

ACUERDO DEL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN DE LA FUNDACIÓN MADRID COMPETITIVIDAD POR EL QUE SE ACUERDA LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO MARCO DEL SERVICIO DE GAENCA DE VIAJES PARA LA FUNDACIÓN MADRID POR LA COMPETITIVIDAD, TRAMITADO POR PROCEDIMIENTO ABIERTO, CON NÚMERO DE EXPEDIENTE 01-2025.

La Dirección General de la FUNDACIÓN MADRID POR LA COMPETITIVIDAD, en virtud de las atribuciones que le corresponden como Órgano de Contratación, según lo dispuesto en el artículo 29 de sus Estatutos,

EXPONE:

PRIMERO. – Que el Órgano de Contratación de la FUNDACIÓN MADRID POR LA COMPETITIVIDAD (en adelante, la FUNDACIÓN), mediante Acuerdo de Inicio del Expediente de 10 de febrero de 2025, aprobó la tramitación del expediente de contratación con referencia número 01-2025, para la adjudicación del «Acuerdo marco del Servicios de agencia de viajes para la Fundación Madrid por la Competitividad», por vía ordinaria y bajo el procedimiento de adjudicación abierto, según lo previsto en el Pliego de Cláusulas Particulares (PCP) y en el Pliego de Prescripciones Técnicas (PPT) del expediente de licitación, así como en el artículo 318 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP).

SEGUNDO. – Que el Anuncio de Licitación se publicó en el perfil del contratante de la Fundación alojado en la Plataforma de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid el 13 de febrero de 2025.

TERCERO. – Que, las empresas que presentaron proposiciones dentro del plazo establecido en el anuncio de licitación son las siguientes:

- VB GLOBAL GROUP S.L. (B-83782284)
- INTEGRACIÓN AGENCIA DE VIAJES S.A. (A-84523505)

CUARTO. – Que, con fecha 19 de marzo de 2025, tuvo lugar el acto de apertura y calificación de la documentación administrativa contenida en el sobre n.º 1. Tras la revisión de la documentación aportada por los licitadores, se les concedió trámite de subsanación a ambos en los siguientes términos:

- VB GLOBAL GROUP S.L. presenta una declaración responsable que no se corresponde con el Anexo I-Modelo de declaración responsable establecido en el PCAP ni con el procedimiento referenciado en la citada acta.
- INTEGRACIÓN AGENCIA DE VIAJES S.A. presenta el Anexo V-Modelo de compromiso de constitución en unión temporal de empresas parcialmente

cumplimentado.

QUINTO. – Que, con fecha 28 de marzo de 2025, tuvo lugar la admisión de ambos licitadores, el acto de apertura y valoración de la documentación contenida en el sobre n.º 2, el acto de apertura y valoración de la documentación contenida en el sobre n.º 3 y la propuesta de adjudicación, otorgándoles un plazo de diez (10) días hábiles para la presentación de la documentación previa a la adjudicación, de conformidad a lo establecido en la cláusula 14 del PCP.

SEXTO. – Que, una vez analizada la documentación presentada por VB GLOBAL GROUP S.L., se constata que dicha empresa carece de las condiciones de aptitud necesarias previstas en el artículo 65.1 de la LCSP.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. – Condiciones de aptitud (artículo 65 LCSP)

El artículo 65.1 de la LCSP regula las condiciones de aptitud en los siguientes términos:

*“1. Solo podrán contratar con el sector público las personas naturales o jurídicas, españolas o extranjeras, que tengan plena capacidad de obrar, **no estén incursas en alguna prohibición de contratar**, y acrediten su solvencia económica y financiera y técnica o profesional o, en los casos en que así lo exija esta Ley, se encuentren debidamente clasificadas.”*

Asimismo, en relación con las prohibiciones de contratar, el artículo 71.1.h) de la LCSP determina que:

“1. No podrán contratar con las entidades previstas en el artículo 3 de la presente Ley con los efectos establecidos en el artículo 73, las personas en quienes concurra alguna de las siguientes circunstancias:

d) No hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o de Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes, en los términos que reglamentariamente se determinen; o en el caso de empresas de 50 o más trabajadores, no cumplir el requisito de que al menos el 2 por ciento de sus empleados sean trabajadores con discapacidad, de conformidad con el artículo 42 del Real Decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las condiciones que reglamentariamente se determinen; o en el caso de empresas de 50 o más trabajadores, no cumplir con la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y que deberán inscribir en el Registro laboral correspondiente.”

Por lo tanto, conforme al artículo citado, estarán incursas en una prohibición de contratar aquellas empresas de 50 o más trabajadores que no cumplan con la obligación de contar con un plan de igualdad debidamente inscrito en el REGCON.

SEGUNDO. – Documentación aportada por VB GLOBAL GROUP S.L.

En virtud de lo anterior, conviene realizar un análisis de la documentación aportada por VB GLOBAL GROUP S.L. y que justifica su exclusión del presente procedimiento.

Tras el requerimiento de subsanación de la documentación administrativa contenida en el sobre n.º 1, el licitador declara lo siguiente:

14º. Plan de igualdad (Señale lo que proceda)

No tiene la obligación de tener un plan de igualdad, al no alcanzar la empresa un número de 50 trabajadores.

X Cumple con la obligación de contar con un plan de igualdad al alcanzar la plantilla de la empresa un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, así como que el mismo se encuentra inscrito en el registro laboral correspondiente.

Como se puede observar, en la misma se indica que cumple con la obligación de contar con un plan de igualdad al alcanzar la plantilla de la empresa un número de 50 o más trabajadores así como que el mismo se encuentra inscrito en el registro laboral correspondiente.

No obstante, una vez analizada la documentación acreditativa de los requisitos previos a la adjudicación, conforme a lo dispuesto en la cláusula 14 del PCP y al artículo 150.2 de la LCSP, se observa que el licitador aporta un certificado de fecha 11 de abril de 2025 en el que se indica que ha iniciado el proceso de recogida de datos para la elaboración del diagnóstico y del plan de igualdad. Dicho certificado pone de manifiesto la inexistencia de un plan de igualdad debidamente registrado conforme a lo declarado en el Anexo I presentado.

A este respecto, el artículo 140,4 de la LCSP determina lo siguiente:

*“4. Las circunstancias relativas a la capacidad, solvencia y ausencia de prohibiciones de contratar a las que se refieren los apartados anteriores, **deberán concurrir en la fecha final de presentación de ofertas** y subsistir en el momento de perfección del contrato.”*

Por lo tanto, VB GLOBAL GROUP S.L. se encuentra incurso en una prohibición de contratar al haber declarado que, inicialmente, cumplía con la obligación de contar con un plan de igualdad debidamente inscrito al alcanzar la plantilla de la empresa un número de 50 o más trabajadores en contradicción con la documentación presentada previa a la

adjudicación en la que se indica que se han iniciado los trámites de recogida de datos para la elaboración del citado plan de igualdad, careciendo, en consecuencia, de las condiciones de aptitud necesarias conforme a lo establecido en el artículo 65.1 de la LCSP.

A la vista de todo lo anterior, este Órgano de Contratación,

ACUERDA

PRIMERO. – Excluir a VB GLOBAL GROUP S.L. del expediente de contratación número 01-2025, para la adjudicación del acuerdo marco del servicio de agencia de viajes para la Fundación Madrid por la Competitividad.

SEGUNDO – Notificar a la empresa excluida el presente acuerdo a través de la Plataforma de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, debiendo ser publicada en el Perfil del Contratante de la Fundación Madrid por la Competitividad para su conocimiento por el resto de los licitadores.

Contra este acuerdo se podrá interponer el recurso especial en materia de contratación ante el Tribunal Administrativo de Contratación Pública de Madrid en el plazo de quince días hábiles, a contar a partir del siguiente al de recepción del presente escrito, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la LCSP.

No obstante, también se puede interponer cualquier otro recurso que consideren oportuno, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y el artículo 44.6 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

En Madrid, a la fecha de la firma electrónica.

EL DIRECTOR GENERAL