



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos Personales protegidos y los códigos que permitían acceder al original

División de Contratación
Subdirección General de Gestión Económico-Administrativa
Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE,
AGRICULTURA E INTERIOR

Defectos u omisiones de la documentación presentada por los licitadores

Denominación del contrato: “LIMPIEZA Y CONSERVACIÓN DE PARCELAS TITULARIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID GESTIONADAS POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE SUELO DE LA CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE, AGRICULTURA E INTERIOR. 2025”

Nº EXPTE.: A/SER-039418/2024 (6-C/25) Tipo de contrato: SERVICIOS

Procedimiento de adjudicación: ABIERTO PLURALIDAD DE CRITERIOS

Órgano de contratación: CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE, AGRICULTURA E INTERIOR

Estado: Pendiente de subsanar Fecha límite: Hasta las 23:59 horas del día 30 de enero de 2025

Sin perjuicio de lo recogido en los artículos 133.1 y 154.7 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (LCSP), los licitadores han de subsanar y/o aportar la siguiente documentación:

| PLICA | EMPRESA | CIF | DOCUMENTOS Y DEFECTOS A SUBSANAR |
|-------|---|-----------|--|
| 2 | TBF ESPACIOS VERDES, S.L. | B80412166 | ANEXO III. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE: - En el apartado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", debe marcarse con una "X" el párrafo que se refiere al cumplimiento de la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más ya que incluye tanto el cumplimiento actual de esta obligación como el compromiso futuro de cumplirla en el supuesto de que se alcanzaran 50 o más trabajadores durante la ejecución del contrato. |
| 3 | PAOGA SERVICIOS MEDIAMBIENTALES, S.L.U. | B31978026 | ANEXO III. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE: - El apartado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", debe presentarse conforme al modelo del Anexo III del PCAP, sin variaciones en los cuadros a cumplimentar. De este modo, deberá indicar, si se trata de una empresa de 50 o más trabajadores, que cuenta con un plan de igualdad, si éste se encuentra inscrito o bien ha presentado solicitud de inscripción. |

| | | | |
|---|--------------------------------|-----------|---|
| 6 | JOGOSA OBRAS Y SERVICIOS, S.L. | B10301307 | <p>ANEXO III. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE:</p> <p>- En el apartado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", debe marcarse con una "X" el párrafo que se refiere al cumplimiento de la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más ya que incluye tanto el cumplimiento actual de esta obligación como el compromiso futuro de cumplirla en el supuesto de que se alcanzaran 50 o más trabajadores durante la ejecución del contrato.</p> |
| 7 | AEMA HISPÁNICA, S.L. | B45540846 | <p>ANEXO III. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE:</p> <p>- En el apartado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", debe marcarse con una "X" el párrafo que se refiere al cumplimiento de la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más ya que incluye tanto el cumplimiento actual de esta obligación como el compromiso futuro de cumplirla en el supuesto de que se alcanzaran 50 o más trabajadores durante la ejecución del contrato.</p> |
| 8 | ZUMAIN INGENIEROS, S.L. | B83259598 | <p>ANEXO III. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE MÚLTIPLE:</p> <p>- En el apartado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", debe marcarse con una "X" el párrafo que se refiere al cumplimiento de la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más ya que incluye tanto el cumplimiento actual de esta obligación como el compromiso futuro de cumplirla en el supuesto de que se alcanzaran 50 o más trabajadores durante la ejecución del contrato.</p> |

En aplicación de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los interesados se relacionarán con el órgano de contratación por medios electrónicos, por lo que toda la documentación a presentar deberá ser enviada por quienes figuren como interesados o representantes en procedimientos abiertos en la Comunidad de Madrid accediendo a la página de Realización de trámites y gestiones con la Administración de la Comunidad de Madrid, vía internet, a través del Registro electrónico:

A) Sección Aportación de documentos del sitio web de la Comunidad de Madrid <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica#documentos>

La presentación de documentación en esta Sección se realizará accediendo al expediente nº: A/SER-039418/2024

B) Sólo en el supuesto de que no figure su expediente en la Sección Aportación de documentos, Sección Presentación de escritos del sitio web de la Comunidad de Madrid: <https://sede.comunidad.madrid/guia-tramitacion-electronica#escritos>, rellenando el formulario genérico.

En la presentación de documentación en esta Sección es esencial que figure que los documentos se dirigen a la DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN de la Consejería de Medio Ambiente, Agricultura e Interior y el n.º de expediente interno: 6-C/25

En caso de duda, pueden contactar a través del correo electrónico: contratamot@madrid.org o los teléfonos: 91 438 22 05 y 91 438 21 98

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: ALARCÓN CORTÉS ANA
Fecha: 2025.01.24 13:57