

## DIVISIÓN CONTRATACIÓN

Exp.: A/OBR-011712/2025

### COMUNICADO PARA ACLARACIÓN O SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

La mesa de contratación de la Agencia Madrileña de Atención Social, de conformidad con lo previsto en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ha acordado, en la sesión celebrada el día 2 de junio de 2025, solicitar a los licitadores que se relacionan a continuación que procedan a la subsanción de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada en relación a la adjudicación del contrato titulado:

**“Obras de reforma integral de la sala de calderas de la Residencia de Mayores Alcorcón”,**

#### **MAETEL INSTALACIONES Y SERVICIOS INDUSTRIALES, S.A.U.**

- El licitador MAETEL INSTALACIONES Y SERVICIOS INDUSTRIALES, S.A.U. presenta la siguiente documentación en la que se han observado los defectos u omisiones que se indican:

Ha marcado en la *Declaración responsable múltiple (Anexo II del PCAP)* presentada: “Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (...)”, pero no ha marcado ninguno de los dos cuadros relativos a la situación del plan de igualdad de la empresa en relación con el registro del mismo:

☐ *Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.*

☐ *Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.*

*(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores).”*

**Para subsanarlo** deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple (anexo II del PCAP), firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que indique su situación en relación al plan de igualdad.

#### **NOVOCLIMA, S.A.**

- El licitador NOVOCLIMA, S.A. presenta la siguiente documentación en la que se han observado los defectos u omisiones que se indican:



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestion.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1054938154407766933451**

En relación a la *Declaración responsable múltiple (anexo II del PCAP)* presentada, la empresa ha utilizado un modelo que se encuentra incompleto en el cuadro denominado: “*Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres*”, en el que figura un solo apartado, cuando el anexo III que del PCAP que debe cumplimentar tiene los siguientes apartados:

☐ Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores.

**X** Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. **(Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).**

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

☐ Que se trata de una empresa de 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:

☐ Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.

☐ Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.”

**(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores).**

**Para subsanarlo** deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple (anexo II del PCAP), firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que (además de marcar que asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores), indique su situación en relación a si se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores o de más de 50 trabajadores, debiendo señalar en el segundo de los casos, que cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como señalar en cuál de las dos situaciones que se indican se encuentra.



En consecuencia, se concede a la empresa **un plazo de tres días naturales**, a contar desde el día siguiente a aquel en que se envíe la notificación, siempre que el acto se haya publicado el mismo día en el Perfil de contratante del órgano de contratación, y que finalizara **el viernes 6 de junio a las 23:59 horas**, para que puedan aclarar y/o subsanar ante la mesa de contratación los defectos u omisiones reseñados, advirtiéndose que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

La documentación se presentará a través de la dirección:

<https://gestion7.madrid.org/carpetaciudadana/#!/main>

Madrid, a la fecha de la firma  
LA PRESIDENTA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Estela Vázquez Lacunza.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestion7.madrid.org/carpetaciudadana/#!/main>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **105493815440776933451**

MAETEL INSTAL. Y SERV. INDUSTRIALES SAU. NIF: A50851823

NOVOCLIMA, S.A..NIF: A28432870