



CONTESTACIÓN A CONSULTAS DE LA LICITACIÓN 6012500089 – SERVICIO DE EVALUACIÓN DE PERSONAS CANDIDATAS PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE OFICIALES/AS DE METRO DE MADRID

Consulta 1:

Con relación a la experiencia que debe aportar el equipo, se pide haber participado en procesos con más de 1500 candidatos. Entendemos que son más de 1500 convocados, aunque luego haya no presentados que reduzcan esa cifra.

Respuesta 1:

En relación con su consulta, les informamos de que es correcta su interpretación Tal y como se indica en el apartado “24. Adscripción de medios personales y materiales” del cuadro resumen del Pliego de Condiciones Particulares, se habla de procesos con más de 1.500 candidatos. En consecuencia, puede darse la circunstancia que estos candidatos no se hayan presentado a la realización de la prueba, pero han sido convocados y, por lo tanto, preparado los espacios para procesos masivos.

Consulta 2:

¿Es necesario incluir en la oferta técnica los CV (con datos personales) de los miembros del equipo proyecto? No queda claro.

Respuesta 2:

Solo se exige la inclusión de los CV en la carpeta 3, para obtener puntos en la fase de Valoración Técnica en el caso los criterios de fórmulas, para acreditar la experiencia indicada de los perfiles profesionales incluidos en el Anexo XIII.

En cuanto a la adscripción de medios personales previstos en el apartado 24 del cuadro resumen del Pliego de Condiciones Particulares Para acreditar su efectiva disposición de estos medios, los licitadores deberán aportar la declaración responsable incluida como anexo IV del PCP como parte de la documentación administrativa, indicando que cumplen las condiciones exigidas. La no presentación de la declaración indicada dará lugar a un plazo de subsanación de tres días naturales conforme a lo indicado en el apartado 17 del cuadro resumen de este PCP. En caso de no recibirse la documentación requerida en el plazo señalado, la oferta será excluida del procedimiento.

Al licitador que haya presentado la mejor oferta se le requerirá la aportación de los documentos siguientes:



Currículum vitae de cada una de las personas asignadas del personal técnico y mandos intermedios en el que se indique la experiencia, titulaciones, etc., necesarios para la perfecta ejecución de las tareas encomendadas. Las titulaciones académicas y profesionales habrán de ser, necesariamente, españolas, o estar homologadas en el ámbito de la Unión Europea.

En ambos casos, la información de los CV deberá ser lo más completa posible, con detalle suficiente que permita la comprobación de los requisitos exigidos, y con respeto a la legislación vigente.

En Madrid, a 11 de abril de 2025.

