

En Madrid a 10 de Noviembre de 2023

REUNIDOS

De una parte, la mercantil CBM SERVICIOS AUDIOVISUALES S.L, con CIF B189111651, y domicilio social en Calle Cuesta del Pino 22 Molina de Segura (Murcia), representada en este acto por las siguientes personas:

[REDACTED]

[REDACTED]

De otra parte, en calidad de Trabajadores de la misma empresa, DELEGADOS DE PERSONAL del Centro de Trabajo ubicado en Pozuelo de Alarcón (Madrid) y componentes del COMITÉ DE HUELGA, ostentando por tanto la representación unitaria de los Trabajadores:

[REDACTED]

[REDACTED]

EXPONEN

- I. Que la representación social de la empresa ha convocado en el Centro de Trabajo de Pozuelo de Alarcón una Huelga que tiene fecha de inicio el próximo 13 de Noviembre de 2023.
- II. Ambas partes han venido manteniendo reuniones a fin de poder alcanzar un acuerdo que impida que se materialice la Huelga convocada en el día indicado.
- III. Las materias que se han tratado versan mejoras salariales y de la organización, fruto de las conversaciones han decidido suscribir los siguientes

ACUERDOS

1. Desde el día 1 de Diciembre todos/as los/as trabajadores/as contratados a tiempo completo percibirán un plus salarial de 2.107,60 Euros Brutos anuales, dividido en 12 pagas. Percibiendo la parte proporcional de este Plus las personas contratadas a tiempo parcial.

Dicho Plus lo percibirán hasta el día anterior de la fecha en que se publique en el BOE el nuevo Convenio Colectivo sectorial. En todo caso la masa total bruta salarial que corresponda percibir a cada trabajador por motivo de la aplicación del nuevo convenio no podrá ser inferior a la que percibiera de forma anterior a la publicación de este.

2. En el caso de que por aplicación del nuevo Convenio Colectivo que se publique en el BOE se establezca, al margen de las subidas de tablas salariales, que los Trabajadores que no han tenido incrementos salariales durante un determinado arco temporal tienen derecho a percibir por una única vez y de forma no consolidable una cantidad determinada, se garantiza que los/as trabajadores/as percibirán la cantidad que se estipule.
3. En el caso de que por aplicación del nuevo Convenio Colectivo que se publique en el BOE se estipule la posibilidad de devengo de un Complemento de Turnicidad, el mismo se abonará a todo el personal adscrito al servicio en las condiciones que se regulen en el Convenio.

La empresa podrá hacer uso de las facultades de organización que se deducen del pago del complemento, respetando en todo caso la posibilidad de que los propios trabajadores intercambien turnos de trabajo de mutuo acuerdo entre ellos.

4. En el caso de que por aplicación del nuevo Convenio Colectivo que se publique en el BOE se estipule la posibilidad de devengo de un Plus de Flexibilidad, una vez se haya realizado la reestructuración de conceptos salariales en nómina que se deriven del nuevo convenio, el mismo adquirirá la condición de no compensable y ni absorbible.

En ningún caso esto afectará a la distribución inicial de conceptos salariales que se deduzca de aplicar un nuevo Convenio Colectivo, teniendo la condición de no compensable y no absorbible de cara subidas salariales más allá del año 2024.

5. Desde el día 1 de Diciembre de 2023 el precio de la hora extra de los Operadores Especialistas de Cámara de Video será de 17,5 €.

Para el resto de puestos de trabajo se incrementará el precio de la hora extra en la misma proporción de aumento que se ha fijado para los Operadores Especialistas de Cámara de Video.

6. Desde el día 1 de Diciembre de 2023 la retribución extra que la empresa abona a los trabajadores Operadores Especialistas de Cámara de Video por realizar una jornada extraordinaria será 95€.

Para el resto de puestos de trabajo se incrementará el precio de la jornada extraordinaria en la misma proporción de aumento que se ha fijado para los Operadores Especialistas de Cámara de Video.

7. Desde el día 1 de Enero de 2024 el período de vacaciones anuales retribuidas, no sustituible por compensación económica, será de 23 días laborables.
8. Desde el día 1 de Enero de 2024 el permiso retribuido por asuntos propios acordado el 24 de Febrero de 2021 queda sustituido por este texto:
 - Se establece un permiso retribuido con la finalidad de que los Trabajadores/as puedan atender asuntos propios de 2 días laborales al año.
9. Existen 4 Operadores de Cámara que en la asignación de sus turnos de trabajo fijos hay un sobrante de cuatro horas semanales. Estas horas sobrantes son asignadas según necesidades de la producción.

Durante un trimestre la empresa establecerá turnos fijos de trabajo para las cuatro horas sobrantes, de cara a comprobar cual es el que mejor se adapta a las necesidades de producción.

Transcurrido el trimestre se asignará un turno fijo, a cada uno de los trabajadores, para las cuatro horas sobrantes. Este trimestre empezará el 1 de Diciembre del 2023.

10. La dirección de la empresa adquiere los siguientes dos compromisos:

- a. En el caso de que la empresa continúe prestando el servicio al amparo de la actual licitación negociar una subida de sueldo en los últimos seis meses de contrato, para que se vea consolidada de cara a una futura licitación.
- b. En el caso de que se licite el servicio con fecha anterior a la prevista para el fin, trasladará al cliente la necesidad de que la licitación recoja mejoras sociales puntuables, en especial las referentes a mejoras salariales.

11. Con la firma de este acuerdo los Representantes Legales de los Trabajadores desconvocarán la Huelga que inicia el día 13 de Noviembre de los corrientes.

Los Representantes Legales de los Trabajadores se comprometen, siempre y cuando no haya cambios sustanciales o perjuicios para los trabajadores, a no realizar más reclamaciones, con respecto a los temas tratados en este acuerdo, hasta la finalización de la presente licitación.

Y para que conste todo reflejado en el presente y en señal de conformidad y aceptación ambas partes firman la presente en Madrid a 10 de Noviembre de 2023.

Por la empresa,

[Redacted signature line]

Delegados de Personal y Miembros del Comité de Huelga,

[Redacted signature line]