



Dirección General de Igualdad  
CONSEJERÍA DE FAMILIA,  
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original



## INFORME RELATIVO A LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS PARA ASUMIR DIRECTAMENTE LA GESTIÓN DE UN CENTRO DE ACOGIDA PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y SUS HIJOS Y PERSONAS DEPENDIENTES EN LA COMUNIDAD DE MADRID (CENTRO DE ACOGIDA Nº 6, EMILIA PARDO BAZÁN)

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público se exponen las razones que justifican la conveniencia de la realización del presente trabajo mediante un contrato de servicios con entidades especializadas en la gestión de centros residenciales, así como la prestación de atención integral a mujeres jóvenes víctimas de violencia de género.

### 1. Falta de adecuación de los medios materiales y personales disponibles

En la correspondiente memoria se ha expuesto la necesidad del contrato y la descripción de las actuaciones e intervenciones a desarrollar en el mismo, y su objeto debe encuadrarse en las competencias atribuidas a este Centro directivo en materia de violencia de género. No obstante, dichas actuaciones deben ser prestadas por personal cualificado y con experiencia constatada para tal fin, que garantice la mejor atención para las destinatarias del dispositivo de acogida objeto del presente contrato que son mujeres de la Comunidad de Madrid víctimas de violencia de género, los menores a su cargo y personas dependientes, reservándose 4 plazas preferentemente a mujeres víctimas de violencia de género de 65 años o más.

La Dirección General de Igualdad no dispone de inmuebles adscritos vacantes ni de los restantes medios materiales necesarios para ejecutar el contrato propuesto, siendo este el primer motivo por el que considera más adecuado promover su licitación.

En segundo lugar, la Subdirección General de Atención Integral a las Víctimas y Prevención de la Violencia de Género se compone de 32 empleados públicos, de los cuales 15 son de Administración General y 17 es personal de Administración especial, 12 asistentes sociales, 3 educadores y 2 psicólogos y que se encargan de realizar el seguimiento de los recursos de gestión indirecta, al menos 20, y 5 de gestión directa.

Además, **cuando termine el año 2025, es decir, a mitad del periodo de ejecución del contrato objeto de este informe**, el personal de la citada Subdirección comprenderá solo **13 de los actuales empleados de Administración Especial y 10 empleados de Administración General**. Esto es debido a que para entonces, de los 17 empleados que son personal de Administración especial actualmente, dos empleadas habrán finalizado su relación con la Administración por jubilación, una en diciembre de 2024 y otra en febrero de 2025, y otras dos por finalizar su contrato en diciembre de 2024, y de los 13 que son personal de Administración General una en septiembre de 2024, otra en diciembre de 2024 y tres en 2025, una en agosto, otra en septiembre y una tercera en diciembre.

Por otro lado, la plantilla profesional que se requiere para el desarrollo del objeto del contrato, y las jornadas y horario que deben cumplir, es la siguiente:

- **1 Coordinador**, a jornada completa, con un complemento de guardia que deberá contar con la titulación de Psicología y/ o Trabajo Social
- **1 Psicólogo**, a jornada completa.
- **1 Psicólogo infantil** a media jornada que prestará el servicio en horario de tarde.
- **1 Trabajador social**, a jornada completa.
- **4 Técnicos**, a jornada completa, con diplomatura o Grado en Educación Social o con la correspondiente habilitación por el colegio profesional correspondiente. 2 de estos educadores con complemento de fin de semana.
- **1 Técnico del ámbito de la intervención socio-educativa con menores**, a media jornada, con diplomatura o grado en educación primaria, titulación de ciclo formativo de grado superior en educación infantil, licenciatura o Grado en Pedagogía o equivalente, prestará el servicio en horario de tarde.
- **2 Técnicos de integración social** con titulación de Técnico Superior en Integración Social, a jornada completa, con complementos de fines de semana y nocturnidad.

En resumen, serían necesarios 11 profesionales de los 13 empleados de Administración Especial con que contará la citada Subdirección en 2025 para la gestión directa de este recurso. Y entre estos 13 empleados no existe personal que pudiese prestar servicios como Psicólogo infantil ni como Técnico del ámbito de la intervención socio-educativa con menores. Así como el régimen aplicable a estos empleados públicos, en materia de jornada, horarios, entre otras, es incompatible con la prestación de un servicio con atención 24 horas los 365 días del año como es el caso que nos ocupa.

En consecuencia, la Subdirección General de Atención Integral a las Víctimas y Prevención de la Violencia de Género no podría destinar efectivos a la ejecución de este contrato por lo que considera más adecuado promover su licitación.

## 2. Conveniencia de no ampliar los medios disponibles

Teniendo en cuenta las características especiales de este tipo de recurso, por sus exigencias personales, no es posible satisfacerlas de forma directa desde este centro gestor con la dotación personal actual, y cuya ampliación no se considera oportuna.

En este punto se deben hacer consideraciones de carácter presupuestario, ya que el Programa Presupuestario 232B no dispone de los créditos necesarios en Capítulo 1 para poder acometer el incremento de plantilla ni otros gastos de diversa índole que la gestión del centro requeriría. Además, hay que tener en cuenta que la financiación obtenida a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género no se destina a financiar los gastos de personal propio de la Comunidad Autónoma perceptora.

Este Centro Directivo no considera oportuno ampliar los medios personales de la Administración de la Comunidad de Madrid para ejecutar los contratos propuestos, y

manifiesta la conveniencia de su contratación externa, asegurando de esta forma, la especialización y solvencia de las entidades adjudicatarias, así como de los profesionales contratados.

Por todo ello, este Centro Directivo manifiesta la conveniencia del contrato propuesto dando así cumplimiento a las funciones que esta Dirección General tiene encomendadas.

**El presente contrato se financia con Fondos del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género.**

En Madrid, a la fecha de la firma,

**LA DIRECTORA GENERAL DE IGUALDAD**

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA  
Fecha: 2024.06.10 14:55

**Fdo.: Patricia Reyes Rivera**