

**ÁREA DE GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN**

Exp.: ECOM/000035/2024

**COMUNICACIÓN DE DEFECTOS Y OMISIONES SUBSANABLES DE LA DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA PRESENTADA**

TÍTULO DEL CONTRATO: **ACUERDO MARCO DE SERVICIOS DE CONSULTORÍA, MANTENIMIENTO, EVOLUCIÓN Y DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN DIFERENTES ÁMBITOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

La Mesa de Contratación de la Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid, de conformidad con lo previsto en la cláusula 15 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, ha acordado en las reuniones celebradas los días 10, 11, 12 y 15 de septiembre de 2025, convocada para la calificación de la documentación contenida en el Sobre nº 1 "DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA", requerir a las empresas que a continuación se indican, para que procedan a la subsanación de los siguientes defectos y omisiones observados en la misma.

**STEFANINI SPAIN S.L.U. - NIF B83621375 (Lotes 1 y 2)****Lotes 1 y 2:**

En el Documento Europeo Único de Contratación (DEUC) aportado no indican el lote/s a los que presentan oferta.

En el DEUC aportado (Parte IV), únicamente se complimentan los datos relativos a la Capacidad Económica, no recoge los datos relativos a la Capacidad Técnica.

Se requiere la aportación del DEUC cumplimentado los datos relativos a la Capacidad técnica, teniendo en cuenta los requisitos de solvencia solicitados en el Pliego de Cláusulas Administrativas, o bien cumplimentando la Parte IV con Indicación global relativa a todos los criterios de selección, tal y como se solicita en el modelo de DEUC publicado.

El DEUC aportado no está firmado electrónicamente por la/s persona/s que ostentan la representación de la empresa licitadora.

Se requiere la aportación del DEUC subsanando los defectos indicados anteriormente.

**SERESCO, S.A. - NIF: A33011826 (Lotes 1 y 2)**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el *Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre*, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el *Real Decreto 364/2005, de 8 de abril*.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**SOPRA STERIA ESPAÑA S.A. - NIF: A79329108 (Lotes 1 y 2)**

En el **Documento Europeo Único de Contratación (DEUC)** aportado para ambos lotes indican que *“sí se basa en la capacidad de otras entidades para satisfacer los criterios de selección contemplados en la parte IV y los criterios y normas (en su caso) contemplados en la parte V”*.

La cláusula 14 del Pliego de Cláusulas Administrativas que rige la licitación establece que si el licitador va a recurrir a la capacidad de otra/s entidad/es para acreditar solvencia, deberá también aportar el DEUC separado de dicha/s entidad/es.

Se requiere que indiquen la/s empresa/s a las que van a recurrir para integrar solvencia, y que aporten el DEUC de dichas entidades, firmado electrónicamente por el representante de dicha/s empresa/s.

**TELEFÓNICA SOLUCIONES DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES DE ESPAÑA, S.A.U. - NIF A78053147**

Analizada la documentación aportada, se observa que en el **Documento Europeo Único de Contratación (DEUC)** aportado se indica que presentan oferta al Lote 2; sin embargo, en el Anexo III “Declaración Responsable Múltiple”, indican que presentan oferta a los Lotes 1 y 2. Se solicita aclaración indicando a qué lote/s presenta oferta y presentar el documento que corresponda (DEUC o Anexo III) rectificado.

**UTE ACCENTURE S.L.U. (NIF B79217790) – FUTUVER CONSULTING, S.L. (NIF B33827320) (Lotes 1 y 2)**

En relación con la empresa **ACCENTURE S.L.U.**:

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el *Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre*, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el *Real Decreto 364/2005, de 8 de abril*.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En los Anexos III presentados por la empresa para los 2 lotes no se señala este apartado. Deberán aportar los Anexos III señalando dicho compromiso.

**PS&I ADVISORY SERVICES, S.L. - NIF: B86782364 (Lote 1)**

- 1- En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el *Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre*, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el *Real Decreto 364/2005, de 8 de abril*.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

- 2- Además, en dicho Anexo III en el apartado "Capacidad para contratar y solvencia requerida", no se señala el apartado:

"Que tanto la sociedad como el firmante no tienen deudas en período ejecutivo de pago con la Comunidad de Madrid y, si las tienen, estén garantizadas, conforme a lo dispuesto en el artículo 29.5 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, Reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid"

Deberán aportar el Anexo III señalando dicho apartado.

**NFOQUE ADVISORY SERVICES, S.L. - NIF: B85296424 (Lotes 1 y 2)**

- 1- No aporta el DEUC (Documento europeo único de contratación), tal y como exige la cláusula 14 del Pliego de Cláusulas Administrativas. Se requiere su aportación siguiendo las indicaciones de dicha cláusula.
- 2- En el Anexo III "Declaración Responsable Múltiple" aportado, en el apartado "Capacidad para contratar y solvencia requerida", no se señala el apartado:

"Que tanto la sociedad como el firmante no tienen deudas en período ejecutivo de pago con la Comunidad de Madrid y, si las tienen, estén garantizadas, conforme a lo dispuesto en el artículo 29.5 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, Reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid"

Deberán aportar el Anexo III señalando dicho apartado.

**INGENIERÍA Y CONSULTORÍA PARA EL CONTROL AUTOMÁTICO S.L. - NIF: B84423979  
(Lotes 1 y 2)**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el *Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre*, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el *Real Decreto 364/2005, de 8 de abril*.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**SOAINT ESPAÑA S.L - NIF: B86057387 (Lotes 1 y 2)**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el *Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre*, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el *Real Decreto 364/2005, de 8 de abril*.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**EXCELTIC, S.L. - NIF: B02813178 (Lotes 1 y 2)**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el *Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos*

de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**UTE CONSULTORES DE AUTOMATIZACION Y ROBOTICA (NIF: A48228399) - SOFTWARE QUALITY SYSTEMS, S.A. (NIF: B91258111) - COMUNICACIÓN MULTIMEDIA SL (NIF: B48810345) - (Lotes 1 y 2)**

1- Las Declaraciones de compromiso de constitución en UTE aportadas, no se encuentran firmadas por el representante de la empresa **SOFTWARE QUALITY SYSTEMS, S.A.** Se requiere su aportación con la firma de los representantes de las 3 empresas que van a constituir la UTE.

2- En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En los Anexos III presentados por las tres empresas para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar los Anexos III señalando dicho compromiso.

**IZERTIS S.A. - NIF: A33845009 (Lotes 1 y 2)**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**GFT IT CONSULTING, S.L.U. - NIF: B63043251 (Lotes 1 y 2)**

En el DEUC (Documento europeo único de contratación) aportado, señalan como representante de la empresa a DVL, pero dicho documento no se encuentra firmado electrónicamente, como exige el Pliego de Cláusulas Administrativas.

Sin embargo, el Anexo III (Declaración Responsable Múltiple) presentado para ambos lotes se indica como apoderados mancomunados a 2 personas distintas y se encuentra firmado por las mismas.

Se requiere aclaración sobre qué persona/s actúan como representantes de la empresa, y la aportación del DEUC y Anexo III firmados electrónicamente por el/los representantes de la misma.

**DXC TECHNOLOGY SERVICIOS ESPAÑA S.L.U. - NIF: B87615100 (Lotes 1 y 2)**

En el Anexo III (Declaración Responsable Múltiple) presentado para ambos lotes, no se incluyen los apartados “Capacidad para contratar y solvencia requerida” y “Registro de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público”

Deberán aportar el Anexo III cumplimentando dichos apartados.

**SOLTEL IT SOLUTIONS, S.L.U. - NIF: B91219758 (Lote 2)**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**METODOS Y TECNOLOGIA DE SISTEMAS Y PROCESOS S.L. - NIF: B81758344 (Lotes 1 y 2)**

- 1- En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

- 2- La cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas indica que los licitadores han de aportar sus documentos firmados electrónicamente y que los certificados de firma electrónica que se utilicen deben haber sido emitidos por uno de los prestadores de servicios electrónicos de confianza cualificados y no estar vencidos, suspendidos o revocados.

Al consultar la firma tanto del DEUC como del Anexo III aportados se indica que "La identidad del firmante no es válida porque se ha revocado". Se solicita aclaración al respecto y la aportación de los documentos indicados firmados tal y como indica la cláusula 13 del PCAP.

**AXPE CONSULTING, S.L. - NIF: B84184548 (Lotes 1 y 2)**

El DEUC (Documento europeo único de contratación) aportado en la Parte II A) no indican la razón social de la empresa que presenta oferta. Se requiere su aportación indicando la razón social de la misma.

**UTE LKS Next GobTech Iberia, S.L. (NIF B84627017) - LKS Next GobTech Euskadi S.COOP. (NIF F01451194) (Lotes 1 y 2)**

En relación con la empresa **LKS Next GobTech Iberia, S.L.:**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato,

y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa para ambos lotes no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

<b>GUADALTEL, S.A. - NIF: A41414145 (Lote 2)</b>
--

- 1- En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

- 2 - Además, en dicho Anexo III en el apartado "Capacidad para contratar y solvencia requerida", no se señala el apartado:

"Que tanto la sociedad como el firmante no tienen deudas en período ejecutivo de pago con la Comunidad de Madrid y, si las tienen, estén garantizadas, conforme a lo dispuesto en el artículo 29.5 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, Reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid"

Deberán aportar el Anexo III señalando dicho apartado.

**SEIDOR SOLUTIONS, S.L. (NIF B61172219) – (Lotes 1 y 2)**

La cláusula 13 del Pliego de Cláusulas Administrativas indica que los licitadores han de aportar sus documentos firmados electrónicamente y que los certificados de firma electrónica que se utilicen deben haber sido emitidos por uno de los prestadores de servicios electrónicos de confianza cualificados y no estar vencidos, suspendidos o revocados.

Al consultar la firma tanto de los DEUC como de los Anexos III aportados se indica que “La identidad del firmante no es válida porque se ha revocado”. Se solicita aclaración al respecto y la aportación de los documentos indicados firmados tal y como indica la cláusula 13 del PCAP.

**UTE SOLTEL IT SOLUTIONS, S.L. (NIF: B91219758) - ANOVA IT CONSULTING S.L. (NIF: B83844373) - (Lote 1)**

En relación con la empresa **SOLTEL IT SOLUTIONS, S.L.:**

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**GLOBAL ROSETTA S.L.U. - NIF: B86867710 - (Lotes 1 y 2)**

En el Anexo III (Declaración Responsable Múltiple), en el apartado “Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres”, no se indica si se trata de una empresa de menos de 50 trabajadores o de 50 o más trabajadores, y en este último caso, indicar si su plan de igualdad está inscrito en el correspondiente registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, de la autoridad laboral competente o si ha presentado la solicitud de inscripción en el citado registro.

**DELOITTE CONSULTING, S.L.U. - NIF: B81690471 - (Lotes 1 y 2)**

En ambos lotes:

En los DEUC aportados por DELOITTE CONSULTING, S.L.U., se indica que el operador se basa en la capacidad de otra entidad, y aporta los DEUC de dicha entidad (Deloitte Engineering Center, S.L.U.)

Se requiere aportar los DEUC de **Deloitte Engineering Center, S.L.U.** firmados por el apoderado de dicha empresa (los aportados están firmados por el representante de DELOITTE CONSULTING, S.L.U.)

**UTE EPTISA SERVICIOS DE INGENIERIA S.L. (NIF: B85097962) – ASLAM NEW IT (NIF: B86727161) (Lotes 1 y 2)**

En relación con ambas empresas:

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En los Anexos III presentados por ambas empresas no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

**CLOUDAPPI SL - NIF: B87216024 - (Lote 2)**

- 1- En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Empleo de personas con discapacidad e igualdad de mujeres y hombres, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, y durante la vigencia del mismo, asume la obligación de tener empleados trabajadores con discapacidad en un 2 %, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores, de acuerdo con el Artículo 42 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o la de adoptar las medidas alternativas establecidas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril.

Asimismo, se compromete a acreditar el cumplimiento de la referida obligación ante el órgano de contratación cuando sea requerido para ello, en cualquier momento durante la vigencia del contrato o, en todo caso, antes de la devolución de la garantía definitiva.

En el Anexo III presentado por la empresa no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

- 2- En el DEUC (**Documento Europeo Único de Contratación**) aportado (Parte IV), únicamente se cumplimentan los datos relativos a la Capacidad Económica, no recoge los datos relativos a la Capacidad Técnica.

Se requiere la aportación del DEUC cumplimentando los datos relativos a la Capacidad técnica, teniendo en cuenta los requisitos de solvencia solicitados en el PCAP, o bien cumplimentando la Parte IV con Indicación global relativa a todos los criterios de selección, tal y como se solicita en el modelo de DEUC publicado.

**HIBERUS IT DEVELOPMENT SERVICES SL - NIF: B99537854 - (Lotes 1 y 2)**

En el DEUC aportado se indica que **No** tienen intención de subcontratar alguna parte del contrato a terceros, sin embargo, en el Anexo III "Declaración Responsable Múltiple", indican que tiene prevista la subcontratación de parte de los servicios. Se solicita aclaración indicando si tienen o no intención de subcontratar parte de los servicios.

**ANHELA IT, S.L. - NIF: B02761401 - (Lotes 1 y 2)**

Se requiere aportar el DEUC (**Documento Europeo Único de Contratación**), cumplimentando las Partes III "Motivos de exclusión" y IV "Criterios de Selección", de la empresa que presenta oferta y de aquella con la que integra solvencia.

En relación con la Parte IV del DEUC, según el modelo de DEUC publicado, únicamente es necesario cumplimentar la sección A: Indicación global relativa a todos los criterios de selección.

**UTE SEARCH ENGINE BUSINESS S.L. (NIF: B01764703) - OPEN INGENIUS, S.L. (NIF: B19680073) - (Lotes 1 y 2)**

- 1- Se requiere aportar la Declaración de compromiso de constitución en UTE, tal y como se indica en la cláusula 14 del Pliego de Cláusulas Administrativas, firmado por los representantes de cada una de las empresas que componen la unión.
- 2- En relación con el Anexo III presentado por **OPEN INGENIUS, S.L.** para los 2 lotes:

En el Anexo III al Pliego de Cláusulas Administrativas, en el apartado Concreción de la solvencia requerida, se indica que, de resultar adjudicatario del contrato, si así se requiere en la *Cláusula 1 del PCAP*, se compromete a dedicar o adscribir a su ejecución los medios

personales y/o materiales que se especifican en la citada cláusula, con las características, requisitos y condiciones que se señalan en ella.

En el *apartado 6* de la *Cláusula 1 del PCAP*, en relación con los 2 lotes, se indica que sí se exige compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y/o materiales.

En el Anexo III presentado por la empresa no se señala este apartado. Deberán aportar el Anexo III señalando dicho compromiso.

En consecuencia, se concede de plazo hasta las **23:59 horas** del **25 de septiembre de 2025** para que procedan a la subsanación de los defectos u omisiones reseñados, mediante la presentación de la documentación requerida por medios electrónicos, a través de la dirección (<https://gestiona7.madrid.org/carpetaciudadana/>), en la opción Cuenta Digital - "**Mis Gestiones**" - Aportación de Documentos a expediente, dirigido a:

Destinatario: Área de Gestión de la Contratación de la Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid.

## LA SECRETARIA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN

Firmado digitalmente por: BERMEJO FERNANDEZ CARMEN MAR  
Fecha: 2025.09.19 23:52

**Fdo.: Carmen Bermejo Fernández**