

## MEMORIA JUSTIFICATIVA DEL PROCEDIMIENTO ELEGIDO Y DE LA UTILIZACIÓN DE CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

**TÍTULO DEL CONTRATO: “SERVICIO DE ACREDITACIONES DE UNIDADES DE COMPETENCIA DEL CATÁLOGO NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES MEDIANTE FORMACIÓN NO FORMAL FUNDAMENTADA EN ITINERARIOS PERSONALIZADOS, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA- NEXT GENERATION UE, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA”.**

**P07.C.20.I01.P04.S11 y P07.C.20.I01.P01.S11**

El artículo 116.4 a) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, estipula que en el expediente se justificará adecuadamente, entre otras causas, la elección del procedimiento de licitación.

Asimismo, el artículo 168 a) 2º de la citada Ley 9/2017, de 8 de noviembre establece que en los contratos de servicios los órganos de contratación podrán adjudicar contratos utilizando el procedimiento negociado sin la previa publicación de un anuncio de licitación, **“cuando los servicios solo puedan ser encomendados a un empresario determinado, por que no exista competencia por razones técnicas.”**

El objeto del contrato consistirá en un servicio de acceso a más de 18.000 recursos digitales, mediante licenciamiento, que provean la formación modular de los trabajadores de la Comunidad de Madrid asociada a itinerarios específicos, que posibilite tanto el reskilling y upskilling de los mismos, como consecuentemente, la acreditación de las unidades de competencia adquiridas por esta vía no formales y prevista en el título VI “Acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales” de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional.

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) - aprobado en Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 y por la Comisión Europea el 16 de junio de 2021- contempla cuatro ejes de transversales, entre los que destaca la transformación digital y la promoción de la cohesión social y territorial, que recoge las medidas dirigidas a impulsar el empleo de calidad. Entre las líneas de financiación asociadas a la palanca VII “Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades”, cuyo objetivo es el refuerzo del capital humano como refuerzo estructural de la economía y de las nuevas oportunidades laborales a medio y largo plazo, se contempla el Componente 20 «Plan Estratégico de impulso de la Formación Profesional». Dentro de este componente se incluye tanto la inversión 1 «Reskilling y upskilling de la población activa ligado a cualificaciones profesionales», como «La evaluación y acreditación de competencias profesionales, adquiridas por la experiencia laboral y vías no formales de formación», en ambas actuaciones participa la Comunidad de Madrid, gestionando los subproyectos P07.C.20.I01.P04.S11 y P07.C.20.I01.P01.S11.

Así para la P07.C.20.I01.P04.S11 los hitos de debido cumplimiento para la Comunidad de Madrid en la actuación “Formación modular destinada al reskilling y upskilling de ocupados y desempleados”, ascienden a la formación de 57.456 trabajadores en actuaciones no formales y asociadas al catálogo nacional de cualificaciones profesionales a alcanzar el 31 de diciembre de 2024; y en el caso de la P07.C.20.I01.P01.S11 los hitos de debido cumplimiento son los relativos a “Evaluación y acreditación de las competencias adquiridas por la experiencia laboral y vías no formales de formación” del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (PRTR) es la acreditación de 249.139 Unidades de Competencia a alcanzar el 31 de diciembre de 2025.

Para alcanzar ambos hitos, en el marco temporal establecido, es imprescindible llegar al máximo posible de trabajadores, tanto para su formación, como para la acreditación de las competencias adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales, por lo que es necesario disponer de una base de datos lo suficientemente amplia.

En este sentido, LinkedIn cuenta con una extensa base de datos global que supera los mil millones de perfiles profesionales en el mundo y más de dieciocho millones en España, lo que permite acceder a un amplio y diverso pool de talento; que se ven complementados desde el punto de vista empresarial ya que más de 60 millones de compañías forman parte del ecosistema, no existiendo ninguna otra empresa posee una base de datos de tal magnitud y alcance geográfico.

En el caso de la Comunidad de Madrid, estas características son si cabe más relevantes, ya que el objeto del servicio está circunscrito a profesionales de la región, y LinkedIn cuenta en la Comunidad de Madrid con más de 3 millones usuarios lo que supone más del 75 % de la población activa. Esta característica de permeabilidad en el sector productivo madrileño es fundamental en el alcance de la presente licitación, ya que como se indicado los destinatarios finales, tanto de la formación como de la acreditación, se circunscriben exclusivamente a la población activa de la región. Esta singularidad de LinkedIn es una razón técnica en exclusiva de la adjudicataria, que fundamenta el recurrir a este procedimiento de licitación, y que se requiere para el cumplimiento del objeto del mismo, ya que para su consecución solo se requiere que la adjudicataria en un tiempo limitado tenga que impactar en el 1% de sus miembros en la Comunidad de Madrid. En el mercado no hay otro proveedor de servicios formativos que ya cuente con este grado de permeabilidad en los trabajadores de la región, y que es determinante para el cumplimiento de los hitos de los subproyectos en tiempo y forma.

Asimismo, LinkedIn es la única herramienta en el mercado que permite ofrecer al usuario formación a medida según las necesidades del mismo en relación con las necesidades del mercado, con una biblioteca con más de 18.000 cursos diferentes, con la posibilidad de agregar una media de 300 cursos al mes y crear itinerarios de aprendizaje personalizados. LinkedIn emplea tecnología de vanguardia, como algoritmos de aprendizaje automático e inteligencia artificial, para optimizar sus servicios y proporcionar recomendaciones personalizadas, lo que permite una mayor eficiencia en la identificación y selección de talento.

En la presente licitación y a fin de cumplir con los objetivos establecidos en el subproyecto P07.C.20.I01.P04.S11 “Formación modular destinada al reskilling y upskilling de ocupados y desempleados” se precisa disponer de procesos específicos de Big Data, que posibiliten la orientación a medida de las necesidades de los profesionales, en el presente caso la capacidad de diseñar algoritmos a medida de las necesidades de los profesionales se fundamenta en dos aspectos por un lado el número de miembros totales de la red social, y por otro en el propio perfil de los miembros de esta red, este doble requisito es exclusivamente alcanzado por LinkedIn la mayor red profesional del mundo, porque si bien existen otras redes sociales con un mayor número de miembros, las mismas no están enfocadas al ámbito profesional, característica única de la adjudicataria y que la posibilita diseñar itinerarios formativos ad hoc. adaptados al entorno profesional de sus miembros, y que es el fin último del propio Programa de reskilling y upskilling que persigue la recualificación profesional de los trabajadores.

En el caso de la red de LinkedIn los propios trabajadores al diseñar su perfil, ya facilitan información de su trayectoria profesional y de sus aspiraciones, lo que posibilita que LinkedIn gracias a su tecnología innovadora, fundamentada en algoritmos de aprendizaje automático e inteligencia artificial, alimentados por la totalidad de miembros de la red, les pueda orientar a desarrollar sus aptitudes formando al trabajador en nuevas competencias que le permitan optimizar su desempeño o incluso el reciclaje profesional adaptado a su propia trayectoria. Esta función no es factible en otras plataformas formativas, ya que no tienen el know-how de los propios trabajadores para poderles orientar en las habilidades y conocimientos técnicos, operativos y estratégicos que mejor se ajusten a sus necesidades profesionales, y a la vez sean las requeridas y demandadas por el sector productivo, ya que los recursos formativos a los que se les va a posibilitar el acceso han sido desarrollados considerando el conocimiento del sector digital y basados en el registro de más de 40.000 competencias y los 15 millones de empleos.

Todas estas características son únicas para LinkedIn, no siendo posible encontrar otra empresa en el mercado que cuente con esta amplitud de usuarios y perfiles profesionales, lo que le posibilita ofrecer un servicio integral y de alta calidad en el ámbito de la formación individualizada y enfocada al sector productivo.

Todo lo expuesto avala que la ausencia de competencia no es consecuencia de una configuración restrictiva de los requisitos y criterios para adjudicar el contrato, sino que la consecución del objeto del contrato en los plazos requeridos por la Unión Europea para el cumplimiento de los hitos, solo pueda ser prestado por LinkedIn, única entidad que cuenta entre sus usuarios más del 75 % de la población activa de la Comunidad de Madrid.

En virtud de estas razones y conforme al artículo 168 a) 2º de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, la adjudicación del contrato de servicios “SERVICIO DE ACREDITACIONES DE UNIDADES DE COMPETENCIA DEL CATÁLOGO NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES MEDIANTE FORMACIÓN NO FORMAL FUNDAMENTADA EN ITINERARIOS PERSONALIZADOS, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA- NEXT GENERATION UE, DENTRO DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y

RESILIENCIA”, se llevará a cabo, dadas las características del mismo, utilizando el procedimiento negociado sin publicidad.

En consecuencia, se entiende justificada la oportunidad e idoneidad del sistema de adjudicación propuesto contrato, dando cumplimiento a lo exigido por el artículo 116.4 a) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de contratos del Sector Público.

**LA DIRECTORA GENERAL DE FORMACIÓN**

Firmado digitalmente por: MARÍN GARCÍA MARÍA MERCEDES  
Fecha: 2024.09.16 14:25