

**PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO EN LAS ESPECIALIDADES DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA Y MEDICINA DEL TRABAJO (VIGILANCIA DE LA SALUD) PARA LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PRINCESA, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS. Nº EXP: P.A. 3/2025.**

## **INDICE**

<b>A. CARACTERÍSTICAS GENERALES.....</b>	<b>2</b>
<b>A.1. OBJETO DEL CONTRATO .....</b>	<b>2</b>
<b>A.2. LEGISLACIÓN.....</b>	<b>2</b>
<b>B. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL SERVICIO .....</b>	<b>2</b>
<b>C. DOTACIÓN DEL SERVICIO .....</b>	<b>5</b>
<b>C.1. MEDIOS MATERIALES Y PERSONALES .....</b>	<b>5</b>
<b>D. FUNCIONES Y COMPETENCIAS .....</b>	<b>7</b>
<b>E. ACEPTACIÓN DE LA OFERTA .....</b>	<b>7</b>

## **A. CARACTERÍSTICAS GENERALES**

### **A.1. OBJETO DEL CONTRATO**

El objeto del presente Pliego de Prescripciones Técnicas es la definición de los trabajos a realizar para la prestación de un servicio externo de prevención de riesgos laborales, abarcando las especialidades preventivas de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada, así como Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud) y demás obligaciones dispuestas por la normativa vigente en cada momento.

Estas prestaciones estarán dirigidas a los empleados de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa (en adelante, FIBHLPR), cuyo número asciende a ciento cuarenta (140) en el momento de la elaboración del presente pliego, sin perjuicio de las variaciones que pudieran producirse durante la vigencia del contrato.

El presente pliego ha sido elaborado de conformidad con los requisitos establecidos en la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

La totalidad de los requisitos y especificaciones incluidas en este Pliego de Prescripciones Técnicas se entienden de carácter esencial a todos los efectos legales, de manera que, las prestaciones a realizar que aquí se escriben, deberán desarrollarse con estricta sujeción al presente pliego, al pliego de cláusulas jurídicas particulares y al contrato resultante del presente procedimiento.

### **A.2. LEGISLACIÓN**

El presente contrato deberá cumplir con la legislación vigente en cada momento y, en concreto, sin carácter restrictivo, con la Ley 31/1995, de 8 noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, que aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

El contratista deberá preservar la confidencialidad de toda información a la que acceda durante la ejecución del contrato, siempre que dicha información haya sido calificada expresamente como confidencial en los pliegos o en el propio contrato, o bien cuando, por su naturaleza, deba razonablemente entenderse como reservada. Esta obligación se considera esencial en el marco contractual y se extiende al cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos personales, tanto a nivel nacional como europeo (artículo 211.1.f de la LCSP).

## **B. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL SERVICIO**

El Servicio de Prevención contratado deberá realizar las siguientes actividades de forma obligatoria:

### **I. Evaluación de Riesgos Laborales:**

- Identificación, evaluación y propuesta de medidas correctoras que procedan en base a los riesgos existentes originados por las condiciones de la maquinaria, equipos e instalaciones y la verificación de su adecuado mantenimiento sin perjuicio de las actuaciones de certificación e inspección establecidas por la normativa de seguridad

industrial, así como, los riesgos derivados de las condiciones generales de los lugares de trabajo, locales y las instalaciones.

- Descripción de las tareas del puesto, exposición a riesgos, medidas preventivas y uso de EPI's.
- Realización de evaluación de factores psicosociales a la plantilla, con valoración de resultados y propuesta de medidas correctoras.
- Realizar la planificación de la actividad preventiva derivada la evaluación de riesgos realizada en cada una de las especialidades.
- Estudio de adecuación de equipos al Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.
- Aplicación de reglamento de atmósferas potencialmente explosivas.
- Medidas organizativas para el control de riesgos, tras las evaluaciones de riesgos anuales exigidas por la entidad contratante.
- Diseño, aplicación y coordinación de los planes y programas de actuación preventiva con carácter anual.

## **II. Redacción y emisión de informes:**

- Redacción de informes técnicos y procedimientos.
- Redacción de la memoria anual del servicio de prevención ajeno.
- Redactar las normas generales de actuación en caso de emergencia.
- Redactar procedimientos en situaciones de pandemia sanitaria y/o similares.
- Elaboración de los informes que sean requeridos por la autoridad laboral, o aquellos que sean necesarios por la aplicación de la legislación en cada momento.

## **III. Investigación y análisis de accidentes:**

- Realización de la investigación y análisis de accidentes graves y muy graves.
- Realización de la investigación y análisis técnico de enfermedades profesionales declaradas en la FIBHLPR.
- Emisión de informes trimestrales derivados de los análisis de accidentes y enfermedades profesionales investigados.

#### **IV. Información y formación a los trabajadores:**

- Realizar la planificación de las actuaciones formativas necesarias en función de la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo.
- Realizar acción formativa al personal en materia de Primeros Auxilios.

Formación específica de los miembros del Comité de Seguridad y Salud.

- Emitir documentos de información individualiza a los trabajadores atendiendo a la evaluación de riesgos laborales de su puesto de trabajo.

#### **V. Vigilancia de la salud de los trabajadores:**

- Análisis y definición de riesgos de los puestos de trabajo, agrupados por perfiles, estableciendo protocolos para cada uno de ellos.
- Elaboración de un Plan de Actuación anual de vigilancia y control de la salud.
- Realización de los exámenes de salud específicos en función de los riesgos inherentes al puesto de trabajo.
- Realización de reconocimiento médico previo al inicio de la relación laboral.
- Elaborar un informe médico-laboral individual del trabajador, a partir del conjunto de pruebas y prácticas médicas realizadas durante el reconocimiento médico, ya sea antes del inicio de la relación laboral, como a partir de los reconocimientos médicos que se realicen anualmente los que ya son trabajadores de la FIBHLPR, siendo un documento informativo destinado a cada trabajador, de forma personal y confidencial.
- Informe a la Fundación del resultado guardando la confidencialidad de los resultados individuales.
- Control, sobre cada uno de los trabajadores de la FIBHLPR, de su cartilla de vacunación inicial, incluyendo los recordatorios que correspondan, así como, su oportuno seguimiento, atendiendo al análisis de riesgos de los puestos de trabajo.

#### **VI. Asesoramiento y acompañamiento:**

- El asesoramiento general y constante a la FIBHLPR en todas las materias relacionadas con el contrato, manteniendo una comunicación fluida, tanto en consultas on-line como telefónicas, con un plazo de respuesta no superior a las 24 horas.
- Asistencia y participación, en calidad de asesor, en las reuniones para las que sea requerido con el Comité de Seguridad y Salud

- Asesoramiento y acompañamiento en visitas de Inspección de Trabajo.
- Se conservará, a disposición de la autoridad laboral, la documentación relativa a la evaluación de riesgos, así como, la formación de los trabajadores.
- Se elaborará y conservará a disposición de la autoridad laboral la documentación relativa a la práctica de los controles de salud y conclusiones.
- Coordinación con los servicios de prevención de cada institución vinculada a la FIBHLPR.

Los servicios anteriormente enumerados no podrán, en ningún caso, entenderse como limitativos o excluyentes de las prestaciones en materia de prevención de riesgos laborales que correspondan conforme a la normativa vigente durante toda la vigencia del presente contrato.

Asimismo, la Fundación se compromete a facilitar al contratista el acceso a toda la documentación que resulte necesaria para la adecuada ejecución de la prestación contratada, garantizando en todo momento el cumplimiento de los deberes de confidencialidad anteriormente establecidos.

## **C. DOTACIÓN DEL SERVICIO**

### **C.1. MEDIOS MATERIALES Y PERSONALES**

El personal técnico encargado de la ejecución del contrato dispondrá de la formación y experiencia necesarias para desarrollar las tareas descritas anteriormente.

El contratista deberá adscribir a la ejecución del contrato un equipo integrado, al menos, por:

#### **A. GRUPO I. TITULADO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN CIENCIAS DE LA SALUD.**

La empresa contratista deberá designar, al menos, a un (1) Titulado Superior Universitario en Ciencias de la Salud, integrado en su propia plantilla, con la adecuada experiencia y formación:

- a) Esta persona dispondrá de, al menos, dos (2) años de experiencia profesional acreditada en trabajos análogos al presente contrato y bajo las tres especialidades de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología aplicada. Deberá aportar, al menos, TRES (3) CERTIFICADOS DE BUENA EJECUCIÓN, que acrediten dicha experiencia.
- b) Deberá contar con Titulación de Grado o Licenciatura relacionada con las Ciencias de la Salud.
- c) Deberá contar con un Posgrado relacionado con la Prevención de Riesgos Laborales en dos especialidades.

#### **B. GRUPO II. MÉDICO DEL TRABAJO.**

La empresa contratista deberá designar, al menos, a un (1) Médico del Trabajo, integrado en su propia plantilla, con la adecuada experiencia y formación:

- a) Esta persona dispondrá de, al menos, dos (2) años de experiencia profesional acreditada en trabajos análogos al presente contrato. Deberá aportar, al menos, TRES (3) CERTIFICADOS DE BUENA EJECUCIÓN, que acrediten dicha experiencia.
- b) Deberá contar con Titulación de Grado o Licenciatura en Medicina.
- d) Deberá contar con la especialidad de Medicina del Trabajo.
- e) Deberá estar habilitado para el ejercicio en España.

### **C. GRUPO III. TITULADO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ENFERMERÍA DEL TRABAJO.**

La empresa contratista deberá designar, al menos, a un (1) Titulado Superior Universitario en Enfermería del Trabajo, integrado en su propia plantilla, con la adecuada experiencia y formación:

- a) Esta persona dispondrá de, al menos, dos (2) años de experiencia profesional acreditada en trabajos análogos al presente contrato. Deberá aportar, al menos, TRES (3) CERTIFICADOS DE BUENA EJECUCIÓN, que acrediten dicha experiencia.
- b) Deberá contar con Titulación de Grado o Licenciatura en Enfermería.
- c) Deberá contar con un Posgrado relacionado con la Enfermería de Empresa o del Trabajo.
- d) Deberá estar habilitado para el ejercicio en España.

Asimismo, el contratista deberá indicar la persona de contacto en materia administrativa y comunicar previamente a la FIBHLPR la rotación o cualquier cambio del personal destinado al contrato.

En relación con las instalaciones para la realización de los reconocimientos médicos, la empresa contratista deberá contar con:

- Medios humanos y técnicos pertenecientes al Servicio de Prevención del contratista.
- Licencia sanitaria.
- Acreditación como centro sanitario, a disposición del contratista, para la realización de reconocimientos médicos.

Las adscripciones de los correspondientes medios tienen carácter de obligación esencial, conforme al artículo 211.1.f) de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público.

Durante toda la vigencia del contrato, el adjudicatario deberá mantener su acreditación como servicio ajeno de prevención de riesgos laborales, de conformidad con el artículo 31.5 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. El adjudicatario se compromete a ejecutar la prestación con rigurosa observancia de la legalidad vigente, a evaluarse periódicamente y realizar las actualizaciones procedentes.

#### **D. FUNCIONES Y COMPETENCIAS**

La FIBHLPR ejercerá la función de control sobre la ejecución del contrato. Para ello, adoptará las decisiones y emitirá las instrucciones que garanticen la adecuada realización del servicio pacto. Asimismo, la FIBHLPR podrá requerir el cambio del personal técnico asignado a la ejecución del servicio si se detecta que las funciones encomendadas no se desarrollan de la forma estipulada o según lo anticipado.

Las obligaciones del adjudicatario, por su parte, se centrarán en la implementación de las prescripciones detalladas en el presente pliego, materializándose en un asesoramiento continuado a la FIBHLPR en las materias que configuran el objeto del contrato.

#### **E. ACEPTACIÓN DE LA OFERTA**

La presentación de proposiciones presume la aceptación incondicional por el licitador de la totalidad del contenido del presente pliego, de modo que el licitador se compromete al cumplimiento de todas las condiciones especificadas en el mismo, aun cuando no las referencie explícitamente en su oferta.

En Madrid, a 12 de junio de 2025

Los efectos del presente documento se considerarán desplegados a partir de la fecha en la que haya firmado el último de los integrantes del Órgano de Contratación.

POR EL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN

DIRECTORA FIBHLPR
Dña. Rosario Ortiz de Urbina Barba

NOTA: Por la presente se hace saber que el presente documento asociado al expediente referenciado, y que se corresponde con el que ha sido publicado en el Portal de la Contratación de la Comunidad de Madrid, ha sido efectivamente firmado y se encuentra dentro del expediente sito en las instalaciones de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Princesa.