



2024-0469-ING

**CORRECCIÓN DE ERRORES DEL PLIEGO DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES DE LA LICITACIÓN RENOVACIÓN DEL ARCHIVO DIGITAL: SUMINISTRO Y SERVICIO GESTIONADO DE ADMINISTRACIÓN, MANTENIMIENTO Y SOPORTE PARA RADIO TELEVISIÓN MADRID, S.A.U.**

Se procede a la corrección de errores del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, en el siguiente sentido:

**En el apartado 19 de la Cláusula Primera de la pág. 20 del Pliego:**

**DONDE DICE:**

***“19.- Condiciones especiales de ejecución del contrato:***

*En virtud del artículo 202.2 de la LCSP se establecen como condiciones especiales de ejecución (en caso de subcontratación, se exigirá a todas las personas subcontratistas) los siguientes requisitos medioambientales.*

- ***Favorecer la formación en el lugar de trabajo.”***

**DEBE DECIR:**

***“19.- Condiciones especiales de ejecución del contrato:***

*En virtud del artículo 202.2 de la LCSP se establecen como condiciones especiales de ejecución (en caso de subcontratación, se exigirá a todas las personas subcontratistas) los siguientes requisitos **sociales**.*

- ***Favorecer la formación en el lugar de trabajo.”***

**En el apartado 31 de la Cláusula Primera en la página 23 del Pliego:**

**DONDE DICE:**

***“31.- Plazo de garantía: NO procede.***

*6 meses desde la finalización del contrato, conforme se define en el Pliego de Prescripciones Técnicas Particulares.”*

**DEBE DECIR:**

***“31.- Plazo de garantía: **SI procede.*****

*6 meses desde la finalización del contrato, conforme se define en el Pliego de Prescripciones Técnicas Particulares”.*

**En la Cláusula 12. Forma y contenido de las proposiciones, apartado Sobre A  
“DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA, ACREDITATIVA DEL  
CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS PREVIOS”, punto 2 de la página 34.**

**DONDE DICE:**

***“2. Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad.***

*Declaración responsable, conforme al modelo fijado en el anexo VI al presente pliego, por la que, de resultar adjudicatario, asume, conforme con lo señalado en la cláusula 34 del presente pliego “Medidas de contratación con empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad”, la obligación de tener empleados, durante la vigencia del contrato, trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si esta alcanza un número de 50 o más trabajadores y el contratista esté sujeto a tal obligación, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas desarrolladas reglamentariamente por el R.D. 364/2005, de 8 de abril. En esta declaración se hará constar, además, que asume igualmente la obligación de acreditar ante el órgano de contratación cuando le fuese requerido durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva, el cumplimiento de la obligación anteriormente referida.*

*Asimismo, en el caso de empresas de más de 250 trabajadores, en la citada declaración se indicará que cuentan con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.”*

**DEBE DECIR:**

**“2. Declaración relativa a las empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad.**

*Declaración responsable, conforme al modelo fijado en el anexo VI al presente pliego, por la que, de resultar adjudicatario, asume, conforme con lo señalado en la cláusula 34 del presente pliego “Medidas de contratación con empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores con discapacidad”, la obligación de tener empleados, durante la vigencia del contrato, trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si esta alcanza un número de 50 o más*

*trabajadores y el contratista esté sujeto a tal obligación, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas desarrolladas reglamentariamente por el R.D. 364/2005, de 8 de abril. En esta declaración se hará constar, además, que asume igualmente la obligación de acreditar ante el órgano de contratación cuando le fuese requerido durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva, el cumplimiento de la obligación anteriormente referida.*

*Asimismo, en el caso de empresas de más de **50 trabajadores**, en la citada declaración se indicará que cuentan con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.”*

**En el Anexo VI de la página 75 del Pliego.**

**DONDE DICE:**

**“ANEXO VI. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL COMPROMISO DE TENER CONTRATADOS TRABAJADORES CON”**

**DEBE DECIR:**

**“ANEXO VI. MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA AL COMPROMISO DE TENER CONTRATADOS TRABAJADORES CON **DISCAPACIDAD.**”**

**En el Anexo VIII de la página 77 del Pliego:**

**DONDE DICE:**

**“ANEXO VIII. MODELO DE DECLARACIÓN DE SOMETIMIENTO A LA JURISDICCIÓN DE LOS JUZGADOS Y TRIBUNALES ESPAÑOLES PARA”**

**DEBE DECIR:**

**“ANEXO VIII. MODELO DE DECLARACIÓN DE SOMETIMIENTO A LA JURISDICCIÓN DE LOS JUZGADOS Y TRIBUNALES ESPAÑOLES PARA **EMPRESAS EXTRANJERAS.**”**

En Pozuelo de Alarcón, a 28 de mayo de 2025