

INFORME DE VALORACIÓN DE OFERTAS
PLIEGO 106/2024

Área Desempeño y Talento
Diciembre 2025

1. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y SUBCONTRATACIÓN

Los licitadores que han presentado oferta en plazo y forma en el presente procedimiento de licitación han sido las siguientes empresas:

1. AUREN CONSULTORES, S.P, S.L.P. (en adelante AUREN)
2. ADECCO FORMACIÓN, S.A.U. (en adelante ADECCO)
3. EMOCIONAL TECHNOLOGIES 22 S.L. (en adelante EMOCIONAL)
4. CEGOS ESPAÑA LEARNING & DEVELOPMENT, S.A. (en adelante CEGOS)
5. HUMANIZA, S.L. (en adelante HUMANIZA)
6. ICE COACHING, S.L. (en adelante ICE)

Se realizó la revisión del cumplimiento de los siguientes criterios y/o apartados de las ofertas presentadas por las mismas:

A. Especificaciones técnicas: Tal y como se describe en el Anexo I del PCAP, los licitadores deberán presentar una memoria explicando cómo desarrollarán en ejecución del contrato todos y cada uno de los siguientes apartados, teniendo en cuenta el cumplimiento de los requisitos establecidos en el Pliego de Prescripciones Técnicas:

- i. **Modelo de estructura de un programa de coaching tipo** con todos los detalles necesarios indicados en el apartado 3, Requisitos técnicos de los servicios objeto del contrato.
- ii. Metodología para la **evaluación del nivel de desarrollo de las habilidades, competencias o comportamientos a desarrollar por el coachee**.
- iii. Metodología utilizada para la **medición de la efectividad del programa** implementado (tipo modelo Kirkpatrick o equivalente).
- iv. Modelo de **acuerdo de confidencialidad**.
- v. Modelo de **acuerdo de alianza**.
- vi. Modelo de **establecimiento de objetivos** del programa.
- vii. Modelo del **plan de acción**.
- viii. Modelo del **cuestionario de evaluación** del proceso.
- ix. Batería de diez **recursos de apoyo** que se podrían utilizar en los programas.
- x. Batería de diez recursos de apoyo posibles que se le proporcionarán al coachee al cierre de su programa para que siga trabajando en su desarrollo.

B. Subcontratación: Se incluirá la parte del Contrato que el licitador tenga previsto subcontratar, en los términos indicados en la cláusula 25. En este sentido, los licitadores que tengan previsto subcontratar deberán aportar:

- El modelo del **Anexo VIII cumplimentado**. Si se indica en el **apartado 11 del Anexo I**, el licitador también deberá aportar el **Anexo VIII cumplimentado** respecto a los servidores o los servicios asociados a los mismos que tenga previsto subcontratar. En el caso de que la subcontratación que tenga prevista el licitador sea una obra, deberá cumplimentar el modelo del **Anexo VIII**, atendiendo a la Nota 3 del mismo y adjuntando al mismo la certificación del licitador de estar inscrito en el Registro de Entidades Acreditadas correspondiente, así como la del subcontratista si se le hubiera identificado mediante su nombre. En caso de que el licitador no aporte dichas certificaciones, Canal de Isabel II, S.A., M.P. comprobará de oficio el Registro de Entidades Acreditadas correspondiente.

- En caso de que el subcontratista haya sido identificado mediante su nombre, y el licitador integre su solvencia con dicha subcontratación, deberá acompañar el DEUC del subcontratista en los términos indicados en la cláusula 11 del presente pliego con la información correspondiente a los requisitos de solvencia indicados en el apartado 5 del Anexo I al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares que se vayan a integrar con el subcontratista.

Se recuerda que el licitador deberá indicar en el formulario DEUC (sobre nº 1 de su oferta) si tiene previsto subcontratar, por lo que debe coincidir lo declarado en el citado formulario con la documentación aportada de conformidad con el presente apartado.

La Proposición que no cumpla los requisitos técnicos mínimos establecidos en el Pliego de Prescripciones Técnicas no será tomada en consideración en el presente procedimiento de licitación.

C. Criterios cuantificables: se revisó si en las ofertas aparecía la información necesaria para aplicar las fórmulas establecidas en los apartados siguientes del presente informe.

Se requiere aclaraciones a la documentación presentada. En este sentido todas las empresas a las que se les requirió aclaración dan respuesta salvo ADECCO, motivo por el cual se descarta del procedimiento.

Se había solicitado que remitiesen las especificaciones técnicas ii) y iii) indicadas en la anterior hoja, así como documentación acreditativa para validar los criterios cuantificables.

Para el caso de las demás empresas se resume en la siguiente tabla:

	A) Especificaciones técnicas	B) Subcontratación	C) Criterios cuantificables	Baja anormal o desproporcionada
ADECCO	X	✓	✓	No aplica
AUREN	✓	✓	✓	No
EMOCIONAL	✓	✓	✓	Sí
CEGOS	✓	✓	✓	No
HUMANIZA	✓	✓	✓	No
ICE	✓	✓	✓	No

La empresa Emocional presenta una oferta anormalmente baja en base a lo establecido en el apdo. 8.1 del Anexo I del Pliego de Cláusulas Administrativas. El día 3 de octubre se envía la correspondiente notificación para que se justifique el precio presentado. En este sentido la empresa ha presentado documentación que justifica el presupuesto ofertado.

El desglose de costes demuestra que los precios unitarios cubren sobradamente los gastos directos e indirectos, aplicando condiciones favorables con origen en sus medios propios y digitalización mediante la plataforma EVA AI.

Las tarifas del personal técnico y de coordinación se sitúan dentro de los valores de mercado, respetando las obligaciones laborales.

Asimismo, la automatización de tareas, la estandarización documental y la optimización logística reducen costes sin afectar la calidad del servicio ni los derechos de los trabajadores.

Por todo lo anterior, la propuesta resulta plenamente viable y ajustada a derecho, garantizando la correcta ejecución del contrato en las condiciones ofertadas.

2. CRITERIOS DE VALORACIÓN.

De conformidad con el apartado 8 del Anexo I al PCAP, los criterios que han de servir de base para la adjudicación del contrato son los siguientes:

A) Criterios cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas: **100 puntos**

1. Valoración económica: 49 puntos.

En el análisis económico prima en orden decreciente, el precio más bajo teniendo este la valoración máxima, es decir, 49 puntos.

Se establece la siguiente fórmula de valoración:

$$Vi = 49 * P_{\min} / Pi$$

Donde:

Vi = Valoración correspondiente a la oferta i

Pi = Precio propuesto por la empresa i, en €.

P_{min} = Precio mínimo ofertado, en €

2. Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas: 51 puntos.

2.1. Años de Experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura, que exceda la experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, requerida en dicho apartado: **21 puntos.**

Se valorará la experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios propuesto por el licitador que exceda la experiencia mínima requerida para cada uno de los perfiles de Coach en el apartado 5.2.1 del Anexo I, que es la siguiente y en los términos mínimos que en dicho apartado se establecen: profesionales altamente cualificados con al menos ocho (8) años de experiencia en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching con una duración mínima de 8 sesiones (para cada coachee). Se valorará el sumatorio de la experiencia del equipo de los ocho (8) coaches que exceda de ocho (8) años, siempre que se trate de experiencia adicional que cumpla con todos los términos de dicha experiencia mínima exigida en cuanto a número de empleados en las empresas, horas y sesiones mínimas de los programas de coaching.

Se establece la siguiente fórmula de valoración:

$$Vi = 21 * \sum Ni / Nmax$$

Donde:

Vi = Valoración correspondiente a la oferta i

$\sum Ni$ = Sumatorio del nº Ni = Nº de años completos de experiencia del equipo de Coaches propuesto por el licitador i, que excedan los años de experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas de más de 1.000 empleados y con una duración mínima de 8 sesiones (para cada coachee) exigido para cada uno de los 8 perfiles de Coach en el apartado 5.2.1 del Anexo I.

Nmax = Mayor $\sum Ni$ acreditada.

2.2. Miembros del equipo de ocho (8) Coaches con nivel de certificación superior al requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I: **10 puntos.**

Se valorará que el licitador se comprometa a adscribir al contrato Coaches con un nivel de certificación superior al nivel requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I. En este sentido, el equipo de ocho (8) Coaches ofertado a efectos de valoración en este apartado será el mismo propuesto por el licitador para cumplir con los requisitos previstos en el apartado 5.2.1 del Anexo I para dichos perfiles. Por tanto, los 8 perfiles del equipo de Coaches deberán cumplir, además de la experiencia exigida en dicho apartado, con al menos una certificación del nivel mínimo previsto en el apartado 5.2.1 del Anexo I para el mismo. De igual modo, el equipo ofertado para el presente criterio de valoración deberá ser el mismo que el ofertado para el criterio de valoración A)2.1. anterior.

Se establece la siguiente fórmula de valoración:

$$Vi = 10 * Ni / Nmax$$

Donde:

Vi = Valoración correspondiente a la oferta i

Ni = Nº de perfiles propuestos por el licitador para el equipo de 8 Coaches que tengan un nivel en su certificación superior a la requerida en el apartado 5.2.1 del Anexo I.

Nmax = Mayor Ni acreditada.

2.3. Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios en proyectos análogos que exceda de la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I.: 10 puntos

Se valorará la experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios propuestos por el licitador que exceda la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I, en los términos exigidos en el mismo: experiencia mínima de seis (6) años en coordinación de programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones (para cada coachee), asegurando la eficiencia y calidad del mismo, en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados. En este sentido, el Coordinador ofertado a efectos de valoración en este apartado será el mismo propuesto por el licitador para cumplir con los requisitos previstos en el apartado 5.2.1 del Anexo I para dicho perfil. Por tanto, dicho perfil deberá cumplir con todos los requisitos previstos en el apartado 5.2.1 del Anexo I para el mismo.

Se establece la siguiente fórmula de valoración:

$$Vi = 10 * Ni / Nmax$$

Donde:

Vi = Valoración correspondiente a la oferta i

Ni = Nº de años completos de experiencia del Coordinador propuesto en coordinación de programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones (para cada coachee), asegurando la eficiencia y calidad del mismo, en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados, que excedan los años de experiencia mínima exigidos en el apartado 5.2.1 del Anexo I.

Nmax = Mayor Ni acreditada. Experiencia de los Especialistas en Evaluación por Competencias con dedicación a los servicios propuestos por el licitador que exceda la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I: **10 puntos**.

2.4. Disponibilidad de Coaches por encima del mínimo de ocho (8) Coaches requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I: 10 puntos.

Se valorará con hasta 10 puntos la adscripción al contrato de hasta 4 Coaches adicionales al equipo de ocho (8) Coaches requeridos en el apartado 5.2.1 del Anexo I. Cada uno de los Coaches ofertados a efectos de valoración en este apartado deberá cumplir con todos los requisitos previstos en el apartado 5.2.1 del Anexo I para el perfil de Coach. Adicionalmente, los Coaches ofertados a efectos de valoración en este apartado serán distintos de los propuestos por el licitador para los criterios de valoración indicados en los apartados 8 A) 2.1 y 2.2 anteriores.

Se establece la siguiente fórmula de valoración:

$$V_i = A_i * 2,5$$

Donde:

V_i = Valoración correspondiente a la oferta i

A_i = Nº de Coaches ofertados adicionales a los requeridos en el apartado 5.2.1 del Anexo I, que cumplan la experiencia mínima y la certificación exigida en el apartado 5.2.1 del Anexo I exigida para el equipo de 8 Coaches. (máximo 4 Coach adicionales)

B) Criterios sujetos a un juicio de valor: **NO APLICA.**

3. VALORACIÓN DE LAS OFERTAS.

1. Valoración económica.

Las ofertas económicas contenidas en el sobre nº3 y que se han tenido en cuenta para la presente valoración al cumplir con todos los criterios establecidos en los pliegos, tal como se expuso en el apartado 1 de este informe, son las siguientes:

	Importe propuesto (IVA EXCLUIDO)	Oferta económica (IVA EXCLUIDO)	Puntuación otorgada mediante fórmula
AUREN	2.886,00 €/Programa	144.300,00 €	37,69
EMOCIONAL	2.220,00 €/Programa	111.000,00 €	49,00
CEGOS	2.738,00 €/Programa	136.900,00 €	39,73
HUMANIZA	3.800,00 €/Programa	170.000,00 €	31,99
ICE	3.000,00 €/Programa	150.000,00 €	36,26

Los importes licitados son correctos, dado que no presentan errores aritméticos y se encuentran conforme a pliegos (no superan los importes máximos establecidos).

2. Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas.

Se adjunta una tabla resumen de los criterios cuantificables, detallados en el punto 2 de este informe.

Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas		Puntuación máxima
2.1	Años de Experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura, que exceda la experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, requerida en dicho apartado	21 puntos
2.2	Miembros del equipo de ocho (8) Coaches con nivel de certificación superior al requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I:	10 puntos
2.3	Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios en proyectos análogos que exceda de la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I.	10 puntos
2.4	Disponibilidad de Coaches por encima del mínimo de ocho (8) Coaches requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I	10 puntos
TOTAL PUNTUACIÓN		51 puntos

Los valores aportados por las empresas licitadoras, y tenidos en cuenta para la aplicación de fórmulas tras su revisión en función de la documentación aportada y los criterios de valoración son los siguientes, se ha habiéndose detectado diferencias entre el valor ofertado y el acreditado en la documentación aportada.

AUREN			
Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas		Valor ofertado	Valor acreditado*
2.1	Años de Experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura, que exceda la experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, requerida en dicho apartado	41	0
2.2	Miembros del equipo de ocho (8) Coaches con nivel de certificación superior al requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I:	8	0
2.3	Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios en proyectos análogos que exceda de la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I.	4	0
2.4	Disponibilidad de Coaches por encima del mínimo de ocho (8) Coaches requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I	2	0

* En el Anexo I se desglosa el cálculo de los valores acreditados

EMOCIONAL			
Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas		Valor ofertado	Valor acreditado*
2.1	Años de Experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura, que exceda la experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, requerida en dicho apartado	121	0
2.2	Miembros del equipo de ocho (8) Coaches con nivel de certificación superior al requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I:	8	0
2.3	Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios en proyectos análogos que exceda de la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I.	37	0
2.4	Disponibilidad de Coaches por encima del mínimo de ocho (8) Coaches requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I	4	0

* En el Anexo I se desglosa el cálculo de los valores acreditados

CEGOS			
Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas		Valor ofertado	Valor acreditado*
2.1	Años de Experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura, que exceda la experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, requerida en dicho apartado	10	0
2.2	Miembros del equipo de ocho (8) Coaches con nivel de certificación superior al requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I:	8	0
2.3	Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios en proyectos análogos que exceda de la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I.	6	11
2.4	Disponibilidad de Coaches por encima del mínimo de ocho (8) Coaches requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I	2	0

La empresa ha indicado que la experiencia del Coordinador excede en 6 años el mínimo requerido en el apdo. 5.2.1 del Anexo I. El análisis realizado de la documentación presentada muestra que su experiencia excede en 11 años.

* En el Anexo I se desglosa el cálculo de los valores acreditados

HUMANIZA			
Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas		Valor ofertado	Valor acreditado*
2.1	Años de Experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura, que exceda la experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, requerida en dicho apartado	84	0
2.2	Miembros del equipo de ocho (8) Coaches con nivel de certificación superior al requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I:	2	0
2.3	Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios en proyectos análogos que exceda de la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I.	16	0
2.4	Disponibilidad de Coaches por encima del mínimo de ocho (8) Coaches requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I	4	0

* En el Anexo I se desglosa el cálculo de los valores acreditados

ICE			
Criterios técnicos cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas		Valor ofertado	Valor acreditado*
2.1	Años de Experiencia del equipo de ocho (8) Coaches con dedicación a los servicios en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura, que exceda la experiencia mínima exigida en el apartado 5.2 del Anexo I de ocho (8) años en el desarrollo de programas de coaching para personal de estructura en empresas públicas y/o privadas de más de 1.000 empleados y con al menos 1.500 horas en programas de coaching de una duración mínima de 8 sesiones, requerida en dicho apartado	41	26
2.2	Miembros del equipo de ocho (8) Coaches con nivel de certificación superior al requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I:	1	0
2.3	Experiencia del Coordinador con dedicación a los servicios en proyectos análogos que exceda de la experiencia mínima requerida para dicho perfil en el apartado 5.2.1 del Anexo I.	7	1
2.4	Disponibilidad de Coaches por encima del mínimo de ocho (8) Coaches requerido en el apartado 5.2.1 del Anexo I	4	3

* En el Anexo I se desglosa el cálculo de los valores acreditados

Para esta valoración, se ha tenido en cuenta la información presentada por las empresas en los Anexos II y II bis; así como la documentación acreditativa de la misma.

Tras este análisis, el cuadro resultado de la aplicación de los criterios y fórmulas cuantificables es el siguiente:

Criterios cuantificables y puntuación		Valoración oferta AUREN		Valoración oferta EMOCIONAL		Valoración oferta CEGOS		Valoración oferta HUMANIZA		Valoración oferta ICE		
	Criterio	Puntuación máxima	Valor	Puntos	Valor	Puntos	Valor	Puntos	Valor	Puntos	Puntos	
1	Valoración económica	49	144.300,00€	37,69	111.000,00€	49,00	136.900,00€	39,73	170.000,00€	31,99	150.000,00€	36,26
2.1	Años experiencia del equipo coaches superior a requerido	21	0	0	0	0	0	0	0	0	26	21
2.2	Nº coaches con certificación superior a la requerida	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3	Años experiencia coordinador superior a requerido	10	0	0	0	0	11	10	0	0	1	0,91
2.4	Nº coaches adicionales	10	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7,5
Puntuación máxima		100 puntos	Puntuación otorgada	37,69	Puntuación otorgada	49,00	Puntuación otorgada	49,73	Puntuación otorgada	31,99	Puntuación otorgada	65,67

En consecuencia, aplicando los criterios establecidos en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y tras obtener la mayor puntuación (65,67 puntos), la clasificación de las ofertas es la que se muestra en el cuadro anterior, siendo la empresa ICE COACHING, S.L., con un importe de 150.000,00€ €, IVA excluido, la empresa con mayor puntuación.

Firmado

SARASOLA
MADARIAGA
ROBERTO -
(
AUTENTICACION)

Firmado digitalmente por: SARASOLA
MADARIAGA ROBERTO - (
AUTENTICACION)
DN: CN = SARASOLA MADARIAGA
ROBERTO - (
AUTENTICACION) C = ES, O = CANAL DE
ISABEL II S.A., OU = CERTIFICADO
ELECTRONICO DE EMPLEADO PUBLICO
Fecha: 2025.12.16 13:59:36 +01'00'

Roberto Sarasola Madariaga
Jefe de Área de Desempeño y Talento

ANEXO I

A continuación, se detallan los datos acreditados para cada una de las empresas a partir de la información aportada según lo requerido en el PCAP.

AUREN											
	COORD.	COACH1	COACH2	COACH3	COACH4	COACH5	COACH6	COACH7	COACH8	COACH9	COACH10
REQUISITOS MÍNIMOS (Apartado 5.2 Anexo I PCAP)											
EXPERIENCIA COACHES (años)		10	10	10	10	0	10	10	0	10	10
CERTIFICACIÓN		PCC	PCC	PCC	CEP	**	CEP	CAC**	ACC**	CAC**	CEP
EXPERIENCIA COORDINADOR	0										
VALORACION CRITERIOS											TOTAL ***
2.1 EXP EXCEDE COACH (8 AÑOS) *		2	2	2	2	0	2	2	0	2	0
2.2 CERTIFICACIÓN EXCEDE**		NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	0
2.3 EXP EXCEDE COORDI. (6 AÑOS) *	0										0
2.4 COACHES ADICIONALES											0

* El cumplimiento de requisitos se valora a partir de la información aportada según lo requerido en el PCAP. Se ha contabilizado la experiencia en años completos que supera el mínimo exigido en el apdo. 5.2 del Anexo I del PCAP. El dato se ha obtenido sumando la duración de cada uno de los programas indicados en los currícula de los coaches y coordinador, según el caso. La duración de cada programa se ha obtenido a partir del periodo de duración del mismo, a partir de la fecha de inicio y fin (mes/año).

** Las certificaciones presentadas (CAC, ACC) no alcanzan el mínimo requerido, o no se ha presentado certificación.

*** La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para los coach 5, coach 7, coach 8 y coach 9. Por tanto, no se dispone de un equipo de un mínimo de 8 coaches. La valoración de los criterios de los coaches es 0.

La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para el coordinador del programa. Por tanto, la correspondiente valoración es 0.

EMOCIONAL TECHNOLOGIES 22														
		COORDINADOR	COACH1	COACH2	COACH3	COACH4	COACH5	COACH6	COACH7	COACH8	COACH9	COACH10	COACH11	COACH12
REQUISITOS MÍNIMOS														
	EXPERIENCIA COACHES		0	11	0	0	7	4	2	3	0	16	0	1
	CERTIFICACIÓN-		**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	EXPERIENCIA COORDINADOR	0												
VALORACION CRITERIOS														
														TOTALES
2.1	EXP EXCEDE COACH (8 AÑOS)*		0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0
2.2	CERTIFICACIÓN EXCEDE**		NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
2.3	EXP EXCEDE COORDINADOR (6 AÑOS)*	0												0
2.4	COACHES ADICIONALES													0
NOTA:														

* El cumplimiento de requisitos se valora a partir de la información aportada según lo requerido en el PCAP

** No ha presentado una certificación requerida

La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para todos los coaches. Por tanto, no se dispone de un equipo de un mínimo de 8 coaches. La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para el coordinador del programa. Por tanto, la correspondiente valoración es 0.

NOTA:

- * El cumplimiento de requisitos se valora a partir de la información aportada según lo requerido en el PCAP
Se ha contabilizado la experiencia en años completos que supera el mínimo exigido en el apdo. 5.2 del Anexo I del PCAP. El dato se ha obtenido sumando la duración de cada uno de los programas indicados en los currícula de los coaches y coordinador, según el caso. La duración de cada programa se ha obtenido a partir del periodo de duración del mismo, a partir de la fecha de inicio y fin (mes/año).
- ** No han presentado certificados que cumplan el mínimo requerido (Anexo I Apdo 5.2.1.)
- *** La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para todos los coaches. Por tanto, no se dispone de un equipo de un mínimo de 8 coaches. La valoración de los criterios de los coaches es 0

La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para el coordinador del programa. Por tanto, la correspondiente valoración es 0.

CEGOS												
COORD.		COACH1	COACH2	COACH3	COACH4	COACH5	COACH6	COACH7	COACH8	COACH9	COACH10	
REQUISITOS MÍNIMOS (Apartado 5.2 Anexo I PCAP)												
	EXPERIENCIA COACHES (años)	1	6	3	4	8	8	5	0	3	0****	
	CERTIFICACIÓN-	PCC	PCC	**	PCC	MCC	PCC	PCC*****	PCC*****	MCC	PCC	
	EXPERIENCIA COORDINADOR (años)	17										
VALORACION CRITERIOS												TOTAL ***
2.1	EXP EXCEDE COACH (8 AÑOS) *	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2	CERTIFICACIÓN EXCEDE**	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	0
2.3	EXP EXCEDE COORDINADOR (6 AÑOS) *	11										11
2.4	COACHES ADICIONALES											0

* **El cumplimiento de requisitos se valora a partir de la información aportada según lo requerido en el PCAP**
Se ha contabilizado la experiencia en años completos que supera el mínimo exigido en el apdo. 5.2 del Anexo I del PCAP. El dato se ha obtenido sumando la duración de cada uno de los programas indicados en los currícula de los coaches y coordinador, según el caso. La duración de cada programa se ha obtenido a partir del periodo de duración del mismo, a partir de la fecha de inicio y fin (mes/año).

** **No ha presentado la certificación requerida**

*** **La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para los coaches 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9 y 10. Sólo los coaches 5 y 6 han evidenciado su cumplimiento. Por tanto, no se dispone de un equipo de un mínimo de 8 coaches. La valoración de los criterios de los coaches es 0.**

**** **Se evalúa con un 0 porque no se ha aportado la información de cada programa para poder evaluar según lo indicado en el PCAP.**

***** **Se indica que disponen certificación PCC pero no se aporta en la documentación**

ICE COACHING												
COORD.	COACH1	COACH2	COACH3	COACH4	COACH5	COACH6	COACH7	COACH8	COACH9	COACH10	COACH11	COACH12
REQUISITOS MÍNIMOS *												
	7	8	12	10	12	12	12	12	12	12	12	12
	MCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC
EXPERIENCIA COACHES (años)												
CERTIFICACIÓN												
EXPERIENCIA COORD. (años)	7											
VALORACION CRITERIOS												
2.1	0	0	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
2.2	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
2.3	1											
2.4										1	1	1
TOTAL**												26
												0
												1
												3

* El cumplimiento de requisitos se valora a partir de la información aportada según lo requerido en el PCAP
Se ha contabilizado la experiencia en años completos que supera el mínimo exigido en el apdo. 5.2 del Anexo I del PCAP. El dato se ha obtenido sumando la duración de cada uno de los programas indicados en los currícula de los coaches y coordinador, según el caso. La duración de cada programa se ha obtenido a partir del periodo de duración del mismo, a partir de la fecha de inicio y fin (mes/año).

** La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para el coach 1. Por tanto, se considera que el equipo está compuesto por los coach 2 al 9. La experiencia que excede al mínimo requerido se ha realizado sumando la experiencia adicional de los coach 2 al 9.

Se ha considerado 3 coaches adicionales (Coach 10, 11 y 12).

HUMANIZA												
COORD.	COACH1	COACH2	COACH3	COACH4	COACH5	COACH6	COACH7	COACH8	COACH9	COACH10	COACH11	COACH12
REQUISITOS MÍNIMOS *												
	2	2	3	4	2	3	3	2	7	2	7	3
CERTIFICACIÓN-	PCC	PCC	MCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC	PCC
EXPERIENCIA COORD. (años)	4											
VALORACION CRITERIOS												
2.1	EXP EXCEDE COACH (8 AÑOS)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2	CERTIFICACIÓN EXCEDE	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
2.3	EXP EXCEDE COORD (6 AÑOS)	0										0
2.4	COACHES ADICIONALES								1	1	1	1
		TOTAL **										

* El cumplimiento de requisitos se valora a partir de la información aportada según lo requerido en el PCAP

Se ha contabilizado la experiencia en años completos que supera el mínimo exigido en el apdo. 5.2 del Anexo I del PCAP. El dato se ha obtenido sumando la duración de cada uno de los programas indicados en los currícula de los coaches y coordinador, según el caso. La duración de cada programa se ha obtenido a partir del periodo de duración del mismo, a partir de la fecha de inicio y fin (mes/año).

****** La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para todos los coaches. Por tanto, no se dispone de un equipo de un mínimo de 8 coaches. La valoración de los criterios de los coaches es 0

La documentación aportada no evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos para el coordinador del programa. Por tanto, la correspondiente valoración es Q.