

INFORME TÉCNICO DE VALORACIÓN SOBRE LAS OFERTAS PRESENTADAS EN LA LICITACIÓN PARA OBRAS NECESARIAS PARA LA ADECUACIÓN Y REFORMA DE ESPACIOS PARA IMPLANTACIÓN DE EQUIPOS CONTEMPLADOS EN EL “ACUERDO MARCO PLAN AMAT-I”, SEGÚN NECESIDADES DE CADA UNO DE LOS ESPACIOS Y EN FUNCIÓN DE LOS EQUIPOS ASIGNADOS PARA EL HOSPITAL UNIVERSITARIO RAMÓN Y CAJAL, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO SIMPLIFICADO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS

EXP. ST2024-0-09

ÍNDICE

1. OBJETO.....	2
2. OFERTAS A VALORAR	2
3. CRITERIOS DE VALORACIÓN POR JUICIO DE VALOR	2
4. EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS	2
4.1. Memoria Técnica y Programa de Trabajo (10 puntos).	3
4.2. Fichas de Materiales y Productos a Emplear (5 puntos).....	7
5. CONCLUSIONES	7

1. OBJETO

El presente documento tiene como objeto el análisis y evaluación de las ofertas presentadas a la licitación para obras necesarias para la adecuación y reforma de espacios para implantación de equipos contemplados en el "ACUERDO MARCO PLAN AMAT-I", según necesidades de cada uno de los espacios y en función de los equipos asignados para el Hospital Universitario Ramón y Cajal, (expte. ST2024-0-09), según los criterios establecidos en el Pliego de Condiciones Administrativas de la presente licitación, cuya aplicación requiere juicio de valor.

2. OFERTAS A VALORAR

Las ofertas o propuestas a valorar en el presente informe son las de las siguientes empresas:

- **FORNELA MULTISERVICIOS, S.L.**
- **EIFFAGE ENERGIA, S.L.U.**
- **OHL SERVICIOS INGESAN, S.A.**

3. CRITERIOS DE VALORACIÓN POR JUICIO DE VALOR

Según lo especificado en el PCAP, la metodología para valorar las propuestas técnicamente según juicio de valor se basa en los siguientes criterios, siendo la ponderación máxima 15 puntos, esto es 15% de la puntuación total:

ITEM	CRITERIOS CUYA CUANTIFICACIÓN DEPENDE DE UN JUICIO DE VALOR	PUNTUACIÓN MÁXIMA
1	Memoria técnica y programa de trabajo.	10
2	Fichas de materiales y productos a emplear.	5
TOTAL		15

4. EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

Este informe tiene como objetivo comparar las tres propuestas recibidas para las "Obras de adecuación interior de espacios para implantación de equipos contemplados en el Acuerdo Marco para el suministro, respetuoso con el medio ambiente, de salas de radiología dentro del plan de acuerdos marco de equipos de alta tecnología sanitaria (PLAN AMAT-I)" del Hospital Universitario Ramón y Cajal, siguiendo los criterios cualitativos del pliego de licitación. Se evaluarán

dos áreas principales: Memoria Técnica y Programa de Trabajo (10 puntos) y Fichas de Materiales y Productos a Emplear (5 puntos).

Estos criterios se evaluarán atendiendo a niveles escalonados de valoración comparativos entre todas las ofertas, dando el 100% del valor del criterio a la mejor y el 0% a la peor, con los siguientes umbrales:

- **EXCELENTE**: 100% puntuación criterio. La oferta sobresale del resto de las ofertas.
- **NOTABLE**: 75 % puntuación criterio. La oferta supera la calidad media del resto de las ofertas.
- **BUENO**: 50 % puntuación criterio. La oferta se encuentra en la media de las ofertas presentadas
- **INSUFICIENTE**: 25% puntuación criterio. La oferta es inferior a la media del resto de las ofertas
- **NO PRESENTA**: 0% puntuación criterio. La oferta presenta carencias o no presenta información suficiente para su valoración.

B.1. MEMORIA TÉCNICA Y PROGRAMA DE TRABAJO (10 puntos)

Se evaluará mediante una memoria técnica y un programa de trabajo, que incluya los siguientes puntos a evaluar:

-Memoria descriptiva en la cual se detallarán los medios humanos implicados, los procesos y procedimientos internos de la empresa y el proceso de actuación de la empresa en una obra tipo de reforma en un hospital en funcionamiento.

-Programa de trabajo, concretado en cada una de las actuaciones. Se valorará el mayor grado de detalle y adecuación a cada obra en cuestión, especificando orden de ejecución de las diferentes unidades de obra, con la continuidad y coordinación de los trabajos de los distintos oficios que intervienen, y medios humanos y materiales implicados. Se valorará el mayor detalle por capítulos presentado.

B.2. FICHAS DE MATERIALES Y PRODUCTOS A EMPLEAR (5 puntos)

-Fichas de los materiales, productos y sistemas a emplear según lo contemplado en las unidades de obra y equipos más importantes empleados en la ejecución de la obra. Para ello se aportará ficha técnica completas de los mismos. Se valorará la mayor concreción y la presentación de ofertas técnicas vinculantes.

4.1. Memoria Técnica y Programa de Trabajo (10 puntos).

La evaluación de la memoria técnica de cada empresa se realizará teniendo en cuenta los siguientes subcriterios:

- Medios humanos: Evaluación del personal asignado a la obra.
- Procesos y procedimientos: Métodos de ejecución, coordinación entre oficios y planificación de riesgos.
- Programa de trabajo: Planificación detallada de las fases de ejecución, tiempos de trabajo y coordinación entre las fases.

- **FORNELA MULTISERVICIOS, S.L.**

- **Descripción de Medios Humanos**

La propuesta de Fornela destaca por su organización eficiente y clara de los recursos humanos. Fornela asigna personal experimentado para la gestión de las obras, lo que asegura que se gestionará el proyecto de manera profesional y sin contratiempos. Los roles clave, como el **jefe de obra y el encargado, tienen experiencia previa en obras similares, incluyendo trabajos en hospitales. Además, Fornela cuenta con un número suficiente de operarios distribuidos en cuadrillas especializadas para cada tarea (demoliciones, instalación de climatización, electricidad, etc.), lo que garantiza que cada fase del proyecto estará adecuadamente atendida.

El enfoque de Fornela en la planificación y uso eficiente del personal es un punto fuerte que asegura la optimización de los recursos y tiempos de trabajo. La experiencia de los operarios en obras similares añade valor a la propuesta, ya que el conocimiento de las necesidades específicas de los hospitales permitirá minimizar las interferencias en la actividad hospitalaria cotidiana.

- **Descripción de Procesos y Procedimientos**

Fornela detalla de manera exhaustiva los procedimientos para cada fase de la obra, comenzando por las demoliciones, en las que se menciona la planificación cuidadosa para evitar la propagación de polvo en el hospital. Además, se incluyen medidas preventivas claras, como el uso de extractores y la instalación de barreras de protección para evitar la contaminación del aire. En cuanto a la coordinación de oficios, Fornela ha planeado un sistema de trabajo que asegura que los diferentes equipos no interfieran entre sí, lo que permitirá que los trabajos se realicen de manera continua y sin interrupciones.

Otro punto relevante es el enfoque en la seguridad y limpieza del entorno. Se han detallado procedimientos para mantener el área de trabajo lo más limpia posible, con turnos de limpieza regulares y el uso de contenedores cerrados para los escombros, lo que es especialmente importante en un entorno hospitalario.

- **Programa de Trabajo**

El programa de trabajo de Fornela es muy detallado y está estructurado en fases que incluyen:

- Fase de Demolición: Planificada para llevarse a cabo en los primeros días, asegurando que las áreas estén despejadas y listas para las fases posteriores.
 - Instalaciones: La instalación de sistemas eléctricos, de climatización y otros equipos técnicos está cuidadosamente sincronizada para evitar que los operarios interfieran entre sí. Se destaca la coordinación entre los diferentes oficios.

- Acabados: Fornela ha planificado la colocación de solados, alicatados y revestimientos con un nivel de detalle que asegura que los tiempos se respeten y que los acabados cumplan con los estándares de calidad exigidos.
- Limpieza Final: La propuesta incluye una fase de limpieza completa antes de la entrega de la obra, lo que garantiza que las áreas estarán listas para ser usadas inmediatamente.

Valoración Final: Fornela presenta una planificación eficiente y detallada, que asegura que todas las fases del proyecto se ejecutarán dentro de los plazos y con la calidad requerida. **Puntuación: 10/10 (Excelente).**

- **EIFFAGE ENERGIA, S.L.U.**

- **Descripción de Medios Humanos**

Eiffage Energía presenta una propuesta sólida en cuanto a los recursos humanos. Se asigna un director de trabajos con amplia experiencia, así como un encargado que será responsable de la supervisión diaria de la obra. Aunque no detalla el número exacto de operarios, menciona que contará con un equipo capacitado para cumplir con los plazos establecidos.

La empresa destaca por su enfoque en la organización de turnos, asegurando que haya personal disponible en todo momento para avanzar en las diferentes fases del proyecto. Además, se menciona la experiencia de los operarios en proyectos hospitalarios, lo que añade valor a la propuesta.

- **Descripción de Procesos y Procedimientos**

Eiffage Energía presenta un enfoque adecuado en la descripción de sus procedimientos, incluyendo trabajos preliminares como la retirada de mobiliario y la instalación de barreras de protección. Si bien los procesos están bien explicados, especialmente en lo que respecta a las medidas preventivas. Sin embargo, Eiffage demuestra un enfoque sólido en la coordinación entre oficinas, lo que asegura que las diferentes etapas de la obra no se vean afectadas por interferencias entre los equipos.

Un punto positivo es la inclusión de procedimientos para minimizar las interrupciones en la actividad hospitalaria, lo que demuestra que la empresa comprende la importancia de trabajar en un entorno que debe mantenerse operativo.

- **Programa de Trabajo**

El programa de trabajo de Eiffage Energía está bien estructurado, aunque menos detallado. Se establecen las fases principales de la obra, como la demolición, la instalación de sistemas y los acabados, pero no se ofrece un desglose exhaustivo de los tiempos ni de los recursos asignados a cada fase.

No obstante, el enfoque en la **optimización del uso de recursos** es un punto a favor, ya que Eiffage menciona la flexibilidad en la asignación de personal para adaptarse a las necesidades del proyecto.

Valoración Final: Aunque el programa de trabajo es adecuado, podría haberse beneficiado de un mayor nivel de detalle. **Puntuación: 7.5/10 (Notable).**

- **OHL SERVICIOS INGESAN, S.A.**

- **Descripción de Medios Humanos**

OHL Ingesan, a partir de ahora OHL, presenta un desglose muy detallado de los recursos humanos asignados al proyecto, con una clara división entre jefe de obra, encargados y operarios especializados. Sin embargo, el nivel de detalle, aunque positivo, podría interpretarse como excesivamente técnico, lo que podría generar un riesgo de rigidez en la ejecución si no se permite cierta flexibilidad en la asignación de recursos.

Aunque el número de operarios propuesto es elevado, esto podría plantear problemas de sobrecarga de personal, lo que puede resultar en un uso ineficiente de los recursos. Además, la alta dependencia en la especialización de los operarios puede ralentizar el avance de la obra si no se gestiona correctamente.

- **Descripción de Procesos y Procedimientos**

El nivel de detalle en los procedimientos de HURYC es elevado, pero la propuesta puede carecer de flexibilidad para adaptarse a posibles imprevistos. Si bien se incluyen medidas preventivas claras y una planificación exhaustiva de cada fase, el enfoque extremadamente técnico puede resultar en una ejecución más rígida que no permita adaptarse rápidamente a cambios o necesidades urgentes durante la obra.

- **Programa de Trabajo**

El programa de trabajo de HURYC está altamente estructurado y desglosado en fases detalladas. Sin embargo, la complejidad del cronograma y la gran cantidad de recursos humanos asignados a cada fase pueden resultar en dificultades logísticas que, si no se gestionan adecuadamente, podrían generar cuellos de botella en la obra. La rigidez del cronograma puede ser un problema en un entorno hospitalario donde es esencial la flexibilidad y la rápida adaptación a los imprevistos.

Valoración Final: A pesar de que el programa es sólido, su rigidez y la complejidad logística pueden penalizar la ejecución de la obra en este entorno específico. **Puntuación: 5/10 (Bueno).**

4.2. Fichas de Materiales y Productos a Emplear (5 puntos)

Este apartado evalúa la presentación de fichas técnicas vinculantes de los materiales y productos que se emplearán en la obra, valorando la claridad, concreción y el cumplimiento de las normativas vigentes.

- **FORNELA MULTISERVICIOS, S.L.**

Fornela presenta fichas técnicas claras y vinculantes para todos los materiales que se emplearán en la obra, incluyendo sistemas de tabiquería, revestimientos y climatización. Se asegura que los materiales propuestos cumplen con las normativas de calidad y sostenibilidad. La presentación de las fichas es concisa pero completa, lo que demuestra un enfoque pragmático y eficiente.

Valoración Final: Fornela ofrece una propuesta sólida en cuanto a materiales, con la concreción necesaria para garantizar la calidad de la obra. **Puntuación: 5/5 (Excelente).**

- **EIFFAGE ENERGIA, S.L.U.**

Eiffage Energía menciona el uso de materiales respetuosos con el medio ambiente, pero no incluye un conjunto tan completo de fichas técnicas como Fornela. Sin embargo, el compromiso con la sostenibilidad y la calidad de los materiales es claro, lo que asegura que los productos cumplirán con los requisitos establecidos.

Valoración Final: Aunque la propuesta de fichas técnicas no es tan exhaustiva como la de Fornela, es adecuada. **Puntuación: 3.75/5 (Notable).**

- **OHL SERVICIOS INGESAN, S.A.**

OHL Ingesan presenta fichas técnicas completas para los materiales propuestos, pero un punto que puede considerarse negativo es que la oferta tiende a centrarse en materiales con especificaciones muy orientadas a optimizar la eficiencia técnica sin prestar tanta atención a la logística de suministro o instalación. Algunos de los productos seleccionados, aunque de calidad, podrían no ser los más adecuados en términos de disponibilidad y facilidad de integración en los tiempos previstos para la obra, lo que podría generar retrasos si surge alguna dificultad de suministro o ajustes en la obra.

Valoración Final: Aunque HURYC presenta materiales de buena calidad, la falta de claridad en torno a su disponibilidad y la coordinación con los plazos de obra podría generar complicaciones logísticas. **Puntuación: 2.5/5 (Bueno).**

5. CONCLUSIONES

1. Fornela ofrece la propuesta más equilibrada, destacándose tanto en la planificación de los recursos humanos como en la presentación de materiales. Su enfoque pragmático y flexible asegura una ejecución eficiente de la obra. **Puntuación total: 15 puntos.**

2. Eiffage Energía presenta una propuesta sólida, con un buen nivel de organización y un compromiso claro con la sostenibilidad, aunque algunos detalles podrían haberse desarrollado más.

Puntuación total: 11.25 puntos.

3. OHL Ingesan presenta una propuesta exhaustiva, pero la excesiva rigidez y complejidad pueden dificultar la ejecución en un entorno hospitalario donde la flexibilidad es clave.

Puntuación total: 7.50 puntos.

En resumen, Fornela sobresale como la mejor opción en términos de equilibrio entre planificación, flexibilidad y calidad en su propuesta.

Conclusión General de la Evaluación/Cuadro Resumen:

Conclusión General de la Evaluación			
Propuesta	Memoria Técnica y Programa de Trabajo (10 puntos)	Fichas de Materiales (5 puntos)	Puntuación Total (15 puntos)
Fornela	10.00	5.00	15.00
Eiffage Energía	7.50	3.75	11.25
OHL Ingesan	5.00	2.50	7.50

Fdo. Víctor de la Cueva Revilla

Firmado digitalmente por: DE LA CUEVA REVILLA VICTOR
Fecha: 2024.10.23 08:13

Subdirector de Gestión Técnica