



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía todas las firmas auténticas y se han ocultado los datos personales protegidos y los códigos que permitirían acceder al original.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

Exp.: A/SER-000879/2025

COMUNICADO DE SUBSANACIÓN DE DEFECTOS U OMISIONES

La Mesa de Contratación de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo ha acordado en su reunión de fecha 12 de marzo de 2025, solicitar a las empresas que a continuación se relacionan que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento abierto con pluralidad de criterios convocado para la adjudicación del contrato de servicios denominado “IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DENOMINADA “COMERCIOS MÁGICOS” PARA LA PROMOCIÓN DEL COMERCIO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”.

| licitador | DOCUMENTACIÓN A SUBSANAR |
|--------------------------------------|---|
| IKEBANA ANIMACION Y OCIO, S.L. | <ul style="list-style-type: none">• Deberán completar la Declaración responsable sobre el cumplimiento de los requisitos previos para participar en este procedimiento de contratación, presentada conforme al formulario normalizado del “documento europeo único de contratación” (DEUC), en concreto en lo referente a la Parte IV: Criterios de selección, cumplimentando la sección “A: INDICACIÓN GLOBAL RELATIVA A TODOS LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN”• Deberán completar la Declaración Responsable Múltiple presentada conforme al Anexo III del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, en lo referente al empleo de personas con discapacidad, porque aunque en el primer apartado señalan que se trata de una empresa de menos de cincuenta trabajadores, deberán cumplimentar así mismo el siguiente apartado, en el que se comprometen a que <i>“de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril”</i>. Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva”. |

| | |
|--------------------------------|--|
| <p>ASOCIACIÓN BAMBOLEA</p> | <p>•Deberán completar la Declaración Responsable Múltiple presentada conforme al Anexo III del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, en lo referente al empleo de personas con discapacidad, porque aunque en el primer apartado señalan que se trata de una empresa de menos de cincuenta trabajadores, deberán cumplimentar así mismo el siguiente apartado, en el que se comprometen a que “de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril”. Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva”.</p> |
| <p>TOWER BRIDGE S.L</p> | <p>•Deberán completar la Declaración Responsable Múltiple presentada conforme al Anexo III del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, en lo referente al empleo de personas con discapacidad, porque aunque en el primer apartado señalan que se trata de una empresa de menos de cincuenta trabajadores, deberán cumplimentar así mismo el siguiente apartado, en el que se comprometen a que “de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril”. Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva”.</p> |

El plazo para la presentación de la documentación para la subsanación de defectos y omisiones arriba indicada, será de tres días naturales, contados desde el día siguiente a la publicación de esta comunicación en el Tablón de anuncios electrónico del Portal de la Contratación Pública de la Comunidad de Madrid, y se deberá aportar por medios electrónicos, accediendo a ADMINISTRACIÓN DIGITAL: PUNTO DE ACCESO GENERAL a través del siguiente enlace <https://sede.comunidad.madrid/registro-electronico-general-comunidad-madrid>, indicando en el campo Destinatario: “Área de Contratación de EHE”, y en el campo Registro, seleccionando “Consejería de Economía, Hacienda y Empleo”.

LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: RAMOS ALVAREZ MARIA LUISA
Fecha: 2025 03 12 13:15