

**MEMORIA DE LA NECESIDAD POR INSUFICIENCIA DE MEDIOS PROPIOS DEL CONTRATO PARA EL “SERVICIO DE ACREDITACIONES DE UNIDADES DE COMPETENCIA DEL CATÁLOGO NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES MEDIANTE FORMACIÓN NO FORMAL FUNDAMENTADA EN ITINERARIOS PERSONALIZADOS, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA- NEXT GENERATION UE, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA”.**

**P07.C.20.I01.P04.S11 y P07.C.20.I01.P01.S11**

De conformidad con lo establecido en el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se exponen a continuación las causas que justifican la insuficiencia de medios propios para la ejecución del contrato de referencia.

Asimismo, el informe del Tribunal de Cuentas nº 1066, de 20 de diciembre de 2014, de Fiscalización de la Contratación del Sector Público Estatal celebrada durante el ejercicio 2012, estableció una serie parámetros que deben tomarse en consideración en orden a realizar una adecuada justificación cuando ésta se centra en la insuficiencia de medios, así, *si la Administración precisa trabajadores debe valorar la posibilidad de realizar los servicios con medios propios [...] Las circunstancias anteriores ponen en cuestión la necesidad de que el mencionado servicio continúe siendo externalizado, puesto que al tratarse de una necesidad continuada en el tiempo y de unas prestaciones consistentes, en esencia, en el trabajo de un grupo de personas físicas con determinada cualificación, debería la entidad fiscalizada examinar la posibilidad de realizar con medios propios las actividades objeto de contratación, y proceder a valorar el ahorro que ello supondría en los gastos de la propia entidad.*

La Comunidad de Madrid, en virtud del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tiene encomendadas diversas competencias en materia de empleo que el presente contrato pretende abordar:

- Artículo 29.1c): “La elaboración y ejecución de programas de formación para desempleados y ocupados en cualquiera de sus modalidades.”
- Artículo 29.3.b): “El reconocimiento, la evaluación y la acreditación de competencias profesionales adquiridas mediante la experiencia laboral u otras vías no formales o informales.”

Por otro lado, el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) - aprobado en Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 y por la Comisión Europea el 16 de junio de 2021- contempla cuatro ejes de transversales, entre los que destaca la transformación digital y la promoción de la cohesión social y territorial, que recoge las medidas dirigidas a impulsar el empleo de calidad. Entre las líneas de financiación asociadas a la palanca VII “Educación y conocimiento,

formación continua y desarrollo de capacidades”, cuyo objetivo es el refuerzo del capital humano como fortalecimiento estructural de la economía y de las nuevas oportunidades laborales a medio y largo plazo, se contempla el Componente 20 «Plan Estratégico de impulso de la Formación Profesional». Dentro de este componente se incluye tanto la inversión 1 «Reskilling y upskilling de la población activa ligado a cualificaciones profesionales», como «La evaluación y acreditación de competencias profesionales, adquiridas por la experiencia laboral y vías no formales de formación», en ambas actuaciones participa la Comunidad de Madrid, gestionando los subproyectos P07.C.20.I01.P04.S11 y P07.C.20.I01.P01.S11.

Para la P07.C.20.I01.P04.S11 los hitos de debido cumplimiento para la Comunidad de Madrid en la actuación “Formación modular destinada al reskilling y upskilling de ocupados y desempleados”, ascienden a la formación de 57.456 trabajadores en actuaciones no formales y asociadas al catálogo nacional de cualificaciones profesionales a alcanzar el 31 de diciembre de 2024; y en el caso de la P07.C.20.I01.P01.S11 los hitos de debido cumplimiento son los relativos a “Evaluación y acreditación de las competencias adquiridas por la experiencia laboral y vías no formales de formación” del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (PRTR) es la acreditación de 249.139 Unidades de Competencia a alcanzar el 31 de diciembre de 2025.

Para el cumplimiento de los hitos contemplados en ambos subproyectos se han realizado diversas actuaciones; en el caso del P07.C.20.I01.P04.S11 se ha gestionado principalmente mediante convocatorias de subvenciones de concesión directa. No obstante a la fecha de la tramitación de este expediente están pendientes de alcanzar cerca de 8.000 trabajadores formados, por lo cual se considera que la presente licitación posibilitara el cumplimiento del hito establecido para la Comunidad de Madrid por las características singulares del adjudicatario: la posibilidad de impactar en más del 75% de la población activa de la Comunidad de Madrid, ya que son miembros de la red social – LinkedIn, y de ofertar más de 18.000 actuaciones formativas, en base a tendencias del mercado laboral, con un incremento mensual 300 recursos que posibilitan crear itinerarios de aprendizaje individualizados y vinculados al catálogo nacional de cualificaciones profesionales, así como su amplia implantación en la Comunidad de Madrid.

Estas características singulares también posibilitaran el logro del P07.C.20.I01.P01.S11, no solo con los trabajadores que se formen por vía no formal, sino lo más importante por el impacto que puede tener en todos los trabajadores, miembros de la red, que por esta vía podrían solicitar la acreditación de las competencias adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales.

Teniendo en cuenta lo expuesto y el objeto del contrato, si bien la presente licitación es un contrato de servicios la misma no responde *al trabajo de un grupo de personas físicas*, sino que mediante el acceso y puesta a disposición de más de 18.000 actuaciones formativas, en base a tendencias del mercado laboral, se posibilita la organización e impartición de itinerarios de aprendizaje individualizados y vinculados al catálogo nacional de cualificaciones profesionales para los 8.000 trabajadores de la Comunidad de Madrid requeridos para el cumplimiento del hito establecido en el C20.I01; e igualmente esta licitación posibilitará que los más de 3 millones de usuarios de la

Comunidad de Madrid, miembros de la adjudicataria, puedan acceder directamente al procedimiento de acreditación de las competencias adquiridas por vías no formales de formación y alcanzar el cumplimiento del hito establecido a la Comunidad de Madrid de 249.139 unidades de competencia a 31 de diciembre de 2025.

En consecuencia, se entiende justificada la insuficiencia de medios propios, dando cumplimiento a lo exigido por el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de contratos del Sector Público.

**LA DIRECTORA GENERAL DE FORMACIÓN**

Firmado digitalmente por: MARÍN GARCÍA MARÍA MERCEDES  
Fecha: 2024.07.02 15:06