



## MEMORIA JUSTIFICATIVA DE INSUFICIENCIA DE MEDIOS

### **TÍTULO DEL CONTRATO: “VIGILANCIA DE LA SALUD DIRIGIDA A PERSONAL DE CENTROS DOCENTES NO UNIVERSITARIOS DEPENDIENTES DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES, AÑO 2025-2026”**

De conformidad con lo establecido en el artículo 116.4 f) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de contratos del Sector Público, se manifiesta que no se disponen de medios propios para llevar a cabo la ejecución de este contrato por los siguientes motivos.

La Dirección General de Recursos Humanos de Consejería de Educación, Ciencia y Universidades no dispone de efectivos ni de medios materiales específicos, para la realización de un servicio de esta naturaleza y magnitud. En el día de la firma no se dispone en el Área de Medicina del Trabajo de la División de Prevención de Riesgos Laborales de centros docentes de medios humanos ni materiales suficientes, pese a las vías abiertas, y sólo se cuenta con una jefa de área y tres enfermeras especialistas en enfermería del trabajo siendo el total de trabajadores que dependen de esta División de 70.764 en el momento actual.

El Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, establece los criterios básicos para la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, estableciendo en su art. 4.3 que el número de profesionales sanitarios y su horario será adecuado a la población a vigilar, a los riesgos existentes y a las funciones que vayan a desarrollar. Se considera una Unidad Básica Sanitaria (UBS) la constituida por un médico del trabajo y un enfermero del trabajo, a jornada completa. La dotación mínima de profesionales sanitarios será de una UBS hasta dos mil trabajadores. A partir de dos mil trabajadores, se tendrá en cuenta la mayor eficacia del trabajo en equipo, para lo que se utilizará el criterio horas/trabajador/año para dimensionar el área sanitaria de los servicios de prevención tomando como referencia la progresión que se adjunta en el anexo I del citado Real Decreto, y para más de 30.001 trabajadores se establecen 34 minutos/trabajador/año.

No es posible cubrir estas unidades básicas de salud con la plantilla sanitaria de la División de Prevención de Riesgos laborales de centros docentes, ni previsión de ampliación de la misma, que además cuenta con todas las plazas de medicina del trabajo vacantes.

La División de Prevención de centros docentes cuenta con 15 plazas de técnico superior especialista en salud pública, nivel 24, todas ellas vacantes y vinculadas a la Orden 1448/2022, de 15 de julio, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan pruebas selectivas para el ingreso en el Cuerpo de Técnicos Superiores de Salud Pública, Especialidad de Medicina del Trabajo, de Administración Especial, Grupo A, Subgrupo A1, de la Comunidad de Madrid, publicada en BOCM el 26 de julio de 2022.

Estas plazas fueron objeto de cobertura interina mediante la ORDEN 106/2023, de 23 de enero, del Vicepresidente, Consejero de Educación y Universidades, por la que se convoca, para su cobertura interina, un puesto de trabajo vacante en dicha Consejería y se prevé la constitución de lista de espera. Publicado en BOCM el 3 de febrero de 2023. Los candidatos admitidos presentaron renuncia sin llegar a incorporarse ninguno de ellos.

La División de Prevención de Centros Docentes también cuenta con cuatro plazas jefe de unidad de medicina del trabajo, convocadas en Orden de 1 de diciembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba convocatoria pública para la provisión de cuatro puestos de trabajo vacantes en la Consejería de Educación, Ciencia y Universidades, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, por el procedimiento de Libre Designación. Los puestos convocados se declararon desiertos. Y posteriormente el 9 de octubre de 2024 se vuelve a convocar la provisión de tres puestos de trabajo vacantes en la Consejería de Educación, Ciencia y Universidades, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, por el procedimiento de libre designación y en la resolución de 16 de enero de 2025, de la Dirección General de Recursos Humanos vuelven a quedar desiertos.

Hasta la fecha se ha dado cobertura al personal de centros docentes no universitarios dependientes de la Consejería de Educación, Ciencia y Universidades, incluyendo al personal del cuerpo de inspectores docentes, con el contrato titulado “RECONOCIMIENTOS MÉDICOS ESPECÍFICOS DIRIGIDOS A EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID Y PRUEBAS COMPLEMENTARIAS AÑO 2021” de la Dirección General de Función Pública. Y mediante la encomienda de gestión de 13 de enero de 2021, de la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación y Juventud a la Dirección General de Función Pública de la Consejería de Hacienda y Función Pública, en materia de prevención de riesgos laborales. Y tras asumirse la planificación, coordinación y gestión de las políticas en materia de prevención de riesgos laborales del personal docente y no docente que preste servicio en los centros docentes no universitarios dependientes de ella, incluyendo al personal del cuerpo de inspectores de educación (artículo tercero del Decreto 121/2020, de 29 de diciembre, del Consejo de Gobierno, se modifica parcialmente el Decreto 288/2019, de 12 de noviembre, de estructura orgánica de la Consejería de Educación y Juventud) y con el fin de mantener la cobertura de la vigilancia de la salud de este personal, resulta justificada la necesidad de convocar un nuevo procedimiento para la adjudicación del presente contrato.

De conformidad con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y en los artículos 90 del Acuerdo sectorial sobre condiciones de trabajo del personal funcionario de administración y servicios de la Administración de la Comunidad de Madrid (11 de diciembre de 2024) y 143 del Convenio Colectivo para el personal laboral de la Comunidad de Madrid (12 de diciembre de 2024), una vez al año se realizará un reconocimiento médico para todo el personal que lo solicite, y, en materia de prevención de riesgos laborales, la Administración de la



Dirección General de  
Recursos Humanos  
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,  
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

Comunidad de Madrid garantizará al personal a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud, como mínimo con carácter anual, en función de los riesgos inherentes al trabajo.

Firmado digitalmente por: ZURITA BECERRIL MIGUEL JOSE  
Fecha: 2025 02 14 07:48

Miguel José Zurita Becerril  
Director General de Recursos Humanos  
Consejería de Educación, Ciencia y Universidades