



**Hospital Universitario  
Severo Ochoa**

**Comunidad de Madrid**



Este documento se ha obtenido directamente del original que contenía la firma auténtica y, para evitar el acceso a datos personales protegidos, se ha ocultado el código que permitiría comprobar el original.

**Nº EXP: PAS 80-2025**

**TITULO: REDACCIÓN DEL PLAN FUNCIONAL, PLAN DE ESPACIOS, PLAN DE DOTACIÓN Y ESTUDIO PREVIO ARQUITECTÓNICO QUE SERVIRÁ DE BASE PARA LA REFORMA Y AMPLIACIÓN DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SEVERO OCHOA**

## RESOLUCION DE INICIO

Visto informe de necesidad emitido por el Jefe del Servicio de Mantenimiento como unidad promotora de este contrato, se manifiesta la necesidad de iniciar la tramitación del expediente arriba referenciado con las siguientes características justificadas a continuación:

### 1. MOTIVACION DE LA NECESIDAD DEL CONTRATO

En los años transcurridos se han producido en la Comunidad de Madrid importantes cambios demográficos, socio-económicos, epidemiológicos y urbanísticos que han provocado desajustes tanto en la relación oferta de recursos y demanda de cuidados, como en la organización territorial de la red asistencial.

Desde la inauguración del Hospital Universitario Severo Ochoa, en 1987, este hospital tan sólo ha tenido una reforma de ampliación en el año 2006, en la cual se incrementaron los espacios de laboratorios, reanimación, almacenes y servicios administrativos, teniendo el resto de espacios del Centro una configuración muy similar a la inicial. Por todo ello es necesario la elaboración de un Plan Funcional, Plan de Espacios, Plan de Dotación y Estudio Previo Arquitectónico que permita abordar con total garantía el futuro de la demanda sanitaria.

Para ello se estima imprescindible la redacción conjunta y/o paralela de los citados plan funcional, plan de espacios, plan de dotación y estudio previo arquitectónico de reforma por fases para todo el Hospital, que permita definir la actividad del hospital en los próximos 25 años contando con el consenso de profesionales y pacientes, que recoja las necesidades actuales y futuras del hospital en áreas propias e interrelacionadas así como las dotaciones necesarias con las que desarrollar dicha actividad sanitaria y todo ello desglosado en las fases necesarias que permitan el habitual funcionamiento del hospital en todo momento, evitando retrasos en las fases, diferencia de criterios, mala interpretación en la documentación, etc ...

Por todo ello esta necesidad obedece al objetivo del Hospital Universitario Severo Ochoa de seguir cumpliendo los fines institucionales que tiene encomendados, con pleno sometimiento a los principios recogidos en la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

2. JUSTIFICACIÓN DE LA AUSENCIA DE MEDIOS PROPIOS

Para la prestación del servicio anteriormente indicado, el Hospital Universitario Severo Ochoa no cuenta con medios personales y materiales suficientes y adecuados para ello, por lo que se considera necesario la contratación del mismo.

3. VALOR ESTIMADO Y MÉTODO DE ESTIMACIÓN DEL MISMO

Una vez realizado estudio económico del contrato que obra en el expediente, su valor estimado, determinado según regula el art. 101 de la LCSP, será de 139.980,06 € en función de los siguientes conceptos:

- Importe del Servicio sin IVA para un plazo de ejecución de 120 días naturales: 139.980,06 €.
- Posibles prórrogas: No.
- Posibles modificaciones: No.

4. JUSTIFICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE ADJUDICACIÓN ELEGIDO

En virtud de lo establecido en el art. 131 de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, la adjudicación de los contratos de servicios se realizará ordinariamente utilizando el procedimiento abierto.

De conformidad con lo regulado en el art. 159.1 de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por tratarse de un contrato de servicios, cuyo valor estimado es inferior a 143.000 euros se utilizará el procedimiento abierto simplificado.

5. DIVISION DEL OBJETO DEL CONTRATO EN LOTES

No.

En virtud de lo regulado en el art. 99 3 b) se considera que existen motivos válidos que justifican la no división en lotes del objeto del contrato, ya que, constituyendo una unidad funcional, su división dificultaría la coordinación de su ejecución y su correcta realización.

6. EXIGENCIA DE CLASIFICACIÓN

No.

7. JUSTIFICACIÓN DE LA ELECCIÓN DE LOS CRITERIOS DE SOLVENCIA EXIGIBLES

Según el objeto del contrato y de conformidad con la legislación contractual, los empresarios podrán acreditar su solvencia económica (apdo 87 1 a, c o 87 3 b) y técnica mediante el cumplimiento de los requisitos recogidos en el y 90 1 a) y 3 de la LCSP.

**- Principales servicios o trabajos realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato (Art. 90.1.a. LCSP):**

Para garantizar un nivel adecuado de competencia se hace necesario ampliar los plazos máximos según se indican:

- a. Haber realizado al menos 5 trabajos entre planes funcionales, de espacios o de dotación en los últimos 10 años en hospitales, indicando número de camas, importe, fechas y destinatario público o privado de los mismos.
- b. Un mínimo de 2 aproximaciones al estudio previo arquitectónico, bien de nueva planta, ampliación o de gran reforma en los últimos 10 años.

Los servicios o trabajos efectuados deberán ser de la misma naturaleza que el objeto del contrato y se acreditarán mediante la presentación de al menos un certificado de cada apartado (a, b y c) de buena ejecución, expedidos o visados por el promotor u órgano competente, indicando número de camas del hospital, importe, fechas y destinatario público o privado de los mismos.

**- Especificación de los nombres y la cualificación profesional del personal responsable de ejecutar la prestación (Art. 90.1.e. LCSP):**

Deberá acompañarse de la relación del personal encargado de la ejecución del contrato, indicando nombre y cualificación profesional

• **Compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de medios personales y materiales (Art. 76 LCSP):**

Deberá adjuntarse compromiso de adscripción a la ejecución del contrato de los siguientes medios personales:

- Existencia de al menos 3 titulados universitarios superiores/licenciados con más de 5 años de experiencia relacionados con el objeto del contrato, Arquitectos Superiores y/o Ingenieros Superiores.
- De entre los tres titulares del primer párrafo, se designará un Director Técnico del equipo consultor con más de 3 años de experiencia en la realización de trabajos de similar naturaleza a la del objeto del presente procedimiento.
- Existencia de al menos un arquitecto con más de 3 años de experiencia certificada en planificación sanitaria, en la elaboración de Planes funcionales y Plan de espacios. Deberá presentar 3 certificados de estos trabajos realizados en los últimos 10 años.

Deberá aportarse la documentación que acredite la experiencia del personal descrito anteriormente y su vinculación a la empresa (al menos en los últimos 12 meses) así como su compromiso individual firmado por cada uno de ellos, de adscripción a la ejecución del contrato.

Lo establecido en este apartado tendrá la consideración de obligaciones esenciales del contrato a los efectos de lo que determina el artículo 211.1 f de la LCSP

8. JUSTIFICACIÓN DE LA ELECCIÓN DE LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

Se considera adecuado proponer los siguientes criterios de adjudicación en base a la mejor relación calidad-precio.

Al tratarse de un contrato de servicios cuyo objeto es una prestación de carácter intelectual los criterios relacionados con la calidad deben representar al menos el 51% de la puntuación asignable, todo ello de conformidad con lo señalado en el art. 145.4. De este modo los criterios propuestos serán:

### 1. Criterio precio ..... 49 PUNTOS

Este criterio valorará el coste del servicio, criterio que, estando vinculado al objeto del contrato, se basa en los principios de estabilidad presupuestaria y eficiencia de los recursos públicos.

### 2. Criterios cuya cuantificación dependa de un juicio de valor ..... 45 PUNTOS

Con el fin de poder valorar la calidad e idoneidad del servicio ofertado se considerarán los siguientes criterios:

DESCRIPCIÓN DEL CRITERIO	PONDERACIÓN (En puntos)
<p><b>METODOLOGÍA DEL PROYECTO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y DE LOS RECURSOS HUMANOS:</b></p> <p>Se valorará la metodología y organización del trabajo y de los recursos humanos propuestos para la consecución del objeto del contrato, todo ello con la finalidad de demostrar el grado de conocimiento y experiencia que el licitador tiene de la elaboración de un plan funcional, un plan de espacios y un plan de dotación, así como en la gestión de grupos de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se valorará la memoria descriptiva sobre el planteamiento de organización y la ejecución de los diferentes trabajos a realizar, y su adecuación al pliego..... Máximo 5 puntos</li> <li>Se valorará la propuesta metodológica de participación de profesionales del hospital, usuarios/ciudadanos, agentes relacionados con la salud y en general grupos de interés..... Máximo 5 puntos</li> <li>Se valorará la organización el organigrama propuesto para realizar los trabajos, en lo que respecta a distribución, organización y coordinación del personal que realizará las tareas..... Máximo 5 puntos</li> </ul> <p>El licitador deberá describir la totalidad de los medios humanos que se compromete a adscribir a la ejecución del contrato especificando en detalle las funciones que se llevarán a cabo y su dedicación. Debido a que en la ejecución del presente contrato, la participación activa de los profesionales, agentes relacionados con la salud, usuarios/ciudadanos y grupos de interés tiene una importancia relevante, y siendo una condición necesaria la organización adecuada de los recursos humanos que llevarán a cabo la tarea de desplegar y coordinar la participación de los grupos de interés en la práctica. La oferta debe especificar los tiempos de dedicación para cada persona adscrita al servicio indicando por separado en términos de tareas puramente administrativas y trabajo de campo llevado a cabo para completar la participación de profesionales en el proyecto (visitas al hospital y trabajo de gabinete).</p> <p>Se valorará la coherencia de la propuesta de organización de equipo humano, así como la relevancia de las funciones descritas, y la cohesión y racionalidad de su distribución del personal. Se valorará la propuesta de organización de comunicación interna y externa con el Hospital</p>	Máximo 15 puntos
<p><b>ADSCRIPCIÓN DE RECURSOS HUMANOS: EXPERIENCIA. (Hasta 5 puntos)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Experiencia..... (Hasta 5 puntos)</b> Se valorará la adecuación y experiencia de las personas propuestas para la realización del objeto del contrato, así como el plan de trabajo que especifique en qué momento y para qué actividad participarán cada uno de los componentes del equipo técnico: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se valorará la <b>experiencia certificada</b>, por encima de los requisitos de solvencia técnica en trabajos análogos, Planes Funcionales, Planes de Espacios y Planes de Dotación y Estudio Previo Arquitectónico, del personal que se comprometa a adscribir cada licitador..... Máximo 2,5 puntos</li> <li>Se valorará la <b>experiencia certificada</b> por encima de los requisitos de solvencia técnica en gestión de grupos de trabajo de profesionales en reuniones</li> </ul> </li> </ul>	Máximo 5 puntos

<p>presenciales y on line así como agentes relacionados con la salud, usuarios on line y en general grupos de interés.....Máximo 2,5 puntos</p>	
<p><b>ANÁLISIS DE LA PROPUESTA POR FASES ..... (Hasta 11 puntos)</b></p> <p>Se valorará un análisis inicial de la propuesta de reforma por fases facilitada, analizando la viabilidad de la misma así como la detección de posibles problemas acompañada de posibles alternativas que eliminen la problemática detectada. En la ejecución de las fases se valorará la menor afectación a la prestación asistencial.</p>	<p><b>Hasta 11 puntos</b></p>
<p><b>ADAPTACIÓN A LOS CRITERIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LA REDACCIÓN DE LOS PLANES ..... (Hasta 14 puntos)</b></p> <p>Dada la implicación del Hospital Universitario Severo Ochoa y de la Consejería de Sanidad de la CAM en criterios de Responsabilidad Social Corporativa, y la importancia que debe adquirir en el Plan Funcional, de Espacios, de Dotación y Estudio Previo a redactar, se valorará la aportación que sobre estos criterios pueda realizar el licitador, bien mediante la aportación de ideas propias, bien mediante métodos de desarrollo específicos, bien mediante la asignación específica de recursos destinados a su desarrollo, en los siguientes apartados fundamentales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión Ambiental: zonas verdes, consumo de agua y otros recursos naturales, gestión y valoración de residuos. Disminución de residuos peligrosos, Economía Circular ..... (Hasta 2 puntos)</li> <li>• Ahorro Energético: Eficiencia de instalaciones e idoneidad de materiales y soluciones constructivas. Hospital huella cero, energías renovables, etc..... (Hasta 2 puntos)</li> <li>• Humanización: Desde el punto de vista del paciente, del familiar y de los empleados del hospital. Mejora del camino/proceso del paciente. Empoderamiento del paciente ..... (Hasta 2 puntos)</li> <li>• Conciliación: Tanto desde el punto de vista de conciliación profesional de los empleados del hospital, como del resto de usuarios del centro, pacientes y familiare. Entorno saludable ..... (Hasta 2 puntos)</li> <li>• Eficiencia: Entendida en su concepto más global, como eficiencia del proceso asistencial. Adopción de medidas arquitectónicas y/o técnicas que faciliten la valoración por procesos ..... (Hasta 2 puntos)</li> <li>• Seguridad: Plan de autoprotección específico, instalaciones de seguridad, seguridad de las infraestructuras, localización de equipos y personas en tiempo real (Hasta 1 punto)</li> <li>• Accesibilidad: Hospital 100% accesible con criterios DALCO..... (Hasta 1 punto)</li> <li>• Innovación: Adaptación del Hospital a nuevas tecnologías y nuevas formas de trabajar ..... (Hasta 1 punto)</li> <li>• Nuevo/s apartado/s a considerar por el licitador ..... (Hasta 1 punto)</li> </ul> <p>Los licitadores deberán presentar su propuesta para garantizar en la medida de lo posible que el futuro hospital, su construcción y su posterior gestión, facilite el maximizar dichos criterios, ya sea como metodología de trabajo, de conocimiento de las mejores tecnologías posibles que cumplan dichos criterios, etc.</p> <p>Este apartado deberá integrarse en los trabajos entregables (Plan Funcional, Plan de Espacios, Plan de Dotación y Estudio Previo Arquitectónico) y serán parte indivisible y coherente con los mismos, y estará integrado con la metodología propuesta para la realización del objeto de del contrato. El plan funcional, de espacios, de dotación y estudio previo arquitectónico, servirán como una guía para la redacción del futuro</p>	<p><b>Hasta 14 puntos</b></p>

proyecto de ejecución y configurarán la aportación de unos mínimos en cuanto a su planteamiento técnico, materiales, instalaciones o estructura funcional.	
<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>	<b>Máximo 45 puntos</b>

Debido a la naturaleza del objeto del contrato, cuya finalidad es poder disponer de un Plan Funcional, Plan de Espacios, Plan de Dotación y Estudio Previo Arquitectónico que permita abordar con total garantía el futuro de la demanda sanitaria, se considera necesario alcanzar un elevado estándar de calidad, por lo que se valorarán en una primera fase, todos los criterios cualitativos cuya cuantificación depende de un juicio de valor siendo necesario para que la proposición pueda ser valorada en la fase decisoria, una puntuación mínima de del 50% de la puntuación de dichos criterios (mínimo 22,5 puntos). Las ofertas que no alcancen esta valoración mínima se considerarán no aptas.

### 3. Criterios evaluables de forma automática por aplicación de fórmulas..6 PUNTOS

Con el fin de poder valorar la calidad e idoneidad del servicio ofertado se considerarán los siguientes criterios:

DESCRIPCIÓN DEL CRITERIO	PONDERACIÓN (En puntos)
<p><b>Plazo de ejecución en días naturales</b></p> <p>Se valorará la reducción del plazo de ejecución ofertado para primar una pronta entrega del servicio, de cara a agilizar al máximo el resto de actuaciones necesarias para obtener posteriormente (no incluido en este procedimiento) el Proyecto de Obra que permita la reforma integral del hospital y por ello contribuir a minimizar la consiguiente repercusión en la actividad sanitaria desarrollada en el Hospital U.Severo Ochoa.</p> <p>El plazo máximo total de entrega de los trabajos será de <b>120 días</b> naturales y nunca podrá ser inferior a 100 días naturales; por debajo de 100 días naturales se valorará con 0 puntos</p> <p>La asignación de puntos se efectuará proporcionalmente a la reducción de plazo ofertado por los licitadores de acuerdo con la siguiente formula:  <math display="block">PL = 6 \times (BL / BM)</math></p> <p>Donde:            PL = Puntuación otorgada al licitador.            BL = Reducción del licitador.            BM = mayor reducción de todas las ofertas presentadas            Siendo:            Reducción = Plazo máximo de ejecución - Plazo propuesto por el licitador</p> <p>(Para su valoración se deberá presentar cronograma acreditativo del plazo ofertado)</p>	Máximo 6 puntos
<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>	<b>Máximo 6 puntos</b>

Los anteriores criterios son idóneos para la adjudicación del contrato atendiendo a la naturaleza y características del servicio que se pretende contratar con esta licitación, y se acredita que los mismos cumplen el requisito de estar vinculados al objeto del contrato.

#### 9. JUSTIFICACIÓN DE LA ELECCIÓN DE LOS CRITERIOS DE DESEMPATE

En base a lo dispuesto en el art. 147 de la LCSP, se establece como criterios de adjudicación específicos para el desempate, en los casos en que tras la aplicación de los criterios de adjudicación se produzca un empate, los siguientes:

- Porcentaje de trabajadores con discapacidad superior al que les imponga la normativa.
- Ser empresa de inserción regulada en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.
- Empresas que, al vencimiento del plazo de presentación de ofertas, incluyan medidas de carácter social y laboral que favorezcan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En aplicación de estos criterios de desempate, tendrá prioridad la proposición de la entidad que reúna más de una característica de las señaladas.

Estos criterios son favorecen los principios sociales y laborales impulsados desde las directivas europeas.

En caso de persistencia del empate, se decidirá la oferta seleccionada mediante sorteo público.

#### 10. CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN

En cumplimiento de lo regulado en el art. 202.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos, el adjudicatario deberá adoptar medidas dirigidas a la protección del medio ambiente como la promoción del reciclado de productos, el uso de envases reutilizables o de vehículos ecológicos. Dicha condición se acreditará mediante declaración responsable en el momento de formalizar el contrato. A los efectos de comprobar el cumplimiento, el responsable del contrato podrá hacer uso de las facultades de comprobación de la declaración responsable y requerir al efecto, si lo considera necesario, la presentación de los correspondientes justificantes.

En cumplimiento de lo recogido en el Acuerdo de 3 de mayo de 2018, del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, lo recogido en esta cláusula se considera como condición esencial de ejecución, constituyendo su incumplimiento causa de resolución del contrato.

#### 11. RESPONSABLE DEL CONTRATO

Jefe de Mantenimiento.



De este modo y de conformidad con lo que establece el artículo 116 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, y en uso de las atribuciones que me han sido conferidas por delegación de la Viceconsejería de Asistencia Sanitaria y Salud Pública y Dirección general del Servicio Madrileño de Salud, (Resolución 342/2021, de 13 de septiembre, publicada en el BOCM nº 222 de 17 de septiembre de 2021)

### **RESUELVO**

Autorizar el inicio y ordenar la tramitación del expediente de contratación del contrato de **“REDACCIÓN DEL PLAN FUNCIONAL, PLAN DE ESPACIOS, PLAN DE DOTACIÓN Y ESTUDIO PREVIO ARQUITECTÓNICO QUE SERVIRÁ DE BASE PARA LA REFORMA Y AMPLIACIÓN DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SEVERO OCHOA”**, cuyo presupuesto de licitación asciende a 169.375,87 € (base imponible 139.980,06 € más 21% de IVA) y un plazo de ejecución de 120 días naturales, todo ello motivado por la necesidad descrita anteriormente.

**EL DIRECTOR GERENTE  
HOSPITAL U. SEVERO OCHOA**

Firmado digitalmente por: GONZALEZ ANTON JOSE GILBERTO  
Fecha: 2025.06.25 10:53