



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original.
(Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre)

CONSEJERÍA DE CULTURA,
TURISMO Y DEPORTE

Ref.: **C-332B/013-24**

Exp.: A/SUM-044983/2024

COMUNICADO DE DEFECTOS

La Mesa de Contratación de la Consejería de Cultura, Turismo y Deporte, de conformidad con lo previsto en el artículo 19 del Reglamento General de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, ha acordado en su reunión del día 3 de febrero de 2025, solicitar a las empresas que a continuación se relacionan que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento convocado para la adjudicación del contrato titulado **SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE MATERIAL PROMOCIONAL DESTINADO A LA CAMPAÑA "DESCUBRE TU BIBLIOTECA" (2 LOTES)**:

Nº	EMPRESA	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
2	ÁMBITO DIRECTO, S.L.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.
7	COARTEGIFT REGALOS PUBLICITARIOS, S.L.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.
10	KATACRACK SHIRTS, S.L.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.
11	GRUPO PUBLICITARIO CRUZIAL, S.L.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.

Nº	EMPRESA	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
12	KAURI SPORTWEAR, S.L.	- La declaración responsable múltiple presentada no se ajusta al modelo establecido en el Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, pues incluye apartados no solicitados y, sin embargo, no recoge los preceptivos relativos a la "Capacidad para contratar", "Registro de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público" y "Jurisdicción para las empresas extranjeras".
14	GLOBAL PUBLICIDAD A TRAVÉS DEL OBJETO, S.L.	- La declaración responsable múltiple presentada no se ajusta al modelo establecido en el Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, pues incluye apartados no solicitados y, sin embargo, no recoge los preceptivos relativos a la "Capacidad para contratar", "Registro de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público" y "Jurisdicción para las empresas extranjeras".
16	MONROY SPORT, S.L.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.
17	EXELIXI, S.L.U.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.
20	UNIMERTEX INNOVA, S.L.	- No constando su inscripción en el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público , y habiendo declarado haber presentado la solicitud de inscripción en el citado Registro junto con la documentación preceptiva para ello y sin haber recibido requerimiento de subsanación, deberá acreditar dicha solicitud de inscripción mediante la aportación del acuse de recibo de la solicitud emitido por el correspondiente Registro, según lo dispuesto en el artículo 159.4.a) de la LCSP. - En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.

Nº	EMPRESA	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
22	BITPROM INVESTMENTS, S.L.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.
24	ESTUDIO HYO COMUNICACION GLOBAL, S.L.	- La declaración responsable múltiple presentada no se ajusta al modelo establecido en el Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, pues incluye apartados no solicitados y, sin embargo, no recoge los preceptivos relativos a la "Capacidad para contratar", "Registro de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público" y "Jurisdicción para las empresas extranjeras".
26	SCADI GLOBAL CONSULTING ENTERPRISE, S.L.	- En la declaración responsable múltiple (Anexo II del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares), dentro del apartado denominado "Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres", falta cumplimentar la casilla relativa al compromiso de, en caso de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asumir la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores.
27	INGEAF 360, S.L.	- No constando su inscripción en el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público , y habiendo declarado haber presentado la solicitud de inscripción en el citado Registro junto con la documentación preceptiva para ello y sin haber recibido requerimiento de subsanación, deberá acreditar dicha solicitud de inscripción mediante la aportación del acuse de recibo de la solicitud emitido por el correspondiente Registro, según lo dispuesto en el artículo 159.4.a) de la LCSP.

En consecuencia, se concede un plazo de **tres días naturales**, desde la publicación de la comunicación en el tablón de anuncios electrónico del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, para que puedan subsanar los defectos u omisiones reseñados, mediante la presentación de la documentación requerida en la siguiente dirección de correo electrónico: contratos.cultura@madrid.org.

EL SECRETARIO DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: JIMÉNEZ MUÑOZ ALEJANDRO
Fecha: 2025.02.04 09:26