

**INFORME DE LA OFERTA ECONÓMICA ANORMALMENTE BAJA PRESENTADA POR LA ENTIDAD ALAMCIA S.L. (B851322496) EN RELACIÓN AL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “EMPRENDIMIENTO EN IGUALDAD (2025), COFINANCIADO EN UN 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS 2021-2027” (expediente número 085/2025; A-SER-0047666/2024).**

Con fecha 28 de abril de 2025, la Mesa de contratación, previa comprobación de no queda garantizada la viabilidad de la primera licitadora, se procede a solicitar justificación de baja temeraria a las siguientes licitadoras cuya oferta económica presenta valores anormales, entre las que está Alamcia S.L.

Con fecha 9 de mayo de 2025, la entidad presenta escrito justificativo de baja temeraria.

Una vez analizado el escrito de justificación de la oferta, esta Dirección General de la Mujer observa lo siguiente:

En el apartado 4 (página 2) indica que en base a la experiencia de proyectos similares, **se dedicarían 2 profesionales** a lo que denomina tareas troncales, y de manera complementaria hará uso de personal para tareas no troncales:

*“Pudiendo cubrir con estas dos personas lo que denominamos tareas troncales, que son la gestión, la coordinación, la captación y selección de proyectos y las diferentes jornadas, necesitando apoyo puntual en los procesos de mentorías y formación, por lo que entendemos que la configuración de este equipo es adecuada y suficiente para la ejecución del contrato al que opta alamcia.*

*En cualquier caso, se necesitará ayuda puntual en algunas acciones que requieran conocimiento experto, como son mentorías y formaciones o actuaciones específicas, descritas más adelante, que denominaremos tareas no troncales”.*

En el apartado 3 (página 2) en relación a las **horas de dedicación** señala “*Que el pliego de prescripciones técnicas indica, en su página 9, que el personal estará empleado a jornada completa*”, sin mencionar de manera explícita que el personal que tiene previsto dedicar a la ejecución del contrato estará empleado a jornada completa, tal y como se exige en el apartado 5.1 (página 7) del Pliego de Prescripciones Técnicas del contrato. No obstante, podría entenderse que estaría empleado a jornada completa teniendo en cuenta que en el apartado 2 y 5 (páginas 1 y 2) de su escrito de justificación de su oferta, toma como referencia para el cálculo del personal el salario bruto anual de aplicación en el convenio colectivo, el cual es a jornada completa.

Y en relación a los apartados 2 mencionado, sobre el **cálculo de los costes de personal según convenio colectivo de aplicación**:

En el apartado 2 indica que se aplica el “*convenio estatal de empresas de consultoría, vigente desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2027*”, es decir que se trata del “XIX Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública” (Resolución de 4 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, BOE nº 92, de 16 de abril de 2025), concretamente tomando como referencia al “Área 3, Grupo B, Nivel 1”. La empresa aplica un salario bruto anual de 25.986,59 €, si bien, consultado el convenio colectivo de referencia, el salario bruto anual para ese perfil profesional durante 2025 sería de 26.776,65 €, por tanto, el salario bruto anual aplicado por la empresa se encuentra por debajo del salario bruto regulado en el convenio colectivo de referencia.

Por todo lo anteriormente expuesto, desde esta Dirección General de la Mujer, se concluye que **NO** se garantiza la viabilidad de que la propuesta económica presentada por Alarcia S. L. permitirá la ejecución de los trabajos con la calidad y las condiciones recogidas en los Pliegos.

En Madrid, a fecha de firma.

LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER.

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA  
Fecha: 2025.06.03 11:56