



MEMORIA ECONÓMICA

ENTIDAD CONTRATANTE	FUNDACIÓN DE LA ENERGÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID
N.º EXPEDIENTE:	F-LIC-2025-08
ÓRGANO DE CONTRATACIÓN:	Director Gerente de la Fundación de la Energía

OBJETO DEL CONTRATO:	Servicio de retribución flexible para la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid
----------------------	--

Fecha:	03/07/2025	Doc.:	MEMORIA ECONÓMICA
--------	------------	-------	-------------------

De conformidad con las disposiciones establecidas en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/U, de 26 de febrero de 2014 (en adelante la "LCSP"), y en particular con su Libro I, Título III, Capítulo I ("Objeto presupuesto base de licitación, valor estimado, precio del contrato y su revisión"), y con su artículo 102, se elabora la presente memoria económica en relación con el contrato de servicio de retribución flexible de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid (la "Fundación").

1. Descripción de los trabajos

El objeto de esta licitación es la contratación por parte de la Fundación del servicio de retribución flexible de su plantilla. El servicio a prestar incluye la implementación para los trabajadores de la Fundación con el fin de ofrecerles una alternativa voluntaria que les permita optimizar su salario neto mediante la adquisición de determinados productos o servicios exentos total o parcialmente de tributación, conforme a la normativa vigente.

El servicio a prestar incluye el asesoramiento y diseño del plan de retribución flexible, la implementación del plan, la gestión administrativa de los beneficios incluidos en el plan, la comunicación y formación a los empleados sobre el funcionamiento y ventajas del plan, el soporte a los empleados y la elaboración del informe de seguimiento de la utilización del plan.

2. Plazo de implementación y ejecución

El contrato tendrá una duración de (2) dos años, siendo estos los comprendidos entre las 00:00 horas del 30 de julio de 2025 y las 24:00 horas del 29 de julio de 2027 o desde el día siguiente a su firma, pudiendo prorrogarse una vez por un periodo de tres (3) años, previa valoración positiva del proveedor por el Responsable del contrato.

3. Tipo de presupuesto:

Presupuesto de cuantía máxima determinada por empleado.

La licitación se configura como un contrato de servicios que se realizará a través de lo descrito en el “PPT”.

4. Presupuesto base de licitación

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de la LCSP, el adjudicatario se obliga a ejecutar el servicio de forma sucesiva, siendo la cuantía total correspondiente a los dos años de duración del contrato una estimación por estar subordinado a la suscripción de carácter voluntaria por parte del personal de la Fundación y, en consecuencia, el importe indicado se ha estimado como presupuesto máximo para la presente contratación.

El presupuesto base de licitación se desglosa como sigue:

PRESUPUESTO	Servicio de retribución flexible
- Costes directos	10.380€
- Costes generales (6%)	622,80€
- Beneficio industrial (6%)	622,80€
Base imponible	11.625,60€
Importe IVA	2.441,38€
Importe total	14.066,98€

Sistema de determinación del presupuesto:

El presupuesto estimativo se ha calculado teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Con el objetivo de ofrecer un dato objetivo para poder ajustar las ofertas a una misma situación, se han establecido los siguientes datos:
 - Duración: 2 años.
 - Número de empleados: 60.
 - Adhesión: 100%
 - Consumo de 250€/mes. (70€ comida, 50€ transporte, 30€ seguro salud)
- Los precios del servicio ofrecido durante los años 2024 y 2025 y los precios consultados por internet de servicios de análogas características.
- El porcentaje de costes indirectos (6%) y beneficio industrial (6%) aplicable según criterios de homogeneización de la actividad contractual de la Comunidad de Madrid.

Costes del servicio



	Coste mensual máximo por empleado	Número de empleados	Coste mensual del servicio
Servicio	7€	60	420 €
Coste emisión tarjeta	5€	60	300 €*

*Un único pago.

El coste máximo anual ascendería a 5.040€, pudiendo ascender a 5.340€ el primer año.

El coste máximo de los dos años ascendería a 10.380€ (IVA excluido).

Por ello y atendiendo a una plantilla de 60 trabajadores el precio máximo a abonar por trabajador por la prestación del servicio con carácter mensual sería de 7 euros y por la emisión de tarjeta el precio máximo sería de 5 euros, que se realizaría una única vez a lo largo de la vigencia del contrato. El coste por el servicio (precio máximo a abonar por trabajador) debe ser una cuota fija por usuario que incluya todos los conceptos independientemente del consumo de los servicios utilizados por cada trabajador.

Dado que la adhesión al sistema de retribución flexible tiene carácter voluntario se abonarán los servicios correspondientes al número de personas que se adhieran al mismo.

Las ofertas que superen el presupuesto previsto no serán tenidas en cuenta en el presente procedimiento de licitación.

El **presupuesto base de licitación** es de **once mil seiscientos veinticinco con sesenta céntimos** (11.625,60 €), **IVA no incluido**, más dos mil cuatrocientos cuarenta y uno con treinta y ocho céntimos (2.441,38 €) en concepto de IVA, lo que hace un total de **catorce mil sesenta y seis con noventa y ocho céntimos** (14.066,98 €). IVA incluido. IVA aplicado: 21%.

El **valor estimado**, de conformidad con el artículo 101 de la LCSP, es de **treinta mil ochocientos ochenta y cinco euros y doce céntimos** (30.885,12 €).

El **valor estimado** se ha calculado aplicando los mismos criterios que para la determinación del presupuesto y además teniendo en cuenta:

- La posible prórroga de tres años (art. 101.2.c) LCSP).
- Las modificaciones que pudieran llevarse a cabo derivadas del incremento del personal y/o de la incorporación de nuevos servicios de retribución flexible por adjudicatario o por cambio normativo.

VALOR ESTIMADO	EUROS
- BASE IMPONIBLE	11.625,60 €
- PRÓRROGA (3 anualidades)	16.934,40 €
- MODIFICACIONES (20%)	2.325,12 €
IMPORTE TOTAL (SIN IVA)	30.885,12 €

Se contempla una posible prórroga en la duración del contrato durante dos años adicionales.



5. Régimen de pago del precio

El pago del precio se hará en un único pago de carácter mensual conforme al siguiente régimen:

La modalidad de pago debe ser de carga previa: El adjudicatario deberá disponer de las herramientas necesarias para garantizar que las tarjetas disponen de los fondos suficientes, para ello se requerirá un número de cuenta donde la Fundación pueda hacer el ingreso del saldo para este servicio.

El coste por el servicio debe ser una cuota fija por usuario que incluya todos los conceptos independientemente del consumo de los servicios utilizados por cada trabajador.

Lo que se informa a los efectos de dar cumplimiento a las disposiciones establecidas en la LCSP, en particular, a lo dispuesto en el Libro I, Título III, Capítulo I ("Objeto, presupuesto base de licitación, valor estimado, precio del contrato y su revisión"), y en su artículo 102.

Madrid, a fecha de firma.

EL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN

DIRECTOR GERENTE

EL TÉCNICO RESPONSABLE DEL CONTRATO

RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS Y
COMUNICACIÓN