

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “ANÁLISIS TERRITORIAL DE LOS MERCADOS DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”

De conformidad con lo que establece el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

La Dirección General del Servicio Público de Empleo, en virtud del Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo tiene encomendadas, entre otras, las competencias de “la realización de los estudios e investigaciones del mercado de trabajo que sean necesarios para planificar y ejecutar las políticas de empleo” y las de “planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión”.

Por ello, ha considerado de gran interés general, económico y social la tramitación del expediente de contratación de servicios titulado **“ANÁLISIS TERRITORIAL DE LOS MERCADOS DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”**.

La implementación de las políticas activas de empleo en el territorio requiere de un amplio conocimiento sobre las diversas realidades socioeconómicas presentes en las diferentes unidades locales receptoras de dichas políticas. El estudio del comportamiento de los mercados de trabajo zonales y el diagnóstico de sus peculiaridades territoriales permitirá identificar las claves para dinamizar el desarrollo socioeconómico local y, específicamente, el del mercado laboral propio de cada área geográfica. Este conocimiento facilitará la cohesión territorial adaptando los servicios y programas de empleo a sus necesidades específicas y el aprovechamiento de las potencialidades procedentes, tanto de la ciudadanía residente en la zona, como del tejido productivo local.

En este sentido, conviene destacar que uno de los principios rectores de la Ley 3/2023 de Empleo, de 28 de febrero, es el de adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo, las peculiaridades locales y sectoriales y los actores socioeconómicos.

En la Comunidad de Madrid, las oportunidades de empleo varían enormemente de unas zonas territoriales a otras; estas divergencias se explican, entre otros motivos, por la convivencia de localidades que ofrecen enormes posibilidades de empleo, como es el caso de la ciudad de Madrid, con otros mercados laborales más limitados en cuanto a su capacidad para la creación de puestos de trabajo. Estas diferencias explican en buena parte la movilidad de quienes diariamente abandonan su lugar de residencia para desplazarse hasta sus puestos de trabajo; movilidad que ha podido cambiar como consecuencia de la expansión del teletrabajo, producida a raíz de la pandemia provocada por el COVID-19.

Por otra parte, la Región madrileña presenta una estructura sectorial en la que existen espacios altamente especializados en determinadas actividades productivas. Esta situación provoca la demanda de determinados profesionales que no siempre residen en la zona,

produciéndose en ocasiones desajuste entre las necesidades de las empresas implantadas en un territorio y la cualificación de la población trabajadora residente

El objeto del contrato es profundizar territorialmente a nivel de Entidades Locales, en el conocimiento sobre el mercado de trabajo y el tejido productivo en el marco de la Comunidad de Madrid, calculando un Índice de Empleo y Desarrollo Local por municipio, identificando los Mercados de Trabajo Locales de la Región, describiendo sus Mercados Naturales de Empleo, investigando sus niveles de especialización en distintos sectores, como por ejemplo el digital y sus oportunidades a futuro.

El estudio analizará el tejido productivo, el comportamiento del mercado de trabajo y la evolución socioeconómica de las 179 localidades que integran la Comunidad de Madrid, con el fin de proporcionar información relacionada con el empleo y sus variables asociadas, a nivel municipal y comarcal; una información que proporcione un mejor conocimiento de la realidad local, para así facilitar la toma de decisiones en materia de políticas territoriales de empleo, estrategias locales de desarrollo, etc.

El contrato estará financiado en un 100% con cargo a los fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2024.09.02 20:50