

MEMORIA DE NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS TITULADO "JORNADA DE EMPLEO JOVEN Y HABILIDADES CLAVE PARA EL MERCADO DE TRABAJO"

De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (en adelante, LCSP), se exponen a continuación los fines institucionales, la naturaleza y la extensión de las necesidades que se pretenden cubrir mediante el contrato proyectado, así como la idoneidad de su objeto y contenido para satisfacerlas.

El Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, atribuye a la Dirección General del Servicio Público de Empleo (DGSPE), con carácter general, las competencias previstas en el artículo 47 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, así como aquellas relativas al estudio y planificación en su ámbito competencial, la orientación e intermediación laboral, la promoción del empleo, y la evaluación, seguimiento y verificación de las políticas y programas de empleo e integración laboral, cuando así proceda.

En este marco competencial, el impulso del empleo juvenil constituye una prioridad estratégica para la Comunidad de Madrid, tanto por su impacto en el desarrollo económico sostenible como por su valor en términos de cohesión social y aprovechamiento del talento joven. En un contexto caracterizado por la inestabilidad laboral, la dificultad de acceso al primer empleo y la desconexión entre la cualificación académica y las demandas del mercado, se hace imprescindible la adopción de políticas públicas dirigidas a mejorar la empleabilidad y a facilitar la inserción laboral de las personas jóvenes.

Con esta finalidad, el *Plan de Empleo Joven 2024-2025* de la Comunidad de Madrid actúa como instrumento clave para ofrecer respuestas eficaces, innovadoras y adaptadas a las necesidades actuales. A través de medidas como la formación específica, el fomento de la contratación, el apoyo al emprendimiento y el refuerzo de las competencias personales y profesionales (power skills), el plan articula un conjunto de actuaciones integradas para mejorar la empleabilidad y el autoempleo de la juventud madrileña.

Finalizando en 2025 el periodo de ejecución del citado Plan, resulta oportuno organizar una Jornada de balance y cierre institucional que permita evaluar su impacto, su grado de cumplimiento y su visibilidad pública. Esta Jornada busca consolidar un entorno favorable a la participación activa de las personas jóvenes en el tejido productivo de la región, al tiempo que profundiza en el desarrollo de sus competencias transversales clave, incrementando su capacitación profesional para lograr una inserción laboral más exitosa y una aportación de mayor valor a su entorno de trabajo.

En consecuencia, esta Jornada tiene como objetivos principales:

1. **Balance y clausura institucional del Plan de Empleo Joven**, incluyendo la difusión de sus resultados, su grado de ejecución y el impacto de sus actuaciones, mediante clases

Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original

magistrales, charlas inspiradoras, lecciones aprendidas y reflexiones sobre los retos futuros.

2. **Estimular y mejorar las competencias personales para la búsqueda de empleo**, mediante actividades, conferencias, herramientas digitales y talleres orientados al desarrollo de habilidades transversales clave.
3. **Favorecer la inserción laboral**, conectando a personas jóvenes desempleadas o en mejora de empleo con empresas que ofrezcan orientación y recomendaciones útiles para los procesos de selección y entrevistas de trabajo.

Asimismo, se pretende **reforzar la imagen institucional del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid** como agente facilitador del empleo y la formación, especialmente entre la población joven desempleada y ocupada en búsqueda de mejora profesional, a través de iniciativas diferenciadas de las actuaciones ordinarias de intermediación laboral y formación gestionadas desde las oficinas de empleo.

Para dar cobertura a las necesidades descritas, la Dirección General del Servicio Público de Empleo considera procedente la tramitación de un contrato de servicios cuyo objeto será la realización de las prestaciones necesarias para el diseño, organización, ejecución y promoción del evento, conforme a lo previsto en el artículo 17 de la LCSP.

Este contrato de servicios incluirá las actuaciones necesarias para la organización integral de la *Jornada de Empleo Joven y Habilidades Clave para el Mercado de Trabajo*, incluyendo el diseño conceptual, la ejecución técnica, la producción y logística, la creación de página web, la seguridad, el protocolo institucional y las actividades complementarias, prestando asistencia especializada a la Dirección General del Servicio Público de Empleo en todas las fases del proyecto.

El contrato estará financiado al 100 % con cargo a los fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), conforme a lo dispuesto en la Orden TES/602/2024, de 14 de junio, por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico 2024, para su gestión por las comunidades autónomas con competencias asumidas, créditos del ámbito laboral financiados con cargo a los Presupuestos Generales del Estado, no financiados con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

LA DIRECTORA GENERAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Firmado digitalmente por: GARCÍA DÍAZ MARIA BELEN
Fecha: 2025.05.07 12:57