



## DIVISIÓN CONTRATACIÓN

Exp.:A/SER-012756/2025

## COMUNICADO PARA SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

La mesa de contratación de la Agencia Madrileña de Atención Social, de conformidad con lo previsto en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ha acordado, en la sesión del día 18 de junio de 2025, solicitar a la/s empresa/s que a continuación se relaciona/n que proceda a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada para concurrir al procedimiento abierto convocado para la adjudicación del contrato titulado:

**“Mantenimiento higiénico-sanitario de las instalaciones de riesgo para legionella (lote 1) y realización de analíticas para la prevención y control de la legionella (lote 2) en 99 centros adscritos a la Agencia Madrileña de Atención Social”.**

EMPRESA	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (Con indicación de los defectos u omisiones de documentación)
TENTAMUS LABORATORIO CONTROL, S.L.U.	<p>En la Declaración responsable múltiple presentada, Anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP), en el apartado <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u> no ha marcado ninguno de los cuadros siguientes:</p> <p>“<input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores (...)</p> <p>“<input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:</p> <p>“<input type="checkbox"/> Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.</p> <p><input type="checkbox"/> Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.</p> <p>(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores).”</p> <p>Para subsanarlo deberá presentar una <u>nueva Declaración responsable múltiple</u> firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que indique su situación en cuanto al <u>número de trabajadores de la empresa</u> y, en su caso, en relación al <u>plan de igualdad</u>. Asimismo, la nueva Declaración responsable múltiple deberá venir firmada al final del documento.</p>



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
 mediante el siguiente código seguro de verificación: 1294744995035700683373

<p><b>BIOSEGURIDAD AMBIENTAL, S.L</b></p>	<p>En la declaración responsable múltiple presentada, Anexo III PCAP ha suprimido la marca que figuraba en el apartado <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u>, tal y como se indica a continuación:</p> <p><i><b>X</b> Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril. (Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).</i></p> <p>Para subsanarlo deberá <u>presentar una nueva Declaración responsable múltiple</u> firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa en la que esté marcado el citado apartado, tal y como figura en el anexo III del PCAP</p>
<p><b>FREELAB, S.L.U.</b></p>	<p>En la Declaración responsable múltiple presentada, Anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP), en el apartado <u>Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres</u> no ha marcado ninguno de los cuadros siguientes:</p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores (...)</p> <p><input type="checkbox"/> Que se trata de una empresa 50 o más trabajadores y cuenta con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; así como que:</p> <p><input type="checkbox"/> Su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente.</p> <p><input type="checkbox"/> Ha presentado la solicitud de inscripción de su plan de igualdad en el citado registro junto con la documentación preceptiva para ello y han transcurrido tres meses sin haber recibido notificación de decisión alguna sobre la misma, lo que se compromete a acreditar ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello.</p> <p><i>(El apartado relativo al plan de igualdad y a su situación en relación con el registro del mismo, son de obligatoria cumplimentación en caso de empresas de 50 o más trabajadores)."</i></p> <p>Para subsanarlo deberá presentar una <u>nueva Declaración responsable múltiple</u> firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que indique su situación en cuanto al <u>número de trabajadores de la empresa</u> y, en su caso, en relación al <u>plan de igualdad</u>. Asimismo, la nueva Declaración responsable múltiple deberá venir firmada al final del documento.</p>



En consecuencia, se concede a la empresa un plazo **un plazo de tres días naturales**, a contar desde el día siguiente a aquel en que se envíe la notificación, siempre que el acto se haya publicado el mismo día en el Perfil de contratante del órgano de contratación, para que puedan subsanar ante la mesa de contratación los defectos u omisiones reseñados, advirtiéndose que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

La documentación se presentará a través de la dirección:

<https://gestion7.madrid.org/carpetaciudadana/#!/main>

Madrid, a la fecha de la firma  
EL SECRETARIO DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

José Pedro Rodero Díaz

