

INFORME DE LA OFERTA ECONÓMICA ANORMALMENTE BAJA PRESENTADA POR LA ENTIDAD INNOBIDE S.L. (B01486901) EN RELACIÓN AL CONTRATO DE SERVICIOS DENOMINADO “EMPRENDIMIENTO EN IGUALDAD (2025), COFINANCIADO EN UN 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS 2021-2027” (expediente número 085/2025; A-SER-0047666/2024).

Con fecha 28 de abril de 2025, la Mesa de contratación, previa comprobación de no queda garantizada la viabilidad de la primera licitadora, se procede a solicitar justificación de baja temeraria a las siguientes licitadoras cuya oferta económica presenta valores anormales, entre las que está Innobide S.L.

Con fecha 2 de mayo de 2025, la entidad presenta escrito justificativo de baja temeraria.

Una vez analizado el escrito de justificación de la oferta, esta Dirección General de la Mujer observa lo siguiente:

En el apartado “2. Desglose de la oferta” (páginas 4 a 6) del escrito justificativo de baja temeraria de Innobide, se exponen una serie de acciones con el detalle de su contenido y la cantidad/precio correspondiente.

En cuanto a la **dedicación del personal**, la oferta de la licitadora únicamente propone como personal para la ejecución del contrato a una persona coordinadora del programa, a la cual asigna una dedicación a jornada completa pero sólo en algunas acciones como es “1.1 Captación. Difusión” y “2.1 Organización del proceso de selección”, indicando que para estas acciones tendrá una dedicación completa durante dos semanas (80 horas). Realizado el cálculo, si cada semana son 5 días, serían 8 horas diarias de jornada, que efectivamente sería jornada completa para estas acciones.

De forma similar, en las acciones “3.1 Jornada inicial presentación programa” y “4.7 Aceleración: preparación actividades/eventos”, indica que para dichas acciones la persona coordinadora tendrá una dedicación de 8 horas, sin concretar si esas 8 horas son diarias o no, lo cual supondría la diferencia de tener una dedicación a jornada completa o no.

En el resto de las acciones no se hace mención a la dedicación de la jornada laboral o el tiempo de trabajo de la/s persona/s implicadas (ya se trate de la persona coordinadora u otras posibles), para poder conocer si se trata de una dedicación a jornada completa o no.

Asimismo, en el citado apartado 2, en el cuadro resumen de las acciones y las horas dedicadas a las mismas, se ha procedido a realizar un cálculo en aquellas acciones en las que se indican horas de dedicación siendo su suma un total de 523 horas en los 5 meses de duración del contrato. Realizado el cálculo serían 104,6 horas mensuales, que divididas entre los 20 días de trabajo de media que tiene cada mes (4 semanas de 5 días cada una), daría como resultado 5,23 horas diarias, por lo que no se trataría de una jornada diaria completa de trabajo.

Ha de indicarse en este sentido, que, en el apartado 5.1 (página 7) del Pliego de Prescripciones Técnicas del contrato, se establece que “*el personal estará empleado a jornada completa*”. Por lo que la dedicación del personal prevista por Innobide constituiría un incumplimiento del citado Pliego técnico.

Y en cuanto a la **externalización de algunas acciones**, tal es el caso de “1.2 Captación. Contenidos”, “4.9 Aceleración: Visibilidad” y “6.1 Portal web”, se señala que dichas acciones serán encargadas/contratadas a empresa/s especializada/s. Cabe recordar que según la Cláusula 1, apartado 19, del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, se establece que no procede la subcontratación de las prestaciones del contrato, por lo que conllevaría un incumplimiento de dicho Pliego.

Por todo lo anteriormente expuesto, desde esta Dirección General de la Mujer, se concluye que **NO** se garantiza la viabilidad de que la propuesta económica presentada por Innobide S. L. permitirá la ejecución de los trabajos con la calidad y las condiciones recogidas en los Pliegos.

En Madrid, a fecha de firma.

LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER.

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA
Fecha: 2025.06.03 11:56