



FE DE ERRATAS DEL CONTRATO DE PRESTACION DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DE LA OFICINA DE LA CALLE ORENSE Nº 81, 1ª PLANTA, PUERTA 4 DE MADRID DE LA FUNDACIÓN DE LA ENERGIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

ENTIDAD CONTRATANTE	FUNDACIÓN DE LA ENERGÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID
N.º EXPEDIENTE:	F-LIC-2025/01

TIPO DE PROCEDIMIENTO	ABIERTO SIMPLIFICADO ABREVIADO
------------------------------	--------------------------------

Fecha:	04/02/2025	Doc.:	FE DE ERRORES PLIEGO PRESCRIPCIONES TÉCNICAS
---------------	------------	--------------	---

Una vez publicada la licitación del contrato para la contratación del servicio de limpieza de la oficina de la Calle Orense 81, planta 1, puerta 4 de Madrid de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid, se ha observado un error en la **información aportada en el Pliego de Prescripciones Técnicas en su Apartado 5.2. respecto al personal actual que desempeña el servicio de limpieza.**

El **apartado 5.2. Medios Humanos del Pliego de Prescripciones Técnicas debe contener** la siguiente información:

El adjudicatario está obligado a:

- Disponer de los recursos humanos necesarios para desarrollar los servicios contratados. La empresa adjudicataria se compromete a disponer en todo momento del personal necesario para realizar de forma óptima la prestación del servicio, constituyendo con los mismos la correspondiente relación laboral conforme a la normativa vigente en la materia. El adjudicatario será el único responsable del cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social vigente, sin que de la prestación de este servicio pueda derivarse relación de carácter laboral de su personal con la Fundación.
- Designar un Supervisor que se responsabilizará del cumplimiento del plan de trabajo, del correcto estado de limpieza de las oficinas y de informar a la Fundación de manera puntual de cualquier aspecto relevante relativo a la ejecución del servicio. Deberá prestar el servicio un número mínimo de 26 horas al año y contará con una experiencia mínima de 2 años.
- Tener suscritos y vigentes los seguros de responsabilidad civil que cubran cualquier posible eventualidad que se produzca en el desarrollo de los servicios contratados y pueda afectar a los empleados, así como al personal de la Fundación o a sus proveedores y público.
- Cumplir con todas las disposiciones legales vigentes que sean de obligado cumplimiento en el ámbito de sus actuaciones. En especial, la empresa adjudicataria está obligada a cumplir toda la normativa legal y reglamentaria vigente en materia laboral, fiscal, de seguridad social, seguridad e higiene y cualquier otra aplicable a la actividad que va a realizar con causa en la presente contratación o que le competa por razón de la actividad que le es propia. A tales efectos, la empresa adjudicataria declara formalmente tener asegurado a su personal contra accidentes, así como cubiertos los seguros sociales y demás obligaciones laborales o fiscales, asumiendo directamente por sí o por las empresas con las que colabore, las reclamaciones que pudieran presentarse. En cualquier caso, la empresa contratista no podrá alegar como causa del retraso o imperfección de la ejecución de la prestación la insuficiencia de la plantilla.



- Todos aquellos acuerdos que pudieran darse entre sindicatos y la empresa adjudicataria, al margen de lo establecido en los convenios colectivos de aplicación, deberán ser comunicados previamente a la Fundación. Dichos acuerdos vincularán únicamente a la empresa adjudicataria.
 - El adjudicatario se obliga a retribuir adecuadamente al personal que contrate, asumiendo de forma directa y no trasladable a la Fundación el coste de cualquier mejora en las condiciones de trabajo o en las retribuciones de dicho personal, tanto si dichas mejoras son consecuencia de convenios colectivos, pactos, o acuerdos de cualquier índole que puedan conllevar o conlleven equiparación a otras situaciones, de modo que en ningún caso podrán repercutir dichas modificaciones en un incremento del precio de adjudicación.
 - Al inicio del contrato el contratista deberá identificar al personal que preste el servicio, así como cualquier modificación que se produzca con posterioridad.
 - La empresa adjudicataria dotará a todo el personal a sus órdenes de los elementos de seguridad y prevención de accidentes que exigen las disposiciones vigentes, debiendo tomar las medidas necesarias para conseguir que dichos elementos sean utilizados por el personal, siendo la responsabilidad de los accidentes que pueda sufrir el personal únicamente de la empresa adjudicataria.
 - El adjudicatario deberá dar estricto cumplimiento al deber de coordinación de actividades en materia de prevención de riesgos, conforme al artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y al Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.
 - El adjudicatario responderá de los daños y perjuicios que ocasione su personal o, en su caso, el de las empresas subcontratadas, durante la prestación del servicio de limpieza objeto del presente contrato.
 - Durante el desempeño de sus funciones, el personal deberá vestir el uniforme que la empresa tenga establecido, corriendo a su cargo los gastos de la uniformidad. Este uniforme deberá incluir toda la ropa necesaria para cumplir las normas de higiene y seguridad en el trabajo, dependiendo de la herramienta que utilicen en cada momento y de las tareas específicas asignadas.
 - El adjudicatario se responsabilizará de evitar la falta de aseo, decoro, uniformidad en el vestuario y de la descortesía o mal trato que el personal de limpieza observe con respecto a los usuarios, personal o proveedores de la Fundación, así como de que se produzcan ruidos excesivos durante la prestación de los servicios. El adjudicatario deberá poner remedio de inmediato a cualquier mal comportamiento de los operarios adscritos a los servicios, sin perjuicio de que tales comportamientos, en caso de producirse, constituyan faltas penalizables al amparo del presente pliego.
 - La empresa adjudicataria sustituirá, por su cuenta y a su cargo, el personal que esté de baja por enfermedad, permisos o que no pueda prestar el servicio por cualquier motivo, atendiendo en todo momento completa la plantilla y el cómputo global de horas/semana.
- El adjudicatario deberá procurar la estabilidad del equipo asignado a la ejecución del contrato. En caso de que deba sustituir a alguno de los miembros de dicho equipo, solo podrá hacerlo por causa debidamente justificada o a solicitud de la Fundación y siempre previa comunicación a ésta.

La Fundación se reserva el derecho de solicitar al adjudicatario, en cualquier momento, la sustitución de las personas asignadas a la ejecución del servicio si su desempeño es insuficiente, deficiente o inadecuado, o si incumplen las normas e indicaciones de la Fundación.

Ante cualquier sustitución, ya sea a instancia de la Fundación o del propio adjudicatario, éste garantizará la viabilidad y calidad del servicio durante el periodo de transición; y se compromete

a que dicho cambio se produzca dentro de las 48 horas siguientes a la solicitud de la Fundación o a la comunicación que el adjudicatario hubiera remitido a la Fundación a tal efecto.

Hay empleados susceptibles de subrogación.

A la hora de preparar la oferta, las empresas licitadoras deberán considerar que en la actualidad hay personal desempeñando este servicio de limpieza, lo que deberá ser tenido en cuenta para dar cumplimiento a lo establecido en el convenio colectivo regulador de la contratación en el sector. La información se detalla a continuación:

Limpieza de la oficina de Calle Orense 81, planta 1, local 4

Número de trabajadores: 2

Categoría profesional: Limpiador 1

Grupo de cotización: 10

Antigüedad: 10/12/2013

Datos de salario bruto actual: 602,14€

Pluses actualizados:

Salario base: 30,05€ x día natural

Plus convenio: 6,86€ x día natural

Antigüedad: 42,99€ mensuales

Costes de la Seguridad Social: 244,76€

Convenio de limpieza

Número de horas que en las actuaciones dedican al servicio: 15 horas semanales de la limpiadora distribuidas a razón de 3 horas diarias y convenio de limpiador.

En lugar de:

El adjudicatario está obligado a:

- Disponer de los recursos humanos necesarios para desarrollar los servicios contratados. La empresa adjudicataria se compromete a disponer en todo momento del personal necesario para realizar de forma óptima la prestación del servicio, constituyendo con los mismos la correspondiente relación laboral conforme a la normativa vigente en la materia. El adjudicatario será el único responsable del cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social vigente, sin que de la prestación de este servicio pueda derivarse relación de carácter laboral de su personal con la Fundación.
- Designar un Supervisor que se responsabilizará del cumplimiento del plan de trabajo, del correcto estado de limpieza de las oficinas y de informar a la Fundación de manera puntual de cualquier aspecto relevante relativo a la ejecución del servicio. Deberá prestar el servicio un número mínimo de 26 horas al año y contará con una experiencia mínima de 2 años.
- Tener suscritos y vigentes los seguros de responsabilidad civil que cubran cualquier posible eventualidad que se produzca en el desarrollo de los servicios contratados y pueda afectar a los empleados, así como al personal de la Fundación o a sus proveedores y público.
- Cumplir con todas las disposiciones legales vigentes que sean de obligado cumplimiento en el ámbito de sus actuaciones. En especial, la empresa adjudicataria está obligada a cumplir toda la normativa legal y reglamentaria vigente en materia laboral, fiscal, de seguridad social, seguridad e higiene y cualquier otra aplicable a la actividad que va a realizar con causa en la presente contratación o que le competa por razón de la actividad que le es propia. A tales efectos, la empresa adjudicataria declara formalmente tener asegurado a su personal contra accidentes, así como cubiertos los seguros sociales y demás obligaciones laborales o fiscales, asumiendo directamente por sí o por las empresas con las que colabore, las reclamaciones que pudieran presentarse. En cualquier caso, la empresa contratista no podrá alegar como causa del retraso o imperfección de la ejecución de la prestación la insuficiencia de la plantilla.



- Todos aquellos acuerdos que pudieran darse entre sindicatos y la empresa adjudicataria, al margen de lo establecido en los convenios colectivos de aplicación, deberán ser comunicados previamente a la Fundación. Dichos acuerdos vincularán únicamente a la empresa adjudicataria.
 - El adjudicatario se obliga a retribuir adecuadamente al personal que contrate, asumiendo de forma directa y no trasladable a la Fundación el coste de cualquier mejora en las condiciones de trabajo o en las retribuciones de dicho personal, tanto si dichas mejoras son consecuencia de convenios colectivos, pactos, o acuerdos de cualquier índole que puedan conllevar o conlleven equiparación a otras situaciones, de modo que en ningún caso podrán repercutir dichas modificaciones en un incremento del precio de adjudicación.
 - Al inicio del contrato el contratista deberá identificar al personal que preste el servicio, así como cualquier modificación que se produzca con posterioridad.
 - La empresa adjudicataria dotará a todo el personal a sus órdenes de los elementos de seguridad y prevención de accidentes que exigen las disposiciones vigentes, debiendo tomar las medidas necesarias para conseguir que dichos elementos sean utilizados por el personal, siendo la responsabilidad de los accidentes que pueda sufrir el personal únicamente de la empresa adjudicataria.
 - El adjudicatario deberá dar estricto cumplimiento al deber de coordinación de actividades en materia de prevención de riesgos, conforme al artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y al Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.
 - El adjudicatario responderá de los daños y perjuicios que ocasione su personal o, en su caso, el de las empresas subcontratadas, durante la prestación del servicio de limpieza objeto del presente contrato.
 - Durante el desempeño de sus funciones, el personal deberá vestir el uniforme que la empresa tenga establecido, corriendo a su cargo los gastos de la uniformidad. Este uniforme deberá incluir toda la ropa necesaria para cumplir las normas de higiene y seguridad en el trabajo, dependiendo de la herramienta que utilicen en cada momento y de las tareas específicas asignadas.
 - El adjudicatario se responsabilizará de evitar la falta de aseo, decoro, uniformidad en el vestuario y de la descortesía o mal trato que el personal de limpieza observe con respecto a los usuarios, personal o proveedores de la Fundación, así como de que se produzcan ruidos excesivos durante la prestación de los servicios. El adjudicatario deberá poner remedio de inmediato a cualquier mal comportamiento de los operarios adscritos a los servicios, sin perjuicio de que tales comportamientos, en caso de producirse, constituyan faltas penalizables al amparo del presente pliego.
 - La empresa adjudicataria sustituirá, por su cuenta y a su cargo, el personal que esté de baja por enfermedad, permisos o que no pueda prestar el servicio por cualquier motivo, atendiendo en todo momento completa la plantilla y el cómputo global de horas/semana.
- El adjudicatario deberá procurar la estabilidad del equipo asignado a la ejecución del contrato. En caso de que deba sustituir a alguno de los miembros de dicho equipo, solo podrá hacerlo por causa debidamente justificada o a solicitud de la Fundación y siempre previa comunicación a ésta.

La Fundación se reserva el derecho de solicitar al adjudicatario, en cualquier momento, la sustitución de las personas asignadas a la ejecución del servicio si su desempeño es insuficiente, deficiente o inadecuado, o si incumplen las normas e indicaciones de la Fundación.

Ante cualquier sustitución, ya sea a instancia de la Fundación o del propio adjudicatario, éste garantizará la viabilidad y calidad del servicio durante el periodo de transición; y se compromete

a que dicho cambio se produzca dentro de las 48 horas siguientes a la solicitud de la Fundación o a la comunicación que el adjudicatario hubiera remitido a la Fundación a tal efecto.

Hay empleados susceptibles de subrogación.

A la hora de preparar la oferta, las empresas licitadoras deberán considerar que en la actualidad hay personal desempeñando este servicio de limpieza, lo que deberá ser tenido en cuenta para dar cumplimiento a lo establecido en el convenio colectivo regulador de la contratación en el sector. La información se detalla a continuación:

Limpieza de la oficina de Calle Orense 81, planta 1, local 4

Número de trabajadores: 2

Categoría profesional: Limpiador 1

Grupo de cotización: 10

Antigüedad: 10/12/2013

Convenio de limpieza

Número de horas que en las actuaciones dedican al servicio: 15 horas semanales de la limpiadora distribuidas a razón de 3 horas diarias y convenio de limpiador.

RESPONSABLE JURÍDICO