

## ÁREA DE CONTRATACIÓN

EXPTE.: A/SER-031615/2024

### COMUNICADO PARA SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

Tras la apertura de los sobres que contienen la documentación administrativa y proposición económica de los diferentes licitadores el día 4 de abril de 2025, se solicita a la/s empresa/s que a continuación se relaciona/n que proceda/n a la subsanación de los siguientes defectos u omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento convocado para la adjudicación del contrato de servicios denominado: SERVICIOS DE COORDINACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD DE LAS OBRAS DE 136 VIVIENDAS VPPA EN LA PARCELA RC-6-SRG, SECTOR C “LA FORTUNA” RIVAS-VACIAMADRID (MADRID), A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO SIMPLIFICADO ABREVIADO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS.

Nº	Nombre	Documentación a aportar subsanar
1	COVESA 2020 PROYECTOS Y SERVICIOS, S.L.	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado relativo a la “<u>Capacidad para contratar</u>”, no marca ninguna opción. Por lo tanto, deberá presentar nuevamente dicha declaración en la que aparezcan marcados dichos extremos.</li> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción.</li> </ul>
2	INGENIERIA DE GESTION Y SEGURIDAD SL	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción</li> </ul>
3	INGENIERIA Y PREVENCION DE RIESGOS, S.L	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Presenta un modelo distinto al que aparece en el pliego de cláusulas administrativas particulares. Por lo tanto, deberá presentar el modelo recogido en el pliego.</li> <li>Por su parte, en el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>”, al presentar un modelo desactualizado, no queda constancia si su plan de igualdad está inscrito o ha presentado la solicitud de inscripción. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración responsable múltiple en la que aparezca marcada la opción que corresponda.</li> </ul>
5	INCOPE CONSULTORES, SL	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>”, no queda constancia si se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores o si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y, en este caso, si su plan de igualdad está inscrito o ha presentado la solicitud de inscripción. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración responsable múltiple</li> </ul>



		acorde al pliego en la que aparezcan marcadas las opciones que correspondan.
6	INCO, ESTUDIO TECNICO, S.L.	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción.</li> <li>Además, no queda constancia, al no haber presentado el anexo IV, de si Mónica Molero Menéndez es el técnico designado para la ejecución de los trabajos recogidos en el presente pliego. Por lo tanto, deberá aclarar este extremo.</li> </ul>
7	ISONOR PREVENCIÓN MADRID S L	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción</li> </ul>
9	ETHINGENIERÍA, S.L.	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción</li> </ul>
10	HISPANICA PREVENCIÓN,S.L.	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción</li> </ul>
13	CONTROL TECNICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS, S.A	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción</li> </ul>
16	Q.SAFETY BY QUIRON PREVENCIÓN S.A.U.	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el apartado “<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>” no ha marcado la opción en la que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores. Por lo</li> </ul>



		tanto, tendrá que aportar una declaración en la que aparezca marcada dicha opción
17	PAROVESA INGENIERIA, ARQUITECTURA Y SERVICIOS SL	<p>En el modelo de declaración responsable múltiple (anexo II), la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presenta un modelo distinto al que aparece en el pliego de cláusulas administrativas particulares. Por lo tanto, deberá presentar el modelo recogido en el pliego.</li> <li>• En el apartado "<u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>", no queda constancia si se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores o si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y, en este caso, si su plan de igualdad está inscrito o ha presentado la solicitud de inscripción. Por lo tanto, tendrá que aportar una declaración responsable múltiple acorde al pliego en la que aparezcan marcadas las opciones que correspondan.</li> </ul>

En consecuencia, se concede un plazo a dicha empresa/s que finalizará a las **23:59 horas del día 11 de abril de 2025** para que puedan subsanar ante la Agencia de Vivienda Social los defectos u omisiones reseñados, mediante la presentación de la documentación requerida.

De conformidad con lo previsto en el Pliego de Cláusulas Administrativas y en aplicación de lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los interesados se relacionarán con el órgano de contratación por medios electrónicos, por lo que toda la documentación a presentar deberá ser enviada por quienes figuren como interesados o representantes en el procedimiento accediendo a la página de "Gestiones y trámites" del sitio web de la Comunidad de Madrid <https://gestiona7.madrid.org/carpetaciudadana/> mediante el enlace "situación de expedientes" y con destino al "Área de Contratación de la Agencia de Vivienda Social".

En cualquier caso, es esencial que figure que los documentos se dirigen al Área de Contratación de la Agencia de la Vivienda social y el número de expediente.

En Madrid, a fecha de la firma  
EL JEFE DEL ÁREA DE CONTRATACIÓN

Fdo.: Gustavo Barbero Loro

