



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original.

Dirección General de Agricultura,
Ganadería y Alimentación
CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE,
AGRICULTURA E INTERIOR

MEMORIA ECONÓMICA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO: “GESTION DEL CENTRO INTEGRAL DE ACOGIDA DE ANIMALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID”

PRIMERA. OBJETO.

El objeto de la presente memoria económica es la contratación mediante procedimiento abierto del servicio “GESTION DEL CENTRO INTEGRAL DE ACOGIDA DE ANIMALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID”

La competencia atribuida a la Comunidad de Madrid, en relación al servicio que se contrata, se encuentra establecida en la Ley 4/2016, de 22 de julio, de Protección de los animales de compañía de la Comunidad de Madrid, que en su art. 20 establece que corresponde a los Ayuntamientos recoger los animales que sean vagabundos o que estén extraviados, e ingresarlos en los centros de acogida de animales. En su punto 2, establece que los municipios de menos de 5.000 habitantes que no dispongan de medios para ejercer su competencia para la recogida y mantenimiento, podrán suscribir convenios de colaboración en esta materia con la Comunidad de Madrid. La Comunidad de Madrid se encargará de la recogida de los animales extraviados, vagabundos y abandonados de estos municipios para su alojamiento en el Centro Integral de Acogida de Animales de la Comunidad (CIAAM), centro para el que se contrata el servicio.

Asimismo, la Ley 7/2023, de 28 de marzo, de protección de los derechos y el bienestar de los animales, en su artículo 22 sobre recogida y atención de animales, establece que corresponderá a los ayuntamientos la recogida de animales extraviados y abandonados y su alojamiento en un centro de protección animal. Para ello deberán contar con un servicio de urgencia para la recogida y atención veterinaria de estos animales, disponible las veinticuatro horas del día. Esta gestión podrá realizarse directamente por los servicios municipales competentes o por entidades privadas, sin perjuicio de que, siempre que sea posible, se realice en colaboración con entidades de protección animal.

Señala que en los términos que establezca la legislación autonómica, podrá derivarse esta responsabilidad a las agrupaciones de municipios, o, en su caso, a las diputaciones provinciales y forales, cabildos y consejos insulares o a las comunidades autónomas y ciudades de Ceuta y Melilla. Para llevar a cabo esta gestión y cuidados, los municipios deberán de contar con un servicio propio, mancomunado o concertado, en los términos establecidos en el artículo 23 de la ley, si bien las poblaciones que no dispongan de medios propios para ejercer su competencia para la recogida y el mantenimiento de los animales podrán suscribir convenios de colaboración con centros mancomunados, pertenecientes a otras administraciones o contratados, que cumplirán las condiciones mínimas reguladas en la ley.

En este caso se dispondrá de una instalación temporal municipal para albergar a los animales hasta su recogida por el servicio correspondiente, que reúna los requisitos de espacio, seguridad y condiciones para el bienestar de los animales alojados temporalmente y constituir núcleo zoológico legalmente establecido e inscrito en el Registro de Centros de Animales de Compañía (RCAC), en virtud del artículo 16 de la Ley 4/2016, de 22 de julio, de Protección de los Animales de Compañía de la Comunidad de Madrid, que también establece los requisitos que deben cumplir los Centros de animales de compañía.

En ausencia de otra previsión en la legislación autonómica, corresponde a la Administración local y, subsidiariamente, a la autonómica la gestión y cuidados de los animales desamparados o cuyos titulares no puedan atenderlos debido a situaciones de vulnerabilidad, sin perjuicio de que puedan contar con la colaboración de entidades de protección animal debidamente registradas. Las entidades locales antepondrán el control poblacional no letal de la fauna urbana en sus planes de actuación en materia de protección animal garantizando los derechos de los animales”.

Por consiguiente, es competencia de los Ayuntamientos la recogida de animales extraviados y abandonados y su alojamiento en un centro de protección animal. Subsidiariamente, corresponde a la Administración autonómica la gestión y cuidados los animales desamparados o cuyos titulares no puedan atenderlos debido a situaciones de vulnerabilidad, sin perjuicio de que puedan contar con la colaboración de entidades de protección animal debidamente registradas. Ahora bien, es posible que, en los términos que establezca la legislación autonómica, la competencia municipal sea derivada, entre otras personas jurídicas, a las comunidades autónomas, si bien procede recordar que, aunque dicho Ayuntamiento no cuente con dichos medios de forma permanente, sí debe contar con un servicio de urgencia para la recogida y atención veterinaria de dichos animales, como impone el artículo 22.1 de la Ley 7/2023, de 28 de marzo, de protección de los derechos y el bienestar de los animales.

El servicio, cuyas características se determinan a continuación, incluye:

1. Servicio Veterinario
2. Gestión administrativa.
3. Servicio ordinario de recogida de animales.
4. Servicio urgente de recogida y atención clínica in situ de animales.
5. Coordinación
6. Mantenimiento de los animales.
7. Mantenimiento y reposición de las instalaciones del Centro.
8. Acopio de alimentos y de otros materiales, necesarios para el funcionamiento.
9. Agua, luz, gasoil, teléfono y otros gastos corrientes.
10. Seguros:
 - Seguro a todo riesgo del centro y su personal con una cobertura no inferior a 300.000 €.
 - Seguro de accidentes colectivos y responsabilidad civil de voluntarios con una cobertura no inferior a 300.000 €.
 - Seguro de responsabilidad civil de colonias felinas con una cobertura no inferior a 300.000 €.
11. Gestión de cadáveres y otros residuos.
12. Formación en materia de animales de compañía dirigida a escolares

SEGUNDA. VALORACION ECONÓMICA

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 4/2016, de 22 de julio, donde se especifican los requisitos que deben cumplir los Centros de Acogida de Animales Abandonados y a la vista de las actuaciones a realizar, la valoración del servicio necesario para el correcto funcionamiento del Centro Integral de Acogida de Animales de la Comunidad de Madrid, se ha realizado, teniendo en cuenta la necesidad de ofrecer un servicio continuo en cuanto a la recogida y a la atención que deben recibir los animales, que incluye, manejo, alimentación, ejercicio físico, limpieza y desinfección y cuidados sanitarios.

Además, se ha considerado la necesidad de procesar toda la información que se genere durante la estancia de los animales en el centro, la necesidad de garantizar la guardia y custodia, tanto de los animales como de las instalaciones, y que la capacidad máxima del mismo es de 250 plazas.

El art. 101 de la LCSP establece que: “En los contratos de servicios y de concesión de servicios en los que sea relevante la mano de obra, en la aplicación de la normativa laboral vigente a que se refiere el párrafo anterior, se tendrán especialmente en cuenta los costes laborales derivados de los convenios colectivos sectoriales de aplicación” y “en aquellos servicios en los que el coste económico principal sean los costes laborales, deberán considerarse los términos económicos de los convenios colectivos sectoriales, nacionales, autonómicos y provinciales aplicables en el lugar de prestación de los servicios (art. 102 de la LCSP)”.

Con fecha 5 de octubre de 2023, se publicó en el Boletín Oficial del Estado la Resolución de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el II Convenio colectivo estatal de centros y servicios veterinarios (2023-2025) y posterior Resolución de 25 de abril de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se corrigen errores en la de 5 de octubre de 2023. El convenio es de aplicación a este contrato, por lo que se han calculado los salarios en base a los precios del mismo, teniendo en cuenta solamente los años coincidentes entre el convenio y este contrato (2025). Dado que, según el Convenio aplicable, no existen diferencias retributivas por género de los costes salariales, no es posible incluir la desagregación.

Se requiere un director veterinario y un veterinario generalista que presten una atención especializada en campos de la medicina veterinaria que no son los habituales para lo que el personal contratado requiere haber recibido una formación muy específica en dicha materia y disponer de una experiencia laboral adicional y concreta en materia de: “patología de albergues de animales” y de “tratamiento de comportamientos anómalos de origen fisiológico”, así como “manejo de animales de especiales características” y “técnicas de limpieza especializadas”.

En los albergues se alojan gran cantidad de animales al mismo tiempo (hasta 250 en el caso del CIAAM), todos éstos en condiciones de salud tanto física o psicológica diferentes, ya que al ser individuos en estado de abandono o maltrato por lo general éstas se ven afectadas. Por eso es importante que el personal veterinario tenga los conocimientos necesarios para implementar las “buenas prácticas en albergues”, que se diseñan para asegurar una vida digna de los animales que son ingresados al programa. Para que esto suceda se debe tener en cuenta las necesidades que por naturaleza poseen: fisiológicas, psicológicas, sociales, ambientales y comportamentales. Además de éstos, se incluyen los factores que brinden bienestar durante la estancia allí, que debe incluir protocolos y medidas que garanticen las 5 libertades animales (libre de hambre y sed, libre de dolor, libre de miedo y angustia, libre de incomodidad y libertad para expresar su comportamiento natural).

Las dificultades más comunes que se viven en la mayoría de los albergues son: enfermedades virales, zoonosis, sobrepoblación, hacinamiento y falta de actividad física. Además, si los animales son albergados por mucho tiempo se pueden convertir en animales de difícil adopción. Por esto también es importante tener conocimientos sobre fomento de la adopción y otras medidas que disminuyan la población canina dentro del albergue. Además, el personal administrativo, operativo y veterinario recibe una alta presión, cuando deben cuidar los animales por mucho tiempo y no se obtiene el resultado esperado, que debe saber gestionar en base a su experiencia. El centro requiere una gestión altamente cualificada no sólo en aras del bienestar animal sino también de la salud pública y en la prevención de la transmisión de

enfermedades al ser humano, algunas tan graves como la rabia o la Leishmaniasis.

El director veterinario tendrá la consideración de al menos la escala 7 del convenio y el generalista, veterinario de recogida urgente y auxiliar veterinario, al menos escala 3.

El coste de Seguridad Social es del 33,17% en 2025, 33,25% en 2026 y del 33,33% en 2027, desglosado según los siguientes porcentajes:

- Contingencias comunes: 23,60%
- Desempleo: 5,5%
- Accidentes de trabajo y enfermedad profesional: 2,6% (*)
- Mecanismo de Equidad Intergeneracional: 0,67% en 2025, 0,75% en 2026 y 0,83% en 2027
- Formación profesional: 0,6 %
- FOGASA: 0,2%

() De conformidad con la Disposición adicional cuarta de Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, se aplica la tarifa de primas para la cotización a la Seguridad Social por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, del 2,6% ya que es la que corresponde tanto a las actividades ganaderas (se consideran como tales todas aquellas relacionadas con el trato directo con animales) (01) como a las veterinarias (75). Esta tarifa está recogida en el Cuadro I de la disposición.*

Para el cálculo de los precios unitarios a pagar al personal se tiene en cuenta lo siguiente:

1. Se toma los precios recogidos en los anexos del convenio, ya que los precios varían según el año. Se tienen en cuenta solamente los años coincidentes entre el convenio y este contrato (2025). Es decir, los precios unitarios son los resultantes de aplicar los recogidos en el anexo para el año 2025, y para el año 2026 y 2027, para los que no se fija tabla salarial, se aplicarán las del último año recogido en el convenio (2025).
2. Cada año consta de 365 días, con 52 fines de semana, y se establecen oficialmente 14 días festivos (8 nacionales, 4 autonómicos y 2 locales), por lo que del total de 365 días corresponderían:
 - 14 festivos no domingos: 3 de ellos especiales
 - 104 días de fin de semana: 52 sábados, 52 domingos
 - 247 laborables (no sábados)

Para el año 2025 (1 marzo a 31 de diciembre=306 días): 206 días laborables (no sábados), 88 días de fin de semana (44 sábados y 44 domingos) y 12 festivos no domingos (11 ordinarios y 1 especial).

Para el año 2026 (12 meses=365 días): 247 laborables (no sábados), 104 días de fin de semana (52 sábados y 52 domingos) y 14 festivos no domingos (3 de ellos especiales).

Para el año 2027 (1 de enero a 28 de febrero= 59 días): 39 días laborables (no sábados), 18 días de fin de semana (9 sábados y 9 domingos) y 2 festivos no domingos (ambos especiales).

3. En cuanto a la diferencia en los valores aplicados para los días laborables y festivos, se aplica, al igual que en el convenio, el mismo precio unitario base por hora independientemente de que sea día laborable o festivo, al que se suman los complementos correspondientes a días festivos, que difieren dependiendo de si se trata de festivos ordinarios o extraordinarios.
4. Para todos los perfiles profesionales del convenio se ha incluido el Complemento De Carrera Profesional marcado en el Convenio.

Dado que la jornada laboral establecida es inferior a la fijada en el convenio colectivo del sector (que establece una jornada de 1.780 horas anuales, es decir 7,206 h/día laborable), el complemento de carrera profesional anual establecido en el convenio debe ser prorrateado a las horas que realmente se realizan, tal como se recoge en el artículo 75 del mismo, correspondiendo por tanto el 97,13% del importe que figura en las tablas publicadas para el caso del veterinario con la categoría de director escala 7, del 93,15% para el caso del veterinario generalista escala 3 y del 24,72% para el caso del veterinario generalista escala 3 y el auxiliar veterinario, ambos a tiempo parcial para la recogida urgente de animales:

DIRECTOR VETERINARIO: $7h/dx247d/año=1.729$ h/año (97,13% jornada anual de 1.780 h según convenio)

VETERINARIO GENERALISTA: $7h/dx118d/año+8h/dx104d/año=1.658$ h/año (93,15% jornada anual de 1.780 h según convenio).

VETERINARIO DE URGENCIAS: $4h/dx60d/año+4h/dx50d/año=440$ h/año (24,72% jornada anual de 1.780 h según convenio)

Por tanto, y en base a lo anteriormente explicado, se establecen los siguientes precios unitarios, tomando como base el precio medio del convenio:

PRIMERA. SERVICIO VETERINARIO

Considerando que dicho servicio debe ser realizado durante todos los días del año, la valoración de los trabajos se ha calculado teniendo en cuenta que es necesario contar con un veterinario con la categoría de director escala 7 todos los días laborables (247 días), y otra generalista escala 3 los fines de semana (52 sábados y 52 domingos), festivos (11 festivos ordinarios y 3 festivos extraordinarios) y una media de 2 noches semanales en horario nocturno (104 noches totales).

2025 Director veterinario	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	15,64	7 horas diarias	109,48 €	206	22.552,88 €
97,13% Complemento Carrera Profesional (esc 7) anual (4.556,37 €)	4.425,60 €	365	12,12	306	3.708,72 €
Suma					26.261,6 €
+33,17% Seguridad Social					8.710,97 €
Total					34.972,57 €

2026 Director veterinario	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
---------------------------	-------------	-------	---------------------	------------------	-------

Sueldo base	15,64	7 horas diarias	109,48 €	247	27.041,56 €
97,13% Complemento Carrera Profesional (esc 7) anual (4.556,37 €)	4.425,60 €	Np*	Np*	365	4.425,60 €
Suma					31.467,16 €
+33,25% Seguridad Social					10.462,83 €
Total					41.929,99 €

*Np: dado que para el año 2025 el Complemento Carrera Profesional se aplica en su totalidad, no procede el cálculo unitario y se aplica el importe total anual recogido en las tablas del convenio para ese año (prorrateado en base a la jornada laboral establecida).

2027 Director veterinario	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	15,64	7 horas diarias	109,48 €	39	4.269,72 €
97,13% Complemento Carrera Profesional (esc 7) anual (4.556,37 €)	4.425,60 €	365 días	12,12	59	715,08 €
Suma					4.984,8 €
+33,33% Seguridad Social					1.661,43 €
Total					6.646,23 €

TOTAL DIRECTOR VETERINARIO: 83.548,79 €

2025 Veterinario Generalista	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	12,80	7 horas diarias	89,6	100	8.960 €
93,15% Complemento Carrera Profesional (esc 3) anual (2.278,19 €)	2.122,13	365	5,81	306	1.777,86 €
Complemento de domingo y festivo ordinario			24	55	1.320 €
Complemento de festivo extraordinario			55	1	55 €
Horas nocturnas (+30%)	12,80+3,84= 16,64	8 horas diarias	133,12	88	11.714,56 €
Suma					23.827,42 €
+33,17% Seguridad Social					7.903,56 €
TOTAL					31.730,98 €

2026 Veterinario Generalista	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	12,80	7 horas diarias	89,6	118	10.572,8 €
93,15% Complemento Carrera Profesional (esc 3) anual (2.278,19 €)	2.122,13	Np*	Np*	365	2.122,13 €
Complemento de domingo y festivo ordinario			24	63	1.512 €
Complemento de festivo extraordinario			55	3	165 €
Horas nocturnas (+30%)	12,80+3,84= 16,64	8 horas diarias	133,12	104	13.844,48 €
Suma					28.216,41 €

+33,25% Seguridad Social					9.381,96 €
TOTAL					37.598,37 €

*Np: dado que para el año 2025 el Complemento Carrera Profesional se aplica en su totalidad, no procede el cálculo unitario y se aplica el importe total anual recogido en las tablas del convenio para ese año (prorrateado en base a la jornada laboral establecida).

2027 Veterinario Generalista	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	12,80	7 horas diarias	89,6	20	1.792 €
93,15% Complemento Carrera Profesional (esc 3) anual (2.278,19 €)	2.122,13	365	5,81	59	342,79 €
Complemento de domingo y festivo ordinario			24	9	216 €
Complemento de festivo extraordinario			55	2	110 €
Horas nocturnas (+30%)	12,80+3,84= 16,64	8 horas diarias	133,12	18	2.396,16 €
Suma					4.856,95 €
+33,33% Seguridad Social					1.618,82 €
TOTAL					6.475,77 €

TOTAL VETERINARIO GENERALISTA: TOTAL: 75.805,12 €

TOTAL SERVICIO VETERINARIO: 159.353,91 €

SEGUNDA. GESTION ADMINISTRATIVA

El servicio se realiza durante todos los días del año, incluidos fines de semana y festivos, con turnos rotatorios de todo el personal a lo largo de todo el año. La valoración de los trabajos se ha calculado teniendo en cuenta que es necesario contar con 2 administrativos durante 7 horas los días laborables (247 días), y 1 administrativo para fines de semana (52 sábados y 52 domingos) y festivos (11 ordinarios y 3 extraordinarios). Se toman como referencia los precios del convenio para la categoría profesional de personal administrativo (nivel II), en los años coincidentes con el contrato (2025).

2025 Administrativos	Precio hora	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de servicio	Nº de Admtivos	Total
Sueldo base	10,90	7	76,3	206 laborables	2	31.435,6 €
Sueldo base	10,90	7	76,3	100 (fines de semana y festivos)	1	7.630 €
Complemento festividad ordinario			24	55 festivos (44 domingos más 11 ordinarios)	1	1.320 €
Complemento festividad extraordinario			55	1 festivos extraordinarios	1	55 €

Suma						40.440,6 €
+33,17% Seguridad Social						13.414,15 €
TOTAL						53.854,75 €

2026 Administrativos	Precio hora	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de servicio	Nº de Admtivos	Total
Sueldo base	10,90	7	76,3	247 laborables	2	37.692,2 €
Sueldo base	10,90	7	76,3	118 (fines de semana y festivos)	1	9.003,4 €
Complemento festividad ordinario			24	63 festivos (52 domingos más 11 ordinarios)	1	1.512 €
Complemento festividad extraordinario			55	3 festivos extraordinarios	1	165 €
Suma						48.372,6 €
+33,25% Seguridad Social						16.083,89 €
TOTAL						64.456,49 €

2027 Administrativos	Precio hora	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de servicio	Nº de Admtivos	Total
Sueldo base	10,90	7	76,3	39 laborables	2	5.951,4 €
Sueldo base	10,90	7	76,3	20 (fines de semana y festivos)	1	1.526 €
Complemento festividad ordinario			24	9 festivos (9 domingos más 0 ordinarios)	1	216 €
Complemento festividad extraordinario			55	2 festivos extraordinarios	1	110 €
Suma						7.803,4 €
+33,33% Seguridad Social						2.600,87 €
TOTAL						10.404,27 €

TOTAL..... 128.715,51 €

TERCERA. SERVICIO ORDINARIO DE RECOGIDA DE ANIMALES ABANDONADOS, INCLUIDAS COLONIAS FELINAS

Se considera que para la realización de este servicio es necesario un mínimo de dos peones que preste sus servicios en horario de apertura del centro, durante los días laborables (247 días) y un peón más para los fines de semana y festivos (52 sábados, 52 domingos, 11

festivos ordinarios, 3 festivos extraordinarios): La valoración económica de este trabajo se calcula teniendo en cuenta el valor de la hora ordinaria de un peón y el tiempo durante el cual se estima que se debe prestar dicho servicio. Al no recogerse en el convenio esta categoría profesional, se toma como referencia el personal de servicios generales, al poder encuadrarse en ella este servicio. Se aplican por tanto los precios del convenio para personal de servicios generales, en los años coincidentes con el contrato (2025). También se tiene en cuenta el coste por día del alquiler de un vehículo sin conductor para la recogida.

2025 Peones	Precio hora Peón	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de Servicio	Nº de Peones	Total
Sueldo base	9,12	7	63,84	206 (laborables)	2	26.302,08 €
Sueldo base	9,12	7	63,84	100 (fines de semana y festivos)	1	6.384 €
Complemento domingos y festivos ordinarios			24	55 (44 domingos más 11 ordinarios)	1	1.320 €
Complemento festivos extraordinarios			55	1 (festivos extraordinarios)	1	55 €
Suma						34.061,08 €
+33,17% Seguridad Social						11.298,06 €
TOTAL						45.359,14 €

2026 Peones	Precio hora Peón	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de Servicio	Nº de Peones	Total
Sueldo base	9,12	7	63,84	247 (laborables)	2	31.536,96 €
Sueldo base	9,12	7	63,84	118 (fines de semana y festivos)	1	7.533,12 €
Complemento domingos y festivos ordinarios			24	63 (52 domingos más 11 ordinarios)	1	1.512 €
Complemento festivos extraordinarios			55	3 (festivos extraordinarios)	1	165 €
Suma						40.747,08 €
+33,25% Seguridad Social						13.548,40 €
TOTAL						54.295,48 €

2027 Peones	Precio hora Peón	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de Servicio	Nº de Peones	Total
Sueldo base	9,12	7	63,84	39 (laborables)	2	4.979,52 €
Sueldo base	9,12	7	63,84	20 (fines de semana y festivos)	1	1.276,8 €
Complemento domingos y festivos ordinarios			24	9 (9 domingos más 0 ordinarios)	1	216 €
Complemento			55	2 (festivos)	1	110 €

festivos extraordinarios				extraordinarios)		
Suma						6.582,32 €
+33,33% Seguridad Social						2.193,89 €
TOTAL						8.776,21 €

TOTAL: 108.430,83 €

Precio por día alquiler vehículo	Días de servicio	Total
25 €	365x2	18.250 €

TOTAL SERVICIO ORDINARIO DE RECOGIDA: 126.680,83 €

CUARTA. SERVICIO URGENTE DE RECOGIDA DE ANIMALES ABANDONADOS

De acuerdo a la experiencia adquirida, se valora la prestación de este servicio con hasta un máximo de 110 recogidas urgentes, 30 recogidas en días laborales y 30 en domingos o festivos (3 de ellas en festivos extraordinarios) y 50 en horario nocturno, con un tiempo medio por recogida de 4 horas (media jornada). Se prorratan de los 60 días de media de recogida al año (2026) y se asignan 50 días al año 2025 y 10 días al año 2027. De los 27 en domingos o festivos estimados al año (tras restar los 3 festivos extraordinarios) se prorratan y se asignan 23 al año 2025 (ya que le corresponden 44 fines de semana: $27d/52semanas \times 44fin\ semana = 22,85$) y 4 al año 2027 ($27/52 \times 8 = 4,15$). Respecto a los días de disponibilidad ordinarios se corresponden con 250 días en 2025 (206 d laborables más 44 sábados) y 48 días en 2027 (39 d laborables más 9 sábados) para lo que se ha utilizado el calendario oficial de cada año.

El servicio lo prestan un veterinario generalista (escala 3) y un auxiliar veterinario (escala 3). Se aplican los precios del convenio, en los años coincidentes con el contrato (2025) para el año 2026 completo y se añaden los complementos correspondientes de disponibilidad (ordinario: 299 días-correspondientes a 247 laborables más 52 sábados; festivo ordinario: 63 días correspondientes a 52 domingos más 11 festivos ordinarios; festivo extraordinario: 3 días correspondientes a 3 festivos extraordinarios), y se prorratan para los años 2025 y 2027.

Asimismo, se ha tenido en cuenta el coste por día del alquiler de un vehículo sin conductor para realizar el servicio de recogida urgente. El coste del alquiler no varía frente al del vehículo de recogida habitual, ya que no se alquila equipado (el material sanitario se valora independientemente).

2025 Veterinario Generalista	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	12,80	4 horas diarias	51,2	50	2.560 €
24,72% Complemento Carrera Profesional (2.278,19 €)	563,17	365	1,54	306	471,24 €
Complemento festivo ordinario			24	23	552 €
Complemento festivo			55	1	55 €

extraordinario					
Disponibilidad ordinario			15	250	3.750 €
Disponibilidad festivo ordinario			18	55	990 €
Disponibilidad festivo extraordinario			25	1	25 €
Horas nocturnas (SB+30%)	12,80+3,8 4=16,64	4 horas diarias	66,56	42	2.795,52 €
Suma					11.198,76 €
+33,17% Seguridad Social					3.714,63 €
Total					14.913,39 €

2026 Veterinario Generalista	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	12,80	4 horas diarias	51,2	60	3.072 €
24,72% Complemento Carrera Profesional (2.278,19 €)	563,17	Np*	Np*	365	563,17 €
Complemento festivo ordinario			24	27	648 €
Complemento festivo extraordinario			55	3	165 €
Disponibilidad ordinario			15	299	4.485 €
Disponibilidad festivo ordinario			18	63	1.134 €
Disponibilidad festivo extraordinario			25	3	75 €
Horas nocturnas (SB+30%)	12,80+3,8 4= 16,64	4 horas diarias	66,56	50	3.328 €
suma					13.470,17 €
+33,25% Seguridad Social					4.478,83 €
Total					17.949,00 €

2027 Veterinario Generalista	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	12,80	4 horas diarias	51,2	10	512 €
24,72% Complemento Carrera Profesional (2.278,19 €)	563,17	365	1,54	59	90,86 €
Complemento festivo ordinario			24	4	96 €
Complemento festivo extraordinario			55	2	110 €
Disponibilidad ordinario			15	48	720 €
Disponibilidad festivo ordinario			18	9	162 €
Disponibilidad festivo extraordinario			25	2	50 €
Horas nocturnas	12,80+3,8	4 horas diarias	66,56	8	532,48 €

(SB+30%)	4= 16,64				
suma					2.273,34 €
+33,33% Seguridad Social					757,70 €
Total					3.031,04 €

TOTAL VETERINARIO GENERALISTA: 35.893,43 €

2025 Auxiliar veterinario	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	9,75	4 horas diarias	39	50	1.950 €
24,72 % Complemento Carrera Profesional (1.736,23 €)	429,20	365	1,18	306	361,08 €
Complemento festivo ordinario			24	23	552 €
Complemento festivo extraordinario			55	1	55 €
Disponibilidad ordinario			15	250	3.750 €
Disponibilidad festivo ordinario			18	55	990 €
Disponibilidad festivo extraordinario			25	1	25 €
Horas nocturnas	9,75+30 %= 12,68	4 horas diarias	50,72	42	2.130,24 €
Suma					9.813,32 €
+33,17 % Seguridad Social					3.255,08 €
Total					13.068,40 €

2026 Auxiliar veterinario	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	9,75	4 horas diarias	39	60	2.340 €
24,72 % Complemento Carrera Profesional (1.736,23 €)	429,20	Np*	Np*	365	429,20 €
Complemento festivo ordinario			24	27	648 €
Complemento festivo extraordinario			55	3	165 €
Disponibilidad ordinario			15	299	4.485 €
Disponibilidad festivo ordinario			18	63	1.134 €
Disponibilidad festivo extraordinario			25	3	75 €
Horas nocturnas	9,75+30 %= 12,68	4 horas diarias	50,72	50	2.536 €
Suma					11.812,2 €
+33,25 % Seguridad Social					3.927,56 €

Total					15.739,76 €
-------	--	--	--	--	-------------

2027 Auxiliar veterinario	Precio hora	Horas	Precio unitario/día	Días de servicio	Total
Sueldo base	9,75	4 horas diarias	39	10	390 €
24,72 % Complemento Carrera Profesional (1.736,23 €)	429,20	365	1,18	59	69,62 €
Complemento festivo ordinario			24	4	96 €
Complemento festivo extraordinario			55	2	110 €
Disponibilidad ordinario			15	48	720 €
Disponibilidad festivo ordinario			18	9	162 €
Disponibilidad festivo extraordinario			25	2	50 €
Horas nocturnas	9,75+30 %= 12,68	4 horas diarias	50,72	8	405,76 €
Suma					2 003,38 €
+33,33% Seguridad Social					667,73 €
Total					2.671,11 €

TOTAL AUXILIAR VETERINARIO: 31.479,27 €

TOTAL PERSONAL VETERINARIO: 67. 372,70 €

Precio por día alquiler vehículo	Días de servicio	Total
25 €	365x2	18.250 €

TOTAL SERVICIO URGENTE DE RECOGIDA: 85.622,70 €

QUINTA. MANTENIMIENTO DE LOS ANIMALES Y LIMPIEZA DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO

Considerando que dicho servicio debe ser realizado durante todos los días del año, incluidos fines de semana y festivos, la valoración de los trabajos se ha calculado teniendo en cuenta que es necesario contar con un mínimo de 2 peones los días laborables y 1 los fines de semana y festivos.

La valoración de los trabajos se ha calculado teniendo en cuenta que es necesario contar

con 2 peones durante 7 horas los días laborables y 1 peón los fines de semana y festivos.

Al no recogerse en el convenio esta categoría profesional, se toma como referencia el personal de servicios generales, al poder encuadrarse en ella este servicio. Se aplican por tanto los precios del convenio para personal de servicios generales, en los años coincidentes con el contrato (2025).

2025 Peones	Precio hora Peón	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de Servicio	Nº de Peones	Total
Sueldo base	9,12	7	63,84	206 (laborables)	2	26.302,08 €
Sueldo base	9,12	7	63,84	100 (fines de semana y festivos)	1	6.384 €
Complemento domingos y festivos ordinarios			24	55 (44 domingos más 11 ordinarios)	1	1.320 €
Complemento festivos extraordinarios			55	1 (festivos extraordinarios)	1	55 €
Suma						34.061,08 €
+33,17% Seguridad Social						11.298,06 €
Total						45.359,14 €

2026 Peones	Precio hora Peón	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de Servicio	Nº de Peones	Total
Sueldo base	9,12	7	63,84	247 (laborables)	2	31.536,96 €
Sueldo base	9,12	7	63,84	118 (fines de semana y festivos)	1	7.533,12 €
Complemento domingos y festivos ordinarios			24	63 (52 domingos más 11 ordinarios)	1	1.512 €
Complemento festivos extraordinarios			55	3 (festivos extraordinarios)	1	165 €
Suma						40.747,08 €
+33,25% Seguridad Social						13.548,40 €
Total						54.295,48 €

2027 Peones	Precio hora Peón	Horas Diarias	Precio unitario/día	Días de Servicio	Nº de Peones	Total
Sueldo base	9,12	7	63,84	39 (laborables)	2	4.979,52 €
Sueldo base	9,12	7	63,84	20 (fines de semana y festivos)	1	1.276,8 €
Complemento domingos y festivos ordinarios			24	9 (9 domingos más 0 ordinarios)	1	216 €

Complemento festivos extraordinarios			55	2 (festivos extraordinarios)	1	110 €
Suma						6.582,32 €
+33,33% Seguridad Social						2.193,89 €
Total						8.776,21 €

TOTAL MANTENIMIENTO: 108.430, 83 €

SEXTA. SERVICIO DE COORDINACIÓN

El servicio se realiza durante los días laborables días del año. La valoración de los trabajos se ha calculado teniendo en cuenta que es necesario contar con 1 coordinador durante 8 horas los días laborables. Dado que esta figura no está contemplada en el Convenio, se ha tomado como referencia el salario del veterinario director, de un nivel de responsabilidad similar. Se replica por tanto aquí el total recogido en la valoración económica del veterinario director, es decir:

TOTAL SERVICIO DE COORDINACIÓN: 83.548,79 €

SÉPTIMA- MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES EXTERIORES E INTERIORES DEL CENTRO Y REPOSICIÓN DE LOS MATERIALES Y MOBILIARIO DEL MISMO

Considerando el servicio de mantenimiento de las instalaciones conforme a los gastos anuales de mantenimiento del centro en años anteriores, se estima un gasto de 7.000 €.

TOTAL MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES: 14.000 €

OCTAVA. ACOPIO DE ALIMENTOS Y DE OTROS MATERIALES NECESARIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO

La valoración de este servicio, que debe asumir la empresa adjudicataria, se ha realizado teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

ALIMENTACIÓN:

La valoración del suministro de alimentos, se ha realizado teniendo en cuenta las plazas del centro, la cantidad máxima de pienso que puede consumir al día un animal adulto de tamaño medio y el precio medio de mercado actual de dichos productos.

Nº de animales alojados	Consumo medio de pienso	Consumo kilos/día	Consumo anual	Precio/kg	Total
250	0,3 kg	75 kg	27.375x2	1,5 €	82.125 €

MATERIAL SANITARIO Y QUIRÚRGICO

La valoración de este suministro se ha realizado teniendo en cuenta experiencias anteriores en la realización de otras actuaciones clínicas y la experiencia del Centro Integral de Acogida de Animales de la Comunidad de Madrid (adquisición de material clínico y farmacéutico). Así, teniendo en cuenta el número de plazas con las que cuenta el Centro se valora en 15.500 € anuales, es decir, **31.000 € para los dos años del contrato.**

MATERIAL DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE LAS INSTALACIONES

La valoración de este suministro se ha realizado teniendo en cuenta la experiencia del Centro Integral de Acogida de Animales de la Comunidad de Madrid, estableciéndose un precio aproximado de 2.500 euros/año, es decir, **5.000 € para la duración del contrato.**

MATERIAL ADMINISTRATIVO

La valoración de este suministro se ha realizado teniendo en cuenta la experiencia previa y el consumo de este material en años anteriores, se valora en 1.000 euros/año, es decir, **2.000 € para la duración del contrato.**

Por tanto, el acopio de alimentos, material sanitario y quirúrgico, material de limpieza y desinfección y material administrativo supone un

TOTAL ACOPIO DE ALIMENTOS Y DE OTROS MATERIALES: 120.125 €

NOVENA. AGUA, ELECTRICIDAD, GAS OIL Y TELÉFONO

La valoración de estos suministros se ha realizado teniendo en cuenta el consumo medio anual de años anteriores. Así, teniendo en cuenta que dentro de este concepto se debe englobar el gasto por el suministro de agua, electricidad, gasoil para el mantenimiento de la calefacción de las instalaciones y teléfono, se establece un precio de 36.000 euros/año, es decir, **72.000 € para la duración del contrato.**

TOTAL AGUA, ELECTRICIDAD, GAS OIL Y TELÉFONO: 72.000 €

DÉCIMA. SEGUROS

La valoración de estos seguros se ha realizado teniendo en cuenta el importe de las cuotas de estos seguros en el año actual, con las mismas coberturas que se van a prestar en el presente contrato.

Seguro a todo riesgo del centro y su personal (precio estimado 7.500 €/año)

Seguro de accidentes y responsabilidad civil (precio estimado 700 €/año)

Seguro de responsabilidad civil sobre las colonias felinas gestionadas por el centro (precio estimado 800 €/año)

TOTAL SEGUROS: 18.000 €

DÉCIMOPRIMERA. GESTION DE CADAVERES, DEPURACIÓN DE AGUA Y DE OTROS RESIDUOS

Al objeto de retirar y destruir aquellos animales que mueran en el Centro Integral de Protección Animal de la Comunidad de Madrid, la empresa adjudicataria se encargará de la recogida y transporte a su lugar de destrucción de los cadáveres y de los residuos zoonosanitarios que se generen en el Centro. Asimismo, se encargará de la depuración de las aguas generadas y de abonar cualquier tipo de tasa que se generen por estas actividades. Este servicio se realizará diariamente.

Este servicio se ha valorado en base a la experiencia de contratos de años anteriores en 1.000 €/año.

TOTAL: 2.000 €

DECIMOSEGUNDA. FORMACIÓN, EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE ANIMALES DE COMPAÑÍA, DIRIGIDA A ESCOLARES.

Dicho cálculo se ha obtenido de la experiencia de obtenida de contratación de estos servicios desde esta administración y el número medio de visitas realizadas al Centro en años anteriores. Como referencia para la hora del monitor se ha tomado el valor medio de la hora establecida para un titulado superior en el convenio:

Precio hora Monitor 2025	Nº de horas visita	8 visitas	Precio 1 Monitor
12,79 €	3		306,96 €
+33,17% SS			101,82 €
total			408,78 €

Precio hora Monitor 2026	Nº de horas visita	10 visitas	Precio 1 Monitor
12,79 €	3		383,7 €
+33,25% SS			127,58 €
total			511,28 €

Precio hora Monitor 2027	Nº de horas visita	2 visitas	Precio 1 Monitor
12,79 €	3		76,74 €
+ 33,33% SS			25,58 €
total			102,32 €

Alquiler autocar	10 visitas x 2 años
250 €	5.000 €

TOTAL FORMACIÓN: 6.022,38 €

TOTAL EJECUCION CONTRATO (2 años)

1. SERVICIO VETERINARIO	159.353,91
2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	128.715,51
3. SERVICIO ORDINARIO DE RECOGIDA DE ANIMALES	126.680,83
4. SERVICIO URGENTE DE RECOGIDA DE ANIMALES	85.622,70
5. MANTENIMIENTO DE ANIMALES Y LIMPIEZA	108.430, 83
6. COORDINACIÓN	83.548,79
7. MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN INSTALACIONES	14.000
8. ACOPIO ALIMENTOS Y OTROS MATERIALES	120.125
9. AGUA, ELECTRICIDAD, GASOIL, Y TELÉFONO	72.000
10. SEGUROS	18.000
11. GESTIÓN CADÁVERES Y RESIDUOS	2.000
12. FORMACIÓN ESCOLARES	6.022,38
SUBTOTAL	924.499,95
GASTOS GENERALES 6%	55.470
BENEFICIO INDUSTRIAL 6%	55.470
BASE IMPONIBLE	1.035.439,95



IVA 21%	217.442,39
TOTAL	1.252.882,34

El valor estimado del contrato (base imponible x 5 años) es de **2.588.599,90 €** (5 AÑOS)

Dado que la duración del presente contrato es de **24 meses**, el presupuesto para dicho periodo es **1.252.882,34 € (coste total IVA incluido)**.

ANUALIDAD 2024: 0 €

ANUALIDAD 2025: 469.830,88 € (9 meses, 1 de marzo de 2025 a 30 nov de 2025 ambos incluidos)

ANUALIDAD 2026: 626.441,17 € (12 meses, 1 diciembre de 2025 a 30 noviembre de 2026 ambos incluidos)

ANUALIDAD 2027: 156.610,29 € (3 meses, 1 diciembre 2026 a 28 de febrero de 2027, ambos incluidos)

En el contrato existe personal sujeto a subrogación.

El importe total de este contrato será satisfecho con cargo a la partida 22706, del programa 411A, de los presupuestos generales de la Comunidad de Madrid.

DÉCIMOCUARTA. FORMA DE PAGO

El importe de los trabajos realizados será satisfecho, mediante certificaciones mensuales por un importe correspondiente al total del contrato dividido entre el número de mensualidades, previa comprobación y conformidad por parte de la Dirección General de Agricultura, Ganadería y Alimentación de su realización.

Esta memoria se adecua al artículo 8 de la Directiva 2014/23/UE, de 26 de febrero de 2014

Madrid, a fecha de la firma
EL SUBDIRECTOR GENERAL DE PRODUCCIÓN AGROALIMENTARIA
P.A. JEFA DE ÁREA DE PROTECCIÓN ANIMAL

Firmado digitalmente por: PEROTE MENDIZABAL MARIA MERCEDES
Fecha: 2024.09.26 13:03