



PA- SER 44/2024 A/SER-001654/2025

MEMORIA ECONÓMICA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTROMÉDICOS DE LOS CENTROS SANITARIOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA ADSCRITOS AL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD – 5 LOTES, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO CON PLURALIDAD DE CRITERIOS”.

1. ANTECEDENTES

El Servicio Madrileño de Salud ha acordado la contratación centralizada del servicio de mantenimiento de equipos electromédicos, en el ámbito de la Atención Especializada, en los centros en los que totalmente se realiza con medios externos.

La contratación centralizada pretende beneficiarse de economías de escala y homogeneizar las condiciones técnicas del servicio de mantenimiento de equipos electromédicos en los centros afectos por el presente contrato, así como, los criterios de selección de los proveedores.

Esta centralización se va a realizar en diferentes fases, de forma que, el ámbito de actuación de este contrato se encuentra enmarcado en los Hospitales que se relacionan a continuación, vinculando a cada uno de ellos, sus centros de especialidades y centros de salud mental dependientes.

LOTE	DENOMINACIÓN
1	-Hospital General Universitario La Paz y Centros dependientes: Hospital Cantoblanco, Hospital Carlos III, C.E.P. José Marvá, C.E.P. Peña Grande, C.E.P. Alcobendas, CSM Fuencarral, CSM de Tetuán y CSM Colmenar Viejo.
2	-Hospital Universitario Ramón y Cajal y Centros dependientes: C.E.P. San Blas, C.E.P. Emigrantes, CSM Ciudad Lineal, CSM San Blas, CSM Hortaleza y CSM Barajas.
3	-Hospital Universitario Clínico San Carlos y Centros dependientes: C.E.P. Avda. de Portugal, C.E.P. Modesto Lafuente, Centro Sanitario Sandoval, CSM Chamberí, CSM Cerro Bermejo y CSM Cabeza.
4	-Hospital Universitario Puerta de Hierro de Majadahonda.
5	-Hospital General Universitario Gregorio Marañón y Centros dependientes: Instituto Oftálmico, CSM Retiro, CE Moratalaz, CE Hermanos Sangro, Instituto Provincial de Rehabilitación, Hospital Materno Infantil, Consultas Externas Extracciones, Instituto Provincial de Psiquiatría, Instituto Provincial Médico- quirúrgico.

Para la elaboración del presente estudio económico se ha tenido en cuenta la información y documentación que han remitido los centros correspondientes.

En los centros Hospitalarios en la actualidad se disponen de los siguientes contratos:

LOTE 1. HOSPITAL LA PAZ

Expediente: PA 8/20. LOTE 1. Electromedicina General.

Fechas de vigencia: 01/11/2021 a 31/10/2024.

Prórroga: 01/11/2024 a 30/11/2025

Presupuesto de licitación anual: 2.301.562,08 €.

Importe de adjudicación anual: 2.071.405,87 €.

Modificado contractual: 209.547,07€/año.

Importe total actual (adjudicado + modificado) anual: 2.280.952,94 €.

Recursos Humanos destinados en la actualidad en el centro de Presencia Física:

*Responsable de contrato categoría Ingeniero Técnico: 1.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 3 años: 5.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 5 años: 9.

*Administrativo: 1.

LOTE 2. HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL

Expediente ST-2019-0-42.

Fechas de vigencia: 01/06/2021 a 30/05/2023.

Prórroga: 01/06/2024 a 31/05/2025

Presupuesto de licitación: 2.640.000,00 €.

Importe de adjudicación inicial: 2.376.000,00 €.

Modificado contractual: 188.773,57 €/año.

Importe total actual (adjudicado + modificado): 2.564.773,57 €.

Importe total actual (adjudicado + modificado) anual: 1.376.773,57 €.

Recursos Humanos destinados en la actualidad en el centro de Presencia Física:

*Responsable de contrato categoría Ingeniero Técnico: 1.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 3 años: 2.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 5 años: 4.

*Administrativo: 1.

*Total técnicos: 6.

LOTE 3. HOSPITAL CLINICO SAN CARLOS

Expediente: PA 2023-4-001.

Fecha de vigencia: 11/07/2023 a 10/01/2024.

Prórroga: 11/01/2025 a 10/07/2025

Presupuesto de licitación: 1.020.416,01 €.

Importe de adjudicación: 867.353,62 €.

Presupuesto licitación anual: 2.040.832,02€.

Importe de adjudicación anual: 1.734.707,24 €.

Recursos Humanos destinados en centro de Presencia Física:

*Responsable de contrato categoría Ingeniero Técnico: 1.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 3 años: 4.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 5 años: 8.

*Administrativo: 1.

*Total técnicos: 12.

LOTE 4. HOSPITAL PUERTA DE HIERRO

Expediente: GCASE 2021-15

Fechas de vigencia: 20/08/2021 a 19/08/2023.

Prórroga: 20/08/2024 a 19/08/2025

Presupuesto de licitación: 2.860.010,57€.

Importe de adjudicación: 2.531.109,36 €.

Importe de licitación anual: 1.430.005,29€.

Importe de adjudicación anual: 1.265.554,68€.

Recursos Humanos destinados en centro de Presencia Física:

*Responsable de contrato categoría Ingeniero Técnico: 1.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 3 años: 3.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 5 años: 5.

*Total técnicos: 8.

LOTE 5. HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN

Expediente 348-15. Servicio de mantenimiento integral de equipos de electromedicina en el Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

Fechas de vigencia: 01/01/2016 a 31/12/2017.

Situación actual: Irregular.

Presupuesto de licitación: 1.697.388,00 €.

Importe de adjudicación: 1.306.968,00 €.

Importe de adjudicación anual: 653.484,00 €.

Importe de modificado contractual anual: 174.341,57€.

Importe facturado anual tras modificado (2018): 827.825,57 €.

Recursos Humanos en PPT actual en centro de Presencia Física:

*Responsable de contrato categoría Ingeniero Técnico: 1.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 3 años: 2.

*Técnico de Electromedicina Experiencia más de 5 años: 6.

*Administrativo: 0.

*Total técnicos: 8.

Expediente 329-15. Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos respiración, anestesia y diálisis del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

Fechas de vigencia: 01/01/2016 a 31/12/2017.

Situación actual: Irregular.

Presupuesto de licitación: 1.581.192,00 €.

Importe de adjudicación: 1.217.496,00€.

Importe de adjudicación anual: 608.748,00 €.

Importe de modificado contractual anual: 162.638,33 €.

Importe facturado anual tras modificado (2018): 771.386,33 €.

Recursos Humanos en PPT actual en centro de Presencia Física:

- *Responsable de contrato categoría Ingeniero Técnico: 1.
- *Técnico de Electromedicina Experiencia más de 3 años: 1.
- *Técnico de Electromedicina Experiencia más de 5 años: 5.
- *Administrativo: 0.
- *Total técnicos: 6.

Expediente 386-15. Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de radiodiagnóstico, ecografía, microscopía electrónica y equipos de centros de especialidades del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.

Fechas de vigencia: 01/01/2016 a 31/12/2017.

Situación actual: Irregular.

Presupuesto de licitación: 1.073.424,10 €.

Importe de adjudicación: 815.784,00 €.

Importe de adjudicación anual: 407.892,00 €.

Importe facturado anual tras modificados de 2018 y 2020: 403.190,78 €.

*El resultado neto patrimonial tras los dos modificados es reducción de 32 equipos del inventario.

Recursos Humanos en PPT actual en centro de Presencia Física:

- *Responsable de contrato categoría Ingeniero Técnico: 1.
- *Técnico de Electromedicina Experiencia más de 3 años: 0.
- *Técnico de Electromedicina Experiencia más de 5 años: 3.
- *Administrativo: 0.
- *Total técnicos: 3.

Importe total facturación actual tres expedientes: 2.002.402,68 €.

COSTE CONTRATOS 2024 IVA INCLUIDO				
LOTE	HOSPITAL	COSTE/MES	COSTE/AÑO	EMPRESA
1	LA PAZ	190.079,41 €	2.280.952,94 €	IBÉRICA DE MANTENIMIENTO, S.A.
2	RAMON Y CAJAL	114.731,13 €	1.376.773,57 €	IBÉRICA DE MANTENIMIENTO, S.A.
3	CLÍNICO S. CARLOS	144.558,94 €	1.734.707,24 €	ASIME, S.A.
4	PUERTA HIERRO	105.462,89 €	1.265.554,68 €	IBÉRICA DE MANTENIMIENTO, S.A.
5	GREGORIO MARAÑÓN	166.866,89 €	2.002.402,68 €	IBÉRICA DE MANTENIMIENTO, S.A.
TOTAL LOTES		721.699,26 €	8.660.391,11 €	

2. NUEVO EXPEDIENTE

El nuevo expediente incorpora el mantenimiento de equipos electromédicos según Anexo I del PPT, de todos los centros reseñados en el punto anterior.

La licitación se realizará en los 5 Lotes anteriormente mencionados, que incluyen a los centros de gestión, según nomenclátor. Éstos a su vez constan de los diferentes centros asistenciales, centros de especialidades y centros de salud mental asociados.

3. ESTUDIO DE COSTES

Para el cálculo del valor estimado del contrato se ha tenido en consideración el artículo 116 apartado 4 d) de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, ya que, en esta memoria se incluyen todos los conceptos que lo integran.

3.1. COSTES SALARIALES SEGÚN CONVENIO

Se ha tomado en consideración el Convenio Colectivo del Sector “Industria, Servicios e Instalaciones del Metal, suscrito por la asociación empresas del Comercio e Industrias del Metal de Madrid (AECIM) y por la representación sindical, CC OO de Industria de Madrid y Federación de Industria, Construcción y Agro de Madrid de UGT” (código número 28003715011982), según RESOLUCIÓN de 20 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, sobre registro, depósito y publicación del convenio (BOCM 18 DE ENERO DE 2025).

Se ha tenido en cuenta lo referido en Artículo 29. Régimen salarial, para el correspondiente cálculo de los incrementos salariales en ejercicios 2026 y 2027 y se ha determinado una anualidad media ponderada del contrato, suponiendo una fecha de inicio del expediente de 1 de agosto de 2025 y de finalización el 31 de julio de 2027.

Las tablas salariales por cada anualidad quedarían de la siguiente forma:

TABLA SALARIAL ACTUALIZADA DEFINITIVA 31/12/2024				
GRUPO Y DESCRIPCIÓN FUNCIONAL	SALARIO CONVENIO ANUAL	SALARIO CONVENIO MENSUAL (14 PAGAS)(EUROS)	VALOR QUINQUENIO	BASE CALCULO COMPLEMENTO NOCTURNIDAD
1 LICENCIADA/O-GRADO	33.675,00	2.405,36	40,66	1.076,38
2 TÉCNICO/A	28.260,02	2.018,57	37,01	953,89
3 TÉCNICA/O AUXILIAR	25.479,52	1.819,97	34,06	869,79
4 EMPLEADO/A	22.778,08	1.627,01	31,77	800,71
5 OPERARIA/O	21.191,40	1.513,67	30,37	25,18
6 EMPLEADO/A AUXILIAR	20.969,71	1.497,84	29,69	744,06
7 OPERARIA/O AUXILIAR	19.691,10	1.406,51	29,34	24,06

TABLA SALARIAL 2025				
GRUPO Y DESCRIPCIÓN FUNCIONAL	SALARIO CONVENIO ANUAL	SALARIO CONVENIO MENSUAL (14 PAGAS)(EUROS)	VALOR QUINQUENIO	BASE CALCULO COMPLEMENTO NOCTURNIDAD
1 LICENCIADA/O-GRADO	34.685,25	2.477,52	41,88	1.108,67
2 TÉCNICO/A	29.107,82	2.079,13	38,12	982,51
3 TÉCNICA/O AUXILIAR	26.243,91	1.874,57	35,08	895,88
4 EMPLEADO/A	23.461,42	1.675,82	32,72	824,73
5 OPERARIA/O	21.827,14	1.559,08	31,28	25,94
6 EMPLEADO/A AUXILIAR	21.598,80	1.542,78	30,58	766,38
7 OPERARIA/O AUXILIAR	20.281,83	1.448,71	30,22	24,78

TABLA SALARIAL 2026/2027				
GRUPO Y DESCRIPCIÓN FUNCIONAL	SALARIO CONVENIO ANUAL	SALARIO CONVENIO MENSUAL (14 PAGAS)(EUROS)	VALOR QUINQUENIO	BASE CALCULO COMPLEMENTO NOCTURNIDAD
1 LICENCIADA/O-GRADO	35.378,96	2.527,07	42,72	1.130,84
2 TÉCNICO/A	29.689,98	2.120,71	38,88	1.002,16
3 TÉCNICA/O AUXILIAR	26.768,78	1.912,06	35,78	913,80
4 EMPLEADO/A	23.930,65	1.709,34	33,38	841,23
5 OPERARIA/O	22.263,68	1.590,26	31,91	26,45
6 EMPLEADO/A AUXILIAR	22.030,78	1.573,63	31,19	781,71
7 OPERARIA/O AUXILIAR	20.687,47	1.477,68	30,82	25,28

Y la distribución de meses por anualidad, que se ha tenido en cuenta para el cálculo de la tabla salarial media ponderada, es la siguiente:

ANUALIDAD	TOTAL MESES
2025	5
2026	12
2027	7
TOTAL	24

Por tanto, la tabla salarial media de referencia utilizada en los cálculos ha sido la siguiente:

TABLA SALARIAL MEDIA 2025 a 2027				
GRUPO Y DESCRIPCIÓN FUNCIONAL	SALARIO CONVENIO ANUAL	SALARIO CONVENIO MENSUAL (14 PAGAS) (EUROS)	VALOR QUINQUENIO	BASE CALCULO COMPLEMENTO NOCTURNIDAD
1 LICENCIADA/O-GRADO	35.234,43	2.516,75	42,54	1.126,23
2 TÉCNICO/A	29.568,69	2.112,05	38,72	998,06
3 TÉCNICA/O AUXILIAR	26.659,43	1.904,25	35,64	910,07
4 EMPLEADO/A	23.832,89	1.702,35	33,24	837,79
5 OPERARIA/O	22.172,74	1.583,77	31,78	26,35
6 EMPLEADO/A AUXILIAR	21.940,78	1.567,20	31,06	778,52
7 OPERARIA/O AUXILIAR	20.602,96	1.471,64	30,70	25,17

3.1.1. Coste total del personal necesario para cálculo económico del importe de licitación

Actualmente en los centros cuentan con una plantilla definida en los pliegos de condiciones técnicas en vigor, que se refleja en la siguiente tabla:

Puesto	Categoría profesional	LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3	LOTE 4	LOTE 5	TOTAL
Responsable	Ingeniero Técnico	1	1	1	1	3	7
Técnico con experiencia superior 5 años	FP II	9	4	8	5	14	40
Técnico con experiencia superior 3 años	FP II	5	2	4	3	3	17
Administrativo	Operario	1	1	1	0	0	3
TOTAL		16	8	14	9	20	67

A la vista de la información remitida por los centros, en cuanto a que no hay reflejada incidencia alguna de insuficiencia de medios, ni incrementos sustanciales del equipamiento objeto del expediente, se consideran dichas plantillas como las necesarias para atender los requerimientos establecidos en el Pliego de Condiciones Técnicas.

Para el Lote 4, se va a incluir como dotación adicional un recurso administrativo, justificándose por los siguientes motivos:

- Petición expresa del centro gestor.
- Unificar y homogeneizar la distribución de personal administrativo en todos los lotes.

Para el Lote 5, según lo expuesto en los antecedentes, se van a considerar los RRHH disponibles en la actualidad en el centro según los correspondientes Pliegos de condiciones técnicas, a los que se le aplicará economía de escala. Ello conlleva realizar los siguientes cambios:

- Se unifica a un único responsable técnico con la categoría de Ingeniero Técnico.
- Se dota de forma adicional de un administrativo.

A modo orientativo, los centros han remitido la siguiente información, según las tablas adjuntas, en cuanto a cargas de trabajo:

Las horas de trabajo se clasifican de la siguiente manera:

- Horas de Mantenimiento Correctivo: A1 (Según histórico y nuevas acciones a justificar)
- Horas de Mantenimiento Preventivo: A2 (Según histórico y nuevas acciones a justificar)
- Otras: A3 evaluación y supervisión de intervenciones de primer nivel, gestión de incidencias, trabajos técnico-administrativos (GMAO, informes, etc.).

Lote 1			
Horas según Tipo de Mantenimiento	2023	2024	Promedio
Horas MC(A1)	17.036,00	18.156,00	17.596,00
Horas MP(A2)	9.756,00	8.556,00	9.156,00
Horas OTRAS(A3)	8.039,00	7.590,00	7.814,50
Total	34.831,00	34.302,00	34.566,50

Lote 2			
Horas según Tipo de Mantenimiento	2023	2024	Promedio
Horas MC(A1)	17.368,00	16.753,22	17.060,61
Horas MP(A2)	2.564,23	2.682,33	2.623,28
Horas OTRAS(A3)	6.542,00	6.801,97	6.671,98
Total	26.474,23	26.237,52	26.355,87

Lote 3			
Horas según Tipo de Mantenimiento	*2023	2024	Promedio
Horas MC(A1)	16.272,00	16.762,94	16.517,47
Horas MP(A2)	8.750,40	8.460,15	8.605,28
Horas OTRAS(A3)	3.508,00	4.690,50	4.099,25
Total	28.530,40	29.913,59	29.222,00
*Proyección anual			

Lote 4			
Horas según Tipo de Mantenimiento	2023	2024	Promedio
Horas MC(A1)	10.740,28	10.989,50	10.864,89
Horas MP(A2)	2.884,50	3.321,32	3.102,91
Horas OTRAS(A3)	3.222,08	3.296,85	3.259,47
Total	16.846,86	17.607,67	17.227,27

Lote 5			
Horas según Tipo de Mantenimiento	2023	2024	Promedio
Horas MC(A1)	28.893,48	26.736,74	27.815,11
Horas MP(A2)	15.262,00	15.022,00	15.142,00
Horas OTRAS(A3)	21.399,00	23.435,00	22.417,00
Total	65.554,48	65.193,74	65.374,11

*Proyección anual. En los casos que no se dispone de la información de ejercicio completo, se estima para el cálculo correspondiente la proyección total anual, teniendo en cuenta una aproximación lineal.

No obstante, habiendo analizado exhaustivamente la información recibida, se observan operaciones de mantenimiento con unos rendimientos muy por encima de los estándares del sector. Ello daría lugar a un diseño de la plantilla sobredimensionada respecto a la realmente necesaria, que consideramos se corresponde con la diseñada en los pliegos en vigor y el histórico de incidencias mantenido en el tiempo.

En base a lo anterior, en la siguiente tabla se estiman los costes del personal teniendo en cuenta los Recursos Humanos en la actualidad del centro y que son:

PLANTILLA PROPUESTA SEGÚN SITUACIÓN ACTUAL LOTE 1 HOSPITAL LA PAZ									
Puesto	Categoría profesional	Grupo	Retribuciones Brutas año/ S. Convenio	Plus quinquenio	Total retribución	Coste/hora	% dedicación	SS	Total
Responsable	Ingeniero Técnico	1	35.234,43 €	595,60 €	35.830,03 €	27,35 €	100%	12.148,77 €	47.978,80 €
Técnico 1 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 2 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 3 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 4 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 5 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 6 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 7 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 8 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 9 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 10 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 11 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 12 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 13 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 14 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Administrativo	Operario	5	22.172,74 €	444,87 €	22.617,61 €	17,27 €	100%	7.668,88 €	30.286,48 €
Subtotal			471.368,89 €	5.919,68 €	477.288,57 €	364,38 €	100%	161.832,64 €	639.121,22 €
Absentismo(3,1%)									19.812,76 €
Sustitución Vacaciones									61.215,72 €
Guardias (25 % jornada total para asistencia presencia física)									56.193,69 €
Total									776.343,37 €

PLANTILLA PROPUESTA SEGÚN SITUACIÓN ACTUAL LOTE 2 HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL									
Puesto	Categoría profesional	Grupo	Retribuciones Brutas año/ S. Convenio	Plus quinquenio	Total retribución	Coste/hora	% dedicación	SS	Total
Responsable	Ingeniero Técnico	1	35.234,43 €	595,60 €	35.830,03 €	27,35 €	100%	12.148,77 €	47.978,80 €
Técnico 1 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 2 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 3 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 4 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 5 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 6 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Administrativo	Operario	5	22.172,74 €	444,87 €	22.617,61 €	17,27 €	100%	7.668,88 €	30.286,48 €
Subtotal			234.819,34 €	3.209,01 €	238.028,34 €	181,72 €	100%	80.707,48 €	318.735,82 €
Absentismo(3,1%)									9.880,81 €
Sustitución Vacaciones									30.528,86 €
Guardias (20 % jornada total para asistencia presencia física)									44.954,95 €
Total									404.100,44 €

PLANTILLA PROPUESTA SEGÚN SITUACIÓN ACTUAL LOTE 3 HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS									
Puesto	Categoría profesional	Grupo	Retribuciones Brutas año/ S. Convenio	Plus quinquenio	Total retribución	Coste/hora	% dedicación	SS	Total
Responsable	Ingeniero Técnico	1	35.234,43 €	595,60 €	35.830,03 €	27,35 €	100%	12.148,77 €	47.978,80 €
Técnico 1 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 2 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 3 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 4 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 5 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 6 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 7 Exp 5 años	FP II	5	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 8 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 9 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 10 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 11 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 12 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Administrativo	Operario	5	22.172,74 €	444,87 €	22.617,61 €	17,27 €	100%	7.668,88 €	30.286,48 €
Subtotal			412.231,50 €	5.377,54 €	417.609,05 €	318,82 €	100%	141.597,31 €	559.206,36 €
Absentismo(3,1%)									17.335,40 €
Sustitución Vacaciones									53.561,38 €
Guardias (25 % jornada total para asistencia presencia física)									56.193,69 €
Total									686.296,82 €

PLANTILLA PROPUESTA SEGÚN SITUACIÓN ACTUAL LOTE 4 HOSPITAL PUERTA DE HIERRO									
Puesto	Categoría profesional	Grupo	Retribuciones Brutas año/ S. Convenio	Plus quinquenio	Total retribución	Coste/hora	% dedicación	SS	Total
Responsable	Ingeniero Técnico	1	35.234,43 €	595,60 €	35.830,03 €	27,35 €	100%	12.148,77 €	47.978,80 €
Técnico 1 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 2 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 3 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 4 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 5 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 6 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 7 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 8 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Administrativo	Operario	5	22.172,74 €	444,87 €	22.617,61 €	17,27 €	100%	7.668,88 €	30.286,48 €
Subtotal			293.956,73 €	3.751,14 €	297.707,87 €	227,28 €	100%	100.942,81 €	398.650,68 €
Absentismo(3,1%)									12.358,17 €
Sustitución Vacaciones									38.183,19 €
Guardias (20 % jornada total para asistencia presencia física)									44.954,95 €
Total									494.146,99 €

PLANTILLA PROPUESTA SEGÚN SITUACIÓN ACTUAL LOTE 5 HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN									
Puesto	Categoría profesional	Grupo	Retribuciones Brutas año/ S. Convenio	Plus quinquenio	Total retribución	Coste hora	% dedicación	SS	Total
Responsable	Ingeniero Técnico	1	35.234,43 €	595,60 €	35.830,03 €	27,35 €	100%	12.148,77 €	47.978,80 €
Técnico 1 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 2 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 3 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 4 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 5 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 6 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 7 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 8 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 9 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 10 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 11 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 12 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 13 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 14 Exp 5 años	FP II	2	29.568,69 €	542,13 €	30.110,83 €	22,99 €	100%	10.209,58 €	40.320,41 €
Técnico 15 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 16 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Técnico 17 Exp 3 años	FP II	2	29.568,69 €	0,00 €	29.568,69 €	22,57 €	100%	10.025,76 €	39.594,45 €
Administrativo	Operario	5	22.172,74 €	444,87 €	22.617,61 €	17,27 €	100%	7.668,88 €	30.286,48 €
Subtotal			560.074,98 €	8.630,35 €	568.705,33 €	434,17 €	100%	192.829,02 €	761.534,34 €
Absentismo(3,1%)									23.607,56 €
Sustitución Vacaciones									72.940,58 €
Guardias (25 % jornada total para asistencia presencia física)									56.193,69 €
Total									914.276,17 €

- Para el cálculo del absentismo, se ha tomado en consideración el último informe emitido por empresa especializada en sector de referencia. Según informe emitido por Randstad, en enero de 2024, referente a la actividad de “Reparación e instalación de maquinaria y equipo”, se establece, para el Tercer Trimestre de 2023, una tasa de absentismo del 6,2%.

El coste del absentismo que se ha aplicado en los cálculos se ha reducido un 50% debido a que es una medida más real del coste real que le supone a la empresa. El porcentaje aplicado es, por tanto:

$$6,2\% * 50\% = 3,1\%$$

- Para el cálculo de la sustitución por vacaciones se ha tenido en cuenta la misma cobertura de personal considerando 21 días laborales y 40 horas semanales que establece el convenio colectivo del sector, aplicando el coste de hora por cada una de las categorías profesionales de la plantilla.
- Para el cálculo de la parte correspondiente a Seguridad Social (SS) se ha tenido en consideración Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en lo que respecta al Mecanismo de Equidad Intergeneracional, que en su Disposición transitoria cuadragésima tercera establece los siguientes tramos:

Disposición transitoria cuadragésima tercera. *Aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional.*

La cotización finalista del Mecanismo de Equidad Intergeneracional prevista en el artículo 127 bis tendrá efectos desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2050, con arreglo a la siguiente escala:

En el año 2023, será de 0,60 puntos porcentuales, de los que el 0,50 corresponderá a la empresa y el 0,10 al trabajador.

En el año 2024, será de 0,70 puntos porcentuales, de los que el 0,58 corresponderá a la empresa y el 0,12 al trabajador.

En el año 2025, será de 0,80 puntos porcentuales, de los que el 0,67 corresponderá a la empresa y el 0,13 al trabajador.

En el año 2026, será de 0,90 puntos porcentuales, de los que el 0,75 corresponderá a la empresa y el 0,15 al trabajador.

En el año 2027, será de 1 punto porcentual, del que el 0,83 corresponderá a la empresa y el 0,17 al trabajador.

En el año 2028, será de 1,10 puntos porcentuales, de los que el 0,92 corresponderá a la empresa y el 0,18 al trabajador.

En el año 2029, será de 1,2 puntos porcentuales, de los que el 1,00 corresponderá a la empresa y el 0,2 al trabajador.

Desde el año 2030 hasta 2050 se mantendrá el mismo porcentaje del 1,2, con igual distribución entre empresario y trabajador.

Debido a la especial complejidad en los cálculos económicos del expediente y al poco impacto real en el cálculo, se va a considerar un valor medio anual ponderado de cotizaciones sociales, tal y como se indica a continuación:

AÑO 2025	
-Contingencias comunes	23,6
-Mecanismo equidad intergeneracional	0,67
-Desempleo	5,5
-Fondo de Garantía Social	0,2
-Enfermedad profesional	1,85
-Accidente de trabajo	2,00
TOTAL	33,82

AÑO 2026	
-Contingencias comunes	23,6
-Mecanismo equidad intergeneracional	0,75
-Desempleo	5,5
-Fondo de Garantía Social	0,2
-Enfermedad profesional	1,85
-Accidente de trabajo	2,00
TOTAL	33,9

AÑO 2027	
-Contingencias comunes	23,6
-Mecanismo equidad intergeneracional	0,83
-Desempleo	5,5
-Fondo de Garantía Social	0,2
-Enfermedad profesional	1,85
-Accidente de trabajo	2,00
TOTAL	33,98

CALCULO MEDIA PONDERADA SEGURIDAD SOCIAL			
EJERCICIO	VALOR ANUAL	MESES CONTRATO	VALOR ANUAL*MESES
2025	33,82	5	169,1
2026	33,9	12	406,8
2027	33,98	7	237,86
TOTAL		24	813,76
VALOR MEDIO		33,91	

Por tanto, el valor adoptado es 33,91 %

- Para el desarrollo operativo del servicio, el Pliego de Prescripciones Técnicas prevé la realización de guardias localizadas por su carácter prioritario e imprescindible en el tipo de contrato a desempeñar. Estas serán desempeñadas por el personal técnico: 1 Técnico del Grupo 2.

Para el cálculo de su coste se ha determinado el número de horas anuales totales que se corresponden con el horario establecido, que se corresponde con:

Horario de guardia según PPT	Horas	246	días laborales al año excluyendo los festivos
L a V: 00:00 H a 7:00 H y 21:00 a 24:00 H	10	2.460	horas al año en 52 semanas
		10	horas por el día adicional
		2.470	horas al año laborables
S 0:00 h a 9:00 H y 14:00 a 24:00 H	19	988	horas al año por los sábados
D y F: 24 H	24	1.584	horas al año domingos y festivos
Total horas		5.042	ANUAL

Posteriormente se ha determinado el coste hora establecido en el convenio colectivo del sector para un efectivo:

<u>COSTE HORA</u>		
GRUPO 2		
Salario Convenio anual sin pluses ni cuatrienios	29.568,69	€/año
Costes Seguridad Social	10.025,76	€/año
Total Costes	39.594,45	€/año
Horas según convenio	1.764	h/año
Coste/hora	22,45	€/hora

Teniendo en cuenta la información aportada por los centros, se realizan unas estimaciones relativas al 20% y 25% de la jornada de guardia, en la que se realiza asistencia técnica de presencia física, dependiendo de los siguientes factores:

- Número y caracterización de centros dependientes asociados al lote.
- Volumen de equipamiento, características tecnológicas y asistenciales según inventario.

Para el cálculo económico se ha considerado que la hora de guardia se realiza fuera del horario laboral y excediendo la jornada ordinaria laboral, por tal motivo tiene la consideración de hora extraordinaria.

Según convenio colectivo del sector, para las horas extraordinarias, aplicaría un recargo del 75% y del 150% en domingos o festivos, con respecto a coste de hora normal.

El importe resultante se incluye en la siguiente tabla:

Lote 1			
COSTE TOTAL SERVICIO	Coste/hora	h/año	coste/año
L a V: 00: 00 H a 7:00 H y 21:00 a 24:00 H	39,29	2.470	97.046,30 €
S 0:00 h a 9:00 H y 14:00 a 24:00 H	39,29	988	38.818,52 €
D y F: 24 H	56,13	1.584	88.909,92 €
Total		5.042	224.774,74 €
Estimación coste total 25% jornada guardia			56.193,69 €

Lote 2			
COSTE TOTAL SERVICIO	Coste/hora	h/año	coste/año
L a V: 00: 00 H a 7:00 H y 21:00 a 24:00 H	39,29	2.470	97.046,30 €
S 0:00 h a 9:00 H y 14:00 a 24:00 H	39,29	988	38.818,52 €
D y F: 24 H	56,13	1.584	88.909,92 €
Total		5.042	224.774,74 €
Estimación coste total 20% jornada guardia			44.954,95 €

Lote 3			
COSTE TOTAL SERVICIO	Coste/hora	h/año	coste/año
L a V: 00: 00 H a 7:00 H y 21:00 a 24:00 H	39,29	2.470	97.046,30 €
S 0:00 h a 9:00 H y 14:00 a 24:00 H	39,29	988	38.818,52 €
D y F: 24 H	56,13	1.584	88.909,92 €
Total		5.042	224.774,74 €
Estimación coste total 25% jornada guardia			56.193,69 €

Lote 4			
COSTE TOTAL SERVICIO	Coste/hora	h/año	coste/año
L a V: 00: 00 H a 7:00 H y 21:00 a 24:00 H	39,29	2.470	97.046,30 €
S 0:00 h a 9:00 H y 14:00 a 24:00 H	39,29	988	38.818,52 €
D y F: 24 H	56,13	1.584	88.909,92 €
Total		5.042	224.774,74 €
Estimación coste total 20% jornada guardia			44.954,95 €

Lote 5			
COSTE TOTAL SERVICIO	Coste/hora	h/año	coste/año
L a V: 00: 00 H a 7:00 H y 21:00 a 24:00 H	39,29	2.470	97.046,30 €
S 0:00 h a 9:00 H y 14:00 a 24:00 H	39,29	988	38.818,52 €
D y F: 24 H	56,13	1.584	88.909,92 €
Total		5.042	224.774,74 €
Estimación coste total 25% jornada guardia			56.193,69 €

Por tanto, el resumen de los costes de personal se incluye en la tabla adjunta:

COSTES DE PERSONAL	LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3	LOTE 4	LOTE 5	TOTAL (€)
Coste personal	639.121,22	318.735,82	559.206,36	398.650,68	761.534,34	2.677.248,42
Absentismo (3,1%)	19.812,76	9.880,81	17.335,40	12.358,17	23.607,56	82.994,70
Sustitución Vacaciones	61.215,72	30.528,86	53.561,38	38.183,19	72.940,58	256.429,72
Guardias	56.193,69	44.954,95	56.193,69	44.954,95	56.193,69	258.490,95
TOTAL	776.343,37	404.100,44	686.296,82	494.146,99	914.276,17	3.275.163,79

3.2. COSTE DE MATERIALES

En este apartado se incluyen los repuestos y consumible objeto del contrato, tanto en mantenimiento correctivo, como preventivo.

Se considera el valor promedio de los periodos de aplicación, ejercicios 2023 y 2024, según la información remitida por parte de los Centros.

El importe total se obtiene sumando el gasto total de materiales asociados a Mantenimiento Correctivo y Mantenimiento Preventivo, es decir, (A)+ (B).

En las siguientes tablas aparecen resumidas la información correspondiente a cada uno de los Lotes:

LOTE 1			
GASTO	2023	2024	PROMEDIO
MATERIALES MANT. CORRECTIVO	336.907,20 €	329.720,58 €	333.313,89 €
MATERIALES MANT. PREVENTIVO	296.452,32 €	264.916,23 €	280.684,27 €
TOTAL			613.998,16 €

LOTE 2			
GASTO	2023	2024	PROMEDIO
MATERIALES MANT. CORRECTIVO	232.509,30 €	247.320,00 €	239.914,65 €
MATERIALES MANT. PREVENTIVO	158.702,00 €	189.105,33 €	173.903,66 €
TOTAL			413.818,31 €

LOTE 3			
GASTO	*2023	2024	PROMEDIO
MATERIALES MANT. CORRECTIVO	200.071,00 €	265.231,92 €	232.651,46 €
MATERIALES MANT. PREVENTIVO	235.888,00 €	245.483,53 €	240.685,77 €
TOTAL			473.337,23 €

LOTE 4			
GASTO	2023	2024	PROMEDIO
MATERIALES MANT. CORRECTIVO	232.669,84 €	249.189,40 €	240.929,62 €
MATERIALES MANT. PREVENTIVO	159.197,20 €	156.172,45 €	157.684,83 €
TOTAL			398.614,45 €

LOTE 5			
GASTO	2023	2024	PROMEDIO
MATERIALES MANT. CORRECTIVO	544.027,71 €	520.305,27 €	532.166,49 €
MATERIALES MANT. PREVENTIVO	72.137,20 €	96.966,77 €	84.551,98 €
TOTAL			616.718,48 €

*Proyección anual. En los casos que no se dispone de la información de ejercicio completo, se estima para el cálculo correspondiente la proyección total anual, teniendo en cuenta una aproximación lineal.

COSTES DE MATERIAL	LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3	LOTE 4	LOTE 5
MATERIALES MANT. CORRECTIVO	333.313,89 €	239.914,65 €	232.651,46 €	240.929,62 €	532.166,49 €
MATERIALES MANT. PREVENTIVO	280.684,27 €	173.903,66 €	240.685,77 €	157.684,83 €	84.551,98 €
SUBTOTAL	613.998,16 €	413.818,31 €	473.337,23 €	398.614,45 €	616.718,47 €
TOTAL ANUAL	2.516.486,62 €				
TOTAL 2 AÑOS	5.032.973,24 €				

3.3.SUBCONTRATACIONES.

En este apartado se han incluido los costes de subcontrataciones de los servicios de asistencia técnica de empresas externas y/o fabricantes de equipos incluidos en contrato según establece el Pliego de Prescripciones técnicas. Se hace la siguiente estimación media según la tipología y complejidad técnica del equipamiento característico en el lote correspondiente:

Con el fin de garantizar la correcta ejecución de estos servicios y asegurar la viabilidad técnica y económica de la propuesta, se han aplicado porcentajes de subcontratación del 10% y del 15% sobre el precio base de licitación, diferenciados según el tipo de equipamiento y complejidad técnica de cada hospital:

- Se ha estimado un 10% en aquellos hospitales con equipamiento estándar, cuyas tareas de mantenimiento y revisiones legales pueden ser asumidas por subcontratas especializadas a precios de mercado habituales.
- En hospitales con equipamiento altamente especializado, tecnología de última generación o necesidades específicas que requieren técnicos con certificaciones concretas, el porcentaje se ha elevado al 15%, reflejando así un ajuste realista al coste de mercado de estos servicios.

Dichos porcentajes han sido calculados a partir de la experiencia previa en contratos similares, tales como: Expediente PA-SER 2023-03 HUIC Servicio de mantenimiento integral de equipos de electromedicina del Hospital Universitario Infanta Cristina y PA 2023-4-001 Servicio de Mantenimiento de Equipos de Electromedicina e Instalaciones Complementarias en el “Hospital Clínico San Carlos”, Centros de Especialidades “Avenida de Portugal”, “Modesto Lafuente” y “Centro Sanitario Sandoval” de Madrid con un valor de subcontratación efectiva del 12% y 15% respectivamente, así como mediante consultas de precios actuales con proveedores del sector.

SUBCONTRATACIONES (SC) SUBTOTAL DEL PRESUPUESTO	LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3	LOTE 4	LOTE 5	TOTAL
10%	195.114,28 €	114.742,50 €				309.856,78 €
15%			262.568,49 €	200.016,66 €	341.098,99 €	803.684,14 €
	195.114,28 €	114.742,50 €	262.568,49 €	200.016,66 €	341.098,99 €	1.113.540,92 €

3.4. OTROS COSTES

En este apartado se han incluido los costes de medios de transporte, material de oficina, otros materiales (información aportada por el centro) y malos usos (5%) según las condiciones estipuladas en el apartado correspondiente del PPT.

- Medios de transporte. Se establecen los medios de transporte necesarios para dar servicio a los centros dependientes del Hospital en asistencias para prestación de servicio técnico. El criterio establecido para determinar el coste de este concepto son precios de mercado.

Para todos los Lotes, se considera dos vehículos utilitarios para cuatro personas en la modalidad de renting.

Concepto	Importe/mes	Importe/año
Renting utilitario	350	8.400,00 €
Importe año		8.400,00 €

Para la determinación del gasto por combustible se establece la cantidad referida en el *Artículo 44. Plus de kilometraje* del Convenio Colectivo del Sector, que se corresponde con 0,26 €/km.

Se estima un desplazamiento medio semanal de 150 km ó 200 km considerando las asistencias de presencia física de guardia y centros dependientes, susceptibles de las mismas por cada uno de los lotes.

Estimación de distancia	200 km/semana
Importe económico	0,26€/km
Importe semana	52,00 €
Importe año	2.704,00 €

Estimación de distancia	150 km/semana
Importe económico	0,26 €/km
Importe semana	39,00 €
Importe año	2.028,00 €

- Material de oficina. Se estima en 7.000€ para cada uno de los lotes.
- Otros materiales. Se corresponde con equipamiento de personal, herramientas, equipos móviles e informáticos. Se ha considerado la información aportada por cada Centro.
- Malos usos. Se estima en 5% sobre el valor de la licitación según procedimiento detallado en Pliego de Condiciones Técnicas.
-

En las tablas adjuntas se resumen todos los conceptos:

OTROS COSTES	LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3	LOTE 4	LOTE 5	TOTAL
Dotación técnicos, herramientas taller y técnicos, equipos informáticos, paquetería, etc. (€)	40.974,83	17.026,09	35.078,33	13.697,05	26.453,84	133.230,14
Renting utilitario	8.400,00	8.400,00	8.400,00	8.400,00	8.400,00	42.000,00
Gasto estimado de combustible de vehículos	2.704,00	2.028,00	2.704,00	2.028,00	2.704,00	12.168,00
Material de oficina	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	35.000,00
Malos usos	97.557,14	57.371,25	87.522,83	66.672,22	113.699,66	422.823,10

OTROS COSTES	LOTE 1	LOTE 2	LOTE 3	LOTE 4	LOTE 5	TOTAL
TOTAL	156.635,97 €	91.825,34 €	140.705,16 €	97.797,27 €	158.257,50 €	645.221,24 €

3.5. GASTOS GENERALES

Debido a la tipología del servicio a utilizar de seguridad en hospitales, se hace especialmente intensivo y exclusivo para la prestación adecuada del servicio, valorar los siguientes aspectos estructurales:

- Costes de supervisión, coordinación y gestión del personal para garantizar el cumplimiento de los protocolos establecidos.
- Gestión y administración del personal: bajas, altas, selección, nóminas, etc.
- Logísticos:

a) Mantenimiento: mantenimiento del equipamiento propio de los medios personales destinados al mantenimiento.

b) Gestión del contrato: coordinador-interlocutor SERMAS, centro de control de la propia empresa, certificaciones, documentación, etc.

Todos estos costes se estiman en el 6 % del total de costes.

3.6. BENEFICIO INDUSTRIAL

Por último, con el fin de configurar el valor total del contrato, se establece un porcentaje fijo de un 6% sobre el coste de ejecución material de los lotes que corresponde al beneficio industrial.

4. IMPORTE LICITACIÓN

En las siguientes tablas, se reflejan los importes de licitación.

Resumen Presupuesto licitación	Lote 1	Lote 2	Lote 3	Lote 4	Lote 5	TOTAL
SALARIOS	1.552.686,74	808.200,88	1.372.593,64	988.293,98	1.828.552,34	6.550.327,58 €
MATERIALES	1.227.996,32	827.636,62	946.674,46	797.228,90	1.233.436,96	5.032.973,26 €
SUBCONTRATACIONES	390.228,56	229.485,00	525.136,98	400.033,32	682.197,98	2.227.081,84 €
OTROS COSTES	313.271,94	183.650,68	281.410,32	195.594,54	316.515,00	1.290.442,48 €
TOTAL	3.484.183,56	2.048.973,18	3.125.815,40	2.381.150,74	4.060.702,28	15.100.825,16 €
GASTOS GENERALES (6%)	209.051,01	122.938,39	187.548,92	142.869,04	243.642,14	906.049,50 €
BENEFICIO INDUSTRIAL (6%)	209.051,01	122.938,39	187.548,92	142.869,04	243.642,14	906.049,50 €
TOTAL IVA NO INCLUIDO	3.902.285,58	2.294.849,96	3.500.913,24	2.666.888,82	4.547.986,56	16.912.924,16 €
21% IVA	819.479,97	481.918,49	735.191,78	560.046,65	955.077,18	3.551.714,07 €
TOTAL IVA INCLUIDO	4.721.765,55	2.776.768,45	4.236.105,02	3.226.935,47	5.503.063,74	20.464.638,23 €

El importe para la totalidad del contrato se ha calculado para 24 mensualidades, en todos los lotes. Siguiendo las indicaciones dadas por la Intervención General el mes de diciembre se pasa a la anualidad siguiente, iniciándose el contrato el 1 de agosto de 2025 (5 meses en 2025 pero facturándose 4 meses) los importes son los que se relacionan a continuación:

LOTE	HOSPITAL		2025		
			BASE IMPONIBLE	IVA	TOTAL
1	8201	HOSPITAL DE LA PAZ	650.380,93	136.579,99	786.960,92
2	8203	HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL	382.474,99	80.319,74	462.794,73
3	8204	HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS	583.485,54	122.531,96	706.017,50
4	8210	HOSPITAL PUERTA HIERRO	444.481,47	93.341,10	537.822,57
5	8217	HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN	757.997,76	159.179,53	917.177,29
TOTAL LOTES			2.818.820,69	591.952,32	3.410.773,01 €

LOTE	HOSPITAL		2026		
			BASE IMPONIBLE	IVA	TOTAL
1	8201	HOSPITAL DE LA PAZ	1.951.142,79	409.739,99	2.360.882,78
2	8203	HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL	1.147.424,98	240.959,25	1.388.384,23
3	8204	HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS	1.750.456,62	367.595,89	2.118.052,51
4	8210	HOSPITAL PUERTA HIERRO	1.333.444,41	280.023,33	1.613.467,74
5	8217	HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN	2.273.993,28	477.538,59	2.751.531,87
TOTAL LOTES			8.456.462,08	1.775.857,05	10.232.319,13 €

LOTE	HOSPITAL		2027		
			BASE IMPONIBLE	IVA	TOTAL
1	8201	HOSPITAL DE LA PAZ	1.300.761,86	273.159,99	1.573.921,85
2	8203	HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL	764.949,99	160.639,50	925.589,49
3	8204	HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS	1.166.971,08	245.063,93	1.412.035,01
4	8210	HOSPITAL PUERTA HIERRO	888.962,94	186.682,22	1.075.645,16
5	8217	HOSPITAL GREGORIO MARAÑÓN	1.515.995,52	318.359,06	1.834.354,58
TOTAL LOTES			5.637.641,39	1.183.904,70	6.821.546,09 €

5. JUSTIFICACIÓN DEL VALOR ECONÓMICO

La Ley 4/2012, de 4 de julio, de Modificación de la ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2012, y de medidas urgentes de racionalización del gasto público e impulso y agilización de la actividad económica, incorporaba un elenco de medidas tendentes a incorporar los

principios de austeridad, sostenibilidad y racionalización, en diversos ámbitos del gasto público autonómico.

En esta línea se ha preparado el expediente centralizado de mantenimiento de equipos electromédicos de los centros sanitarios de atención especializada para conseguir:

- El objetivo esencial de la eficiencia en la prestación del servicio de mantenimiento de equipos electromédicos de los centros sanitarios de atención especializada.
- Acotar y contener el gasto sanitario, según se refleja en la siguiente tabla, donde se relacionan los importes anuales de licitación de los contratos actuales y el contemplado en la presente memoria, con y sin modificados:

LOTE	HOSPITAL	LICITACIÓN/A ÑO	MODIFICADOS	IMPORTE NUEVA LICITACIÓN	% INCR. LIC. ACTUAL/LIC.INICIAL SIN MOD.	% INCR. LIC. ACTUAL/LIC.INICIAL CON MOD.
1	LA PAZ	2.301.562,08 €	209.547,07 €	2.360.882,78 €	2,36%	-5,98%
2	RAMON Y CAJAL	1.320.000,00 €	188.773,57 €	1.388.384,23 €	4,53%	-7,98%
3	CLÍNICO S. CARLOS	2.040.832,02 €	0,00 €	2.118.052,51 €	3,78%	3,78%
4	PUERTA HIERRO	1.430.005,29 €	0,00 €	1.613.467,74 €	12,83%	12,83%
5	GREGORIO MARAÑÓN	2.176.002,05 €	332.278,68 €	2.751.531,87 €	22,95%	9,70%
TOTAL LOTES		9.268.401,44 €	730.599,32 €	10.232.319,13 €	10,40%	2,33%

- Como se aprecia, se observa un incremento global del **10,40%** en la actual licitación, respecto a la licitación de los contratos vigentes actualmente y del **2,33%**, teniendo en cuenta los modificados posteriores del H. La Paz, H. Ramón y Cajal y el Hospital Gregorio Marañón.
- El Incremento más significativo con respecto a la licitación actual, **22,95 %**, se corresponde con el lote 5. Hospital Gregorio Marañón. Los expedientes actuales del Hospital se adjudicaron en ejercicio 2016. Consultado la base de datos de Instituto Nacional de Estadística, la evolución del IPC en la Comunidad desde diciembre 2016 hasta marzo de 2025 ha sido de **23,3%**.
- De forma general, las diferencias existentes entre el importe de licitación del expediente actual y los precedentes, es debido a que en este último se han actualizado y normalizado para todos los lotes, los procesos de cálculo de todas las partidas que forman parte del presupuesto de licitación, tales como: Costes de Personal, Subcontrataciones y Otros Costes.

El artículo 100 de la LCSP establece que, en el momento de elaborarlo, los órganos de contratación cuidarán de que el presupuesto base de licitación sea adecuado a los precios del mercado. La adecuada determinación del precio contractual es un elemento esencial para la conformación de la voluntad de las partes del contrato administrativo que permite garantizar tanto a la Administración como al contratista una correcta ejecución del contrato, ya que, permite establecer la justa correspondencia entre los derechos y obligaciones asumidas por cada una de las partes.

Estos antecedentes junto con el efecto directo de la Directiva 24/2014/UE, en vigor, nos han permitido establecer una serie de premisas para el cálculo del valor de licitación y que resumimos en las siguientes:

- Adecuación del precio de los contratos al mercado, teniendo en cuenta los salarios que vienen recogidos en el Convenio.
- Ajuste de gastos generales y beneficio industrial, en base al coste salarial integral a los costes de materiales.

6. ESTABLECIMIENTO DEL VALOR DE LICITACIÓN DEL NUEVO EXPEDIENTE

A la vista de los apartados anteriores, se propone el valor de licitación por un total de **20.464.638,23 euros**, que serán aportados al 100% por la Comunidad de Madrid.

Presupuesto de Licitación:

Base imponible:	16.912.924,16 €
Importe del IVA:	3.551.714,07 €
Importe total:	20.464.638,23 €

Programa: 312-A
Económica: 21800

El Importe de la licitación y anualidades considerando que la mensualidad de diciembre se presupuesta y paga en la anualidad siguiente es:

ANUALIDAD	TOTAL
2025	3.410.773,01
2026	10.232.319,13
2027	6.821.546,09
TOTAL	20.464.638,23 €

LA DIRECTORA GENERAL DE INFRAESTRUCTURAS SANITARIAS