

## ORDEN

Exp: A/SER-024355/2024

ORDEN DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO, POR LA QUE SE ACUERDA EL INICIO DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DENOMINADO “CREACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS A MEDIDA Y PROVISIÓN DE CURSOS POR CATÁLOGO PARA LA AMPLIACIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA DEL PROYECTO DE AUTOFORMACIÓN PARA EL PERSONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”(2 LOTES)

De conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por las disposiciones vigentes:

### DISPONGO

Acordar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación de servicios denominado: “CREACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS A MEDIDA Y PROVISIÓN DE CURSOS POR CATÁLOGO PARA LA AMPLIACIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA DEL PROYECTO DE AUTOFORMACIÓN PARA EL PERSONAL AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD DE MADRID” (2 LOTES), promovido por la Dirección General de Función Pública, cuyo presupuesto base de licitación asciende a 490.751,80 euros, justificándose su necesidad por los siguientes motivos:

La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo a través de la Dirección General de Función Pública tiene atribuida la competencia relativa a “El diseño y la ejecución de las políticas de formación del personal al servicio de la Comunidad de Madrid”, de conformidad con lo establecido en el artículo 15 del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid. Esta competencia se desarrolla, particular y fundamentalmente, a través de la aprobación y publicación de los planes de formación dirigidos a los empleados públicos de la Comunidad de Madrid.

La finalidad prioritaria de estos planes reside en la capacitación del personal al servicio de la administración regional, ofreciendo una formación completa que aborde no solamente la formación especializada para el desempeño de un concreto puesto de trabajo, sino también las habilidades generalistas que enriquecen el nivel cultural de los empleados públicos, lo cual, sin duda, redundará en un mejor desempeño de sus funciones.

Por otra parte, en el mismo precepto arriba citado, pero en el apartado n) se recoge su competencia para “la preparación y establecimiento, en su caso, de cuantas otras medidas se correspondan con la ordenación, modernización y profesionalización del personal, en el ámbito de las competencias específicas de la dirección general.” Con el objetivo de llevar a cabo esa modernización, se ha venido incorporando al Plan de Formación el Proyecto de Autoformación, que tiene como finalidad fomentar el aprendizaje autónomo a través del uso de las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones.

El objetivo que se persigue es, por un lado, permitir la creación de contenidos digitales que configuren un catálogo de actividades formativas que pongan a disposición de los empleados públicos de la Comunidad de Madrid herramientas para su formación aprovechando las facilidades que permite el uso de la tecnología y, por otro, proporcionar un conjunto de actividades formativas adicionales que vengán a ampliar y enriquecer la oferta actualmente existente.

El presente contrato pretende contribuir a dotar de los contenidos formativos digitales al Proyecto de Autoformación, permitiendo contar con una herramienta adecuada para dar respuesta a las necesidades que se pongan de manifiesto en su ejecución.

Dentro del proyecto de autoformación para el año 2024, se recogen dos modalidades (Cursos de autoformación y Microformación) y un anexo con las actividades previstas para este ejercicio, al tiempo que se abre la puerta a que se amplíe la oferta formativa con las acciones que se aprueben mediante resolución de la Dirección General de Función Pública.

Con vistas a llevar a cabo la ejecución de los contenidos en el futuro, se han establecido las siguientes tipologías de actividades formativas que deberán permitir la digitalización de los contenidos sobre los que verse la formación concreta y que forman parte del Lote 1 del contrato. Así, se prevén las siguientes tipologías de actividades formativas:

- Cursos SCROM de producción sencilla.
- Cursos SCROM de producción avanzada.
- Actividades formativas gamificadas.
- Videos de difusión/información de actividades.
- Grabación, producción, postproducción, puesta a disposición contenidos audiovisuales formativos.

Asimismo, se contempla como Lote 2 la provisión por parte de la empresa adjudicataria, bien de la puesta a disposición en la plataforma FORMADRID, bien, con carácter excepcional y previa autorización, mediante la conexión a través de un conector que permita la utilización de su propia plataforma, durante el período de duración del contrato de cursos de su catálogo, permitiendo de este modo el acceso al conjunto de los empleados públicos de la Comunidad de Madrid, en la modalidad de autoformación, de una oferta formativa que venga a ampliar la actualmente existente.

La contratación se realizará mediante procedimiento abierto con pluralidad de criterios y el plazo de ejecución será de 12 meses

LA CONSEJERA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO  
EL VICECONSEJERO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA  
P.D. Orden 17/04/2024, BOCM 07/05/2024

Firmado digitalmente por: REVUELTA GONZALEZ JUAN  
Fecha: 2024 07 04 10:31