



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original

Dirección General de Igualdad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



MEMORIA SOBRE LA CONVENIENCIA DE LICITAR UN CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA GESTIÓN DE CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA GESTIÓN DE UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES EN SITUACIÓN DE PROSTITUCIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID (ARTEMISA), A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO MEDIANTE PLURALIDAD DE CRITERIOS

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público se exponen las razones que justifican la conveniencia acerca de la realización del presente trabajo mediante un contrato de servicios con entidades especializadas en la gestión de centros no residenciales, así como la prestación de servicios de atención integral a mujeres que desean abandonar la prostitución.

1. Falta de adecuación de los medios materiales y personales disponibles

En la correspondiente memoria se ha expuesto la necesidad del contrato y la descripción de las actuaciones e intervenciones a desarrollar en el mismo, y su objeto debe encuadrarse en las competencias atribuidas a este centro directivo en materia de violencia de género. No obstante, dichas actuaciones deben ser prestadas por personal cualificado y con experiencia constatada para tal fin, que garantice la mejor atención para las destinatarias del nuevo Centro en el marco del presente contrato, que son mujeres mayores de edad, en situación de prostitución, por encontrarse en contextos de vulnerabilidad o conflicto por circunstancias personales, familiares o sociales.

La Dirección General de Igualdad no dispone de inmuebles adscritos vacantes ni de los restantes medios materiales necesarios para ejecutar el contrato propuesto, siendo este el primer motivo por el que considera más adecuado promover su licitación.

En segundo lugar, la Subdirección General de Atención Integral a las Víctimas y Prevención de la Violencia de Género se compone de 32 empleados públicos, de los cuales 15 realizan funciones de administración general (tramitación de expedientes de contratos, convenios y subvenciones, entre otras) y 17 son personal destinado a la atención de los recursos residenciales y no residenciales de la Red Pública de la Comunidad de Madrid, en calidad de asistentes sociales, educadores y psicólogos.

Estos recursos, en su mayoría, son objeto de gestión indirecta mediante contrato de servicios con entidades privadas y solo algunos de ellos (5) son gestionados directamente por la Dirección General de Igualdad.

Cuando termine el año 2025, es decir, a mitad del periodo de ejecución del contrato objeto de este informe, el personal de la citada Subdirección se reducirá en el número de efectivos, comprendiendo 13 empleados con tareas de atención de los recursos residenciales y no residenciales y 10 con funciones de administración general.

Esto será debido a que, para entonces, causarán baja como personal con funciones de atención especial de la Red Pública, cuatro empleadas: dos por jubilación y otras dos por finalizar su contrato.

Y de los 15 con tareas de administración general, causarán baja cinco personas del equipo de la Subdirección.

El conjunto del personal descrito no puede destinarse a la ejecución de este contrato, así como tampoco, gran parte de este personal carece de la formación específica requerida para prestar los servicios que se ofrecen en este recurso.

Además, el régimen aplicable a estos empleados públicos, en materia de jornada, horarios, entre otros, es incompatible con la prestación de un servicio de las características del contrato que nos ocupa, dado que se trata de un recurso que engloba atención también en horario nocturno, por lo que considera más adecuado promover su licitación.

La plantilla profesional que se requiere para el desarrollo del objeto del contrato, y las jornadas y horario que deben cumplir, es la siguiente:

Para el Centro ARTEMISA:

- 1 Coordinador (con titulación universitaria relacionada con las Ciencias Sociales y Humanidades), a jornada completa.
- 2 Psicólogos (con Licenciatura o Grado en Psicología), a jornada completa.
- 2 Abogados (con Licenciatura o Grado en Derecho), a jornada completa.
- 2 Trabajadores sociales (con Diplomatura o Grado en Trabajo Social), a jornada completa.
- 1 Técnico (con titulación universitaria relacionada con las Ciencias Sociales y Humanidades y con experiencia laboral en orientación e intermediación laboral con mujeres en vulnerabilidad), a jornada completa.
- 1 Técnico (con titulación de Ciclo formativo de Grado Medio o Superior en Integración Social, con formación específica en orientación e intermediación laboral con mujeres en vulnerabilidad), a jornada completa.
- 1 Auxiliar administrativo (con titulación mínima de Graduado en ESO, Formación Profesional de primer grado o equivalente), a jornada completa.

Para la Unidad Móvil:

- 4 Trabajadores sociales (con Diplomatura o Grado en Trabajo Social), a jornada completa. Del total de trabajadores sociales, al menos dos deberán contar con permiso de conducir B1. Todos harán jornada de lunes a domingo y dos harán horario nocturno.
- 2 Mediadores interculturales (con titulación universitaria y experiencia en mediación intercultural o titulación de ciclo formativo de Grado Superior en mediación intercultural o equivalente), con media jornada.

En resumen, serían necesarios 16 profesionales de Administración Especial para la gestión directa, solo de este recurso. Y entre los empleados, el régimen aplicable en materia de jornada, horarios, entre otras, es incompatible con la prestación del servicio.

En consecuencia, la Subdirección General de Atención Integral a las Víctimas y Prevención de la Violencia de Género no podría destinar efectivos a la ejecución de este contrato, por lo que considera más adecuado promover su licitación.

2. Conveniencia de no ampliar los medios disponibles

Teniendo en cuenta las características especiales de este tipo de recurso, por sus exigencias personales, no es posible satisfacerlas de forma directa desde este centro gestor con la dotación personal actual, y cuya ampliación no se considera oportuna.

En este punto se deben hacer consideraciones de carácter presupuestario, ya que el Programa Presupuestario 232B no dispone de los créditos necesarios en Capítulo 1 para poder acometer el incremento de plantilla ni otros gastos de diversa índole que la gestión del centro requeriría. Además, hay que tener en cuenta que la financiación obtenida a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género no se destina a financiar los gastos de personal propio de la Comunidad Autónoma destinataria de estos fondos.

Este Centro Directivo no considera oportuno ampliar los medios personales de la Administración de la Comunidad de Madrid para ejecutar los contratos propuestos, y manifiesta la conveniencia de su contratación externa, asegurando de esta forma, la especialización y solvencia de las entidades adjudicatarias, así como de los profesionales contratados.

Por todo ello, este Centro Directivo manifiesta la conveniencia del contrato propuesto dando así cumplimiento a las funciones que esta Dirección General tiene encomendadas.

El presente contrato se financia con Fondos del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género.

En Madrid, a la fecha de la firma,

LA DIRECTORA GENERAL DE IGUALDAD

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA
Fecha: 2024.07.03 17:08