

PROYECTO DE LA CIUDAD DE LA SALUD: CONTRATO DE OBRAS PARA LA DEMOLICIÓN DEL PUNTO LIMPIO EXISTENTE Y LA CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO INDUSTRIAL Y GALERÍA DE INSTALACIONES EN FASE 0 DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PAZ.

EXPEDIENTE. PA OBR 8-2025 - PA 22-24 (A/OBR-003517/2025).

INFORME SOBRE DESEMPATE DE OFERTAS

En relación con el procedimiento de contratación referido y una vez evaluadas las proposiciones presentadas por los licitadores, se ha producido un empate en la puntuación final obtenida por las siguientes ofertas:

VIAS Y CONSTRUCCIONES, S.A.

ORTIZ CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A.

De conformidad con lo establecido en el artículo 147 de la Ley 9/2017, de Contratos del Sector Público (LCSP), en caso de empate en la puntuación total obtenida por los licitadores, se aplicarán los criterios de desempate recogidos en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (PCAP).

La cláusula 17 del PCAP establece que, en igualdad de condiciones, tendrán preferencia en la adjudicación las proposiciones presentadas por empresas que acrediten alguna de las siguientes circunstancias:

1. Relación laboral con personas con discapacidad: Empresas que, sin estar obligadas por la cláusula 36 del PCAP, acrediten en el momento de justificar su solvencia técnica que cuentan con un porcentaje de trabajadores con discapacidad no inferior al 2%. En caso de empate entre varias empresas que cumplan este requisito, se otorgará preferencia a aquella que disponga del mayor porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla.
2. Ser una empresa de inserción: Empresas que cumplan con los requisitos establecidos en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción.
3. Medidas de igualdad: Empresas que, al vencimiento del plazo de presentación de ofertas, incluyan medidas de carácter social y laboral que favorezcan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En la aplicación de estos criterios, tendrá prioridad la proposición presentada por la entidad que reúna más de una de las circunstancias mencionadas.

Verificación de criterios de desempate

Ambas empresas aportan la documentación acreditativa relativa a los criterios de desempate establecidos en el PCAP, incluyendo contratos de trabajo, documentos de cotización a la Seguridad Social y justificantes de la discapacidad de los trabajadores relacionados.

Asimismo, se han solicitado las aclaraciones pertinentes respecto a la acreditación de la discapacidad de determinados trabajadores, en relación con la vigencia de los documentos aportados y la verificación de las condiciones laborales declaradas.

Una vez revisada la documentación y atendidas las aclaraciones, se informa lo siguiente:

- Relación laboral con personas con discapacidad: Conforme a la plantilla declarada, ambas empresas cuentan con más de 50 trabajadores, por lo que están obligadas a disponer de al menos un 2% de trabajadores con discapacidad. Ambas cumplen este requisito. Analizado el porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla, se indica:
 - La empresa Ortiz Construcciones y Proyectos, S.A. acredita un porcentaje del 2,5000%.

La entidad aporta documentación acreditativa requerida relativa a la discapacidad de dos trabajadores. Asimismo, justifica que la conversión de un contrato indefinido en modalidad

de jubilación parcial no altera la naturaleza indefinida del vínculo laboral, sino que constituye una modificación de las condiciones de prestación de servicios —principalmente en cuanto a jornada y salario—, conforme a lo previsto en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores. (se consulta jurisprudencia al respecto entre otras Sentencia del Tribunal Supremo, Sala de lo Social, núm. 990/2023, de fecha 22 de noviembre de 2023). Por tanto, se admite el número de trabajadores con discapacidad declarado por la entidad

- La empresa Vías y Construcciones, S.A. en su aporte de documentación para contestar al requerimiento de criterios de desempate, declara una plantilla de 889 trabajadores, lo que supone un porcentaje de 2,2497 %. Sin embargo, en la documentación de aclaraciones aportada en fecha 13 de octubre de 2025, se indica que el número de trabajadores es de 906, lo que supone un porcentaje de 2,2075 %.

A pesar de esta discrepancia, en ambos supuestos, el porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla, resulta inferior al acreditado por la empresa Ortiz Construcciones y Proyectos S.A.

- Empresa de inserción: Ambas empresas han declarado no tener la condición de empresa de inserción social.
- Medidas de igualdad: Ambas entidades han acreditado disponer de medidas de carácter social y laboral que favorecen la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Conclusión

En virtud de lo expuesto, y una vez verificada la totalidad de la documentación remitida por la Agencia de Contratación Sanitaria de la Comunidad de Madrid, se concluye que la empresa ORTIZ, CONTRUCCIONES Y PROYECTOS, S.A., acredita un mayor porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla.

Dado que ambas empresas se encuentran en igualdad de condiciones respecto al resto de criterios de desempate establecidos en el PCAP, dicho porcentaje constituye el elemento determinante para resolver el empate, conforme a lo previsto en la cláusula 17 del pliego.

En Madrid a 15 de octubre de 2025


Dña. Azucena Rojas Calongue
Ingeniero Industrial
Hospital Universitario La Paz