

DIVISIÓN CONTRATACIÓN

Exp.: A/SUM-019713/2025

COMUNICADO PARA SUBSANACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA

La Mesa de Contratación de la Agencia Madrileña de Atención Social, de conformidad con lo previsto en el artículo 141.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ha acordado en la sesión del día 2 de julio de 2025, solicitar a los licitadores **OFICÁCERES, S.L.**; **TOTAL EKIPI, SOCIEDAD LIMITADA** y **VIDA GERIÁTRICA, S.L.**, que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la documentación presentada en relación con la adjudicación del contrato titulado:

Suministro de equipamiento fisioterapéutico y de sensores de movimiento para centros adscritos a la Agencia Madrileña de Atención Social (3 lotes),

1.OFICÁCERES, S.L.

En la Declaración responsable múltiple presentada, Anexo III del pliego de cláusulas administrativas particulares (PCAP), en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres ha suprimido el cuadro marcado relativo al párrafo siguiente:

“X Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

*Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva. **(Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).**”*

Para subsanarlo deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que se incluya marcado dicho párrafo, ya que este extremo es obligatorio.

2.TOTAL EKIPI, SOCIEDAD LIMITADA.

En la Declaración responsable múltiple presentada, Anexo III del PCAP, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres no ha marcado el cuadro relativo al párrafo siguiente:



“X Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

*Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva. **(Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).**”*

Para subsanarlo deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que se indique dicho párrafo marcado, ya que este extremo es obligatorio.

3.VIDA GERIÁTRICA, S.L.

En la Declaración responsable múltiple presentada, Anexo III del PCAP, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres ha suprimido el cuadro marcado relativo al párrafo siguiente:

“X Que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

*Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva. **(Este extremo es obligatorio, por lo que al suscribir la presente declaración se obliga al cumplimiento del mismo).**”*

Para subsanarlo deberá presentar una nueva Declaración responsable múltiple firmada electrónicamente por el representante legal de la empresa, en la que se indique dicho párrafo marcado, ya que este extremo es obligatorio.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1036994420411163573853**

En consecuencia, se concede a la empresa un plazo que finalizara **el 7 de julio de 2025 a las 23:59 horas**, para que puedan subsanar ante la mesa de contratación los defectos u omisiones reseñados, advirtiéndose que la no subsanación dentro del plazo concedido será causa de inadmisión de la proposición.

La documentación se presentará a través de la Carpeta Ciudadana de la Comunidad de Madrid. Dirección: <https://gestiona7.madrid.org/carpetaciudadana/#!/main>

- 1) Seleccionar el apartado denominado "Situación de expedientes".
- 2) En la siguiente pantalla, tras seleccionar el botón rojo denominado "Acceso al Servicio", aparecerán los expedientes en los que figure como interesado.
- 3) Seleccionar el expediente y aportar la documentación pertinente.

Madrid, a la fecha de la firma
LA JEFA DE LA DIVISION DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA

Estela Vázquez Lacunza.

OFICÁCERES, S.L. NIF: B10065837
TOTAL EKIP, SOCIEDAD LIMITADA. NIF: B02558393
VIDA GERIÁTRICA, S.L. NIF: 10292282

