora Hays 2024, sobre costes laborales. Este informe refleja los precios de mercado de diferentes perfiles laborales dentro de varios sectores de actividad industrial. Para este contrato se ha seleccionado el sector de “Banca” dentro de éste, por asimilación a cada uno de los anteriores, los siguientes perfiles, cuyos costes son los siguientes:

Perfil pliegos	Sector Perfil Experiencia Otros	Salario Bruto/año	SS empresa/año	CE/año	CE/h
Director de inversiones	Banca; Banca de Inversiones y Corporativa;	80.000,00 €	28.000,00 €	108.000,00 €	60,00 €

	> 10 años				
Analista de inversiones senior	Banca; Banca de Inversiones y Corporativa; 2 - 5 años	64.500,00 €	22.575,00 €	87.075,00 €	48,38 €

Teniendo como base coste/hora ordinaria y con la dedicación estimada anterior para la provisión del servicio, estimamos los costes directos de los licitadores para este concepto:

Perfil pliegos	CE/h	Nº Personas	Dedicación/persona (%)	CE perfil TOT CONTRATO sin CI y BI ni IVA
Director de inversiones	60,00 €	1	11 %	11.880,00 €
Analista de inversiones junior	48,38 €	1	55 %	47.891,25 €

En cualquier caso, el equipo de trabajo concreto lo propondrá cada licitador en su oferta.

El coste de la Seguridad Social de la empresa se ha calculado como un 35% del salario bruto. Estos costes/h no incluyen ni Costes indirectos ni Beneficio industrial ni Impuesto sobre el valor añadido (IVA).

Para el cálculo del coste empresa/hora, de los perfiles:

- Director de inversiones
- Analista de inversiones senior

Se han utilizado 1.800,00 horas/año tomadas del XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública

#### Convenio colectivo

Para verificar que el salario utilizado para la licitación (salario de mercado) respeta los convenios colectivos, se han tomado como referencia:

- XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública

En dicho convenio, de entre todos los reflejados en el mismo, el salario se correspondiente a lo siguiente:

Perfil	Categoría según convenio	Salario bruto
Director de inversiones	Área 4, Grupo A	28.959,34 €

Analista de inversiones senior	Área 4, Grupo B, Nivel 1	28.802,30 €
--------------------------------	--------------------------	-------------

Tomando como base este salario bruto y aplicándole, como se hizo anteriormente, un 35% como coste de la Seguridad Social de la empresa, se obtiene el siguiente dato:

Perfil	Bruto/Año	SS empresa/año	CE/año	CE/h
Director de inversiones	28.959,34 €	10.135,77 €	39.095,11 €	21,72 €
Analista de inversiones senior	28.802,30 €	10.080,81 €	38.883,11 €	21,60 €

### Gastos Generales y Beneficio Industrial

Sobre el cálculo del porcentaje en concepto de gastos generales, no existen directrices concretas a aplicar en un contrato de servicios.

El artículo 131 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas establece para los contratos de obra una horquilla del 13 al 17 por ciento en concepto de gastos generales y un 6 por ciento en concepto de beneficio industrial.

En base a lo anterior, aunque no sería de aplicación directa a este contrato por ser éste un contrato de servicios, se han fijado los siguientes porcentajes:

- Costes indirectos (gastos generales): 13%
- Beneficio industrial: 6%

### Otros costes directos

Se ha estimado que para la ejecución del presente servicio se requiere de una serie de elementos materiales específicos, así como los desplazamientos, dietas, etc., que ascienden a la cantidad de 338,95 €.

### Partida presupuestaria correspondiente a la retribución fija para el Lote 4:

ID	%	CONCEPTO	IMPORTE
		<b>COSTES DIRECTOS (CD)</b>	
1		<b>Mano de obra</b>	
		Director de inversiones	8.640,00 €
		Analista de inversiones senior	26.122,50 €
2		<b>Otros costes directos</b>	
		Otros	301,79 €
3		<b>TOTAL COSTES DIRECTOS</b>	<b>35.064,28 €</b>

		<b>COSTES INDIRECTOS (CI)</b>		
4	13%	<b>Gastos generales</b>		4.558,36 €
5			<b>TOTAL COSTES INDIRECTOS</b>	<b>4.558,36 €</b>
6		<b>SUBTOTAL COSTES DIR + INDIR</b>		<b>39.622,64 €</b>
7	6%	<b>BENEFICIO INDUSTRIAL</b>		2.377,36 €
8		<b>TOTAL PBL sin IVA</b>		<b>42.000,00 €</b>
9	21%	IVA		8.820,00 €
10		<b>TOTAL PBL con IVA</b>		<b>50.820,00 €</b>

Conforme a lo previsto en el artículo 100 de la LCSP, los efectos de desglosar el presupuesto base de licitación en costes directos e indirectos, el cálculo del presupuesto base de licitación se ha establecido en base a la estimación de los recursos necesario para la ejecución del contrato y aplicando precios de mercado.

Teniendo en cuenta la duración del contrato, el número de perfiles solicitados, la dedicación estimada en porcentaje para la ejecución de la prestación objeto de contratación para cada una de las tareas es la siguiente:

<b>Perfil profesional</b>	<b>N.º personas</b>	<b>Dedicación/persona (%)</b>
Director de inversiones	1	8 %
Analista de inversiones senior	1	30 %

Para estimar el coste de mercado de los diferentes perfiles, se ha tomado como referencia el informe de la consultora Hays 2024, sobre costes laborales. Este informe refleja los precios de mercado de diferentes perfiles laborales dentro de varios sectores de actividad industrial. Para este contrato se ha seleccionado el sector de “Banca” dentro de éste, por asimilación a cada uno de los anteriores, los siguientes perfiles, cuyos costes son los siguientes:

<b>Perfil pliegos</b>	<b>Sector Perfil Experiencia Otros</b>	<b>Salario Bruto/año</b>	<b>SS empresa/año</b>	<b>CE/año</b>	<b>CE/h</b>
Director de inversiones	Banca; Banca de Inversiones y Corporativa; > 10 años	80.000,00 €	28.000,00 €	108.000,00 €	60,00 €
Analista de inversiones senior	Banca; Banca de Inversiones y Corporativa; 2 - 5 años	64.500,00 €	22.575,00 €	87.075,00 €	48,38 €

Teniendo como base coste/hora ordinaria y con la dedicación estimada anterior para la provisión del servicio, estimamos los costes directos de los licitadores para este concepto:

Perfil pliegos	CE/h	Nº Personas	Dedicación/persona (%)	CE perfil TOT CONTRATO sin CI y BI ni IVA
Director de inversiones	60,00 €	1	8 %	8.640,00 €
Analista de inversiones junior	48,38 €	1	30 %	26.122,50 €

En cualquier caso, el equipo de trabajo concreto lo propondrá cada licitador en su oferta.

El coste de la Seguridad Social de la empresa se ha calculado como un 35% del salario bruto. Estos costes/h no incluyen ni Costes indirectos ni Beneficio industrial ni Impuesto sobre el valor añadido (IVA).

Para el cálculo del coste empresa/hora, de los perfiles:

- Director de inversiones
- Analista de inversiones senior

Se han utilizado 1.800,00 horas/año tomadas del XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública

#### Convenio colectivo

Para verificar que el salario utilizado para la licitación (salario de mercado) respeta los convenios colectivos, se han tomado como referencia:

- XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública

En dicho convenio, de entre todos los reflejados en el mismo, el salario se correspondiente a lo siguiente:

Perfil	Categoría según convenio	Salario bruto
Director de inversiones	Área 4, Grupo A	28.959,34 €
Analista de inversiones senior	Área 4, Grupo B, Nivel 1	28.802,30 €

Tomando como base este salario bruto y aplicándole, como se hizo anteriormente, un 35% como coste de la Seguridad Social de la empresa, se obtiene el siguiente dato:

Perfil	Bruto/Año	SS empresa/año	CE/año	CE/h
--------	-----------	-------------------	--------	------

Director de inversiones	28.959,34 €	10.135,77 €	39.095,11 €	21,72 €
Analista de inversiones senior	28.802,30 €	10.080,81 €	38.883,11 €	21,60 €

### Gastos Generales y Beneficio Industrial

Sobre el cálculo del porcentaje en concepto de gastos generales, no existen directrices concretas a aplicar en un contrato de servicios.

El artículo 131 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas establece para los contratos de obra una horquilla del 13 al 17 por ciento en concepto de gastos generales y un 6 por ciento en concepto de beneficio industrial.

En base a lo anterior, aunque no sería de aplicación directa a este contrato por ser éste un contrato de servicios, se han fijado los siguientes porcentajes:

- Costes indirectos (gastos generales): 13%
- Beneficio industrial: 6%

### Otros costes directos

Se ha estimado que para la ejecución del presente servicio se requiere de una serie de elementos materiales específicos, así como los desplazamientos, dietas, etc., que ascienden a la cantidad de 301,79 €.

### Partida presupuestaria correspondiente a la retribución variable para el Lote 1, Lote 2, Lote 3 y Lote 4:

Concepto	Precio unitario	Cantidad estimada	Importe total
Realización de reuniones	800 €/reunión	10 reuniones	8.000,00 €
<b>TOTAL</b>			<b>8.000,00 €</b>

El presupuesto asignado a las partidas de retribución variable se ha calculado teniendo en cuenta el histórico de prestación de este tipo de servicios durante los últimos años, así como los precios actuales de mercado. No obstante, las intervenciones que se realicen durante la ejecución del presente contrato quedarán condicionadas a las necesidades de la Fundación.

## 8. JUSTIFICACIÓN DE LA SOLVENCIA

### 8.1 Solvencia económica y financiera

Se ha optado por exigir una solvencia económica y financiera igual o superior a 1,5 veces el valor anual medio del contrato para cada uno de los lotes (sin IVA).

Dicho criterio de solvencia se considera adecuado, ya que no supera el límite máximo establecido en el artículo 87 LCSP, y es proporcional teniendo en cuenta el importe del contrato y el objeto del contrato, el cual requiere que se ejecute por empresas con la experiencia y capacidad suficiente.

Además de lo anterior, se ha tenido en cuenta el carácter complejo de los servicios a contratar, promoviendo y favoreciendo la concurrencia.

### 8.2 Solvencia técnica

Se ha optado por establecer, como requisito mínimo de solvencia técnica, un importe igual o superior al 70% del importe del valor anual medio del contrato para cada uno de los lotes (sin IVA).

Dicho criterio de solvencia se considera adecuado y proporcional, de acuerdo a lo establecido en el artículo 74.2 LCSP, en el cual se establece que los requisitos mínimos de solvencia deben estar vinculados a su objeto y ser proporcionales al mismo.

Respecto al objeto de la solvencia, se exige que la experiencia de la empresa se haya desempeñado para entidades del sector público debido a la particular estructura y objeto de la Fundación pues la misma tiene como finalidad la promoción de la competitividad y de la inversión en la Comunidad de Madrid, lo que la distingue del sector privado, pues contribuye al desarrollo económico de la misma, favoreciendo la mejora de la competitividad y la atracción y la realización de inversiones que contribuyan a la prosperidad, el progreso y el bienestar social, impulsando la creación de valor, por y para el conjunto de la sociedad de la Comunidad de Madrid.

### 8.3 Adscripción de medios personales

Dado que el presente expediente requiere que perfiles cualificados y formados presten determinados servicios, se ha optado por establecer como criterio de adscripción de medios personales, que como mínimo el equipo conste **de 2 perfiles profesionales** para cada uno de los lotes, con los requisitos de formación y experiencia recogidos en el Cuadro de Características del PCAP. Todo ello de conformidad con lo recogido en el artículo 76 LCSP.

## 9. JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN SELECCIONADOS

Para el presente contrato se ha optado por aplicar una pluralidad de criterios de adjudicación atendiendo a la mejor relación calidad-precio de conformidad con lo recogido en el artículo 145 de la LCSP.

Por un lado, encontramos criterios sujetos a juicio de valor, como son los siguientes:



1. **Oferta técnica.** La valoración de una memoria técnica permite conocer en mayor detalle la oferta presentada por los licitadores. Al ser un servicio, con unas características y prestaciones particulares, que permite ejecutarse de múltiples formas se hace necesario una valoración más profunda de la metodología de trabajo, de la planificación del servicio, ... así como la adecuación de los anteriores aspectos a las necesidades de la Fundación, salvaguardando los principios rectores de la contratación plasmados en la LCSP, bajo la objetividad y vinculación con el objeto del contrato, así como la preservación de la concurrencia y competencia de los licitadores.

Por otro lado, los criterios de adjudicación relacionados con la calidad-precio del servicio a prestar (automáticos) son los siguientes:

2. **Oferta económica.** La fórmula utilizada para valorar el precio ofertado por los licitadores permite el reparto de la puntuación en atención al ahorro que cada proposición presentada supone para la Fundación, siendo este un elemento fundamental para una eficaz gestión de los recursos económicos de los que dispone esta entidad.

Se valorará, por un lado, el importe total ofertado para las prestaciones retribuidas de forma fija y, por otro, el precio unitario ofertado para las prestaciones retribuidas de carácter variable.

3. **Reuniones adicionales:** La oferta de un mayor número de reuniones constituye un criterio directamente relacionado con la calidad de la prestación, ya que permite atender a un mayor número de inversores interesados y, por lo tanto, contribuye al objetivo de atracción de inversión a la Comunidad de Madrid.

## 10. JUSTIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN DE CARÁCTER SOCIAL, MEDIOAMBIENTAL, ÉTICO, LABORAL O DE OTRO ORDEN

El artículo 202 de la LCSP, establece la obligación de los órganos de contratación de establecer al menos una condición especial de ejecución de carácter social, medioambiental o de innovación.

Siendo ello así, se establecen las siguientes condiciones especiales de ejecución de carácter medioambiental:

- La aprobación de un plan de formación continua para los trabajadores de la empresa adjudicataria del presente contrato.

La presente condición especial de ejecución se encuentra relacionada con el objeto del presente contrato dado la necesidad de profesionalizar y aportar valor al trabajo de las personas que formen parte de la plantilla de la empresa adjudicataria, fomentando la adquisición de conocimientos técnicos que redundarán en una mejor prestación del servicio a largo plazo.

Madrid, a la fecha de la firma electrónica,

Firmado por SOCIAS URIBE,  
LUIS (FIRMA) el día  
02/08/2024 con un  
certificado emitido por AC  
DNIE 004

Fdo.: Luis Socías Uribe  
Director General