



INFORME RELATIVO A LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS PARA ASUMIR DIRECTAMENTE LA GESTIÓN DE UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (CIMASCAM)

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público se exponen las razones que justifican la conveniencia acerca de la realización del presente trabajo mediante un contrato de servicios con entidades especializadas en la gestión de centros no residenciales, así como la prestación de servicios de atención integral a mujeres víctimas de violencia sexual.

1. Falta de adecuación de los medios materiales y personales disponibles

En la correspondiente memoria se ha expuesto la necesidad del contrato y la descripción de las actuaciones e intervenciones a desarrollar en el mismo, y su objeto debe encuadrarse en las competencias atribuidas a este centro directivo en materia de violencia de género.

Dichas actuaciones deben ser prestadas por personal cualificado y con experiencia constatada para tal fin, que garantice la mejor atención para las destinatarias del Centro en el marco del presente contrato que son mujeres mayores de 16 años de edad, víctimas de cualquier tipo de violencia sexual, en cualquier momento de su vida, por cualquier tipo de agresor, independientemente de que hayan interpuesto denuncia o no, y sus personas de apoyo, en su caso, siempre que no sean perfil de los centros de crisis 24 horas.

La Dirección General de Igualdad no dispone de inmuebles adscritos vacantes ni de los restantes medios materiales necesarios para ejecutar el contrato propuesto siendo este el primer motivo por el que considera más adecuado promover su licitación.

En segundo lugar, la Subdirección General de Atención Integral a las Víctimas y Prevención de la Violencia de Género se compone en este momento de 36 empleados públicos, de los cuales 18 realizan funciones de administración general (tramitación de expedientes de contratos, convenios, subvenciones y ayudas, entre otras) y 18 son personal destinado a la atención de los recursos residenciales y no residenciales de la Red Pública de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid, en calidad de asistentes sociales, educadores y psicólogos.

Estos recursos, en su mayoría, son objeto de gestión indirecta mediante contratos de servicios con entidades privadas y solo algunos de ellos (5) son gestionados directamente por la Dirección General de Igualdad.

Cuando termine el año 2025, es decir, tras tan solo los primeros seis meses de ejecución del contrato objeto de este informe, el personal de la citada Subdirección se reducirá en el número de efectivos, comprendiendo 14 empleados con tareas de atención de los recursos residenciales y no residenciales y 10 con funciones de administración general.

Esto será debido a que, para entonces, causarán baja como personal con funciones de atención especial de la Red Pública, cuatro empleadas: dos por jubilación y otras dos por finalizar su contrato.

Y de los 18 con tareas de administración general, habrán causado baja ocho personas del equipo de la Subdirección.

El conjunto del personal descrito no puede destinarse a la ejecución de este contrato, así como gran parte de este personal carece de la formación específica requerida para prestar los servicios que se ofrecen en este recurso.

La plantilla profesional que se requiere para el desarrollo del objeto del contrato es la siguiente:

- 1 Coordinador, a jornada completa.
 - Con titulación universitaria relacionada con las áreas del servicio: social, psicológica o jurídica.
- 6 Psicólogos, a jornada completa:
 - Con Licenciatura o Grado en Psicología.
 - Con la acreditación como psicólogo sanitario.
 - Con colegiación en el Colegio Oficial correspondiente.
- 3 Abogados a jornada completa o 2 abogados a jornada completa y dos a media jornada o 1 abogado a jornada completa y cuatro a media jornada o 6 abogados a media jornada:
 - Con Licenciatura o Grado en Derecho.
 - Con Título profesional de abogado.
 - Con colegiación en el Colegio Oficial correspondiente.
 - Además, al menos uno de los abogados, si tiene jornada completa, y dos, si tienen media jornada, estar colegiados para el desarrollo del ejercicio profesional en el Colegio Oficial correspondiente en calidad de ejerciente.
- 2 Trabajadores sociales, a jornada completa:
 - Con Diplomatura o Grado en Trabajo Social.
- 2 Auxiliares administrativos, uno a jornada completa y otro a media jornada:
 - Con titulación mínima de Graduado en ESO, Formación Profesional de primer grado o equivalente.

Los profesionales destinados a la ejecución directa de los trabajos del objeto del presente contrato deberán contar con formación específica o haber impartido formación específica en materia de violencia de género (mínimo 100 horas).

En resumen, serían necesarios al menos 9 profesionales de Administración Especial para la gestión directa solo de este recurso, además de que habría al menos tres profesionales con cuyo perfil no cuenta esta Subdirección como es el caso de los Abogados.

En consecuencia, la Subdirección General de Atención Integral a las Víctimas y Prevención de la Violencia de Género no podría destinar efectivos a la ejecución de este contrato, por lo que considera más adecuado promover su licitación.

2. Conveniencia de no ampliar los medios disponibles

Teniendo en cuenta las características especiales de este tipo de recurso, en particular sus exigencias personales, no es posible satisfacerlas de forma directa desde este centro gestor con la dotación personal actual y su ampliación no se considera oportuna.

En este punto se deben hacer consideraciones de carácter presupuestario, ya que el Programa Presupuestario 232B no dispone de los créditos necesarios en Capítulo 1 para poder acometer el incremento de plantilla ni otros gastos de diversa índole que la gestión del centro requeriría.

Este Centro Directivo no considera oportuno por tanto ampliar los medios personales de la Administración de la Comunidad de Madrid para ejecutar el contrato propuesto, así como manifiesta la conveniencia de su contratación externa, asegurando de esta forma la especialización y solvencia de las entidades adjudicatarias, así como de los profesionales contratados.

Por todo ello, este Centro Directivo manifiesta la conveniencia del contrato propuesto dando así cumplimiento a las funciones que esta Dirección General tiene encomendadas.

El gasto correspondiente a la ejecución del presente contrato se imputará con cargo al presupuesto vigente de la Comunidad de Madrid.

En Madrid, a la fecha de la firma,
LA DIRECTORA GENERAL DE IGUALDAD

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA
Fecha: 2024.10.03 09:44

Fdo.: Patricia Reyes Rivera