

MEMORIA RELATIVA A LA INSUFICIENCIA DE MEDIOS PERSONALES QUE JUSTIFICAN LA TRAMITACIÓN DEL CONTRATO DE SERVICIOS PARA LA GESTIÓN DE UN RECURSO PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE MUJERES RECLUSAS Y EX RECLUSAS, CON O SIN HIJOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO MEDIANTE PLURALIDAD DE CRITERIOS

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público se exponen las razones que justifican la conveniencia de licitar un contrato de servicios destinado a la atención integral de mujeres reclusas y ex reclusas, con o sin hijos menores de edad, de la Comunidad de Madrid.

1. Falta de adecuación de los medios materiales y personales disponibles

En la correspondiente memoria se ha expuesto la necesidad del contrato y la descripción de las actuaciones e intervenciones a desarrollar en el mismo, y su objeto debe encuadrarse en las competencias atribuidas a este centro directivo en materia de violencia de género.

Dichas actuaciones deben ser prestadas por personal cualificado y con experiencia constatada para tal fin, que garantice la mejor atención para las destinatarias del Centro en el marco del presente contrato que son **mujeres mayores de edad, reclusas o ex reclusas, carentes de apoyo familiar y de recursos económicos, en riesgo de exclusión social y/o que hayan sido o sean víctimas de violencia de género, y a sus hijos menores de edad**, proporcionándoles alojamiento temporal seguro, manutención y otros gastos, así como un tratamiento integral de recuperación que desde los ámbitos psicológico, educativo, socio-laboral y jurídico, favorezca la normalización de la unidad familiar, por el tiempo necesario para llevar a cabo su recuperación.

La Dirección General de la Mujer no dispone de inmuebles que puedan acoger este recurso residencial, ni de los restantes medios materiales necesarios para ejecutar el contrato propuesto, razones que justifican promover su licitación.

En segundo lugar, la Subdirección General de prevención de la Violencia contra la Mujer y Atención Integral a Víctimas se compone en este momento de 36 empleados públicos, de los cuales 18 realizan funciones de administración general (tramitación de expedientes de contratos, convenios, subvenciones y ayudas, entre otras) y 18 son personal destinado a la atención de los recursos residenciales y no residenciales de la Red Pública de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid, en calidad de asistentes sociales, educadores y psicólogos.

Estos recursos, en su mayoría, son objeto de gestión indirecta mediante contratos de servicios con entidades privadas y solo algunos de ellos (5) son gestionados directamente por la Dirección General de la Mujer.

Cuando termine el año 2025, el personal de la citada Subdirección se reducirá en el número de efectivos, comprendiendo 14 empleados con tareas de atención de los recursos residenciales y no residenciales y 10 con funciones de administración general.

Lo anterior tendrá lugar porque causarán baja como personal con funciones de atención especial de la Red Pública, cuatro empleadas: dos por jubilación y otras dos por finalizar su contrato.

Y de los 18 con tareas de administración general, habrán causado baja ocho personas del equipo de la Subdirección.

El personal así descrito no puede destinarse a la ejecución de este contrato, pues tiene otros cometidos en los que presta sus servicios dentro de la Subdirección, así como también, gran parte de este personal carece de la formación específica requerida para atender los cometidos exigidos en el presente recurso.

La plantilla profesional que se requiere para el desarrollo del objeto del contrato es la siguiente:

- 1 Coordinador, con jornada máxima según convenio colectivo. Tendrá complemento de coordinación (51.B.2.2.3 del convenio colectivo) y complemento de plena dedicación (artículo 51.B.3.2 del convenio colectivo).
- 1 Trabajador social (con Diplomatura o Grado en Trabajo Social), con jornada máxima según convenio colectivo.
- 1 Psicólogo para atención de mujeres, (con Licenciatura o Grado en Psicología), con jornada máxima según convenio colectivo.
- 1 Psicólogo infanto-juvenil, (con Licenciatura o Grado en Psicología), con jornada máxima según convenio colectivo.
- 1 Educador social, (con Diplomatura o grado en educación social), con jornada máxima según convenio colectivo. Tendrá complemento de trabajo en sábados, domingos y festivos (artículo 51.C.1 del convenio colectivo).
- 1 Educador infantil (con Diplomatura o Grado en Educación primaria, titulación de Ciclo Formativo de grado superior en educación infantil, Licenciatura o Grado en Pedagogía o equivalente y una experiencia de 1 año en atención a menores), con jornada máxima según convenio colectivo. Tendrá complemento de trabajo en sábados, domingos y festivos (artículo 51.C.1 del convenio colectivo).
- 2 Técnicos de Integración Social, (con titulación de Técnico Superior en Integración Social), con jornada máxima según convenio colectivo. Tendrán complemento de nocturnidad (artículo 51.B.2.2.1 del convenio colectivo).

Por tanto, serían necesarios 8 profesionales de Administración Especial para la gestión directa de este recurso.

Por las razones expuestas, la Subdirección General de prevención de la Violencia contra la Mujer y Atención Integral a Víctimas no podría destinar efectivos a la ejecución de este contrato, por lo que considera más adecuado promover su licitación.

2. Conveniencia de no ampliar los medios disponibles

Teniendo en cuenta las características especiales de este tipo de recurso, en particular, sus exigencias personales, no es posible satisfacerlas de forma directa desde este centro gestor con la dotación de personal actual y su ampliación no se considera oportuna.

En este punto se deben hacer consideraciones de carácter presupuestario, ya que el Programa Presupuestario 232B no dispone de los créditos necesarios en Capítulo 1 para poder acometer el incremento de plantilla ni otros gastos de diversa índole que la gestión del centro requeriría.

Este Centro Directivo no considera oportuno por tanto ampliar los medios personales de la Administración de la Comunidad de Madrid para ejecutar el contrato propuesto, resultando conveniente su contratación externa, asegurando de esta forma la especialización y solvencia de las entidades adjudicatarias, así como de los profesionales contratados.

Por todo ello, este Centro Directivo manifiesta la conveniencia de licitar el contrato propuesto dando cumplimiento a las funciones atribuidas a esta Dirección General.

El presente expediente se financia con Fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género que corresponden a la Comunidad de Madrid.

En Madrid, a la fecha de la firma,
LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA
Fecha: 2025.04.04 15:47