

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO “ELABORACIÓN DE UN CONJUNTO DE FICHAS DE PERFILES PROFESIONALES DEL MERCADO DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID”.

El objetivo general de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo es promover y desarrollar la planificación, coordinación y ejecución de la política de empleo y garantizar el ejercicio de los servicios garantizados y la oferta de una adecuada cartera de servicios a las personas o entidades demandantes de los servicios públicos de empleo, a fin de contribuir a la creación de empleo y reducción del desempleo, mejorar la empleabilidad, reducir las brechas estructurales de género e impulsar la cohesión social y territorial.

Tanto en la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 (Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre) como en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo (Real decreto 438/2024, de 30 de abril) se plantea el impulso de la Gestión por competencias en los servicios y programas de empleo profesionales, como un elemento central de los servicios y de la modernización de los Servicios Públicos de Empleo.

La mencionada Estrategia indica que la mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo pasa por adaptar las políticas activas de empleo, desarrollando un marco común de referencia para el servicio de Orientación y de Prospección, impulsando la gestión por competencias en los servicios y programas de empleo y formación, intensificando la relación y los servicios para las empresas.

La gestión por competencias se plantea como un avance en la obtención de resultados positivos de la intermediación laboral; en este sentido, la utilización de instrumentos europeos tales como la taxonomía europea de ocupaciones, competencias y cualificaciones, ESCO, permite utilizar el mismo lenguaje a demandantes de empleo y a las empresas en sus propios sectores de actividad. El objetivo en suma es favorecer que las empresas y las personas puedan ponerse en contacto directamente, un buen referente para ello es la plataforma de servicios de empleo europeos EURES.

La investigación realizada permitirá mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo (ajuste oferta-demanda), constituyéndose como una fuente de información y herramienta útil para: los ciudadanos que quieren incorporarse al mercado laboral, mantenerse o constituirse como emprendedores; para las empresas que buscan candidatos; para las entidades del ámbito educativo (ayudando a que los sistemas de formación sigan el ritmo de las necesidades del mercado de trabajo y facilitando el acceso a la formación requerida); y, especialmente, para profesionales y gestores que trabajan en orientación e intermediación.

El contrato estará financiado en un 100% con cargo a los fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2024.12.02 16:51