

**MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO MAYOR DE SERVICIOS DENOMINADO “PROGRAMA MUJER DE LA COMUNIDAD DE MADRID”, COFINANCIADO EN UN 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS 2021-2027.**

De conformidad con lo previsto en el artículo 28 de la **Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público**, se exponen a continuación los fines, la naturaleza y extensión de las necesidades que pretenden cubrirse mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

El **Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid**, aprobado por la Ley Orgánica 3/1983, de 25 de febrero, en su artículo 26.1.25 establece como competencia exclusiva de la Comunidad de Madrid la promoción de la igualdad respecto a la mujer que garantice su participación libre y eficaz en el desarrollo político, social, económico y cultural.

Por otra parte, la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**, hace efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución Española, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.

Conforme al artículo único, apartado cuatro, del Decreto 107/2024, de 4 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Decreto 241/2023, de 20 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Familia, juventud y Asuntos Sociales, en cuanto a su artículo 9.1, “**corresponden a la Dirección General de la Mujer las competencias** relativas a la promoción de la mujer en los diferentes ámbitos de la vida política, económica, social y cultural, con el objetivo de situar su papel en un plano de igualdad efectiva respecto al hombre, evitando cualquier tipo de discriminación o invisibilización”, y más concretamente:

- El desarrollo de actuaciones y programas de promoción de la igualdad efectiva dirigidas a los ámbitos educativo, sanitario, cultural, deportivo y en general cualquier otro ámbito, así como el incremento de la participación de las mujeres en la vida política, económica, social y comunitaria, especialmente allí donde estén infrarrepresentada (apartado k).
- La creación y apoyo a programas de inserción laboral, de emprendimiento femenino, promoción de carreras profesionales, y de liderazgo de la mujer, fomentando su inclusión en puestos de mando en todos los ámbitos, sin perjuicio de las competencias atribuidas a la consejería competente en materia de empleo y emprendimiento (apartado g).
- El desarrollo de actuaciones dirigidas a entidades y empresas, apoyándolas en la incorporación del principio de igualdad, con asesoramiento para la elaboración e implantación de planes de igualdad, y en todas aquellas cuestiones relacionadas con la igualdad de oportunidades (apartado i).
- La atención y acompañamiento a mujeres pertenecientes a colectivos de especial vulnerabilidad, como mujeres mayores, con discapacidad, víctimas de discriminación por razón de género, víctimas de violencia contra la mujer, migrantes o pertenecientes a otras minorías



(apartado h).

- La lucha contra la pobreza y la exclusión de las mujeres, así como su prevención y atención a mujeres en situaciones de vulnerabilidad por esta causa (apartado q).

En este contexto, los **objetivos de este contrato** responden a la necesidad de avanzar en la consecución de dicha igualdad entre mujeres y hombres en los diferentes sectores de la vida de la Comunidad de Madrid, contribuyendo a la prevención y lucha contra la pobreza y la exclusión de las mujeres, apoyando a las mujeres víctimas de discriminación por razón de género o en situación de desempleo, apoyando a las empresas y entidades de la región en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres, y realizando actividades de visibilización sobre la igualdad entre mujeres y hombres.

Con el fin de alcanzar estos objetivos, el contrato tiene por objeto la prestación de un servicio integral de atención a personas, entidades y empresas de la Comunidad de Madrid en materia de mujer e igualdad de oportunidades, con el fin de lograr la plena igualdad entre mujeres y hombres en la Comunidad de Madrid.

Este servicio se prestará en el Centro de Atención en materia de Mujer e Igualdad de Oportunidades, que será la sede del Programa Mujer de la Comunidad de Madrid.

Este Centro estará constituido por una serie de áreas de intervención y un equipo multidisciplinar, y se prestarán una serie de servicios dirigidos a la ciudadanía, así como a empresas y entidades de la Comunidad de Madrid, entre los que cabe destacar:

- Servicios dirigidos a mujeres víctimas de discriminación por razón de género de la Comunidad de Madrid: apoyo psicológico terapéutico individual especializado, participación en talleres y grupos terapéuticos y orientación y asesoramiento jurídicos.
- Servicios dirigidos a mujeres en situación de desempleo de la Comunidad de Madrid: orientación laboral, desarrollo de un itinerario personalizado de inserción laboral, participación en sesiones de orientación y programas de formación.

El objetivo es lograr la inserción social y laboral de aquellas mujeres con dificultades de acceder o mantener un empleo, prestando especial atención a los colectivos de mujeres migrantes, mujeres del ámbito rural, mujeres en riesgo de exclusión social, mujeres con discapacidad, y en general mujeres pertenecientes a colectivos vulnerables, con el fin de conseguir su reinserción social y laboral.

- Servicios dirigidos a entidades y empresas de la Comunidad de Madrid en materia de igualdad entre mujeres y hombres: información y asesoramiento para la incorporación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades y empresas, para realizar el diagnóstico de igualdad y el plan de igualdad, formación especializada, asesoramiento para la elaboración de protocolos de acoso, planes de conciliación y corresponsabilidad, responsabilidad social corporativa y normas relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres.
- Servicios de promoción, sensibilización y formación.

De esta forma, el Centro de Atención en materia de Mujer e Igualdad de Oportunidades se constituye en un recurso de la Comunidad de Madrid que favorece la igualdad de oportunidades



entre mujeres y hombres, la autonomía personal, la participación social y el bienestar social, en coherencia con las finalidades del Sistema Público de Servicios Sociales, establecidas en la Ley 12/2022, de 21 de diciembre, de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid.

Por otra parte, desde la Dirección General de la Mujer, se han estado prestando servicios en materia de igualdad entre mujeres y hombres a través de diferentes programas como:

- Programa GENERANDO CAMBIOS: Asesoría a empresas.
- Programa GEA: Mujeres rurales.
- Programas IGUALDAD EN EDUCACIÓN PRIMARIA, SECUNDARIA Y FP.
- Programa de INTEGRACIÓN DE MINORÍAS ÉTNICAS

Teniendo en cuenta que estos programas tienen ya un amplio recorrido, que habrán finalizado todos a finales de 2025 y que la situación social ha ido cambiando en los últimos años, no se renovarán, prestándose aquellos servicios que se considera que deben tener continuidad en el tiempo, desde el nuevo PROGRAMA MUJER DE LA COMUNIDAD DE MADRID. En este sentido, este nuevo programa no supone una inversión económica adicional, ya que el crédito necesario se obtiene al desaparecer los programas mencionados anteriormente.

De esta forma, además, se proporcionará un servicio global de forma coherente, desde un centro innovador, que será un referente en materia de igualdad entre mujeres y hombres en la Comunidad de Madrid.

Este proyecto debe ejecutarse a través de un contrato de servicios, como la forma más apropiada para articular su funcionamiento, teniendo en cuenta las características del mismo, tanto personales como técnicas, de las que no se dispone de forma directa desde este centro gestor.

Además, el contrato se **cofinanciará en un 40% por el Fondo Social Europeo Plus 2021-2027** (Reglamento UE 2021/1057 y Reglamento UE 2021/1060) quedando a cargo del Programa FSE+ 2021-2027 de la Comunidad de Madrid: Objetivo político 4: "Una Europa más social e integradora mediante la aplicación del pilar europeo de derechos sociales; Prioridad: 1 Empleo; Objetivo específico: objetivo específico C): Promover una participación equilibrada de género en el mercado de trabajo, unas condiciones de trabajo equitativas y una mejora del equilibrio entre la vida laboral y la familiar, en particular mediante el acceso a unos servicios asequibles de atención a la infancia y de atención a personas dependientes; Código de la medida: 1.C.02; Nombre de la medida/Línea de actuación: Medidas para promover la participación de las mujeres y reducir la segregación en el mercado laboral. La línea de actuación 02: Programa Madrileño de Igualdad y Apoyo al Emprendimiento en Igualdad.

En Madrid, a fecha de firma.

LA DIRECTORA GENERAL DE LA MUJER.

Firmado digitalmente por: REYES RIVERA PATRICIA-ISAURA  
Fecha: 2025.01.08 10:34